

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2007-2008

17 APRIL 2008

Voorstel van resolutie om de regering te vragen jaarlijks bij het Parlement een verslag in te dienen met betrekking tot de evaluatie van de doelstellingen inzake werkgelegenheid voor gehandicapten in de overheidsdiensten

(Ingediend door de heer Philippe Monfils)

TOELICHTING

De toegang van personen met een handicap tot de arbeidsmarkt is een essentiële voorwaarde voor actieve sociale inschakeling en financiële zelfstandigheid van gehandicapten.

De werkgelegenheidsgraad van gehandicapten in België (30 %) vertoont momenteel een achterstand ten opzichte van het Europese gemiddelde (39 %).

Ook vandaag nog is het bijgevolg belangrijk om diversiteit te bevorderen door discriminatie en vooroordelen te bestrijden en erop toe te zien dat iedereen de mogelijkheid krijgt om zijn diensten aan te bieden en zijn talenten op de arbeidsmarkt te ontplooien.

Tijdens de vorige zittingsperiode zijn er verschillende maatregelen genomen om deze achterstand weg te werken.

Zo heeft de Ministerraad beslist om het quotum van arbeidsplaatsen die in de federale overheidsdiensten voor gehandicapten zijn bestemd, op te trekken. Dit quotum werd verhoogd van 2 naar 3 %. Men heeft bepaald dat deze doelstelling binnen een termijn van 3 jaar zou worden bereikt. (*cf.* koninklijk besluit van 5 maart 2007 tot organisatie van de werving van personen met een handicap in het federaal administratief openbaar ambt).

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2007-2008

17 AVRIL 2008

Proposition de résolution visant à demander au gouvernement de déposer annuellement au Parlement un rapport sur l'évaluation des objectifs fixés en terme d'emploi des personnes handicapées dans les administrations publiques

(Déposée par M. Philippe Monfils)

DÉVELOPPEMENTS

Favoriser l'accès des personnes handicapées au monde du travail est une condition essentielle d'une insertion sociale active et d'une autonomie financière de celles-ci.

Le taux d'emploi des personnes handicapées en Belgique (30 %) accuse aujourd'hui du retard par rapport à la moyenne européenne (39 %).

Dès lors, il importe aujourd'hui encore de favoriser la diversité en luttant contre les discriminations et les préjugés et en veillant à offrir à tout le monde la possibilité de proposer ses services et de développer ses talents dans le monde du travail.

Sous la précédente législature, plusieurs mesures ont été prises pour combler ce retard.

Ainsi par exemple, le Conseil des ministres a décidé d'augmenter le quota des emplois réservés dans l'administration fédérale aux personnes handicapées. Ce quota a été relevé de 2 à 3 %. Il est prévu que cet objectif soit atteint dans un délai de 3 ans. (*cf.* arrêté royal du 5 mars 2007 organisant le recrutement des personnes handicapées dans la fonction publique fédérale).

Deze maatregel is verre van overbodig. Het was immers tijd om op te treden, aangezien in 2004 alle federale overheidsdiensten samen slechts 0,8% gehandicapte ambtenaren telden.

In geval van niet-naleving van dit quotum van 3% wordt de rekrutering van personeel bij de overheidsdienst geblokkeerd, aangezien die zijn personeelsformatie niet mag aanvullen met banen die niet binnen het quotum zijn opgevuld.

Bovendien werden maatregelen inzake begeleiding en opleiding ingevoerd zodat werknemers met een handicap zo goed mogelijk worden geïntegreerd en hun werkomgeving wordt aangepast.

Om zich ervan te vergewissen dat deze maatregel wordt nageleefd en goed wordt toegepast, strekt dit voorstel van resolutie ertoe de regering te vragen een jaarlijkse evaluatie van de bij dit besluit vastgestelde doelstellingen te maken in de vorm van een verslag aan het Parlement.

*
* *

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

De Senaat,

A. Overwegende dat de toegang tot werk een essentiële voorwaarde is voor de zelfstandigheid van personen met een handicap;

B. Gelet op de noodzaak om alle vormen van discriminatie ten opzichte van kansarmen te bestrijden;

C. Overwegende dat het werkgelegenheidspercentage van personen met een handicap in België lager is dan het Europese gemiddelde;

D. Gelet op de goedkeuring van een quotum van 3% arbeidsplaatsen die binnen de federale administratie voor personen met een handicap bestemd zijn,

Soulignons que cette mesure est loin d'être inutile. En effet, il était temps d'agir puisqu'en 2004, l'ensemble des services publics fédéraux comptait seulement 0,8% de fonctionnaires handicapés.

En cas de non-respect de ce quota de 3%, l'administration sera soumise à une mesure de blocage de recrutement de personnel puisque elle ne pourra compléter son cadre à concurrence des emplois qui n'auront pas été octroyés au niveau de ce quota.

Par ailleurs, des mesures d'encadrement et de formation ont été mises en place afin de réaliser la meilleure intégration possible de travailleurs en situation de handicap et d'adapter leur environnement de travail.

Afin de s'assurer du respect et de la bonne application de cette mesure, la présente proposition de résolution vise à demander au gouvernement de faire, sous forme de rapport au Parlement, une évaluation annuelle des objectifs fixés par cet arrêté.

Philippe MONFILS.

*
* *

PROPOSITION DE RÉOLUTION

Le Sénat,

A. Considérant l'accès à l'emploi comme une condition essentielle pour l'autonomie des personnes handicapées;

B. Considérant la nécessité de lutter contre toutes formes de discriminations touchant les personnes défavorisées;

C. Considérant que la Belgique détient un taux d'emploi des personnes handicapées inférieur à la moyenne européenne;

D. Considérant l'adoption d'un quota de 3% d'emplois réservés dans l'administration fédérale aux personnes handicapées,

Vraagt de regering :

het Parlement jaarlijks een verslag voor te leggen waarin voor elk van de federale overheidsdiensten en overheidsorganen die onder haar controlebevoegdheid vallen, de stand van zaken wordt geschetst met betrekking tot de beoogde doelstelling inzake arbeidsplaatsen en desgevallend voorstellen worden gedaan om deze doelstelling te verwezenlijken indien zij niet is bereikt.

14 februari 2008.

Demande au gouvernement :

de déposer annuellement au Parlement un rapport indiquant pour chacun des services publics fédéraux et des organismes publics relevant de son contrôle, l'état de la situation par rapport à l'objectif d'emplois poursuivi et, le cas échéant, les propositions permettant de rencontrer cet objectif s'il n'était pas atteint.

14 février 2008.

Philippe MONFILS.