

**SÉNAT DE BELGIQUE**


---

**SESSION DE 2011-2012**


---

30 MAI 2012

**La politique concernant l'égalité des chances entre les femmes et les hommes**

---

**RAPPORT**

**FAIT AU NOM DU COMITÉ D'AVIS  
POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES  
PAR  
M. BOUSETTA**

---

**I. INTRODUCTION**

Le 20 mars 2012, M. Vansintjan, chef de cabinet et responsable de la cellule «Égalité des chances», et Mme de Biolley, conseillère de cabinet «Égalité des chances», ont présenté la note de politique générale de Mme Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Intérieur et de l'Égalité des chances.

**BELGISCHE SENAAAT**


---

**ZITTING 2011-2012**


---

30 MEI 2012

**Het beleid inzake gelijke kansen voor vrouwen en mannen**

---

**VERSLAG**

**NAMENS HET ADVIESCOMITÉ  
VOOR GELIJKE KANSEN VOOR  
VROUWEN EN MANNEN  
UITGEBRACHT DOOR  
DE HEER BOUSETTA**

---

**I. INLEIDING**

Op 20 maart 2012 werd de beleidsnota van Joëlle Milquet, vice-eersteminister, minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen voorgesteld door de heer Vansintjan, kabinetschef en verantwoordelijke cel «Gelijke Kansen», en mevrouw de Biolley, kabinetsadviseur «Gelijke Kansen».

Composition du Comité d'avis / Samenstelling van het Adviescomité :

**Présidente / Voorzitter :** Nele Lijnen.

**Membres / Leden :**

N-VA  
PS  
MR  
CD&V  
sp.a  
Open Vld  
Vlaams Belang  
Écolo  
cdH

Piet De Bruyn, Inge Faes, Lieve Maes, Elke Sleurs.  
Hassan Bousetta, Fatiha Saïdi, Fabienne Winckel.  
Jacques Brotchi, Dominique Tilmans.  
Sabine de Bethune, Cindy Franssen.  
Fauzaya Talhaoui, Marleen Temmerman.  
Nele Lijnen.  
Yves Buysse.  
Zakia Khattabi.  
André du Bus de Warnaffe.

## A. Exposé de M. Vansintjan

Au début du XXI<sup>e</sup> siècle, on constate que les femmes sont encore et toujours victimes de discriminations et d'inégalités. On observe ainsi que le taux d'emploi des femmes est toujours beaucoup plus faible que celui des hommes. Nombreux sont encore les stéréotypes qui circulent aujourd'hui, et les femmes souffrent toujours de discriminations directes. Elles restent aussi sous-représentées dans les postes à responsabilité, tant dans le secteur privé que dans le secteur public. En outre, l'écart salarial entre les hommes et les femmes demeure une réalité. Les femmes sont également plus souvent victimes de la violence liée au genre.

Afin de lutter précisément contre ces inégalités entre les femmes et les hommes, la ministre a défini trois thèmes prioritaires :

- la mise en œuvre d'une politique efficace de gender mainstreaming;
- la lutte contre la discrimination au travail;
- la lutte contre la violence à l'égard des femmes.

La législation relative à la discrimination envers les femmes va aussi être renforcée.

En ce qui concerne le premier point, assurer l'efficacité du *gender mainstreaming*, on peut dire que conformément à la loi du 12 janvier 2007 le gouvernement doit intégrer la dimension de genre dans l'ensemble des politiques qu'il prend en vue d'éviter ou de corriger l'éventuelle inégalité entre les hommes et les femmes. Il est évident que cette loi nécessite un engagement politique fort de l'ensemble des ministres. La ministre d'Egalité des chances jouera un rôle moteur auprès de ses collègues en encourageant et en accompagnant, avec le soutien de l'Institut, la mise en œuvre effective de cette loi. La ministre a déjà envoyé un courrier à tous ses collègues pour qu'ils reprennent l'égalité hommes-femmes dans leurs notes de politique générale.

À côté de cela, la ministre demandera d'identifier au moins deux politiques qui feront prioritairement l'objet d'une intégration de la dimension du genre durant cette législature. Les politiques socio-économiques devront y figurer au premier plan. Le groupe interdépartemental de coordination qui est chargé du suivi de la mise en œuvre de la loi assurera le suivi du travail et adoptera un plan fédéral. Le test « *gender* » est actuellement en phase d'évaluation auprès de partenaires extérieurs. On veillera à ce qu'il soit finalisé et adopté par arrêté royal. L'objectif de ce test est d'évaluer l'impact des décisions soumises au Conseil des ministres sur les hommes et les femmes.

## A. Uiteenzetting door de heer Vansintjan

Aan het begin van de 21e eeuw kunnen we vaststellen dat vrouwen nog steeds het slachtoffer zijn van discriminatie en ongelijkheid. Wanneer er naar de tewerkstellingsgraad wordt gekeken, kan men vaststellen dat deze nog steeds veel lager ligt dan die van mannen. Er leven nog steeds veel stereotypen en vrouwen zijn nog steeds het slachtoffer van directe discriminatie. Ze blijven ondervertegenwoordigd in posities met een zekere verantwoordelijkheid, zowel in de private als in de publieke sector. Het loonverschil tussen mannen en vrouwen blijft een realiteit. Bovendien zijn vrouwen vaker het slachtoffer van gendergeweld.

Precies om die ongelijkheden tussen vrouwen en mannen aan te pakken, heeft de minister drie prioritaire thema's naar voor geschoven :

- Een daadwerkelijk gendermainstreamingsbeleid;
- De strijd tegen discriminatie op het werk;
- De strijd tegen geweld op vrouwen.

De wetgeving met betrekking tot discriminatie van vrouwen zal ook versterkt worden.

Wat het eerste punt betreft, het verzekeren van de efficiëntie van gender mainstreaming, kan men zeggen dat de regering overeenkomstig de wet van 12 januari 2007 met het genderaspect rekening moet houden in alle beleidsbeslissingen die zij neemt om de eventuele ongelijkheid tussen mannen en vrouwen te voorkomen of te corrigeren. Het is duidelijk dat die wet een sterk politiek engagement vergt van alle ministers. De minister van Gelijkheid van kansen zal haar collega's met de steun van het Instituut aanmoedigen en begeleiden bij de effectieve tenuitvoerlegging van die wet. De minister heeft al haar collega's al een brief gezonden opdat ze de gelijkheid man-vrouw opnemen in hun algemene beleidsnota.

Tevens zal de minister vragen minstens twee beleidsvormen te bepalen waarbij tijdens deze regeerperiode bijzondere aandacht zal gaan naar het genderaspect. Het sociaal-economisch beleid zal daarbij op de voorgrond moeten staan. De interdepartementale coördinatiegroep die belast is met de voortgangsbewaking van de tenuitvoerlegging van de wet zal instaan voor de voortgangsbewaking van het werk en zal een federaal plan goedkeuren. Momenteel wordt de « *gendertest* » geëvalueerd bij externe partners. Er zal op worden toegezien dat hij wordt afgerond en bij koninklijk besluit wordt aangenomen. Het doel van die test is de impact op mannen en vrouwen te evalueren van de beslissingen die de Ministerraad moet nemen.

La ministre insistera pour que le « *gender budgetting* » soit exécuté conformément à la circulaire qu'elle a envoyé au mois d'avril 2010.

Enfin, la ministre insiste sur le fait qu'elle sera particulièrement vigilante pour que la dimension de genre soit analysée dans les réformes socio-économiques.

La deuxième priorité du plan d'action concerne la lutte contre la discrimination au travail. En Belgique, on observe que le salaire des femmes est de 10 à 24 % inférieur à celui des hommes. Cet écart salarial atteint environ 18 % au niveau européen. Les travaux réalisés dans le cadre de la présidence européenne ont montré que plusieurs facteurs expliquaient cet écart. À ce propos, la ministre souhaite mettre l'accent sur la contribution que les députés ont déjà apportée en adoptant, le 8 mars 2012 à la Chambre des représentants, la proposition de loi visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes (doc. Chambre, n° 53-1675). L'adoption de ce texte donne un signal fort. Le bilan social et la classification analytique des fonctions, entre autres, deviennent des instruments très utiles dans ce domaine.

Par ailleurs, il faudra absolument éliminer la ségrégation verticale. La loi du 28 juillet 2011 prévoyant un quota de maximum deux tiers de membres du même sexe dans les conseils d'administration des entreprises publiques et des sociétés cotées en bourse, constitue une avancée importante. Il convient maintenant d'élaborer des mesures d'accompagnement et de contrôle pour la mise en œuvre de cette loi. En outre, les femmes ne sont pas suffisamment représentées au sein des organes de direction et de gestion dans le secteur public et les organismes parastataux fédéraux. Un groupe de travail intercabineaux vient de se réunir en vue d'instaurer le quota dans les deux premiers grades de la fonction publique, et la ministre prendra des initiatives en la matière en concertation avec le secrétaire d'État M. Bogaert.

La ratification de la convention 156 de l'Organisation internationale du travail (OIT) représente aussi une étape très importante, à laquelle on accordera l'attention nécessaire.

Le troisième point est la lutte contre la violence à l'égard des femmes. Toute violence à l'égard des femmes est tout simplement inacceptable. Le 23 novembre 2010 un nouveau plan a été adopté et la ministre veillera à la mise en œuvre concrète des différentes mesures du plan d'action national. La ministre souhaite qu'un inventaire complet des lacunes de ce plan soit établi et que des solutions soient adoptées. On pense notamment à la collaboration entre les secteurs police et judiciaire, les services d'aide, à la problématique du secteur professionnel, à l'utilisation du certificat médical, à la situation juridique des

De minister zal erop aandringen dat het « *gender budgetting* » wordt uitgevoerd overeenkomstig de circulaire die ze in april 2010 heeft verstuurd.

Tot slot benadrukt de minister dat ze er speciaal op zal toezien dat het gendersaspect in de sociaal-economische hervormingen wordt geanalyseerd.

Het tweede prioritaire aandachtspunt van het actieplan is de strijd tegen discriminatie op het werk. Men stelt vast dat vrouwen in België van 10 tot 24 % minder verdienen dan mannen. Op Europees niveau spreekt men van ongeveer 18 %. De werkzaamheden die in het kader van het Europees voorzitterschap liepen, hebben aangetoond dat de oorzaken hiervan multifactorieel zijn. In deze context wenst de minister te verwijzen naar het werk dat de volksvertegenwoordigers reeds hebben gedaan door het wetsvoorstel ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen (stuk Kamer, nr. 51-1675) op 8 maart 2012 in de Kamer van volksvertegenwoordigers aan te nemen. De aangenomen tekst is een belangrijk signaal. Onder andere de sociale balans en de analytische functieclassificatie worden belangrijke instrumenten.

Daarnaast zal de verticale segregatie absoluut weggevoerd moeten worden. De wet van 28 juli 2011 die quota voorziet waarbij maximum twee derde van de leden van een raad van bestuur van overheidsbedrijven die beursgenoteerd zijn van hetzelfde geslacht mogen zijn, is een belangrijke doorbraak. Er moeten nu begeleidende maatregelen en controlemaatregelen ontwikkeld worden voor de invoering van die wet. Daarenboven zijn de vrouwen niet in voldoende mate aanwezig in directie- en beheersorganen van de publieke sector en in de para-publieke federale instellingen. Er werd net een vergadering gehouden van een interkabinettenwerkgroep over het instellen van de quota in de eerste twee graden van het openbaar ambt, waarvoor in samenspraak met staatssecretaris Bogaert door de minister initiatieven zullen worden genomen.

De ratificatie van de conventie nr. 156 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) is ook heel belangrijk en daar zal ook de nodige aandacht aan worden besteed.

Het derde punt is de strijd tegen het geweld tegen vrouwen. Alle geweld tegen vrouwen is gewoonweg onaanvaardbaar. Op 23 november 2010 werd een nieuw plan goedgekeurd en de minister zal toezien op de concrete tenuitvoerlegging van de diverse maatregelen van het nationaal actieplan. De minister wenst dat er een volledige inventaris wordt opgemaakt van de leemten van dat plan en dat er oplossingen worden goedgekeurd. Men denkt hier aan samenwerking tussen de sectoren politie en gerecht, de hulpdiensten, de problematiek van de professionele sector, het gebruik van het geneeskundig getuigschrift, de rechts-

personnes bénéficiant d'un titre de séjour provisoire etc.

Le plan ne doit pas se cantonner à la sphère privée, il faut l'étendre aux faits de violence dans la sphère publique. La ministre pense notamment aux viols et à l'exploitation sexuelle.

D'autre part, la ministre souhaite également entreprendre des actions pour lutter contre les mariages forcés. Elle juge en effet ces pratiques inacceptables au vu des valeurs qu'elle prône. Ainsi, elle voudrait entre autres mesurer l'ampleur du phénomène et en inventorier les conséquences sociales et économiques. Elle souhaite également renforcer les sanctions. Elle compte mettre en place un dispositif spécifique pour les parents et la pression morale qu'ils exercent. Il faut développer la prévention et la détection en organisant des campagnes d'information, mettre en place une cellule mariages forcés et mariages de complaisance dans toutes les grandes villes et procéder à une enquête sociale en cas de signaux d'alerte détectés par les administrations communales.

La ministre entend jeter les bases d'une politique d'avenir de lutte contre les violences liées à l'honneur, en partant d'une approche multidisciplinaire impliquant l'ensemble des acteurs concernés.

D'autre part, la ministre propose de créer un observatoire de la violence à l'égard des femmes au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Il paraît important de personnaliser la lutte contre la violence à l'égard des femmes en désignant un(e) délégué(e) à la lutte contre la violence faite aux femmes. La ministre souhaite que 2013 soit consacrée à la lutte contre la violence faite aux femmes.

Dans ce cadre, la ministre accordera également une attention particulière à la signature de la Convention du Conseil de l'Europe sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique. La ministre veillera à ce que les mesures élaborées en Belgique soient conformes aux différentes dispositions de cette convention.

Il y a lieu de prêter une attention particulière aux femmes immigrées et de réaliser une étude de prévalence nationale sur la violence vécue par les personnes allochtones. On manque de données précises sur le phénomène de la prostitution. Une étude sur la question permettrait en effet de recueillir des informations utiles afin de jeter les bases d'une politique en la matière.

En ce qui concerne les transgenres, la ministre souhaite entamer une évaluation et adapter la loi du 10 mai 2007 relative à la transsexualité. Il est également nécessaire de mieux lutter contre les discriminations.

positie van personen met een tijdelijke verblijfstitel, enz.

Het plan mag zich niet beperken tot de privésfeer, het moet worden uitgebreid tot geweldpleging in de openbare sfeer. De minister denkt onder andere aan verkrachting en aan seksuele uitbuiting.

De minister wenst verder ook acties te ondernemen om gedwongen huwelijken aan te pakken. Deze praktijken zijn immers onaanvaardbaar gezien de fundamentele waarden waar de minister achter staat. Zo wenst ze onder meer de omvang van het fenomeen en de sociale en economische consequenties te meten en in kaart te brengen. Ze wenst ook de sancties te versterken. Er zal een specifiek dispositief voor de ouders en de morele dwang die ze uitoefenen, worden voorzien. De preventie en de detectie moet worden ontwikkeld door informatiecampagnes op te zetten, een cel gedwongen huwelijken en schijnhuwelijken in alle grote steden op te richten en een sociaal onderzoek in te richten in geval van verontrustende signalen vanwege de gemeentelijke administratie.

De minister zal de basis uitwerken voor een toekomstgericht beleid tegen eengerelateerd geweld, vertrekkende vanuit een multidisciplinaire aanpak waarbij alle relevante actoren zullen worden betrokken.

Daarnaast stelt de minister voor om een observatorium voor geweld tegen vrouwen op te richten in de schoot van het Instituut Gelijkeid van vrouwen en mannen. Het lijkt belangrijk dat de strijd tegen het geweld op vrouwen gepersonaliseerd wordt door een afgevaardigde van de strijd tegen geweld op vrouwen aan te stellen. De minister wenst dat 2013 gewijd zou worden aan de strijd tegen het geweld op vrouwen.

In dat kader zal de minister ook bijzondere aandacht besteden aan de ondertekening van de Conventie van de Raad van Europa ter bestrijding van het geweld tegen vrouwen en het huiselijk geweld. De minister zal er op toezien dat de maatregelen die in België worden ontwikkeld conform zijn aan de verschillende voorschriften van deze conventie.

Er moet in het bijzonder aandacht worden besteed aan de migrantenvrouwen en er moet een nationale prevalentiestudie uitgevoerd worden over het geweld dat allochtone personen ondergaan. Er ontbreken duidelijk cijfers met betrekking tot het prostitutiefenomeen. Een studie hieromtrent zou inderdaad nuttige informatie moeten opleveren en de basis vormen van een beleid daaromtrent.

Wat de transgenders betreft, wenst de minister dat er een evaluatie aangevat wordt en dat de wet van 10 mei 2007 met betrekking tot de transseksualiteit aangepast wordt. Er is eveneens nood aan een betere bescherming tegen discriminatie.

Un quatrième point important est le renforcement de la législation relative à la discrimination envers les femmes. Le sexisme concerne certaines formes de discrimination qui ne sont pas du ressort des lois anti-discrimination. L'Institut va proposer un projet de loi sur base d'études menées entre 2009 et 2010. On y abordera la possibilité d'insérer une sanction spécifique contre des actes ou des propos sexistes. Il existe encore des discriminations à l'égard des femmes et des hommes dans le droit civil notamment en ce qui concerne la transmission du nom de l'enfant. En collaboration avec la ministre de la justice une réflexion à ce sujet sera menée.

La ministre veillera aussi au suivi de l'exécution de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination.

Dans le cadre de la lutte contre la violence à l'égard des femmes, l'Institut doit prêter une assistance juridique aux victimes de violence. Il élaborera à cet égard des accords de coopération avec les entités fédérées.

Enfin, la résolution 1325 du Conseil de sécurité sera appliquée. Notre pays dispose d'un Plan d'action national pour la mise en œuvre de cette résolution cosignée par la ministre. La Belgique doit jouer un rôle de pionnier à cet égard et soutenir également les autres pays partenaires qui le demandent dans la mise en œuvre de ce plan d'action.

En conclusion, on peut dire qu'il s'agit d'un programme très chargé, dans le cadre duquel la ministre escompte que des efforts seront fournis à tous les niveaux, tant au sein du Parlement qu'en collaboration avec les autres acteurs de terrain. On peut ici songer en particulier au Conseil de l'égalité des chances et à la société civile active dans le domaine social et culturel, qui constituent une partie de la réalité et qui font partie des points de contact sur le terrain.

## B. Échange de vues

Mme Sleurs souligne qu'un sérieux problème se pose en ce qui concerne la violence liée à l'honneur, car nous ne disposons toujours pas des statistiques du parquet. Il a déjà été signalé précédemment qu'une étude serait menée à l'Université libre de Bruxelles (ULB). A-t-on déjà entrepris des démarches concrètes dans le cadre de cette étude ?

Une observation générale peut être formulée, à savoir que la ministre Milquet compte faire énormément de choses, mais que tout cela reste très vague. Il est très positif que la ministre soit attentive à tous ces points, mais cette attention doit aussi se traduire par des démarches concrètes.

Een vierde belangrijk punt is de versterking van de wetgeving in verband met de discriminatie van vrouwen. Seksisme betreft bepaalde vormen van discriminatie die niet onder de anti-discriminatiewetten vallen. Het Instituut zal een wetsontwerp voorstellen op basis van onderzoeken die in 2009 en 2010 werden gevoerd. Men zal er de mogelijkheid aansnijden om een specifieke sanctie in te voegen tegen seksistische handelingen of uitlatingen. Tevens is er nog discriminatie van vrouwen en mannen in het burgerlijk recht, met name inzake de overdracht van de naam aan het kind. Daarover zal in samenwerking met de minister van Justitie worden nagedacht.

De minister zal ook toezien op de follow-up van de uitvoering van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.

In het kader van de strijd tegen geweld op vrouwen moet het Instituut de slachtoffers van geweld bijstaan op juridisch vlak. Het Instituut zal in dat kader met de gefedereerde entiteiten samenwerkingsakkoorden uitwerken.

Tot slot zal de resolutie 1325 van de Veiligheidsraad worden toegepast. Ons land heeft een Nationaal Actieplan voor de invoering van die resolutie die de minister mede ondertekend heeft. België moet daar een voortrekkersrol spelen en andere partnerlanden die die steun vragen ook ondersteunen in de uitvoering van dit actieplan.

Als conclusie kan men stellen dat het een zeer geladen programma is, waarbij de minister erop rekent dat er inspanningen worden geleverd op alle niveaus zowel in het parlement, als met andere actoren op het terrein. Men kan daarbij in het bijzonder denken aan de Raad voor Gelijke Kansen en het sociaal-cultureel middenveld, die voor een stuk de realiteit en de contactpunten op het terrein zijn.

## B. Gedachtewisseling

Mevrouw Sleurs stelt dat er zich op het vlak van eerge relateerd geweld een serieus probleem stelt, aangezien we nog steeds niet beschikken over de parketstatistieken. Er werd al gemeld dat er werk zou worden gemaakt van een studie aan de *Université libre de Bruxelles* (ULB). Zijn er al concretere stappen ondernomen in verband met die studie ?

De algemene bemerking kan zijn dat minister Milquet zeer veel wil doen, maar het blijft allemaal zeer vaag. Het is absoluut positief dat de minister aan al deze punten aandacht schenkt, maar het moet zich ook naar concrete stappen vertalen.

M. du Bus de Warnaffe souscrit totalement aux objectifs qui ont été exposés. Plusieurs associations, dont Vie féminine, ont des revendications en ce qui concerne le service de créances alimentaires. Cela ne relève pas directement des compétences de la ministre de l'Égalité des chances, mais l'intervenant plaide pour que l'on prenne plus en considération la demande d'augmentation du plafond des revenus donnant droit à des avances sur les pensions alimentaires.

Mme Tilmans aimerait avoir quelques précisions concernant l'application de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies. La ministre veut soutenir tous les pays partenaires sur leur demande concernant l'établissement et la mise en œuvre d'un plan d'action national analogue. Comment est-ce que la ministre souhaite s'engager dans ce processus ?

Mme Franssen trouve le plan d'action politique de la ministre particulièrement ambitieux, surtout si l'on songe au fait que la législature s'achèvera déjà dans deux ans. Les priorités établies par la ministre sont très importantes. Le groupe CD&V insiste toutefois sur les mesures concernant l'écart salarial, la meilleure représentation des femmes dans le secteur public, les quotas dans les juridictions et la violence faite aux femmes.

Il est frappant de constater que de très nombreuses positions défendues par les organisations de femmes figurent dans cette note de politique générale. Il s'agit d'un bon plan stratégique mais l'intervenante se demande comment et dans quels délais toutes ces mesures seront prises.

En ce qui concerne les mesures socio-économiques, la ministre déclare qu'elles ne peuvent donner lieu indirectement à des discriminations à l'égard des femmes. Les mesures déjà prises montrent que les résultats n'iront pas toujours dans ce sens.

Depuis l'entrée en vigueur de la loi de 2007 sur la dimension du genre, on constate qu'elle a été très peu suivie dans les différents services publics fédéraux (SPF) et services publics fédéraux de programmation (SPP). Il faut également signaler qu'il est à peine question d'une coopération avec l'Institut. Quelles initiatives la ministre compte-t-elle prendre pour que cette loi soit désormais mise en œuvre concrètement ?

En ce qui concerne la représentation équilibrée des hommes et des femmes au sommet de la hiérarchie, on peut se réjouir qu'une concertation ait déjà eu lieu avec le secrétaire d'État, M. Bogaert.

Dans le cadre du renforcement de la politique de tolérance zéro, la note de politique générale propose différentes mesures, comme des poursuites plus systématiques, des sanctions plus sévères et un meilleur traitement et suivi des auteurs. Mais la note reste quand même assez vague à ce propos. Quelle sera l'approche de la ministre sur le plan de la

De heer du Bus de Warnaffe staat volledig achter de doelstellingen die werden uiteengezet. Verschillende verenigingen, waaronder Vie féminine, formuleren eisen omtrent de Dienst voor alimentatievorderingen. Dit behoort niet rechtstreeks tot de bevoegdheden van de minister van Gelijke Kansen, maar spreker pleit ervoor dat men meer rekening houdt met de vraag om de inkomensgrens die recht geeft op voorschotten op de onderhoudsuitkeringen, te verhogen.

Mevrouw Tilmans wenst meer duidelijkheid over de toepassing van resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties. De minister wil alle partnerlanden steunen in hun vraag over het opstellen en uitvoeren van een analoog nationaal actieplan. Hoe wenst de minister zich in dit proces te engageren ?

Mevrouw Franssen denkt dat het beleidsplan van de minister bijzonder ambitieus is, vooral als men in het achterhoofd houdt dat de legislatuur nog maar twee jaar loopt. De prioriteiten die de minister gesteld heeft, zijn zeer belangrijk. De CD&V-fractie dringt wel nog aan op de maatregelen tegen de loonkloof, de betere vertegenwoordiging van vrouwen in de overheidssector, quota voor rechtscollèges en het geweld tegen vrouwen.

Het is opvallend dat er heel veel standpunten van het vrouwenmiddenveld zijn opgenomen in deze beleidsnota. Het is een goed beleidsplan, maar sprekster is wel bekommerd over de manier waarop en binnen welke tijdspanne al deze maatregelen zullen genomen worden.

Wat de socio-economische maatregelen betreft, zegt de minister dat deze niet mogen leiden naar indirecte discriminatie van vrouwen. Uit de maatregelen die al genomen zijn, blijkt dat de resultaten niet altijd in die richting zullen gaan.

Sinds de inwerkingtreding van de gendermainstreaming-wet in 2007 hebben de verschillende federale overheidsdiensten (FOD) en programmatorische overheidsdiensten (POD) dit nauwelijks opgevolgd. Er is ook nauwelijks sprake van samenwerking met het Instituut. Hoe zal de minister er voor zorgen dat er deze keer een concrete uitvoering komt van deze wet ?

Betreffende de evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op topniveau is het heuglijk dat er reeds overleg geweest is met staatssecretaris Bogaert.

In het kader van de versterking van de nultolerantie stelt de beleidsnota een aantal maatregelen voor zoals een hogere vervolgingsgraad, strengere bestraffing, betere behandeling en follow-up van de daders. Maar de nota blijft hier toch vrij vaag over. Hoe zal men dit aanpakken op het vlak van bewustmaking? Welke stappen zullen gezet worden om tot een hogere

sensibilisation? Quelles mesures seront prises pour aboutir à des poursuites plus systématiques? Comment la ministre compte-t-elle adapter la réglementation actuelle concernant la banque de données ADN?

Où en est la signature de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique?

Il est prêté attention aux femmes immigrées et à la violence entre partenaires, et la note de politique générale indique que l'Institut organisera une étude en la matière. Pour ne pas répéter des études déjà réalisées, il serait opportun d'analyser en détail celle publiée en mars par *Human Rights Watch*.

Mme de Biolley confirme que concernant la violence liée à l'honneur, une étude de la *Vrije Universiteit Brussel* (VUB) a été faite et a donné ses recommandations. Des groupes de travail regroupant les différents acteurs sont maintenant mis en place et un grand colloque est prévu pour la fin 2012. Ce colloque devrait permettre de mettre en commun le travail qui a été fait et qui devrait permettre de mettre sur pied un plan d'action.

M. Vansintjan prend note de la demande par rapport au Service de créances alimentaires. On tentera au mieux d'en tenir compte, mais dans la situation de réformes actuelles cela ne sera pas évident.

Mme de Biolley explique que la résolution 1325 est quelque chose de très important. La ministre de l'Égalité des chances a cosigné le Plan d'action national 1325 en 2010. La ministre n'est pas un acteur principal de ce plan, mais elle désire soutenir les pays qui souhaitent mettre en place un plan d'action. Il s'agit de mettre à disposition de ces pays l'expertise qui existe en Belgique.

Mme Tilmans se demande si cela implique que la ministre est d'accord de collaborer quand les pays sont demandeurs et que des actions sont entreprises par des intermédiaires?

Mme de Biolley confirme que c'est bien le cas.

M. Vansintjan explique que l'écart salarial est un problème important, qui sera néanmoins très délicat à régler. En période de crise, avec une marge très restreinte pour les augmentations de salaires, il est nécessaire d'avoir un cadre pour pouvoir définir les priorités en vue de résorber l'écart salarial. Dans ce sens, la proposition de loi visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes (doc. Chambre, n° 53-1675) qui vient d'être votée à la Chambre des représentants est particulièrement importante, car elle obligera tous les partenaires de la concertation sociale à tenir compte de cet aspect. Une étape essentielle est

vervolgingsgraad te komen? Hoe zal de huidige regeling rond de dna-databank aangepast worden?

Hoe ver staat het met de ondertekening van de Conventie ter bestrijding van geweld op vrouwen en huiselijk geweld van de Raad van Europa?

Er wordt aandacht besteed aan allochtone vrouwen en partnergeweld en in de beleidsnota staat dat het Instituut daarover een studie zal organiseren. Om dubbel werk te vermijden zou het raadzaam zijn om de studie van Human Right's Watch die in maart gepubliceerd wordt grondig te bestuderen.

Mevrouw de Biolley bevestigt dat de Vrije Universiteit Brussel (VUB) over eerderrelateerd geweld een studie heeft gedaan en in dit verband een aantal aanbevelingen heeft geformuleerd. Nu worden werkgroepen opgericht bestaande uit de verschillende actoren en tegen eind 2012 is een groot colloquium gepland. Dit colloquium zou het mogelijk moeten maken om het geleverde werk te delen en een actieplan op te zetten.

De heer Vansintjan neemt nota van de vraag met betrekking tot de Dienst voor alimentatievorderingen. Men zal trachten om hier zoveel mogelijk rekening mee te houden, maar in de huidige context van hervormingen zal dat niet makkelijk zijn.

Mevrouw de Biolley legt uit dat resolutie 1325 zeer belangrijk is. De minister van Gelijke Kansen heeft het Nationale Actieplan 1325 in 2010 mee ondertekend. De minister is geen dominante speler binnen dit plan, maar wenst de landen te steunen die een actieplan willen opzetten. Men moet de bestaande expertise in België ter beschikking stellen van deze landen.

Mevrouw Tilmans vraagt zich af of dit impliceert dat de minister ermee instemt om samen te werken wanneer de landen vragende partij zijn en dat er acties worden ondernomen door tussenpersonen?

Mevrouw de Biolley bevestigt dat dit wel degelijk het geval is.

De heer Vansintjan legt uit dat de loonkloof een belangrijk punt is. Het wordt weliswaar een zeer moeilijke oefening. In tijden van crisis met zeer weinig ruimte om loonsverhogingen toe te kennen is er een kader nodig om de prioriteiten te kunnen leggen bij het wegwerken van de loonkloof. Het wetsvoorstel ter bestrijding van de loonkloof (stuk Kamer, nr. 54-1675) dat net gestemd werd in de Kamer van volksvertegenwoordigers is dan ook zeer belangrijk omdat dat alle partners van het sociaal overleg zal verplichten om er rekening mee te houden. Dat is een bijzonder belangrijke stap die gezet wordt in het

ainsi franchise en vue de résorber l'écart salarial. Malheureusement, tout le monde n'effectuera pas cette démarche spontanément, et certainement pas dans les secteurs forts où l'on préfère utiliser autrement la faible marge qui est disponible.

En ce qui concerne l'impact socioéconomique des mesures qui découlent des diverses réformes, on a veillé dans la mesure du possible à tempérer quelques discriminations indirectes résultant de certaines décisions. Par exemple, dans le cadre du relèvement de l'âge de la prépension, on a imposé aux femmes un rythme moins strict en matière de conditions de carrière. Cet exemple montre que l'on a essayé, autant que faire se peut, de tenir compte de la situation différente des femmes sur le plan de leur carrière professionnelle. Bien entendu, cela n'est pas possible dans tous les domaines, car on est ici confronté à une réforme fondamentale. Dans le cadre de la réforme des pensions, on a défini une série de principes dont les effets sont parfois radicaux. Mais dans ce domaine aussi, les négociations se poursuivent, par exemple à propos des régimes de tantièmes dérogatoires, grâce auxquels les personnes ayant une carrière incomplète conserveraient malgré tout une grande partie des droits acquis. Il est aussi essentiel d'adopter des mesures transitoires en faveur des personnes qui ne sont plus très loin de la retraite.

Pour ce qui est de la concertation avec le secrétaire d'État Bogaert, deux groupes de travail intercabinets ont déjà été organisés en vue d'imposer des quotas aux deux premiers degrés de la hiérarchie des administrations fédérales. Il serait question d'imposer un système prévoyant qu'au moins un tiers des fonctions de niveaux 1 et 2 (les grades A 3, 4, et 5 et les fonctions à mandats) devraient être exercées par des femmes. C'est un processus qui doit être mis en œuvre progressivement, car il faut tenir compte de certaines réalités, telles que les mandats en cours. Tout cela est plus complexe qu'on pourrait le croire; il faudra pouvoir traduire ce principe dans un arrêté royal applicable dans la pratique, qui puisse prendre effet à court terme.

Mme de Biolley rappelle que l'article 6 de la loi du 12 janvier 2007 concernant le *gendermainstreaming* prévoit qu'afin d'assurer la mise en œuvre de la loi est institué, au niveau fédéral, un groupe interdépartemental de coordination composé de personnes désignées au sein des cellules stratégiques de chaque ministre, ainsi qu'au sein des différentes administrations. La mission de coordination de ce groupe interdépartemental de coordination est confiée à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. La ministre a demandé à ses collègues de bien vouloir nommer deux personnes (une effective et une suppléante) dans chaque cellule. Cette procédure arrive quasiment à son terme. Les personnes de l'administration sont déjà opérationnelles et ce groupe s'était

wegwerken van de loonkloof. Jammer genoeg zal dat spontaan niet overal gebeuren, zeker niet in sterke sectoren waar men de beperkte ruimte die er is eerder aan andere dingen wil besteden.

Wat de sociaaleconomische impact van de maatregelen betreft die voortvloeien uit de diverse hervormingen, is er in de mate van het mogelijke op toegezien dat bepaalde indirecte discriminaties die het gevolg waren van bepaalde beslissingen toch getemperd zouden worden. Een voorbeeld daarvan is dat bij het optrekken van de leeftijd van het brugpensioen er voor vrouwen een minder streng ritme wordt opgelegd inzake loopbaanvoorwaarden. Dit voorbeeld duidt aan dat er in de mate van het mogelijke werd geprobeerd om rekening te houden met de verschillende situatie van vrouwen op het vlak van hun beroepsloopbaan. Het lukt niet op alle vlakken natuurlijk, aangezien we hier voor een fundamentele hervorming staan. Bij de pensioenhervorming heeft men principieel gewerkt en de effecten zijn soms drastisch. Maar ook daar wordt verder onderhandeld zoals bijvoorbeeld over de tabellen voor de afwijkende tantièmes. Daar voorziet men dat voor mensen met onvolledige loopbanen er toch een stuk verworven rechten worden behouden. Ook wat de personen betreft die aan de vooravond van hun pensioen staan, worden de overgangsmaatregelen zeer belangrijk.

Voor het overleg met staatssecretaris Bogaert zijn er al twee interkabinetten-werkgroepen gehouden met als doel quota op te leggen in trap 1 en trap 2 van de hiërarchie van de federale administraties. Er zou sprake zijn van het opleggen van een één derde regeling, zodat minstens één derde van de functies op niveau 1 en 2 (graden A 3, 4, 5 en de mandaatfuncties) zouden worden ingevuld door vrouwen. Dat is een proces dat geleidelijk moet opgebouwd worden. Er moet rekening worden gehouden met een aantal feitelijkheden zoals lopende mandaten. Het zit ingewikkelder in elkaar dan men zou denken, het moet vertaald kunnen worden naar een praktisch toepasbaar K.B. dat op korte termijn een effect heeft.

Mevrouw de Biolley herinnert eraan dat artikel 6 van de wet van 12 januari 2007 over *gendermainstreaming* bepaalt dat om de tenuitvoerlegging van deze wet te waarborgen op federaal niveau een interdepartementale coördinatiegroep wordt opgericht van personen die aangewezen zijn binnen de beleidscel van elke minister en binnen de verschillende overheidsdiensten. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is belast met de coördinatie van deze interdepartementale groep. De minister heeft haar collega's gevraagd om twee personen (één werkend lid en één plaatsvervanger) te willen aanwijzen in elke cel. Deze procedure loopt bijna ten einde. De personen uit de administratie zijn reeds operationeel en deze groep heeft tijdens de vorige legislatuur al vergaderd.



déjà réuni au cours de la précédente législature. Le groupe va pouvoir entamer ses travaux sous l'égide de l'Institut. La mission du groupe est double. D'une part, il s'agit d'élaborer un projet de plan fédéral qui vise l'intégration de la dimension de genre dans l'ensemble des politiques et, d'autre part, d'établir un rapport pour la fin de la législature. Une des missions importantes de l'Institut est de faire remonter des sujets de chacune des compétences des différents ministres avec une priorité à ceux qui ont trait aux aspects socio-économiques. Il est clair que les nouvelles mesures qui sont prises auront des impacts importants et il faudra les évaluer.

M. Vansintjan revient à la question de la tolérance zéro. À cet égard, le fait que la ministre soit à la fois compétente pour l'Égalité des chances et pour l'Intérieur est une bonne chose. Il convient en l'occurrence de combiner dans la mesure du possible les aspects policiers et judiciaires. Dans ce cadre, on peut aussi mettre en place un groupe de travail chargé de voir comment concrétiser tout cela sur le terrain.

Le plan de la ministre de l'Égalité des chances est ambitieux. Tout sera mis en œuvre pour en exécuter et en concrétiser un maximum de points au cours des deux années restantes de la législature.

Mme de Biolley complète par rapport à la formation de la police et de la justice. On est en train de revoir le programme de formation au sein de la police et la ministre a fait connaître ses préoccupations à ce sujet.

Concernant la Convention pour prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique du Conseil de l'Europe, une réelle difficulté se pose à ce jour. À ce jour, Les entités fédérées n'ont pas donné leur délégation de signature au ministre des Affaires étrangères lui permettant de signer cette convention.

M. Bousetta fait remarquer que l'on voit bien l'impact du budget sur le genre, notamment par rapport aux travaux du comité d'avis. Quelle est la manière dont on peut investir la question du genre sur la question de la formation des budgets? Comment est-ce que cette question est envisagée techniquement?

Puisque les compétences d'égalité des chances et d'intérieur sont réunies, il y a des questions intéressantes à aborder, comme notamment celle de la régulation du phénomène prostitutionnel. L'accord de gouvernement est assez évasif sur la question, mais quels sont les éléments que la ministre compte mettre en œuvre dans le lien entre ses deux compétences?

Il y a aussi la dimension internationale de la position des femmes. Le Comité d'avis s'y est intéressé tout au long de l'année et revient d'une visite en

De groep zal zijn werkzaamheden aanvatten onder toezicht van het Instituut. De opdracht van de groep is tweedelig. Enerzijds moet er een ontwerp van federaal plan worden uitgewerkt dat de integratie van de genderdimensie in alle beleidslijnen beoogt en anderzijds moet er een rapport worden opgesteld tegen het einde van de regeerperiode. Een van de belangrijke opdrachten van het Instituut is onderwerpen met betrekking tot elk van de bevoegdheden van de verschillende ministers naar voren brengen, waarbij voorrang wordt gegeven aan de onderwerpen die betrekking hebben op de sociaaleconomische aspecten. Het is duidelijk dat de nieuwe maatregelen die worden genomen een aanzienlijke impact zullen hebben en het komt erop aan die te evalueren.

De heer Vansintjan komt terug op de nultolerantie. Op dat vlak moet er gebruik worden gemaakt van het feit dat de minister naast gelijke kansen ook bevoegd is voor binnenlandse zaken. De politie en justitiële aspecten moeten daar in de mate van het mogelijke worden samengebracht. In dat kader kan er ook een werkgroep worden opgezet die kan onderzoeken hoe dat concreet op het terrein kan worden vertaald.

Het plan van de minister voor Gelijke Kansen is ambitieus. Er zal worden geprobeerd om in de twee resterende jaren zoveel mogelijk uit te voeren en om te zetten naar concrete acties.

Mevrouw de Biolley geeft aanvullende informatie over de opleiding van politie en justitie. Het opleidingsprogramma wordt binnen de politie opnieuw bekeken en de minister heeft haar opmerkingen hierover geformuleerd.

Er is momenteel een reëel probleem in verband met het verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. De deelgebieden hebben momenteel nog geen ondertekeningsvolmacht gegeven aan de minister van Buitenlandse Zaken om dat verdrag te ondertekenen.

De heer Bousetta merkt op dat de impact van het budget op het *gender* duidelijk zichtbaar is, meer bepaald voor de werkzaamheden van het adviescomité. Hoe kan het genderprobleem geïntegreerd worden in het probleem van de budgetvorming? Hoe wordt dit probleem technisch bekeken?

Aangezien de bevoegdheden gelijke kansen en binnenlandse zaken verenigd zijn, kunnen er interessante problemen worden aangepakt, zoals met name de regelgeving inzake prostitutie. Het regeerakkoord is vrij vaag hierover, maar welke middelen zal de minister inzetten om beide bevoegdheden met elkaar in verband te brengen?

De positie van de vrouw heeft ook een internationale dimensie. Het adviescomité heeft zich het afgelopen jaar hierover gebogen en is net terug uit Egypte

Égypte et en Tunisie où elle a étudié cette question. Dans quelle mesure a-t-on commencé à réfléchir avec la coopération au développement sur la manière de faire avancer la question? On a parlé de la résolution 1325, mais on pourrait parler aussi de la question de la mutilation génitale, de l'implication des femmes dans la vie publique, ...

Le sujet de la représentation des femmes dans les administrations fédérales a été abordé. Qu'en est-il des organismes parastataux? Il y a probablement une discussion à ouvrir avec le ministre Magnette sur la manière d'encourager l'égalité entre les hommes et les femmes à ce niveau-là.

L'intervenant se demande aussi où l'on en est par rapport à la mise en œuvre de la directive sur le congé parental. Quel serait exactement l'étendue de ce congé parental? S'agit-il d'un véritable congé parental avec possibilité de transfert de congé entre les conjoints ou alors d'un congé de maternité prolongé?

Mme de Biolley explique que la ministre avait publié une circulaire en 2010 demandant qu'il y ait un «*gender budgetting*». Cette circulaire est opérationnelle et la ministre s'est engagée à renouveler cette demande. Elle fera repartir un courrier à l'ensemble de ses collègues.

Le concept de test gender est également intéressant. L'Institut travaille actuellement avec l'agence pour la simplification administrative, qui révisé aussi le test Kafka. Il s'agira d'un test assez court avec un tronc commun et des volets spécifiques. Les questions que contient le test actuellement visent à connaître la composition sexuée du groupe ciblé par le projet, à identifier les différences qui existent entre les hommes et les femmes dans le domaine concerné par le projet, à identifier les éventuelles différences problématiques qui existent entre les hommes et les femmes dans le domaine concerné et évaluer l'impact de la mesure envisagée sur ces différences. Ce *test gender* est actuellement en phase d'essai auprès de partenaires extérieures et il devrait se finaliser assez rapidement.

La ministre aimerait en effet avoir des informations plus concrètes sur le phénomène prostitutionnel. Il n'y a pas de bons chiffres actuellement car le phénomène est assez *underground*. Le souhait de la ministre est d'avoir une étude correcte et informative sur le sujet.

M. Bousetta rajoute qu'il serait très intéressant d'étudier la question du racolage de rue et de la manière dont les règlements communaux peuvent avoir un impact sur cette question.

M. Vansintjan précise que les quotas pour la représentation des femmes s'appliquent aussi aux organismes parastataux.

Mme Tilmans constate que dans les entreprises publiques autonomes il y a une légère représentation

en Tunisie où elle a étudié cette question. Dans quelle mesure a-t-on commencé à réfléchir avec la coopération au développement sur la manière de faire avancer la question? On a parlé de la résolution 1325, mais on pourrait parler aussi de la question de la mutilation génitale, de l'implication des femmes dans la vie publique, ...

De vertegenwoordiging van vrouwen in de federale overheidsdiensten kwam ter sprake. Hoe zit het met de parastatale instellingen? Er zou een bespreking kunnen worden gevoerd met minister Magnette over de manier waarop men gendergelijkheid kan aanmoedigen op dat niveau.

Spreeker vraagt zich ook af hoever men gevorderd is met de omzetting van de richtlijn over ouderschapsverlof. Wat houdt dat ouderschapsverlof exact in? Gaat het om echt ouderschapsverlof met een mogelijke overdracht van verlof tussen partners of om een verlengd moederschapsverlof?

Mevrouw de Biolley legt uit dat de minister in 2010 een omzendbrief verstuurdde waarin om «*gender budgetting*» wordt verzocht. Die omzendbrief is operationeel en de minister heeft zich ertoe verbonden daar opnieuw naar te vragen. Zij zal een brief versturen naar al haar collega's.

Het begrip gendertest is ook interessant. Het Instituut werkt momenteel met het agentschap voor administratieve vereenvoudiging die ook de Kafka-test nakijkt. Het gaat om een vrij korte test met een gemeenschappelijke basis en specifieke onderdelen. Op basis van de vragen uit de test probeert men de gendersamenstelling van de doelgroep te kennen per project, de verschillen tussen mannen en vrouwen te identificeren in het betreffende domein van het project, de eventuele problematische verschillen tussen mannen en vrouwen in het betrokken domein te identificeren en de impact te evalueren van de beoogde maatregel op die verschillen. Die *gender test* zit nu in een testfase bij externe partners en hieraan zou vrij vlug de laatste hand worden gelegd.

De minister zou concretere informatie willen over het prostitutieverschijnsel. Er bestaan momenteel geen goede cijfers hierover want het gaat om een verschijnsel dat vrij *underground* is. De minister wenst een correcte en informatieve studie over het onderwerp.

De heer Bousetta voegt eraan toe dat het erg interessant zou zijn een studie te maken over tippelen en hoe de gemeentelijke regelgeving een impact kan hebben op die problematiek.

De heer Vansintjan verduidelijkt dat de quota voor vrouwelijke vertegenwoordiging ook van toepassing zijn op parastatale instellingen.

Mevrouw Tilmans stelt vast dat vrouwen weinig vertegenwoordigd zijn in de raden van bestuur van de

féminine dans les conseils d'administration. Par contre dans les comités de gestion et dans les comités de direction, alors que c'est là que les décisions se prennent réellement, pratiquement dans toutes les entreprises publiques autonomes ces conseils ne sont composés que d'hommes. Il ne faut pas amener les femmes seulement dans les conseils d'administration, il faut aussi le faire dans les organes décisionnels.

M. Vansintjan rappelle que ces entreprises sont en partie autonomes et l'impact est donc moindre que sur les administrations. Mais il s'agit bien sûr aussi d'une priorité.

Mme Tilmans explique que si l'on veut obliger les entreprises privées, sur lesquelles on a aucun moyen de pression, à avoir un nombre de femmes dans les conseils d'administration, il faut d'abord montrer l'exemple dans le service public. Dans le service public on est encore loin d'être au bout du compte et c'est pour cela qu'il faut garder à l'œil les entreprises publiques autonomes qui ne montrent pas l'exemple.

M. Vansintjan précise que concernant le congé parental, la ministre de l'emploi a déposé un projet pour le prochain Conseil des ministres. Elle propose qu'un quatrième mois soit ajouté au congé parental pour les parents des enfants nés après le 8 mars 2012. Les autres parents auraient également droit à un mois supplémentaire, mais alors sans indemnités. Il n'y a pas encore d'accord politique et la question devra encore être débattue au Conseil des ministres.

Mme Maes souhaite en revenir à la question de la présence des femmes dans les fonctions supérieures. Tient-on compte du fait qu'il a été démontré qu'il est bon pour une entreprise d'avoir une équipe dirigeante mixte, car cela lui permet d'être plus efficace et de mieux réagir à certaines situations ? Il est prouvé que les entreprises qui font de la diversité une priorité sont plus performantes. Des actions de sensibilisation pourraient être organisées sur ce thème. Est-ce le cas ?

M. Vansintjan explique que c'est le leitmotiv de la ministre. Les études confirment en effet qu'une présence accrue des femmes parmi les dirigeants est synonyme de plus-value, tant au sein des administrations que dans les entreprises. Mais il s'agit d'un combat contre des valeurs établies qui ne se laissent pas facilement bousculer. Au sein du groupe de travail intercabinets, les femmes ne sont d'ailleurs pas nombreuses. Il y a heureusement dans ce groupe des hommes qui sont convaincus de la plus-value qu'une présence accrue des femmes dans les fonctions supérieures peut apporter aux administrations et parastataux fédéraux. On peut encore s'attendre à un débat animé en la matière, principalement en ce qui concerne les fonctions liées à un mandat. La ministre souhaite aller assez loin, mais il faudra voir aussi

autonome overheidsbedrijven. De bestuurscomités en de directiecomités daarentegen, waar de beslissingen worden genomen, bestaan in nagenoeg alle autonome overheidsbedrijven enkel uit mannen. Vrouwen moeten niet alleen in de raden van bestuur zitting hebben maar ook in besluitvormingsorganen.

De heer Vansintjan herinnert eraan dat die ondernemingen deels autonoom zijn en de impact is dus minder groot dan bij de overheidsdiensten. Maar het gaat hier uiteraard ook om een prioriteit.

Mevrouw Tilmans legt uit dat als men privéondernemingen, waartegen men geen enkel drukkingsmiddel heeft, ertoe wil verplichten een aantal vrouwen in de raden van bestuur op te nemen, men bij de overheidsdiensten het voorbeeld moet geven. Bij de overheidsdiensten is er nog een lange weg te gaan en daarom mag men de autonome overheidsbedrijven niet uit het oog verliezen die niet het goede voorbeeld geven.

De heer Vansintjan verduidelijkt dat inzake het ouderschapsverlof de minister van Werk een ontwerp heeft ingediend voor de volgende Ministerraad. Zij stelt voor om een vierde maand toe te voegen aan het ouderschapsverlof voor de ouders van kinderen die na 8 maart 2012 zijn geboren. De overige ouders zouden ook recht hebben op een bijkomende maand maar dan zonder vergoeding. Er is nog geen politiek akkoord en dit zal nog moeten worden besproken in de Minister-raad.

Mevrouw Maes wil nog even terugkomen op de aanwezigheid van vrouwen in hogere functies. Wordt er iets gedaan met het feit dat het bewezen is dat het voor bedrijven goed is om een gemengde top te hebben en dat dat de efficiëntie en mogelijkheden om te reageren op situaties bevordert ? Het is bewezen dat bedrijven waarvan diversiteit een prioriteit is beter scoren. Daar zouden bewustmakingsacties rond kunnen gebeuren. Is dat het geval ?

De heer Vansintjan legt uit dat dat het leidmotief is van de minister. De studies bevestigen inderdaad dat meer vrouwen aan de top een meerwaarde biedt, zowel in de administraties als in de ondernemingen. Het is echter een gevecht tegen de gevestigde waarden die hun plaats niet graag afgeven. In de intrakabinetten werkgroep zitten ook al niet veel vrouwen. Gelukkig zijn er mannen aanwezig die ervan overtuigd zijn dat het een goede zaak is voor de federale administraties en parastatalen dat er meer vrouwen aan de top zouden zijn. Vooral voor de mandaatsfuncties kan men zich daar nog aan een stevige discussie verwachten. De minister wil daar vrij ver in gaan, maar er zal moeten worden afgewacht hoe ver anderen bereid zijn om te gaan. Wanneer er wordt vastgesteld dat er in sommige FOD's geen enkele vrouw in een mandaatsfunctie zit

jusqu'où d'autres sont prêts à aller. Lorsqu'on constate que dans certains SPF, aucune femme n'exerce une fonction liée à un mandat et que l'on décide que tout le monde peut conserver son mandat, cela signifie implicitement qu'aucune femme ne se verrait confier un mandat dans les vingt prochaines années. Il est donc indispensable d'oser se montrer relativement radical dans ce domaine. Reste évidemment à savoir si une telle vision peut être portée politiquement par l'ensemble du gouvernement. La ministre estime en tout cas que des changements fondamentaux s'imposent, afin que les femmes puissent, à relativement court terme, être plus nombreuses à occuper les plus hautes fonctions.

*Le rapporteur,*  
Hassan BOUSETTA.

*La présidente,*  
Nele LIJNEN.

en dat er besloten wordt dat iedereen zijn mandaat mag behouden, impliceert dat dat er in de komende twintig jaar geen enkele vrouw een mandaat zou krijgen. Het is dan ook nodig om daarin relatief radicaal te durven zijn. De vraag is natuurlijk of dit politiek gedragen kan worden door de hele regering. De visie van de minister is in ieder geval dat er fundamentele veranderingen nodig zijn, zodat er op relatief korte termijn meer vrouwen in de hoogste functies kunnen zetelen.

*De rapporteur,*  
Hassan BOUSETTA.

*De voorzitter,*  
Nele LIJNEN.