

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2012-2013

20 MARS 2013

Proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 8 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de la navigation intérieure, pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles

(Déposée par Mme Zakia Khattabi et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

L'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de la navigation intérieure, pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligation civiques ou de missions civiles prévoit divers motifs qui peuvent être invoqués par les travailleurs pour recourir aux congés de circonstances.

Certains de ces motifs renvoient à des événements religieux catholiques ou à des événements similaires laïques. Ainsi, parmi les motifs d'absence permis dans le cadre des congés de circonstance, on retrouve :

— l'ordination ou l'entrée au couvent d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur du travailleur,

— la communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint,

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2012-2013

20 MAART 2013

Wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1963 betreffende het behoud van het normale loon van de werklieden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten

(Ingediend door mevrouw Zakia Khattabi c.s.)

TOELICHTING

Het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normale loon van de werklieden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, legt verschillende redenen vast die door de werknemers kunnen worden aangevoerd als grond voor omstandigheidsverlof.

Een aantal van die redenen verwijzen naar katholieke religieuze gebeurtenissen of vergelijkbare lekengebeurtenissen. Bij de redenen van de afwezigheid die worden aanvaard in het kader van omstandigheidsverlof, worden genoemd :

— priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer,

— plechtige communie van een kind van de werkgever of van zijn echtgeno(o)t(e),

— la participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la « jeunesse laïque » là où elle est organisée.

Si la législation existante reflète sans doute le contexte socioculturel qui prédominait en Belgique au cours des années 60, il convient de moderniser ces textes, de manière à prendre en compte le visage multiculturel de notre société actuelle et de manière à assurer l'égalité de traitement entre les travailleurs.

Dès lors, la présente proposition de loi vise à élargir les motifs ouvrant le droit à un congé de circonstance aux événements religieux de tous les cultes reconnus en Belgique.

Dans ce cadre :

— les auteurs souhaitent élargir le point III de l'article 2 de l'arrête royal précité de manière à octroyer un jour de congé de circonstance lors de l'entrée dans une communauté religieuse d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle sœur du travailleur, quel que soit le culte, pour peu qu'il soit reconnu en Belgique.

— les auteurs souhaitent élargir le point VIII de l'article 2 de l'arrête royal précité de manière à octroyer un jour de congé de circonstance lors de la participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à un événement religieux lié à un culte reconnu en Belgique, quel qu'il soit.

Ce faisant les auteurs entendent moderniser le droit du travail et assurer une égalité de traitement entre les travailleurs.

Zakia KHATTABI.
Freya PIRYNS.
Cécile THIBAUT.

*
* *

— deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de « vrijzinnige jeugd » daar waar dit feest plaats heeft.

De bestaande wetgeving weerspiegelt de sociaal-culturele context van België in de jaren zestig, maar nu is het tijd om de teksten aan te passen en rekening te houden met de multiculturele aard van onze huidige samenleving, zodat alle werknemers op dezelfde manier kunnen worden behandeld.

Dit wetsvoorstel wil de redenen die een grond kunnen vormen voor omstandigheidsverlof uitbreiden tot de religieuze gebeurtenissen van alle in België erkende erediensten.

Daartoe :

— willen indiensters punt III van artikel 2 van het bedoelde koninklijk besluit uitbreiden zodat er een dag omstandigheidsverlof wordt toegekend bij de intrede in een religieuze gemeenschap van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer, wat ook de eredienst moge zijn, zolang deze in België erkend is.

— willen indiensters punt VIII van artikel 2 van het bedoelde koninklijk besluit uitbreiden zodat er een dag omstandigheidsverlof wordt toegekend bij de deelname van een kind van de werkgever of van zijn echtgeno(o)t(e) aan een religieuze gebeurtenis die verband houdt met ongeacht welke, in België erkende eredienst.

Indiensters willen zo het arbeidsrecht moderniseren en de gelijke behandeling van de werknemers verzekeren.

*
* *

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 8 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de la navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligation civiques ou de missions civiles, dernièrement modifié par la loi du 10 août 2001, les modifications suivantes sont apportées :

a) au 3, les mots «Ordnation ou entrée au couvent» sont remplacés par les mots «Entrée dans une communauté religieuse d'un culte reconnu en Belgique»;

b) le 8 est remplacé par ce qui suit :

« 8. *a)* Motif de l'absence : Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à un événement religieux lié à un culte reconnu en Belgique. Dans les six mois suivants la promulgation de la présente proposition de loi, le Roi établit la liste des événements religieux lié à un culte reconnu en Belgique qui sont visés par le présent alinéa.

b) Durée de l'absence : le jour de l'événement. »

18 février 2013.

Zakia KHATTABI.
Freya PIRYNS.
Cécile THIBAUT.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 2 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1963 betreffende het behoud van het normale loon van de werklieden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2001, wordt gewijzigd als volgt :

a) in 3, worden de woorden «Priesterwijding of intrede in het klooster» vervangen door de woorden «Intrede in een religieuze gemeenschap van een in België erkende eredienst»;

b) de bepaling onder 8 wordt vervangen als volgt :

« 8. *a)* Reden van de afwezigheid : Deelname van een kind van de werkgever of van zijn echtgeno(o)t(e) aan een religieuze gebeurtenis die verband houdt met een in België erkende eredienst. De Koning stelt binnen zes maanden na de afkondiging van dit wetsvoorstel de lijst op van de religieuze gebeurtenissen die verband houden met een in België erkende eredienst en waarop dit lid van toepassing is.

b) Duur van de afwezigheid. De dag van de plechtigheid. »

18 februari 2013.