

# SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

13 OCTOBRE 2010

**Proposition de loi modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, pour ce qui concerne la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail**

(Déposée par M. Philippe Mahoux)

## DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée au Sénat le 5 avril 2008 (doc. Sénat, n° 4-696/1 - 2007/2008).

La protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail fait l'objet d'une nouvelle réglementation.

Plusieurs dispositions sont en effet entrées en vigueur le 16 juin 2007 :

— la loi du 10 janvier 2007 modifiant plusieurs dispositions relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, dont celles relatives à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail;

— la loi du 6 février 2007 modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les procédures judiciaires;

— l'arrêté royal du 17 mai 2007 relatif à la prévention de la charge psychosociale occasionnée par le travail dont la violence, le harcèlement moral ou sexuel au travail.

Ces modifications apportées à la loi du 11 juin 2002 et à l'arrêté royal du 11 juillet 2002 relatives à la

# BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

13 OKTOBER 2010

**Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzake de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk**

(Ingediend door de heer Philippe Mahoux)

## TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 5 april 2008 in de Senaat werd ingediend (stuk Senaat, nr. 4-696/1 - 2007/2008).

Er is een nieuwe reglementering over de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Op 16 juni 2007 zijn immers verscheidene maatregelen van kracht geworden :

— de wet van 10 januari 2007 tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk waaronder deze betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;

— de wet van 6 februari 2007 tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de gerechtelijke procedures betreft;

— het koninklijk besluit van 17 mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Die wijzigingen die in de wet van 11 juni 2002 en in het koninklijk besluit van 11 juli 2002 betreffende de

protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail, concernent notamment :

— le renforcement du statut de la personne de confiance, même si la désignation d'une personne de confiance reste cependant facultative;

— la priorité accordée à la procédure de plainte interne par rapport à la procédure judiciaire; le juge peut en effet suspendre l'action jusqu'à ce que la procédure interne soit totalement achevée;

— l'extension de la protection des travailleurs aux travailleurs qui ont introduit une plainte auprès des services de police, d'un membre du ministère public ou du juge d'instruction;

— l'obligation pour l'employeur de protéger les travailleurs contre le harcèlement par des tiers (personnes extérieures à l'entreprise).

En substance, des définitions ont été précisées, le rôle de la prévention a été renforcé et les obligations des employeurs redéfinies.

En fait, le dispositif de la loi du 11 juin 2002 et de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 a été revu car, après évaluation sur le terrain, il est apparu nécessaire d'apporter des modifications à cette législation relative à la violence et au harcèlement moral ou sexuel au travail.

La présente proposition de loi se fixe par ailleurs pour objectif :

1° de modifier l'article 32*sexies*, de la loi du 4 août 1996, consacré notamment au rôle du conseiller en prévention spécialisé dans les aspects psychosociaux du travail dont la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

Selon les termes de cet article, les personnes de confiance peuvent être écartées de leur fonction après accord préalable de tous les membres représentant les travailleurs au sein du comité pour la prévention et la protection du travail.

La présente proposition de loi vise à prévoir également cette possibilité d'écartement pour le(s) conseiller(s) en prévention;

2° de prévoir un terme pour les fonctions de conseiller(s) en prévention et de personne(s) de confiance.

Cette mesure permettra en outre de ne pas laisser subsister des situations dans lesquelles la confiance, pourtant à l'origine de la désignation, n'existerait plus après un certain temps.

La durée prévue par la présente proposition de loi devra correspondre en fait à ce qui est prévu en

bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk werden aangebracht, behelzen :

— een beter statuut voor de vertrouwenspersoon, ook al blijft het aanwijzen van een vertrouwenspersoon facultatief;

— het geven van voorrang aan de interne klachtenregeling boven de gerechtelijke procedure; de rechter kan immers de vordering opschorten tot de interne procedure volledig afgelopen is;

— de uitbreiding van de bescherming van de werknemers tot de werknemers die een klacht hebben ingediend bij de politiediensten, een lid van het openbaar ministerie of de onderzoeksrechter;

— de plicht van de werkgever werknemers te beschermen tegen pesterijen van derden (personen van buiten de onderneming).

Grosso modo werden definities gepreciseerd, werd de rol van de preventie versterkt en werden de verplichtingen van de werkgevers opnieuw bepaald.

Eigenlijk werd het dispositief van de wet van 11 juni 2002 en van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 herzien aangezien het, na evaluatie in de praktijk, noodzakelijk was gebleken die wetgeving betreffende geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk te wijzigen.

Overigens is het doel van dit wetsvoorstel :

1° artikel 32*sexies*, van de wet van 4 augustus 1996, te wijzigen. Dat gaat over de rol van de preventieadviseur die gespecialiseerd is inzake de psychosociale aspecten van het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

In dat artikel staat dat de vertrouwenspersonen uit hun functie kunnen worden verwijderd na voorafgaand akkoord van alle leden vertegenwoordigers van de personeelsleden binnen het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Dit voorstel strekt om ook te voorzien in de mogelijkheid om de preventieadviseur(s) te verwijderen;

2° te voorzien in een termijn voor de functies van preventieadviseur en vertrouwenspersoon.

Dankzij die maatregel zal het mogelijk zijn geen toestanden te laten aanslepen waarin het vertrouwen, dat nochtans aan de basis van de aanwijzing lag, na enige tijd niet meer bestaat.

De termijn waarin onderhavig voorstel voorziet, moet overeenstemmen met hetgeen voor de sociale

matière d'élections sociales, afin de permettre un renouvellement éventuel de la structure qui accueille et écoute les plaignants et d'éviter ainsi que l'on soit amené à recourir à des solutions extrêmes comme la révocation, dans certaines situations critiques;

3° d'accorder une protection contre le licenciement à (aux) la personne(s) de confiance.

Un arrêté royal fixe expressément les conditions auxquelles la personne de confiance doit satisfaire et détermine son statut, ses missions et ses tâches.

Aucune protection spécifique contre le licenciement n'est toutefois prévue à son égard.

La présente proposition de loi vise notamment à améliorer cette situation en prévoyant une modification de l'article 32*tredecies* de la loi du 4 août 1996 en question.

Il s'agit en fait de prévoir que l'employeur ne puisse mettre fin à la relation de travail avec la (les) personne(s) de confiance, sauf pour des motifs étrangers à la plainte, à l'action en justice ou au témoignage, ni modifier unilatéralement les conditions de travail.

Philippe MAHOUX.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

### Art. 2

À l'article 32*sexies* de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, inséré par la loi du 11 juin 2002 et remplacé par la loi du 10 janvier 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par l'alinéa suivant :

«Le(s) conseiller(s) en prévention peut (peuvent) être écarté(s) de ses (leurs) fonctions à la demande de tous les membres représentant les travailleurs au sein

verkiezingen geregeld is, om een eventuele vernieuwing mogelijk te maken van de structuur die de klagers opvangt en naar hen luistert en aldus te voorkomen dat men in bepaalde kritieke situaties een beroep moet doen op extreme oplossingen, zoals afzetting;

3° de vertrouwensperso(o)n(en) tegen ontslag te beschermen.

Een koninklijk besluit legt uitdrukkelijk de voorwaarden vast waaraan de vertrouwenspersoon moet voldoen en legt zijn statuut, zijn opdrachten en zijn taken vast.

Er is echter voor die persoon niet voorzien in enige specifieke ontslagbescherming.

Dit wetsvoorstel heeft onder andere tot doel die toestand te verbeteren, door te voorzien in een wijziging van artikel 32*tredecies* van de betreffende wet van 4 augustus 1996.

Eigenlijk wordt er bepaald dat de werkgever de arbeidsverhouding met de vertrouwensperso(o)n(en) niet kan beëindigen, tenzij om redenen die vreemd zijn aan de klacht, de rechtsvordering of de getuigenverklaring, noch de arbeidsvoorwaarden eenzijdig kan wijzigen.

\*  
\* \*

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

### Art. 2

In artikel 32*sexies* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2002 en vervangen bij de wet van 10 januari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met het volgende lid :

«De preventieadviseur(s) kan (kunnen) uit zijn (hun) functie worden verwijderd na voorafgaand akkoord van alle leden vertegenwoordigers van de

du comité; le Roi détermine les conditions et modalités d'écartement du ou des conseillers en prévention»;

2° le même article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le(s) conseiller(s) en prévention et la (les) personne(s) de confiance, s'il échet, sont désignés pour une période qui correspond à la durée des mandats résultant des élections sociales. »

#### Art. 3

L'article 32*tredecies*, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, inséré par la loi du 11 juin 2006 et remplacé par la loi du 10 janvier 2007, est complété par un 6°, rédigé comme suit :

« 6° les personnes de confiance désignées par l'employeur après accord préalable de tous les membres représentant les travailleurs au sein du comité. »

#### Art. 4

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

20 juillet 2010.

Philippe MAHOUX.

personeelsleden binnen het comité; de Koning bepaalt de voorwaarden en de nadere regels van de verwijdering van de preventieadviseur(s)»;

2° hetzelfde artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende :

« § 4. De preventieadviseur(s) en in voorkomend geval de vertrouwensperso(ou)nen(en), worden aangewezen voor een periode die gelijk loopt met die van de mandaten die uit de sociale verkiezingen volgen. »

#### Art. 3

Artikel 32*tredecies*, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2006, wordt aangevuld met een 6°, luidende :

« 6° de vertrouwenspersonen die na voorafgaand akkoord van alle leden vertegenwoordigers van de werknemers binnen het comité door de werkgever zijn aangewezen. »

#### Art. 4

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet.

20 juli 2010.