

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

4 MARS 2011

Proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, en vue d'instaurer la possibilité de soumettre les candidats à un mandat de chef de corps à une épreuve d'« *assessment center* »

(Déposée par Mme Helga Stevens et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

Lors de la procédure de sélection relative à l'attribution de mandats auprès des services de police, telle qu'elle est réglée par l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'aptitude d'un candidat est établie, en vertu de l'article 7.3.26, § 2, à l'aide du profil du candidat par rapport au profil exigé pour la fonction en tenant compte de la description de fonction, de l'acte de candidature, du dossier personnel, de l'évaluation et, le cas échéant, des résultats de l'audition du candidat par la commission de sélection.

Pour l'heure, la commission de sélection n'a donc pas la possibilité de soumettre les candidats à une épreuve ou à une évaluation réalisée par un bureau spécialisé en la matière. C'est d'autant plus regrettable qu'il s'agit tout de même en l'espèce de la nomination à des postes à très hautes responsabilités. Soumettre à un *assessment* (évaluation) les candidats à des hautes fonctions est devenu la procédure standard tant dans le monde des entreprises que dans les services publics. Ce type d'épreuve est susceptible de fournir des informations supplémentaires pertinentes et précieuses qui permettront à la commission de sélection d'être mieux à même d'évaluer l'aptitude des candidats.

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 2010-2011

4 MAART 2011

Wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, met het oog op de invoering van de mogelijkheid kandidaten voor een mandaat van korpschef aan een « *assessment center* »-proef te onderwerpen

(Ingediend door mevrouw Helga Stevens c.s.)

TOELICHTING

Bij de selectieprocedure betreffende het toewijzen van mandaten bij de politiediensten, zoals die geregeld is in het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, wordt de geschiktheid van een kandidaat krachtens artikel VII.III.26, § 2, vastgesteld aan de hand van het profiel van de kandidaat ten overstaan van het voor het ambt vereiste profiel en rekening houdend met de functiebeschrijving, de kandidaatstelling, het persoonlijk dossier, de evaluatie en, in voorkomend geval, de resultaten van het horen van de kandidaat door de selectiecommissie.

De selectiecommissie beschikt momenteel dus niet over de mogelijkheid om de kandidaten te onderwerpen aan een proef of *assessment* uitgevoerd door een ter zake gespecialiseerd bureau. Dit is zonder meer jammer omdat het in deze toch gaat om de aanstelling van mensen op zeer verantwoordelijke posten. In de bedrijfswereld en ook in overheidsdiensten is het standaardprocedure geworden om kandidaten voor topfuncties aan een *assessment* te onderwerpen. Een dergelijke proef kan bijkomende relevante en waardevolle informatie opleveren, die de selectiecommissie beter in staat stelt de kandidaten op hun geschiktheid te beoordelen.

À la suite de la suspension, puis du licenciement du chef de corps gantois Peter De Wolf, l'impossibilité de soumettre les candidats à un mandat de chef de corps à une épreuve d'*assessment* a été ressentie comme une lacune par plusieurs conseillers communaux. En conséquence, la présente proposition de loi vise à permettre à la commission de sélection de soumettre les candidats à une épreuve de ce genre lorsqu'elle le souhaite. Il va de soi que, lorsque la commission décide qu'un candidat doit passer ce type de test, les autres candidats sont automatiquement soumis à la même obligation.

Concrètement, l'option qui a été retenue est de charger le bureau de sélection de l'administration Selor de l'organisation de cette épreuve. En effet, cette instance a déjà acquis par le passé une certaine expérience en matière d'épreuves pour les candidats à des hautes fonctions au sein des polices locale et fédérale (1). Une épreuve du type «*assessment center*», qui consiste notamment à soumettre aux candidats un cas type dont le résultat est évalué par un jury multidisciplinaire, semble être la plus appropriée.

Les résultats de l'*assessment* sont en effet intégrés dans l'ensemble des éléments précités sur la base desquels la commission de sélection évalue l'aptitude des candidats.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article met l'article 7.3.26, § 2, de l'arrêté royal en concordance avec l'article 7.3.27 à modifier en vertu de l'article 3 de la présente proposition de loi.

Article 3

Cet article instaure dans l'article 7.3.27 la possibilité pour la commission de sélection de soumettre les candidats à une fonction de chef de corps à attribuer par mandat à une épreuve du type «*assessment center*», organisée par Selor.

*
* *

(1) Cf. article 3, § 4, de l'ancien arrêté royal du 31 octobre 2000 fixant les conditions et les modalités de la première désignation à certains emplois de la police locale.

In de nasleep van de schorsing en vervolgens het ontslag van de Gentse korpschef Peter De Wolf werd het niet kunnen onderwerpen aan een *assessment* van kandidaten voor het mandaat van korpschef door diverse gemeenteraadsleden als een pijnpunt ervaren. Dit wetsvoorstel wil dan ook de mogelijkheid invoeren voor de selectiecommissie om, wanneer zij dit wenst, de kandidaten te onderwerpen aan een dergelijke proef. Het spreekt voor zich dat wanneer de commissie beslist dat één kandidaat zo'n proef moet afleggen, ook de andere kandidaten de proef automatisch moeten afleggen.

Concreet wordt ervoor gekozen de afname van de proef toe te vertrouwen aan het selectiebureau van de overheid Selor. Deze instantie heeft in het verleden immers reeds ervaring opgebouwd betreffende proeven voor kandidaten voor topfuncties binnen de federale en lokale politie (1). Een proef van het type «*assessment center*», waarbij de kandidaten onder meer een *casestudy* wordt voorgelegd waarvan het resultaat beoordeeld wordt door een multidisciplinaire jury, lijkt het meest aangewezen te zijn.

De resultaten van het *assessment* worden dan uiteraard meegenomen in het geheel van de hogergenoemde elementen op basis waarvan de selectiecommissie de geschiktheid van de kandidaten beoordeelt.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel brengt artikel VII.III.26, § 2, van het koninklijk besluit in overeenstemming met het krachtens artikel 3 van dit wetsvoorstel te wijzigen artikel VII.III.27.

Artikel 3

Dit artikel voert in artikel VII.III.27 voor de selectiecommissie de mogelijkheid in om kandidaten voor een bij mandaat te begeven ambt van korpschef te onderwerpen aan een proef van het type «*assessment center*», georganiseerd door Selor.

Helga STEVENS.
Frank BOOGAERTS.
Huub BROERS.

*
* *

(1) Cf. artikel 3, § 4, van het vroegere koninklijk besluit van 31 oktober 2000 houdende vaststelling van de voorwaarden en de modaliteiten van de eerste aanstelling in bepaalde betrekkingen van de lokale politie.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 7.3.26, §2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est complété *in fine* par les mots « et de ceux de l'épreuve de type « *assessment center* ». »

Art. 3

L'article 7.3.27 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit :

« S'il s'agit d'une fonction de chef de corps à conférer par mandat, la commission de sélection peut soumettre les candidats à une épreuve de type « *assessment center* » organisée sous la tutelle de Selor. Si un candidat est soumis à une telle épreuve, tous les candidats devront y être soumis. »

27 janvier 2011.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel VII.III.26, §2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt *in fine* aangevuld met de woorden « en de resultaten van de « *assessment center* »-proef. »

Art. 3

Artikel VII.III.27 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende :

« Betreft het een bij mandaat te begeven ambt van korpschef, dan kan de selectiecommissie de kandidaten onderwerpen aan een proef van het type « *assessment center* », georganiseerd onder voogdij van Selor. Indien één kandidaat wordt onderworpen aan een dergelijke proef, worden alle kandidaten er aan onderworpen. »

27 januari 2011.

Helga STEVENS.
Frank BOOGAERTS.
Huub BROERS.