

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2012-2013

24 SEPTEMBRE 2013

Proposition de loi instaurant le « flexi-job »

(Déposée par Mme Nele Lijnen
et M. Rik Daems)

DÉVELOPPEMENTS

Un nombre sans cesse croissant de secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, essentiellement peu qualifiée, sont mis à rude épreuve. Ils sont soumis non seulement à la rude concurrence des pays à bas salaires — dans la mesure où leur principal facteur de coût est le travail — mais aussi au coût élevé du travail qui pèse sur les entreprises de ces secteurs. Cette situation est d'autant plus inquiétante que les peu qualifiés sont déjà durement touchés par le chômage. Qui plus est, les entreprises étrangères peuvent aisément concurrencer des entreprises belges qui occupent essentiellement du personnel peu qualifié.

Les premiers menacés par ce phénomène sont les jeunes qui arrivent aujourd'hui sur le marché du travail et qui sont peu qualifiés. Nous avons le devoir de prendre des mesures concrètes et, à cet égard, nous ne pourrons pas échapper au débat sur les charges salariales. Tout immobilisme en la matière serait inconcevable.

Le « flexi-job », que la présente proposition vise à instaurer, peut aussi faire office de tremplin vers un emploi à plein temps. Si une entreprise n'est pas certaine que le coût d'un travailleur supplémentaire sera suffisamment compensé par une accroissement de productivité, elle peut recourir au flexi-job comme solution intermédiaire avant un engagement à temps plein. Grâce à l'allégement des charges sociales, l'entrepreneur osera davantage franchir le pas de la création d'un poste supplémentaire.

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 2012-2013

24 SEPTEMBER 2013

Wetsvoorstel tot invoering van de flexi-job

(Ingediend door mevrouw Nele Lijnen
en de heer Rik Daems)

TOELICHTING

Steeds meer arbeidsintensieve sectoren waar veel lager geschoolden actief zijn staan onder zware druk. Niet alleen ondervinden ze — gezien hun voornaamste kostenfactor arbeid is — zware concurrentie vanwege lagere loonlanden maar ook de hoge arbeidslasten wegen bij deze bedrijven het zwaarste door. Dit is bijzonder onrustwekkend daar de werkloosheid sowieso al aan de hoge kant is wat de laaggeschoolden betreft. Bovendien kunnen buitenlandse ondernemingen gemakkelijk concurreren met bedrijven in ons land die hoofdzakelijk weinig geschoold personeel te werk stellen.

Vooral de jongeren die heden op de arbeidsmarkt treden en laaggeschoold zijn riskeren uit de boot te vallen. We zijn het aan hen verplicht om concrete maatregelen te nemen en hierbij is de loonlastendiscussie onvermijdelijk. Stilzitten is geen optie.

Ook als opstap naar een fulltime betrekking kan de flexi-job, die met dit voorstel wordt ingesteld, bijzonder nuttig zijn. Als een onderneming niet zeker is dat een bijkomende werknacht voldoende wordt gecompenseerd door de verhoogde productiviteit kan de flexi-job een opstap zijn naar een fulltime job. Door de verlaagde sociale lasten durft de ondernemer sneller de stap te zetten naar een bijkomende vacature.

Les auteurs ont élaboré la présente proposition de loi à la suite des réactions des employeurs, des leaders d'opinion et du secteur de la construction à une précédente proposition de loi visant spécifiquement le secteur horeca (doc. Sénat, n° 5-2038/1 — 2012/2013).

Nombre de secteurs, dont celui de la construction, considèrent que cette mesure, qui a été conçue spécifiquement pour l'horeca, est aussi pour eux une nécessité urgente. Cette mesure n'aura pas pour seul effet la création de nombreux emplois nouveaux, dont certains à temps plein; elle permettra aussi de « blanchir » certains emplois non déclarés, ce qui se soldera par une situation « win-win » pour l'État, qui pourra tabler sur des effets de retour non négligeables, et pour les travailleurs, qui seront assurés en cas d'accident et en ordre de sécurité sociale. Le secteur des transports fait, lui aussi, assurément partie des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre qui occupent du personnel moins qualifié.

La présente proposition de loi est donc basée sur celle qui concerne spécifiquement le secteur horeca, mais elle étend les dispositions de celle-ci aux secteurs à forte intensité de main-d'œuvre dans lesquels elle aura l'impact le plus fort en termes d'emplois.

La présente proposition prévoit un régime de travail occasionnel moins onéreux et plus flexible.

Tout travailleur qui est employé à titre supplémentaire ou occasionnel dans une PME pourra bénéficier d'un système prévoyant l'exonération d'un montant mensuel maximum de 500 euros à l'impôt des personnes physiques. L'employeur payera une cotisation de 25 % (125 euros) sur ce montant et n'aura plus d'autre obligation fiscale et sociale à remplir.

Ce système sera également instauré pour les grandes entreprises actives dans les secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme la construction ou les transports. À cet égard, le système qui sera mis en place pour la rémunération des travailleurs occasionnels et des heures supplémentaires du personnel permanent qui sont payées en espèces sera le même que celui applicable aux PME, le travailleur pouvant gagner mensuellement 500 euros exonérés d'impôts et l'employeur étant redevable d'une cotisation de 25 % au titre d'obligations fiscales et sociales.

La présente proposition intéressera aussi les employeurs, qui pourront compter sur un personnel flexible, mobilisable par exemple en période de travail intense, sans être pénalisés fiscalement.

En outre, le coût budgétaire pour l'État sera très réduit voire nul. Ce système présente également l'avantage de faire disparaître l'attrait du travail au noir (le salaire brut = le salaire net). Et il y aura en même temps un effet retour pour l'État : les travailleurs

Indieners hebben dit wetsvoorstel uitgewerkt naar aanleiding van de reacties van werkgeverszijde, opniemakers en de bouwsector op een eerder wetsvoorstel dat specifiek op de horeca is gericht (stuk Senaat, nr. 5-2038/1 — 2012/2013).

Veel sectoren, waaronder de bouwsector verklaarden dat deze maatregel, die specifiek voor de horeca was ontworpen, ook voor hen dringend nodig was. Niet alleen zal deze maatregel veel nieuwe jobs tot gevolg hebben waarvan een deel zal evolueren naar voltijdse jobs maar bovendien zal niet aangegeven tewerkstelling worden gewit, wat een win-win situatie tot gevolg heeft voor de Staat, de werknemers die verzekerd zijn ingeval van ongevallen en in orde zijn met de sociale zekerheid, alsook de overheid die kan vooruitblikken naar aardige terugverdieneffecten. Ook de transportsector valt ongetwijfeld onder de arbeidsintensieve sectoren waar minder geschoold personeel wordt tewerkgesteld.

Dit wetsvoorstel bouwt dan ook voort op het sectorspecifieke horecavoorstel maar trekt de maatregel open naar de arbeidsintensieve sectoren waar hij het grootste effect zal hebben voor de werkgelegenheid.

Voorliggend wetsvoorstel voorziet in een goedkopere en flexibeler regeling van de gelegenheidsarbeid.

Iedere werknemer die bijkomend of bij gelegenheid tewerkgesteld is in een KMO, kan genieten van een systeem waarbij maandelijks maximaal 500 euro in de personenbelasting wordt vrijgesteld. De werkgever betaalt hierop 25 % (125 euro) bijdrage en hoeft geen verdere fiscale en sociale verplichtingen na te komen.

Ook bij de grote ondernemingen die in de arbeidsintensieve sectoren hun activiteit uitoefenen (denk maar aan de bouw- en de transportsector) wordt dit stelsel ingevoerd. Hierbij wordt voor de verloning van gelegenheidsarbeiders en de overuren van vast personeel die in geld uitbetaald worden, hetzelfde systeem als bij de KMO's ingevoerd, waarbij de werknemer maandelijks 500 euro belastingvrij kan verdienen en de werkgever een bijdrage van 25 % betaalt om zijn fiscale en sociale verplichtingen te vervullen.

Ook de werkgevers zijn gebaat met dit voorstel, zij kunnen rekenen op flexibel personeel dat ze bijvoorbeeld op de drukke momenten kunnen inzetten zonder daar fiscaal op afgerekend te worden.

Bovendien zal de budgettaire kost voor de overheid slechts zeer klein of zelfs nihil zijn. Ook meegenomen is dat in dit systeem de *incentive* om te gaan zwartwerken zal wegvalLEN (want de bruto wedde = de netto wedde). Op zijn beurt zal er ook een

(potentiels) seront incités à préster quelques heures supplémentaires — de manière déclarée cette fois —, ce qui augmentera les recettes de l'État.

Afin de lutter contre l'érosion du système de sécurité sociale, il faut exclure les bénéficiaires d'un revenu de remplacement de la possibilité d'avoir des revenus d'appoint, et ce pour éviter qu'une personne qui perçoit une allocation de chômage, par exemple, exerce en plus des activités exonérées d'impôt durant son temps libre. Il y a donc ici une différence essentielle avec le système allemand dit du « mini-job ».

Qui sont les bénéficiaires potentiels du statut « flexi-job » ? Ce statut, qui se situe dans le prolongement de ce qui existe déjà pour les étudiants, vise tous les travailleurs salariés ou les pensionnés qui souhaitent bénéficier d'un revenu d'appoint.

Le principe qui sous-tend la présente proposition de loi est que le travail est le meilleur remède contre la crise. Le système du flexi-job répond à un réel besoin des entrepreneurs et devrait en même temps permettre à de nombreux ménages d'accroître quelque peu leurs revenus. Il permettra en outre, comme cela a été dit, de sortir beaucoup d'emplois de la zone grise. L'expérience qui sera acquise grâce au flexi-job pourra, dans de nombreux cas, être un tremplin vers un emploi à part entière.

Ce sera également tout bénéfice pour d'autres pans de l'économie. La croissance sera relancée et des travailleurs ayant un emploi classique devront produire plus pour répondre à la demande de consommation supplémentaire. La croissance générera également des recettes supplémentaires pour l'État, qui pourra les consacrer à la lutte contre la pauvreté. En théorie, tout le monde devrait donc sortir gagnant de ce système.

Les auteurs attirent l'attention sur le fait que la présente proposition s'inscrit dans le cadre d'une réorientation globale de la fiscalité sur le travail. Il s'agit d'un premier pas important en vue de surmonter des appréhensions pourtant infondées et de s'attaquer en profondeur aux problèmes du marché du travail et de nos entreprises, non pas en réduisant les allocations mais en augmentant le produit net des revenus du travail sans rendre celui-ci impayable.

La présente proposition s'inscrit dans un contexte de taux d'emploi structurellement insuffisant, celui-ci étant lui-même tributaire de facteurs tels que les coûts salariaux, la formation, la productivité et la disponibilité au travail.

Les opportunités d'emploi sont insuffisantes en particulier pour les personnes peu qualifiées, étant donné le niveau élevé des coûts salariaux par rapport à la productivité de ces travailleurs. C'est ainsi qu'appa-

terugverdieneffect voor de overheid spelen : de (potentiële) werknemers krijgen een incentive om na hun uren wat te gaan bijkussen, op een officiële manier dit keer, en op deze manier genereert de overheid ook meer inkomsten.

Om een uitholling van het sociale zekerheidssysteem tegen te gaan is het noodzakelijk om mensen met een vervangingsinkomen uit te sluiten van het bijverdienen. Dit is om tegen te gaan dat iemand die bijvoorbeeld een werkloosheidsvergoeding ontvangt daarbovenop nog eens belastingvrij gaat bijkussen in zijn vrije tijd. Hier ligt dus een wezenlijk verschil met men zegge en schrijve het Duitse mini job systeem.

Wie kan potentieel genieten van het flexi-job statuut ? Het geldt voor alle werknemers of gepensioneerden die willen bijverdienen en het ligt in het verlengde van wat nu reeds mogelijk is voor studenten.

Het uitgangspunt van dit wetsvoorstel is dat werken de beste remedie tegen de crisis is. Het systeem van de flexi-job beantwoordt aan een reële nood van ondernemers en laat heel wat gezinnen toe een extra cent te verdienen. Dit systeem haalt zoals eerder aangegeven bovendien heel wat werk uit de grijze zone. De ervaring die met de flexi-job opgebouwd wordt, kan in veel gevallen een opstap zijn naar een volwaardige job.

Ook de rest van de economie gaat er op vooruit. Er is meer groei en de extra consumptie moet dan weer door werknemers met een klassieke job geproduceerd worden. Ook de overheid heeft door de hogere groei meer inkomsten die ze voor armoedebestrijding kan gebruiken. In theorie wint bijgevolg iedereen met het systeem.

Indieners wijzen er op dat dit voorstel past in een algehele heroriëntatie van de fiscaliteit op arbeid. Het is een eerste doch belangrijke stap om de koudwatervrees te overwinnen en de problemen op de arbeidsmarkt en onze ondernemingen diepgaand aan te pakken. Niet door uitkeringen te verlagen, maar wel door de netto-opbrengst van inkomen uit arbeid te verhogen zonder deze onbetaalbaar te maken.

Dit voorstel staat tegen een achtergrond van een structureel te lage tewerkstellingsgraad die op haar beurt te maken heeft met loonkosten, scholing, productiviteit en werkbereidheid.

Vooral de laaggeschoolden krijgen als gevolg van te hoge loonkosten in verhouding tot hun productiviteit onvoldoende kansen op een job. Zo ontstaat een vicieuze cirkel. Geen job, geen kans op wegwerken

raît un cercle vicieux : pas d'emploi, pas d'opportunité de combler le handicap en termes de formation et de productivité et, par conséquent, une marginalisation structurelle sur le marché du travail et, en fin de compte, au sein de la société.

Des initiatives prises dans d'autres pays ou celle menée en Belgique avec les titres-services montrent clairement que lorsque le coût salarial est significativement réduit, la demande de travail peu qualifié explose. Les mécanismes du marché fonctionnent donc bel et bien, sur le marché du travail comme ailleurs.

L'État peut toutefois mener une politique d'aide aux revenus, comme il le fait par exemple activement avec les titres-services. Mais ce dernier aspect est pratiquement toujours passé sous silence par les adversaires du système.

La relance de la demande de travail peu qualifié par le biais d'une réduction significative des coûts salariaux, telle que la présente proposition la prône, n'est qu'un volet d'une stratégie durable d'accroissement du taux d'emploi.

La présente proposition vise à dissiper le rideau de fumée diffusé par les adversaires du système des flexi-jobs et d'autres initiatives similaires. Des discussions caricaturales ne profitent à personne. Il faut donc être clair : ces 500 euros ne sont pas cumulables avec des allocations. Il faut arrêter de diaboliser d'emblée toute proposition qui est faite et de brandir des clichés tels que les «jobs hamburger» et autres lieux communs destructeurs. En fin de compte, une seule certitude subsiste en ce qui concerne les emplois peu qualifiés : lorsque le coût salarial est vraiment réduit de manière significative, la demande de travail peu qualifié explose. Les auteurs de la présente proposition souscrivent pleinement à cet objectif et estiment qu'elle constitue d'ores et déjà un grand pas en avant.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article donne la définition d'une PME.

Article 3

Cet article exclut la première tranche de 500 euros par mois et de 6 000 euros par an de la rémunération des travailleurs occasionnels occupés par un employeur visé dans la loi proposée, du calcul des cotisations pour le travail occasionnel avec assujettissement complet, une réglementation Dimona propre et une déclaration distincte en DmfA.

van de scholings- en productiviteitshandicap en alzo structurele marginalisering op de arbeidsmarkt, en finaal ook binnen de maatschappij.

Initiatieven in andere landen en het eerdere initiatief in eigen land rond de dienstencheques tonen duidelijk aan dat wanneer de loonkost significant naar beneden gebracht wordt, de vraag naar weinig geschoold arbeid explodeert. De marktmechanismen werken dus wel degelijk, ook op de arbeidsmarkt.

De overheid kan evenwel inkomenondersteunend werken, wat ze bijvoorbeeld met de dienstencheque trouwens actief doet. Dit laatste aspect wordt nage-noeg steeds verzwegen door de tegenstanders.

Via significant lagere loonkosten de vraag naar weinig geschoold arbeid aanzwengelen zoals dit wetsvoorstel beoogt is één onderdeel van een duurzame strategie tot verhoging van de tewerkstellingsgraad.

Met dit voorstel willen we de mist doen optrekken die wordt gespoten door tegenstanders van flexi-jobs en gelijkaardige initiatieven. Met karikaturale discussies is niemand gebaat. Het weze dus duidelijk : deze 500 euro zijn niet combineerbaar met uitkeringen. Laat ons stoppen om elk voorstel onmiddellijk te diaboliseren en te verwijzen naar de clichés zoals «hamburgerjobs» en andere dooddoeners. Eenmaal het stof is gaan liggen is er maar één zekerheid wat betreft de laaggeschoolde jobs; wanneer de loonkost echt significant naar beneden gebracht wordt, explodeert de vraag naar weinig geschoold arbeid. De indieners onderschrijven deze doelstelling volledig en menen dat dit voorstel alvast een stevige aanzet is.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel geeft een definitie van een KMO.

Artikel 3

Dit artikel sluit de eerste schijf van 500 euro per maand, en 6 000 euro jaarlijks, van de vergoedingen van gelegenheidsarbeiders voor een in deze wet bedoelde werkgever uit van bijdrageberekening voor gelegenheidsarbeid met een volledige onderwerping, een aparte Dimona-regeling en een aparte aangifte in de DmfA.

Article 4

Cet article dispose que l'employeur est redevable d'une cotisation spéciale de 25 % sur le montant de la rémunération des travailleurs occasionnels, à concurrence d'un plafond de 500 euros par mois, lié à l'indice santé.

Article 5

Cet article prévoit que les rémunérations pour le travail occasionnel dans les PME, d'une part, et dans les grandes entreprises actives dans des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, d'autre part, sont exonérées fiscalement pour le travailleur à concurrence d'un plafond de 6 000 euros par an.

Article 6

Cet article implique que la cotisation spéciale de sécurité sociale de 25 % est considérée fiscalement comme faisant partie des frais professionnels.

Il prévoit également que les rémunérations pour le travail occasionnel sont considérées, sur le plan fiscal, comme étant des frais professionnels.

Article 7

Cet article prévoit qu'une exonération du précompte professionnel est appliquée aux rémunérations pour le travail occasionnel et ce, à concurrence d'un plafond de 500 euros par mois.

Article 8

Cette disposition détermine quels travailleurs occasionnels peuvent bénéficier de ce régime.

Article 9

Cet article habilité le Roi à prendre les mesures nécessaires à la mise en œuvre de la loi proposée. Le Roi peut aussi, le cas échéant, arrêter des dispositions transitoires.

Article 10

Cet article habilité le Roi à désigner les secteurs qui sont considérés comme étant à forte intensité de main-d'œuvre.

Artikel 4

Dit artikel bepaalt dat de werkgever een bijzondere bijdrage van 25 % verschuldigd is op het bedrag van de loon van de gelegenheidswerknemers met een plafond van 500 euro maandelijks. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Artikel 5

Dit artikel bepaalt dat de vergoedingen voor gelegenheidswerk in enerzijds KMO's en anderzijds grote ondernemingen die actief zijn in arbeidsintensieve sectoren, op fiscaal vlak vrijgesteld worden voor de werknemer ten belope van een maximumbedrag van 6 000 euro per jaar.

Artikel 6

Dit artikel impliceert dat de bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 25 % op fiscaal vlak wordt beschouwd als een beroepskost.

Het artikel bepaalt tevens dat de vergoedingen voor gelegenheidswerk op fiscaal vlak worden beschouwd als zijnde een beroepskost.

Artikel 7

Dit artikel stelt de vergoedingen voor gelegenheidswerk vrij van bedrijfsvoorheffing ten belope van een maximumbedrag van 500 euro per maand.

Artikel 8

Dit artikel bepaalt welke gelegenheidswerknemers kunnen genieten van deze regeling.

Artikel 9

Dit artikel geeft de Koning de bevoegdheid om de uitvoeringsmaatregelen van deze wet te bepalen. Tevens kan de Koning, desgevallend, overgangsbepalingen vastleggen.

Artikel 10

Dit artikel geeft de Koning de bevoegdheid om de sectoren aan te wijzen die als arbeidsintensief beschouwd worden.

Article 11

Il importe que la loi proposée soit appliquée dans les meilleurs délais, eu égard à la conjoncture actuelle et à la nécessité de créer rapidement des emplois supplémentaires. C'est pourquoi il est précisé qu'elle entrera en vigueur au début du premier trimestre suivant celui au cours duquel elle aura été publiée au *Moniteur belge*.

* * *

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par PME : les entreprises qui sont considérées comme des petites entreprises au sens de l'article 15 du Code des sociétés.

Art. 3

À concurrence de la première tranche de 500 euros par mois, les travailleurs engagés pour une durée maximale de deux jours consécutifs auprès d'un employeur qui est considéré comme une PME, ou d'un employeur qui est considéré comme une grande entreprise dans un secteur à forte intensité de main-d'œuvre, n'entrent pas dans le champ d'application des dispositions en matière de cotisations dues, telles que visées à l'article 31bis, § 2, de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 4

L'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du

Artikel 11

Het is van belang dat deze wet zo spoedig mogelijk toegepast kan worden gezien de huidigeconjunctuur en de noodzaak om snel in te zetten op bijkomende werkgelegenheid. Daarom wordt bepaald dat zij in het begin van het eerste kwartaal, volgend op de publicatie van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*, van kracht wordt.

Nele LIJNEN.
Rik DAEMS.

* * *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet dient te worden verstaan onder KMO : de ondernemingen die op basis van artikel 15 van het Wetboek van vennootschappen beschouwd worden als kleine onderneming.

Art. 3

Ten belope van de eerste schijf van 500 euro per maand vallen werknemers in dienst genomen voor een maximumduur van twee opeenvolgende dagen bij een werkgever die als KMO wordt beschouwd, of een werkgever die als grote onderneming in een arbeidsintensieve sector wordt beschouwd, niet onder de bepalingen inzake verschuldigde bijdragen bepaald in artikel 31bis, § 2, van het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 4

Artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij de wet van 27 decem-

27 décembre 2012, est complété par un § 3terdecies rédigé comme suit :

« § 3terdecies. Une cotisation spéciale de 25% est due par l'employeur sur le montant de la rémunération des travailleurs occasionnels occupés dans les PME et les grandes entreprises actives dans des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre. Toutes les autres dispositions concernant la sécurité sociale ne sont pas d'application à concurrence de 500 euros par mois.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres pris sur avis unanime et conforme du Conseil national du Travail, adapter le montant de 500 euros visé à l'alinéa précédent.

Le montant de 500 euros est rattaché à l'indice santé du mois d'octobre 2012 (119,87). À partir du 1^{er} janvier 2015, ce montant est adapté le 1^{er} janvier de chaque année, conformément à la formule suivante : le montant de base est multiplié par l'indice santé du mois d'octobre de l'année précédent celle durant laquelle le nouveau montant sera applicable, et divisé par l'indice santé du mois d'octobre 2012. Le montant ainsi obtenu est arrondi à l'euro supérieur.

La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les mêmes délais et conditions que ceux applicables aux cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit de la cotisation est versé à l'ONSS-Gestion globale, au sens de l'article 5, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège et la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables. »

Art. 5

L'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 19 juin 2011, est complété par un 28^o rédigé comme suit :

« 28^o à concurrence d'un montant maximum de 6 000 euros par année civile, les rémunérations pour le travail occasionnel dans les PME ou dans des grandes

ber 2012, wordt aangevuld met een § 3terdecies, luidende :

« § 3terdecies. De werkgever is een bijzondere bijdrage van 25% verschuldigd op het bedrag van het loon van de gelegenheidswerknemers in de KMO's en de grote ondernemingen die actief zijn in arbeidsintensieve sectoren. Alle andere bepalingen betreffende de sociale zekerheid zijn niet van toepassing ten belope van 500 euro per maand.

De Koning kan, bij een in Ministerraad overlegd besluit genomen op unaniem en eenduidig advies van de Nationale Arbeidsraad, het in de vorige lid bedoelde bedrag van 500 euro aanpassen.

Het bedrag van 500 euro is gekoppeld aan de gezondheidsindex van de maand oktober 2012 (119,87). Vanaf 1 januari 2015 wordt dit bedrag jaarlijks op 1 januari aangepast met behulp van de volgende formule : het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met de gezondheidsindex van de maand oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn, en gedeeld door de gezondheidsindex van de maand oktober 2012. Het aldus berekend bedrag wordt op de hogere euro afgerond.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de socialezekerheidsbijdragen voor werknemers.

De opbrengst van die bijdrage wordt overgemaakt aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2^o, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid der werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldbordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid zijn van toepassing. »

Art. 5

Artikel 38, § 1, eerste lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatst gewijzigd bij de wet van 19 juni 2011, wordt aangevuld met de bepaling onder 28^o, luidende :

« 28^o ten belope van een maximumbedrag van 6 000 euro per kalenderjaar, de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in de KMO's of de vergoedingen

entreprises actives dans des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre payées ou attribuées conformément à la loi du ... instaurant le « flexi-job », et effectivement soumises à la cotisation spéciale visée à l'article 38, § 3terdecies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. »

Art. 6

Dans l'article 52 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 24 juillet 2008, les modifications suivantes sont apportées :

A) la disposition visée au 3^o est complétée par un point e) rédigé comme suit :

« e) la cotisation spéciale due en vertu de l'article 38, § 3terdecies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. »;

B) l'article est complété par un 12^o rédigé comme suit :

« 12^o les rémunérations pour le travail occasionnel dans les PME ou dans des grandes entreprises actives dans des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre payées ou attribuées conformément à la loi du ... instaurant le flexi-job, et effectivement soumises à la cotisation spéciale visée à l'article 38, § 3terdecies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. »

Art. 7

Il est inséré, dans le même Code, un article 275/8 rédigé comme suit :

« Art. 275/8. Aucun précompte professionnel n'est dû sur les revenus visés à l'article 38, § 1^{er}, 28^o, à concurrence des plafonds mensuels prévus à l'article 38, § 3terdecies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. »

Art. 8

Ce régime ne s'applique pas aux personnes bénéficiant d'un revenu de remplacement.

voor gelegenheidsarbeid in grote ondernemingen actief in arbeidsintensieve sectoren, betaald of toegekend in toepassing van de wet van ... ter invoering van de flexi-job en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage bepaald in artikel 38, § 3terdecies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. »

Art. 6

In artikel 52 van hetzelfde Wetboek, laatst gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A) de bepaling onder 3^o wordt aangevuld met een punt e) luidende :

« e) de bijzondere bijdrage die verschuldigd is krachtens artikel 38, § 3terdecies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. »;

B) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 12^o, luidende :

« 12^o de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in de KMO's en de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in grote ondernemingen die actief zijn in arbeidsintensieve sectoren, betaald of toegekend met toepassing van de wet van ... ter invoering van de flexi-job en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage zoals bepaald in artikel 38, § 3terdecies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. »

Art. 7

In hetzelfde wetboek wordt een artikel 275/8 ingevoegd, luidende :

« Art. 275/8. Op de in artikel 38, § 1, 28^o, vermelde inkomen is geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd ten belope van de maandelijkse maximumgrenzen zoals bepaald in artikel 38, § 3terdecies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid der werknemers. »

Art. 8

Deze regeling is niet van toepassing op personen met een vervangingsinkomen.

Art. 9

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les modalités d'exécution et arrêter les éventuelles dispositions transitoires de la présente loi.

Art. 10

Le Roi détermine par un arrêté délibéré en Conseil des ministres quels secteurs peuvent être considérés comme des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre.

Art. 11

La présente loi entre en vigueur à partir du début du trimestre qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

28 juin 2013.

Art. 9

De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit de nadere uitvoerings- en eventuele overgangsregels van deze wet bepalen.

Art. 10

De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit welke sectoren als arbeidsintensieve sectoren kunnen worden aangemerkt.

Art. 11

Deze wet is van toepassing met ingang van het kwartaal volgend op de publicatie van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

28 juni 2013.

Nele LIJNEN.
Rik DAEMS.