

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2005-2006

---

23 FÉVRIER 2006

---

## Proposition de résolution relative à la position des femmes âgées

(Déposée par Mme Christel Geerts)

---

### DÉVELOPPEMENTS

---

#### Le contexte

Au cours du siècle passé, l'espérance de vie de la population européenne a connu une augmentation spectaculaire et sans précédent. C'est vrai surtout pour ce qui est des femmes, car pas moins d'un cinquième de la population européenne est constitué de femmes de plus de 50 ans.

Les femmes vivent en moyenne six années de plus que les hommes; en 2002, l'espérance de vie à la naissance était, en moyenne, de 75 ans pour les hommes et de 81 ans pour les femmes. À l'âge de 60 ans, l'espérance de vie des femmes est encore de 24 ans contre 20 pour les hommes (1). Plus l'âge augmente, plus les femmes sont nombreuses. La Région flamande compte 451 000 hommes et 651 000 femmes de plus de 65 ans dont 8 000 hommes et pas moins de 28 000 femmes de plus de 90 ans. En 2004, notre pays comptait 508 personnes de 100 ans et plus, dont 63 hommes et 445 femmes. En 2010, pas moins d'une femme sur quatre aura plus de 60 ans. On peut donc affirmer que le vieillissement est une thématique résolument féminine.

La proportion des femmes âgées dans la société augmente, mais leur «visibilité» n'en demeure pas moins relativement limitée. Heureusement, les choses changent peu à peu, mais un long chemin reste à parcourir. Comme cette catégorie de population a longtemps été négligée, les données et les informations concrètes la concernant sont plutôt rares. De plus, l'examen des thèmes qui sont ceux auxquels on a

(1) SPF Économie, section statistiques, Statistiques de population.

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2005-2006

---

23 FEBRUARI 2006

---

## Voorstel van resolutie over de positie van oudere vrouwen

(Ingediend door mevrouw Christel Geerts)

---

### TOELICHTING

---

#### Context

De jongste eeuw heeft zich een spectaculaire en ongekende ontwikkeling in de levensverwachting van de Europese bevolking voltrokken. Dit geldt in het bijzonder voor vrouwen: niet minder dan 1/5e van de Europeanen is een vrouw ouder dan 50 jaar.

Vrouwen leven gemiddeld 6 jaar langer dan mannen, in 2002 was de levensverwachting bij de geboorte gemiddeld 75 jaar voor mannen en 81 jaar voor vrouwen. Op 60 jaar hebben vrouwen nog een levensverwachting van 24 jaar, terwijl dit bij mannen 20 jaar is (1). Hoe ouder de leeftijd, hoe meer vrouwen in die categorie voorkomen. Het Vlaams Gewest telt 651 000 vrouwen boven de 65 jaar tegenover 451 000 mannen. Daarvan zijn 8 000 mannen en maar liefst 28 000 vrouwen ouder dan 90 jaar. In 2004 telden we in ons land 508 mensen van 100 jaar en ouder, waarvan 63 mannen en 445 vrouwen. In 2010 zal niet minder dan één op vier vrouwen ouder zijn dan 60. We kunnen dus gerust stellen dat de vergrijzing absoluut een vrouwen-thema is.

Het aandeel van oudere vrouwen in de samenleving groeit, maar toch blijven ze relatief onzichtbaar. Daar komt gelukkig langzaam verandering in, maar er is nog een lange weg af te leggen. Omdat deze groep geruime tijd buiten beschouwing werd gelaten, zijn gegevens en concrete informatie eerder schaars. Bovendien zijn bestaande thema's weinig toegankelijk omdat ze vaak een onderdeel vormen van paradigmata

(1) FOD Economie, Afdeling statistiek, Bevolkingsstatistiek.

décidé de s'intéresser actuellement est d'autant plus malaisé qu'ils ne représentent souvent qu'un élément des paradigmes relatifs aux femmes ou au phénomène du vieillissement en général. La réalisation d'études plus détaillées s'impose.

Les études qui ont déjà été réalisées montrent que les femmes âgées risquent davantage d'être confrontées au chômage, à la pauvreté, à la nécessité de prendre en charge des tiers, à la solitude, à l'exclusion sociale et à des problèmes de mobilité. Elles montrent aussi qu'elles ont moins de possibilités d'étudier et qu'elles ont moins d'influence sur les processus décisionnels. En fait, dans tous les domaines de la vie, les femmes âgées occupent une position moins favorable que celle des hommes. Cela ne signifie pas que les hommes âgés ne sont jamais confrontés à des situations spéciales. Il importe de noter que la façon dont une personne vieillit dépend largement des conditions dans lesquelles elle vieillit.

Si nous voulons mener une politique sociale adaptée, nous devons impérativement améliorer notre connaissance des situations de vie des femmes âgées et des problèmes auxquels elles sont confrontées. Il ne faut toutefois pas oublier que les personnes de plus de 50 ans forment aussi un groupe dynamique qui a encore une grande importance dans notre société. Il y a lieu, à notre avis, de mettre mieux en lumière la contribution de ce groupe.

Nous souhaitons aussi souligner qu'il n'y a pas une définition unique de la femme âgée et que le groupe des femmes âgées est un groupe hétérogène qui présente une diversité énorme et toujours croissante, dans différents domaines de la vie. Ces femmes peuvent toutes être grand-mères mais il y a une différence fondamentale entre une petite-fille de 50 ans encore active, une mère attentionnée de 75 ans et une grand-mère dépendante de 95 ans. Chacune de ces trois générations de femmes a subi des influences très spécifiques et possède sa propre culture. Elles ont beaucoup moins en commun qu'on ne le croit généralement.

## Commentaire par thème

### A. IMAGERIE SOCIALE

Les médias et la publicité jouent un rôle considérable dans notre société et exercent une très grande influence. Ils accordent beaucoup d'attention à la beauté physique et à l'apparence. La plupart des femmes que l'on voit sur nos écrans ou dans les publicités sont jeunes et conformes à un idéal imposé. On accorde très peu de place aux femmes âgées et celles dont il est question sont extrêmement stéréotypées.

L'idée que l'on se fait dans la société du vieillissement et, en particulier, du vieillissement des femmes

over vrouwen of over ouder worden in het algemeen. Verder onderzoek is zeker nodig.

Bestaand onderzoek toont aan dat oudere vrouwen meer risico lopen op werkloosheid, armoede, het moeten opnemen van zorgtaken, eenzaamheid en sociale uitsluiting, mobiliteitsproblemen, lagere onderwijskansen en minder invloed op het besluitvormingsproces. Oudere vrouwen scoren in feite op alle levensdomeinen minder goed dan oudere mannen. Waarmee we natuurlijk niet willen gezegd hebben dat oudere mannen in sommige gevallen ook niet in een speciale situatie verkeren. Belangrijk om weten is dat de wijze waarop iemand ouder wordt in sterke mate bepaald is door de omstandigheden waarbinnen men ouder wordt.

Om een aangepast sociaal beleid te voeren is het bevorderen van de kennis over de levenssituaties en de problemen van rijpere vrouwen hard nodig. We mogen echter niet vergeten dat vijftigplussers ook een dynamische groep vormen die in onze samenleving nog heel wat te betekenen hebben. Hun aandeel en bijdrage moeten volgens ons eveneens beter belicht worden.

We willen ook de heterogeniteit binnen de groep van oudere vrouwen benadrukken. Dé oudere vrouw bestaat met andere woorden helemaal niet. Voor ouder wordende vrouwen is er op verschillende levensdomeinen een enorme en alsmaar toenemende verscheidenheid. Het kunnen allemaal grootmoeders zijn, maar er is een wezenlijk verschil tussen een actieve kleindochter van 50, een zorgzame moeder van 75 of een hulpbehoevende grootmoeder van 95. Elk van die generaties onderging zeer specifieke invloeden, heeft een eigen cultuur en veel minder gemeenschappelijk dan algemeen wordt aangenomen.

## Toelichting per thema

### A. BEELDVORMING

Media en reclame hebben een belangrijke rol in onze samenleving en oefenen heel wat invloed uit. Hierin wordt heel wat aandacht besteed aan lichamelijke schoonheid en uiterlijk vertoon. De vrouwen op het scherm of in advertenties zien er meestal jong uit en beantwoorden in vele gevallen aan het vooropgestelde ideaalbeeld. Oudere vrouwen komen heel wat minder aan bod. Indien dit toch het geval is, stelt men ze meestal op een zeer clichématige en stereotiepe manier voor.

De algemene maatschappelijke beeldvorming betreffende ouder worden, en in het bijzonder ten

est plutôt négative. On considère que les femmes vieillissent plus vite et moins bien que les hommes. En fait, les femmes âgées sont confrontées à deux formes de discrimination, à savoir à « l'âgisme », c'est-à-dire la discrimination à l'égard des personnes âgées, et au sexisme, c'est-à-dire la discrimination au détriment des femmes.

Les images stéréotypées de femmes âgées ont un impact important sur les conceptions relatives à leur façon d'être et à la manière dont on estime qu'elles doivent se comporter. Cela influence et limite les choix et les chances qui leur sont offertes. En d'autres termes, les images négatives sont sources d'inégalité et rendent plus difficiles l'acceptation et la gestion du processus de vieillissement. La société doit se défaire de cette image négative de manière que le phénomène du vieillissement puisse être appréhendé d'une manière plus positive.

## B. POSITION SOCIALE

### B1. Formation et diplômes

L'impact et l'influence du niveau de formation sur la qualité de vie des femmes âgées ont été peu étudiés. Il y a aussi un grand manque d'information concernant la formation pratique en milieu professionnel et l'apprentissage tout au long de la vie. Or, le niveau d'éducation est un facteur déterminant pour ce qui est du statut que l'on a sur le marché du travail, des occasions de carrières et de la situation financière que l'on connaît à un âge avancé. En outre, le niveau de formation influence le degré de participation à la vie publique et la capacité des gens à défendre leurs intérêts.

Les personnes âgées ont généralement un niveau de formation inférieur; globalement, le niveau de formation des femmes est inférieur à celui des hommes. Elles ont eu moins de possibilités de suivre une formation de qualité. Dans la catégorie des personnes âgées de 55 à 65 ans, 23 % des hommes et seulement 17 % des femmes possèdent un diplôme de l'enseignement supérieur. Dans la catégorie des personnes âgées de 65 à 74 ans, 41 % des femmes et 37 % des hommes possèdent au plus un diplôme de l'enseignement fondamental, d'une part, et 9 % des femmes et 12 % des hommes possèdent un diplôme de l'enseignement supérieur, d'autre part. Dans la catégorie des personnes âgées de 75 à 90 ans, la moitié des femmes et 46 % des hommes possèdent au plus un diplôme de l'enseignement fondamental, d'une part, et à peine 4 % de femmes, mais 11 % d'hommes, un diplôme de l'enseignement supérieur (1).

(1) Jacobs, T. e.a., « *Op latere leeftijd*. De leefsituatie van 55-plussers in Vlaanderen », Centrum voor bevolkings- en gezinsstudie.

opzichte van vrouwen, is eerder negatief. Vrouwen worden in vergelijking met mannen vlugger als ouder en minder aantrekkelijk beschouwd. Oudere vrouwen hebben in feite met twee vormen van discriminatie te maken. Enerzijds met « *agism* », discriminatie naar ouderen toe, en anderzijds met « *sexism* », discriminatie naar vrouwen toe.

Stereotiepe beelden van oudere vrouwen hebben een grote impact op de opvattingen hoe ze zijn en hoe ze zich horen te gedragen. En dit beïnvloedt en beperkt keuzes en kansen. Negatieve beeldvorming zorgt met andere woorden voor ongelijkheid. Het maakt de aanvaarding en verwerking van het eigen verouderingsproces ook minder makkelijk. Het is nodig dit negatieve maatschappelijke beeld te doen kantelen, zodat ouder worden meer positief kan benaderd worden.

## B. SOCIAAL-MAATSCHAPPELIJKE POSITIE

### B1. Scholing en diploma's

De impact en de invloed van onderwijs op de levenskwaliteit van oudere vrouwen zijn maar zelden onderzocht. Er is ook een groot tekort aan informatie als het gaat over professionele en beroepstraining en levenslang leren. Het scholingsniveau is echter een beslissende factor voor de status op de arbeidsmarkt, de kansen op professionele carrières en de financiële situatie op oudere leeftijd. Opleiding heeft bovendien invloed op de participatie aan het publieke leven en de mate waarin men zijn belangen kan verdedigen.

Ouderen hebben in het algemeen een lager opleidingsniveau; oudere vrouwen hebben globaal gezien een lagere scholing dan mannen. Ze hebben minder kansen gekregen om een gedegen opleiding te volgen. In de leeftijdscategorie 55 tot 65-jarigen heeft 23 % van de mannen een diploma hoger onderwijs tegenover 17 % van de vrouwen. Bij de 65 tot 74-jarigen heeft 41 % van de vrouwen ten hoogste een diploma basisonderwijs, bij de mannen is dit 37 %. 9 % van de vrouwen binnen die leeftijd heeft een diploma hoger onderwijs, terwijl dit bij mannen 12 % is. Bij de 75 tot 90-jarigen heeft de helft van de vrouwen ten hoogste een diploma basisonderwijs en amper 4 % heeft een diploma hoger onderwijs, bij mannen is dit respectievelijk 46 % en 11 % (1).

(1) Jacobs, T. e.a., « *Op latere leeftijd*. De leefsituatie van 55-plussers in Vlaanderen », Centrum voor bevolkings- en gezinsstudie.

Les travailleurs âgés bénéficient de moins de possibilités de formation professionnelle ou utilisent moins celles qui leurs sont offertes. Des chiffres du «*Steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*» montrent que, sur le marché belge de l'emploi, 3,8% d'hommes et de femmes de la catégorie des 50 à 64 ans suivent des formations. Il apparaît que, moins on bénéficie de formations supplémentaires, plus on met fin prématurément à sa carrière professionnelle. Les personnes qui travaillent à temps partiel — il s'agit souvent de femmes — sont elles aussi victimes de discriminations pour ce qui est des possibilités de formation (1). Chez les non-actifs de la catégorie des 25 à 64 ans, ce sont surtout les hommes qui participent davantage aux formations.

Il y a lieu de tenir compte en outre de la fracture numérique. L'Eurobaromètre indique que le nombre d'utilisateurs de l'Internet diminue avec l'âge, mais que ce nombre augmente de plus en plus vite avec l'âge. Les seniors accusent un certain retard pour ce qui est de l'utilisation de l'Internet, mais ils sont en train de le combler à un rythme accéléré. Parmi les utilisateurs de l'Internet, le groupe des femmes et le groupe des plus de 55 ans augmentent le plus rapidement en nombre au sein de l'Union européenne.

Force est de constater toutefois qu'en Belgique, la fracture numérique entre les hommes et les femmes ainsi qu'entre les divers groupes d'âge ne se réduit pas, bien au contraire. On peut même dire qu'elle s'est aggravée ces cinq dernières années en fonction du sexe, de l'âge, du niveau de formation et des revenus. Il est permis de penser, sur la base de ce constat, que la fracture numérique qui touche les femmes âgées ne s'est pas réduite non plus (2).

## B2. Place sur le marché du travail

Il n'est pas simple de faire une distinction entre les hommes et les femmes pour ce qui est de l'emploi des travailleurs âgés. En effet, on dispose de trop peu de données chiffrées pour pouvoir identifier toujours avec précision les différences entre les sexes. Jusqu'ici, les études qui ont été réalisées et les statistiques officielles ne consacrent pas suffisamment d'attention aux domaines dans lesquels les femmes âgées travaillent et à leurs conditions de travail, ni, d'ailleurs, aux attitudes qui sont adoptées à l'égard des travailleurs âgés. Il faut absolument définir avec précision le profil de la femme active âgée.

Si, d'une manière générale, les Belges travaillent énormément à l'âge adulte, il faut bien constater que le

(1) Avis n° 88 du 1<sup>er</sup> octobre 2004 du Conseil pour l'égalité des chances entre hommes et femmes relatif aux femmes de 50 ans et plus.

(2) Banque de données Point d'appui Politique de l'égalité des chances (Eurobaromètre — Médias et images).

Oudere werknemers krijgen in mindere mate beroepsopleidingen aangeboden, of maken daar minder gebruik van. Cijfers van het Steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming tonen aan dat op de Belgische arbeidsmarkt bij de 50 tot 64-jarigen 3,8% van zowel mannen als vrouwen deelneemt aan opleidingen. Het blijkt dat hoe minder bijscholing men geniet, hoe vroeger men stopt met werken. Ook deeltijds werkenden, en dit zijn veelal vrouwen, worden gediscrimineerd wat betreft het volgen van opleidingen (1). Bij niet-actieven uit de leeftijdsgroep van 25 tot 64 jaar zijn het vooral mannen die meer deelnemen aan opleidingen.

Daarnaast is er ook nog de digitale kloof. De Eurobarometer geeft aan dat het aantal internetgebruikers daalt met de leeftijd, maar dat de aangroei van internetgebruikers met de leeftijd stijgt. Ouderen hebben een internetachterstand, maar ze zijn die in versneld tempo aan het inhalen. De groep vrouwen en de groep 55-plussers zijn de snelst groeiende groepen internetgebruikers in de EU.

Maar in België neemt de digitale kloof tussen mannen en vrouwen en tussen de verschillende leeftijdsgroepen niet af, integendeel. De digitale kloof met betrekking tot zowel het geslacht, de leeftijd, de opleiding en het inkomen is de jongste vijf jaar zelfs toegenomen. Op basis van die vaststelling kunnen we veronderstellen dat ook de digitale kloof bij oudere vrouwen niet gedicht wordt (2).

## B2. Plaats op de arbeidsmarkt

Het is niet eenvoudig een onderscheid te maken tussen mannen en vrouwen als het over tewerkstelling van ouderen gaat. Er zijn immers te weinig cijfergegevens om de verschillen tussen geslachten altijd accuraat te kunnen duiden. In onderzoek en officiële statistieken wordt onvoldoende aandacht besteed aan de werkdomeinen en de werkcondities van oudere vrouwen, maar ook aan de attitudes jegens oudere werknemers. Het is absoluut noodzakelijk de werkende oudere vrouw duidelijk in beeld te brengen.

Belgen werken tijdens hun volwassen periode bijzonder hard en veel. Dit neemt echter niet weg

(1) Advies nr. 88 van 1 oktober 2004 van de Raad van Gelijke Kansen voor mannen en vrouwen betreffende de vrouwen van 50 jaar en meer.

(2) Databank Steunpunt Gelijkekansenbeleid (Eurobarometer — Media en Beeldvorming).

taux d'activité du groupe des 55 à 64 ans est faible quant à lui. Il est à peine de 28 % en Belgique alors qu'il atteint 40 % en moyenne en Europe. A l'heure actuelle, 17,5 % des femmes et 36,1 % des hommes de cette catégorie d'âge sont actifs.

Il est indéniable que ce groupe ne cesse de gagner en importance sur le marché du travail. On considère que d'ici 2010, pas moins de 30 % de la population active sera âgée de 50 à 64 ans (1). Dans ce groupe, la proportion de femmes ne cessera de croître. Globalement, le groupe de travailleurs âgés compte quelque 40 % de femmes au niveau européen. On estime qu'en Belgique, il y a 300 000 femmes actives dans ce groupe, si bien que plus d'un tiers des personnes actives en son sein sont des femmes. Il est certain que les femmes forment un levier essentiel pour atteindre effectivement, d'ici 2010, la norme européenne de 50 % d'actifs dans le groupe des 55 à 64 ans.

On constate que le taux d'activité des femmes augmente de génération en génération, mais aussi que leur taux d'activité baisse au fur et à mesure qu'elles avancent en âge. La façon dont les femmes d'âge moyen sont actives professionnellement est liée à leur âge et plus encore à la génération à laquelle elles appartiennent. Elles ont eu moins d'opportunités de formation et se sont heurtées à la difficulté de combiner leur rôle de mère avec une carrière professionnelle en raison du manque de structures d'accueil et de la mentalité ambiante. Pour nombre d'entre elles, le pas à franchir pour retourner sur le marché de l'emploi au bout de 25 ans fut trop grand. En outre, 14 % des femmes de 55 à 64 ans et 35 % des femmes de 75 à 90 ans n'ont jamais effectué de travail rémunéré.

La différence par rapport aux hommes ne consiste pas uniquement en un degré d'activité moindre; la nature de la carrière professionnelle des femmes présente, elle aussi, des caractéristiques spécifiques: les femmes travaillent surtout en tant qu'ouvrières (non qualifiées) ou employées, et elles sont sous-représentées parmi les indépendants. Elles occupent souvent des emplois moins valorisants et des postes où les conditions de travail sont moins bonnes.

D'une manière générale, les femmes quittent également le marché du travail plus tôt que les hommes. Il y a donc un fossé plus large entre la fin de leur vie professionnelle et le début de leur retraite. Les femmes recourent aussi plus souvent au système de l'interruption de carrière: quelque 88 % des bénéficiaires de ce régime sont des femmes et 24 % des femmes qui ont recours à l'interruption de carrière sont âgées de 50 ans

(1) Stiehr, K. (2004), «*Mapping existing research and identifying knowledge gaps concerning the situation of older women in Europe*», Proposition Commission européenne QLAM-2001\_00372», Résumé du rapport de synthèse européen, Frankfurt sur Main, Institut für Soziale Infrastruktur.

dat de algemene activiteitsgraad van personen tussen de 55 en 64 jaar laag is. In België werkt nauwelijks 28 % ervan, terwijl dit in Europa gemiddeld 40 % bedraagt. In die leeftijdscategorie werkt op dit moment 17,5 % van de vrouwen en 36,1 % van de mannen.

Maar die groep neemt onmiskenbaar aan belang toe op de arbeidsmarkt. Men gaat ervan uit dat tegen 2010 niet minder dan 30 % van de actieve beroepsbevolking tussen de 50 en 64 jaar zal zijn (1). Binnen die groep zal het aantal vrouwen almaar belangrijker worden. Zo bestaat in Europa de groep van oudere werknemers voor ongeveer 40 % uit vrouwen. In België zijn er bij benadering 300 000 vrouwen uit de leeftijdsgroep 50 tot 64 jaar tewerkgesteld. Dat is al meer dan één op drie van de werkende bevolking uit die leeftijdsgroep. Het is een zekerheid dat vrouwen een heel belangrijke hefboom zijn om de Europese norm van 50 % werkenden tussen de 55 en 64 jaar tegen 2010 effectief te halen.

Over de generaties heen is er bij vrouwen een toename van de activiteitsgraad, maar er is ook een dalende activiteitsgraad naarmate de leeftijd stijgt. De wijze waarop vrouwen in de middenleeftijd beroepsactief zijn, heeft te maken met hun leeftijd maar nog veel meer met de generatie waarin ze zijn opgegroeid. Ze hebben minder scholingskansen gehad, en het combineren van het moederschap met een job was door het gebrek aan voorzieningen en door de heersende mentaliteit niet zo evident. Een eventuele herintrede 25 jaar later was voor velen vaak een brug te ver. Bovendien heeft bij de 55 tot 64-jarige vrouwen 14 % nooit betaald werk verricht, bij de 75 tot 90-jarigen bedraagt dit al 35 %.

In vergelijking met mannen is er niet enkel een lagere activiteitsgraad, ook de aard van hun beroepsloopbaan vertoont specifieke kenmerken: vrouwen werken vooral als (ongeschoolde) arbeidsters of bedienden en zijn ondervertegenwoordigd bij de zelfstandigen. Ze zijn vaker tewerkgesteld in jobs met een lage status en in jobs met minder goede arbeidsvoorwaarden.

Vrouwen verlaten over het algemeen ook vroeger de arbeidsmarkt dan mannen. Er is dus een grotere kloof tussen het einde van hun professionele leven en de start van hun pensionering. Vrouwen maken ook vaker gebruik van het systeem van loopbaanonderbreking: hun aandeel binnen het totaal aantal gerechtigden situeert zich rond 88 %. Vrouwen van 50 jaar en ouder maken 24 % uit van het aantal vrouwen dat gebruik-

(1) Stiehr, K. (2004), «*Mapping existing research and identifying knowledge gaps concerning the situation of older women in Europe*», European Commission proposal QLAM-2001\_00372», Samenvatting van het Europese synthesesrapport, Frankfurt am Main, Institut für Soziale Infrastruktur.

et plus. Ce pourcentage a augmenté au cours des dernières années, ce qui pourrait signifier que l'on considère de plus en plus ce système comme un moyen d'accéder progressivement à la retraite (1).

Proportionnellement, les hommes bénéficient plus souvent que les femmes de formules lucratives de sortie du marché du travail. Dans notre pays, 91 015 hommes et seulement 17 867 femmes ont bénéficié d'une prépension complète. 39 % des hommes (plus d'un tiers des hommes en fin de carrière active) et seulement 9,5 % des femmes (moins d'un sixième des femmes en fin de carrière active) sont prépensionnés (2).

Les chiffres du chômage varient en fonction de l'âge, du sexe, du niveau de formation et du secteur d'activité. Le taux de chômage des femmes de 50 à 64 ans, qui est de 5,0 %, est plus élevé que celui des hommes de la même catégorie d'âge, qui est de 3,9 %. Le taux de chômage des femmes qui se trouvent dans la dernière année de leur carrière est de 24,65 %, alors que celui des hommes ne dépasse pas 15,87 %. Le taux de chômage des femmes de cette catégorie est fortement lié au niveau de formation : il atteint près de 7 % pour les femmes qui n'ont qu'un diplôme de niveau inférieur et à peine 1 % pour celles qui ont un diplôme attestant un certain degré d'instruction (3).

Les femmes âgées gagnent moins que les hommes âgés. On peut l'expliquer en partie par le type de travail qu'elles accomplissent, par le secteur dans lequel elles sont occupées, par le fait que le taux de chômage et d'inactivité est plus élevé chez les femmes âgées que chez les hommes âgés, par le fait que les femmes âgées sont sous-représentées dans les fonctions dirigeantes et par le fait qu'elles risquent davantage d'être occupées dans des emplois moins bien rémunérés et/ou dans des régimes de travail à temps partiel. En outre, les femmes sont davantage exposées aux risques de santé et aux risques d'invalidité dus à de mauvaises conditions de travail et leurs possibilités de carrière sont souvent limitées par leurs obligations familiales.

Il ne faut pas oublier les femmes dans le cadre du débat sur la fin de carrière. Il importe d'établir pour chacun un « plan de fin de carrière » prévoyant la recherche d'un travail sur mesure. Il est capital de tenir compte à cet égard aussi de la dimension du genre. Comme nous l'avons déjà dit brièvement, la plupart des femmes de plus de 50 ans présentent un parcours professionnel très spécifique : elles constituent la première génération de femmes à avoir pu accéder assez massivement au marché du travail, mais, par

maakt van loopbaanonderbreking. Dit percentage is de jongste jaren toegenomen, wat er kan op wijzen dat men dit meer en meer ziet als een geleidelijke overgang naar pensionering (1).

In verhouding zijn mannen vaker aanwezig in lucratieve uitredingspistes. In België genoten in 2005 91 015 mannen van een voltijds brugpensioen, tegenover 17 867 vrouwen. 39 % van de mannen (meer dan een derde van de actief eindigende mannen) en maar 9,5 % van de vrouwen (minder dan een zesde van de actief eindigende vrouwen) zitten in het stelsel van brugpensioen (2).

De werkloosheidscijfers verschillen naar leeftijd, geslacht, scholingsniveau en activiteitssector. Vrouwen tussen de 50 en 64 jaar hebben een hogere werkloosheidsgraad in vergelijking met hun mannelijke leeftijdsgenoten, met name 5,0 % tegenover 3,9 %. 24,65 % van de vrouwen zijn het laatste jaar van hun loopbaan werkloos tegenover 15,87 % van de mannen. Binnen deze groep vrouwen is werkloosheid sterk verbonden met het opleidingsniveau. De werkloosheidsgraad bedraagt bijna 7 % bij wie een lager diploma heeft, terwijl het nauwelijks 1 % bedraagt bij wie een zekere scholingsgraad heeft (3).

Oudere vrouwen verdienen minder in vergelijking met oudere mannen. Een deel van de verklaring kan gezocht worden in het soort werk of de sector waarin vrouwen tewerkgesteld zijn, de hogere werkloosheids- en inactiviteitsgraad van oudere vrouwen, de ondervertegenwoordiging in leidinggevende posities en de hogere kans om in lagerbetaalde jobs en/of in deeltijdse banen tewerkgesteld te worden. Daarnaast hebben vrouwen een hogere kans op gezondheidsrisico's of invaliditeit tengevolge van slechte werk-omstandigheden, en zijn ze vaak beperkt in hun carrière door de zorgverplichting die ze hebben in hun families.

Vrouwen mogen in de discussie rond de eindeloopbaan niet genegeerd worden. Het komt erop aan om voor iedereen een « eindeloopbaanplan » op te stellen waarbij in werk-op-maat wordt voorzien. Het is van cruciaal belang om hier ook een genderdimensie bij te betrekken. Zoals reeds kort aangehaald, hebben de meeste vrouwen ouder dan 50 een zeer specifiek loopbaanverloop : het is de eerste generatie vrouwen die al redelijk massaal is toegetreten tot de arbeidsmarkt, doch in vergelijking met mannen is hun

(1) Office national des pensions, Études statistiques, 2005-10-10.

(2) Voir *supra*.

(3) VRIND (*Vlaamse Regionale Indicatoren*), 2004/2005. Voir également : Annuaire statistique 2004, ONEm.

(1) Rijksdienst voor Pensioenen, Statistische studies, 2005-10-10.

(2) Zie *supra*.

(3) VRIND (*Vlaamse Regionale Indicatoren*), 2004/2005. En ook : Statistisch Jaarboek 2004, RVA.

rapport aux hommes de la même catégorie d'âge, leur carrière a souvent été plus courte et plus émaillée de périodes d'interruption ou de périodes de travail à temps partiel. Lorsqu'on décide de prendre des mesures, on doit prendre en compte non seulement la « fin de la carrière » mais aussi la totalité de celle-ci.

Enfin, il faut savoir que plusieurs stéréotypes négatifs (faisant état, par exemple, d'une productivité moindre ou d'un risque de maladie plus élevé) peuvent hypothéquer considérablement la situation des travailleuses âgées. Des études confirment en outre que les femmes âgées sont plus souvent confrontées que les hommes âgés à des discriminations fondées sur le sexe ou sur l'âge (1). C'est souvent lié au fait que leur carrière est moins élaborée, qu'elles ont moins de possibilités de formation, qu'elles sont mal informées, que d'autres travailleurs adoptent à leur égard des comportements négatifs et qu'on leur prête l'intention de prendre leur retraite anticipativement.

### C. SITUATION ÉCONOMIQUE

#### C1. Revenus

Les anciennes générations bénéficient de revenus inférieurs, même si on a pu observer un grand mouvement de rattrapage au cours des dernières décennies, et le niveau de revenu des femmes âgées est inférieur à celui des hommes âgés.

##### Exemples :

Les femmes qui vivent seules bénéficient d'un revenu inférieur à celui des hommes isolés. L'étude sur les conditions de vie des plus de 55 ans en Flandre révèle que la moitié des femmes qui vivent seules doivent se satisfaire d'un revenu mensuel inférieur à 868 euros, alors que celui des hommes atteint 928 euros. Diverses autres sources indiquent très clairement que les femmes seules de cette catégorie d'âge constituent le groupe le plus vulnérable sur le plan financier (2). On ne voit pas bien comment il faut situer les femmes d'âge moyen dans ce contexte. Par rapport aux femmes plus jeunes, elles sont plus souvent tributaires de revenus de remplacement, mais la taille de leur famille est plus réduite et elles sont débarrassées de toute une série de charges fixes, comme les charges de remboursement d'un emprunt hypothécaire.

On constate aussi d'importantes différences liées au genre en ce qui concerne les revenus de l'épargne, de la propriété et d'investissements. Lorsqu'on compare les hommes isolés et les femmes isolées, on obtient une image différenciée en fonction de l'âge, en ce sens

(1) Geerts, C., Horckmans, T. et Ponjaert-Kristoffersen, I. (Eds.) (1998), « *Meisjes van 50* », Acco.

(2) Idem note 3 en bas de page 6.

loopbaan vaak korter, onderbroken en deeltijds geweest. Bij het nemen van maatregelen moet er rekening gehouden worden met de loopbaan in zijn geheel en niet alleen met het « einde van de loopbaan ».

Ten slotte willen we er op wijzen dat verschillende negatieve stereotypen (zoals een geringere productiviteit of een groter ziekterisico) een belangrijke hypothese kunnen leggen op de positie van oudere werknemers. Onderzoek bevestigt bovendien dat oudere vrouwen vaker geconfronteerd worden met discriminaties tengevolge van hun geslacht of hun leeftijd dan oudere mannen (1). Dit hangt veelal samen met een minder uitgebouwde carrière, minder trainingsmogelijkheden, onvoldoende informatie, de negatieve houding van andere werknemers en met de veronderstelling dat ze vroeger met pensioen gaan.

### C. ECONOMISCHE POSITIE

#### C1. Inkomen

Oudere generaties hebben een lager inkomen, hoewel er de jongste decennia een enorme inhaalweging is geweest. Het inkomensniveau van oudere vrouwen ligt lager dan dat van mannen.

##### Enkele voorbeelden :

— In vergelijking met alleenwonende mannen beschikken alleenwonende vrouwen over een lager inkomen. Het leefsituatie-onderzoek van 55-plussers in Vlaanderen geeft aan dat de helft van de alleenwonende vrouwen het met een maandelijks inkomen moet stellen van minder dan 868 euro, tegenover 928 euro bij de mannen. Ook uit diverse andere bronnen blijkt overduidelijk dat alleenwonende vrouwen uit die leeftijdscategorie de meeste kwetsbare groep zijn op financieel vlak (2). Het is niet duidelijk hoe vrouwen uit de middenleeftijd hier tegenover te situeren zijn. Zij zijn in vergelijking met jongeren wel vaker aangewezen op vervangingsinkomens, maar de gezinsgrootte is beperkter en er vallen ook heel wat vaste lasten weg, onder meer die in verband met de afbetaling van een eigen woning.

— Ook wat betreft de inkomens uit sparen, eigendom en investeringen zijn er belangrijke genderverschillen. Als we alleenstaande mannen en vrouwen vergelijken valt een gedifferentieerd beeld op in functie van de leeftijd. Gemiddeld geeft 28 % van de

(1) Geerts, C., Horckmans, T. en Ponjaert-Kristoffersen, I. (Eds.) (1998), « *Meisjes van 50* », Leuven, Acco.

(2) Idem als voetnoot 3, blz. 6.

qu'en moyenne, 28 % des hommes de 55 ans et plus déclarent bénéficier de tels revenus et seulement 21 % des femmes du même groupe d'âge. Cette différence est particulièrement élevée dans la catégorie des plus âgés. Dans celle des 75 à 90 ans, 36 % des hommes et seulement 23 % des femmes disent disposer de tels revenus (1).

La constatation que les femmes âgées ont un revenu inférieur à celui des hommes âgés est encore plus nette pour ce qui est des femmes non mariées, des femmes des catégories d'âge supérieures et des femmes âgées allochtones. Elles sont donc le plus exposées au risque de sombrer dans la pauvreté. Ce risque résulte de la conjugaison de plusieurs facteurs tels qu'une position de faiblesse sur le marché du travail et la dépendance par rapport à leur partenaire en raison de leur faible participation au travail.

Dans le futur, on observera probablement une dualisation encore plus marquée au sein du groupe des femmes âgées. Il y a, d'un côté, un nombre croissant de femmes qui ont une carrière professionnelle derrière elles et qui se sont constitué leurs propres droits à la pension, et de l'autre, un nombre croissant de femmes (non mariées ou divorcées) qui vivent en grande partie d'un revenu de remplacement.

## C2. Pensions

La problématique des pensions est encore abordée la plupart du temps par référence à la situation des hommes, alors que, d'après la réalité démographique, elle concerne davantage les femmes. Parmi les bénéficiaires d'une pension de retraite, on dénombre environ deux fois moins de femmes que d'hommes, alors qu'il y a trois fois plus de femmes bénéficiaires d'une pension de survie que d'hommes. La prédominance des femmes est perceptible surtout dans la tranche d'âge supérieure: dans la catégorie des personnes âgées de 90 ans et plus, près de quatre pensionnés sur cinq sont des femmes, soit, au total, 46 807 femmes et seulement 13 061 hommes (2).

Les femmes sont toujours plus nombreuses aujourd'hui que les hommes à courir le risque de sombrer dans la pauvreté de manière durable; ce risque est presque deux fois plus élevé que chez les hommes pensionnés chefs de ménage. Une moindre participation au marché du travail et une plus longue espérance de vie peuvent expliquer pourquoi beaucoup de femmes ne bénéficient pas d'une protection sociale suffisante. La politique en matière de pension doit se focaliser en particulier sur le problème des pensions modestes pour femmes. Les personnes âgées de 65 ans

mannelijke 55-plussers aan over deze inkomensbron te beschikken, terwijl dit bij vrouwen slechts 21 % is. Dit verschil is vooral groot bij de oudste groep. Bij de 75 tot 90-jarigen bedraagt dit bij mannen 36 %, terwijl deze inkomensbron maar voor 23 % van de vrouwen beschikbaar is (1).

De bevinding dat oudere vrouwen een lager inkomen hebben dan oudere mannen is nog meer uitgesproken bij ongehuwde vrouwen, vrouwen uit de oudste leeftijdscategorieën en allochtone oudere vrouwen. Die lopen dan ook het meeste risico om in armoede terecht te komen. Het hogere armoederisico bij deze vrouwen wordt veroorzaakt door een samenspel van verschillende factoren, zoals een zwakke arbeidsmarktpositie of de afhankelijkheid van hun partner door een lage arbeidsparticipatie.

In de toekomst mag nog een grotere dualisering binnen de groep van oudere vrouwen verwacht worden. Enerzijds is er het stijgende aantal vrouwen dat zelf een arbeidsloopbaan achter de rug heeft en eigen pensioenrechten heeft opgebouwd. Anderzijds is er een toenemend aantal vrouwen (ongehuwde en gescheiden vrouwen) die in belangrijke mate op vervangingsinkomens zijn aangewezen.

## C2. Pensioen

De pensioenproblematiek wordt nog altijd grotendeels benaderd vanuit een mannelijke situatie, terwijl het vanuit demografische realiteit veeleer een zaak van vrouwen is geworden. Bij de werknemers is het aantal vrouwen dat een rustpensioen geniet ongeveer de helft van het aantal mannen, terwijl het aantal vrouwen dat een overlevingspensioen trekt het drievoudige bedraagt van het aantal mannen. Vooral in de hoogste leeftijdscategorie is er een overwicht van vrouwen: bij de 90-plussers is bijna vier vijfden van de pensioentekkers een vrouw, of 13 061 mannen tegenover 46 807 vrouwen (2).

Vandaag lopen nog steeds meer vrouwen het risico van langdurige armoede dan mannen; het is bijna dubbel zo hoog als het risico onder gepensioneerde mannelijke gezinshoofden. Een lagere arbeidsdeelname en de verschillende levensverwachting kunnen voor vele vrouwen leiden tot een ontoereikende sociale bescherming. Het pensioenbeleid dient zich in het bijzonder toe te spitsen op de problematiek van de lage vrouwenpensioenen. Voor 65-plussers is er het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de inkomensgarantie ouderen. Bijna 80 % van deze gerech-

(1) Idem note en bas de page 5.

(2) Idem note en bas de page 8.

(1) Idem als voetnoot blz. 5.

(2) Idem als voetnoot 8.



et plus peuvent prétendre au revenu garanti aux personnes âgées ou à la garantie de revenus aux personnes âgées. Près de 80 % des bénéficiaires sont des femmes, et il s'agit surtout de femmes isolées de 80 ans ou plus (1).

La plupart des femmes ne bénéficient aujourd'hui que d'une pension très modeste. Au bout de 45 ans de carrière, la pension d'une ouvrière isolée s'élève à 849 euros et celle d'un ouvrier moyen à 1 075 euros. En ce qui concerne les employés, la pension moyenne est de 1 187 euros pour les femmes, alors qu'elle atteint 1 473 euros pour les hommes, mais la plupart des femmes n'arrivent même pas au montant de 849 euros, parce qu'elles n'ont pas une carrière complète (2).

Bien des femmes, 35 à 40 % selon les estimations, ont opté pour un temps partiel. En Flandre, la proportion de travailleuses à temps partiel est même de 43 % contre seulement 7 % de travailleurs. Les femmes utilisent 82 % du congé parental et du congé d'assistance et 71 % des interruptions de carrière à temps plein (3).

Une politique des pensions basée sur la situation de l'homme qui travaille à temps plein est tout à fait contraire à la réalité du monde du travail. Il convient de chercher des incitants politiques spécifiques destinés au groupe non négligeable des femmes qui ne bénéficient que d'une pension modeste. Dans ce contexte, la liaison des pensions à l'évolution du bien-être revêt une importance cruciale pour les femmes.

#### D. RELATIONS DES FEMMES

##### D1. État civil et réseaux

La situation de vie de bien des femmes, leur espérance de vie plus élevée, leur niveau de formation plus faible et leur situation plus défavorable en termes de revenus influencent considérablement les opportunités qui se présentent à elles et le risque qu'elles courent de rencontrer des difficultés dans le domaine de l'intégration sociale, de la participation et des autres aspects sociaux.

Comme leur espérance est plus élevée que celle des hommes, il faudrait préparer les femmes à vivre seules. Dans la catégorie des personnes âgées de 55 ans et plus, il y a 30 % de femmes qui vivent seules et seulement 13 % d'hommes vivant seuls. Quelque 28 % des hommes âgés de 75 à 90 ans habitent seuls, contre 52 % des femmes de cette catégorie d'âge.

(1) Idem note 3 en bas de page 6.

(2) Claes, V. et Vanpeborgh, G., «Generatiepact en Gender: een moeilijk te verzoenen duo?», *Samenleving en Politiek* (2005).

(3) Voir *supra*.

tigden is een vrouw, voornamelijk alleenstaande vrouwen van 80 jaar of ouder (1).

De meeste vrouwen hebben vandaag een zeer laag pensioen. Zo krijgt een alleenstaande arbeidster, die na een loopbaan van 45 jaar in 2005 met pensioen gaat, een bedrag van 849 euro. Voor een modale arbeider is dit 1 075 euro. Een modale vrouwelijke bediende ontvangt 1 187 euro, tegenover 1 473 euro voor een mannelijke bediende. Maar de meeste vrouwen komen niet aan het bedrag van 849 euro, aangezien weinig vrouwelijke gepensioneerden een volledige loopbaan kunnen aantonen (2).

Veel vrouwen werken deeltijds, naar schatting 35 tot 40 %. In Vlaanderen is zelfs 43 % van de werkende vrouwen deeltijds aan de slag, tegenover slechts 7 % van de mannen. Vrouwen nemen 82 % van het ouderschapsverlof en zorgverlof op en 71 % van de voltijdse loopbaanonderbrekingen (3).

Een pensioenbeleid gebaseerd op de situatie van de voltijds werkende man staat haaks op de arbeidsrealiteit. Er dient beleidsmatig gezocht te worden naar speciale incentives voor de niet-onbelangrijke groep vrouwen met lage pensioenen. Het welvaartsvast maken van de pensioenen is in deze context van bijzonder belang voor vrouwen.

#### D. VROUWEN EN RELATIES

##### D1. Burgerlijke staat en netwerken

De levenssituaties van vrouwen, hun hogere levensverwachting, hun lager opleidingsniveau en hun minder gunstige inkomenssituatie hebben een grote invloed op de kansen die ze krijgen en op de moeilijkheden die ze hebben op het vlak van sociale integratie, participatie en andere sociale aspecten.

Gelet op hun hogere levensverwachting zouden vrouwen in feite voorbereid moeten worden op alleenleven. Bij mannen ouder dan 55 jaar woont 13 % alleen, terwijl dit bij de vrouwen 30 % bedraagt. 28 % van de mannen van de 75 tot 90-jarigen woont alleen, bij vrouwen is dit 52 %. Naarmate men oudere leeftijdscategorieën in beschouwing neemt, daalt het

(1) Idem als voetnoot 3, blz. 6.

(2) Claes, V. et Vanpeborgh, G., «Generatiepact en Gender: een moeilijk te verzoenen duo?», *Samenleving en Politiek* (2005).

(3) Zie *supra*.

À mesure que l'on prend en considération des groupes plus âgés, le pourcentage de femmes mariées diminue et le nombre des veuves augmente. Moins de la moitié des femmes qui ont atteint l'âge de 65 ans sont mariées, alors que les deux tiers des hommes du même âge le sont encore. Comme la probabilité de se retrouver seules à un âge avancé est plus grande pour les femmes, il importe qu'on leur fournisse la possibilité d'occuper leur temps libre de manière positive et de les encourager à le faire.

Il importe de noter que beaucoup de femmes âgées rencontrent des difficultés spécifiques sur le plan de la mobilité. En ce qui concerne les permis de conduire, on constate qu'il n'y a qu'une femme sur trois de plus de 65 ans à en posséder un, contre deux hommes sur trois. En ce qui concerne la mobilité, les femmes sont plus dépendantes de tiers. Elles doivent par conséquent développer des stratégies pour pouvoir conserver leur autonomie ou pour pouvoir la renforcer (1).

Pour la première fois aussi, il y a une génération de femmes âgées qui a connu l'expérience du divorce. 5% des personnes âgées sont séparées (de fait ou légalement). Le taux de divorces augmentera dans les années à venir. Pour les femmes âgées de la génération en question, une séparation a souvent un impact financier plus grand que pour les hommes. Certains éléments donnent à penser que, pour les femmes, la séparation a aussi un impact psychologique plus profond et un impact négatif sur le plan social.

Comme elles se marient plus jeunes que les hommes et que leur espérance de vie est plus longue que la leur, les femmes sont plus nombreuses que les hommes parmi les grands-parents. La période de grand-parentalité des femmes a une durée moyenne de trente ans ou plus. Le lien intergénérationnel entre le petit-enfant et la grand-mère est donc plus long et plus durable qu'il ne l'a jamais été.

Les femmes âgées sont intégrées dans un réseau social et jouent un rôle important à divers niveaux. Les données qui suivent en témoignent :

— dans le groupe d'âge des 60 à 64 ans, une personne sur six seulement est dispensée de toute tâche de prise en charge de tiers;

— 67% des personnes âgées de 60 à 64 ans s'occupent d'une manière ou d'une autre de leurs petits-enfants;

— 33% des enfants de trois mois à trois ans sont pris en charge par des membres de leur famille et, surtout, par leurs grands-parents;

percentage vrouwen dat gehuwd is en stijgt het aantal weduwen. Van vrouwen die de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben is nog minder dan de helft getrouwd, terwijl dit bij mannen nog twee derden bedraagt. Aangezien vrouwen een grote kans hebben om op latere leeftijd alleen te komen staan, is het belangrijk dat ze mogelijkheden krijgen en gestimuleerd worden om hun vrije tijd positief in te vullen.

Niet onbelangrijk is dat veel oudere vrouwen specifieke moeilijkheden ervaren op het vlak van mobiliteit. Bij de 65-plussers heeft één op drie vrouwen een rijbewijs, bij mannen is dit twee op drie. Vrouwelijke mobiliteit is meer afhankelijk van andere personen. Vrouwen moeten bijgevolg strategieën ontwikkelen om hun onafhankelijkheid te behouden of te verbeteren (1).

Voor het eerst is er ook een generatie oudere vrouwen die geconfronteerd werd met een echtscheiding. Vijf procent van de ouderen is gescheiden (feitelijk of wettelijk). De echtscheidingsgraad zal in de komende jaren stijgen. Voor deze generatie vrouwen is de financiële impact van een scheiding vaak groter dan voor mannen. Er zijn ook aanwijzingen dat de psychologische impact voor vrouwen ingrijpender is, alsook de negatieve weerslag op sociaal vlak.

Door hun lagere huwelijksleeftijd en hogere levensverwachting hebben oudere vrouwen een grotere kans dan mannen om grootouder te worden. Het grootmoederschap omvat gemiddeld een periode van 30 jaar of meer. De intergenerationele relatie tussen kleinkind en grootmoeder is dus langduriger en duurzamer dan ooit.

Vrouwelijke senioren zijn ingebed in een sociaal netwerk en spelen een belangrijke rol op verschillende niveaus. De volgende gegevens zijn illustratief in dat verband :

— in de leeftijdsgroep van 60 tot 64 jaar is er slechts één op zes vrijgesteld van enige vorm van zorg;

— 67% van de 60 tot 64-jarigen draagt op één of andere manier zorg voor de kleinkinderen;

— 33% van de kinderen tussen drie maanden en drie jaar wordt opgevangen door familieleden, vooral grootouders;

(1) [www.mobielvlaanderen.be](http://www.mobielvlaanderen.be).

(1) [www.mobielvlaanderen.be](http://www.mobielvlaanderen.be).

— 35 % des enfants qui fréquentent l'école fondamentale sont régulièrement pris en charge par leurs grands-parents;

— 25 % des personnes du groupe d'âge de 80 à 85 ans bénéficient régulièrement d'une assistance de base dispensée par leurs enfants;

— les soins de l'entourage prévalent sur l'aide professionnelle. Le conjoint assume la plus grande part des soins et il est suivi en cela par les enfants et, en particulier, par la fille et la belle-fille. Les fils effectuent eux aussi l'une ou l'autre tâche (faire les courses, par exemple), mais leur contribution est généralement plus restreinte. 44 % des personnes du groupe d'âge de 55 à 64 ans ont encore un parent ou un beau-parent en vie;

— la contribution qu'apporte aux femmes leur conjoint en tant qu'intervenant central est non seulement plus restreinte, mais elle diminue aussi avec l'âge.

Indépendamment du type de relation, on peut dire que la fréquence des contacts diminue au fur et à mesure que les gens vieillissent. Un quart des sexagénaires a des contacts au moins une fois par semaine avec des amis, des connaissances ou des voisins. C'est deux fois plus que les octogénaires, dont un quart sont privés de tout contact.

Les études consacrées à la solitude confirment cette tendance. Pour bon nombre de personnes, surtout parmi les plus âgées, la solitude est une réalité (quotidienne). Dès lors, toutes les initiatives visant à leur donner le sentiment d'encore compter méritent d'être soutenues (1).

## D2. Violence et sentiments d'insécurité

Les phénomènes de la violence et de la maltraitance à l'égard des femmes âgées n'ont pas été suffisamment bien analysés. Il n'y a pas assez de statistiques officielles disponibles sur la violence et la maltraitance et beaucoup de résultats d'enquêtes, comme ceux du Moniteur de sécurité pour la Belgique, n'établissent aucune distinction entre les sexes et entre les âges.

On peut dire que, suivant les sources, entre 3 et 10 % des seniors subissent l'une ou l'autre forme de violence (2). Avec l'âge, les personnes deviennent plus dépendantes, ce qui entraîne pour leur entourage une charge que celui-ci n'est pas toujours à même d'assumer. Aussi, lorsque des actes de violence de

(1) Vanden Boer, L. et Pauwels, K. «Eenzame ouderen: mythe of realiteit?», site Internet *Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie*: <http://www.cbgs.be/content/selfware.pl?pageid=143&language=NL>

(2) De Deken, L. et Pas, L., «Ouderenmisbehandeling, aandachtspunten voor artsen op de eerste lijn».

— 35 % van de kinderen uit het basisonderwijs wordt op regelmatige basis opgevangen door hun grootouders;

— bij de 80 tot 85-jarigen ontvangt één op vijf op regelmatige basishulp van hun kinderen;

— informele zorg primeert op de professionele hulpverlening. De echtgenoot of echtgenote treedt als voornaamste hulpverlener naar voor, kinderen komen op de tweede plaats. Hierbij gaat het voornamelijk om de dochter en de schoondochter. Zonen treden ook hier en daar op (bijvoorbeeld bij het doen van de boodschappen), maar hun inbreng is doorgaans geringer. Bij de 55 tot 64-jarigen heeft nog 44 % een ouder of schoonouder in leven;

— bij vrouwen is het aandeel van de echtgenoot als centrale hulpverlener niet alleen lager, het daalt ook bij stijgende leeftijd.

Los van het relatietype, kunnen we stellen dat de frequentie van contacten afneemt met de leeftijd. Bij zestigers heeft een kwart minstens wekelijks contact met vrienden, kennissen of burens. Dat is het dubbele van de contacten die tachtigers onderhouden. Binnen deze groep ontbeert een kwart elk contact.

Onderzoeksgegevens over eenzaamheid bevestigen die tendens. Voor een niet te verwaarlozen groep, vooral onder de oudste ouderen, is eenzaamheid een (dagelijkse) realiteit. Alle initiatieven om hen het gevoel te geven dat ze «erbij horen» verdienen daarom ondersteuning (1).

## D2. Geweld en onveiligheidsgevoelens

Geweld en mishandeling bij oudere vrouwen is te weinig onderzocht. Officieel gepubliceerde statistieken met betrekking tot geweld en mishandeling komen te weinig voor. Veel bestaand materiaal, zoals de veiligheidsmonitor voor België, maakt geen systematisch onderscheid tussen de geslachten en de leeftijden.

Afhankelijk van de bron ondergaan 3 tot 10 % van de ouderen één of andere vorm van geweld (2). Op oudere leeftijd neemt de afhankelijkheid toe, wat lasten meebrengt voor de verzorgende omgeving die dit niet altijd aankan. Bij diverse vormen van geweld die zich in de zorgcontext afspelen, moeten geweld-

(1) Vanden Boer, L. en Pauwels, K. «Eenzame ouderen: mythe of realiteit?», website *Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie*: <http://www.cbgs.be/content/selfware.pl?pageid=143&language=NL>

(2) De Deken, L. en Pas, L., «Ouderenmisbehandeling, aandachtspunten voor artsen op de eerste lijn».

natures diverses sont commis dans le contexte de la dispensation de soins à des seniors, les auteurs de ces actes doivent souvent être recherchés dans le proche entourage de ces derniers.

Parmi les sexagénaires, les femmes sont davantage confrontées que les hommes à diverses formes de violence physique, sexuelle, psychologique et financière. Dans le cadre d'une étude réalisée à la fin des années 90, on a interrogé des seniors vivant à domicile. 12 % des femmes ont déclaré être victimes de violences psychiques contre 6,7 % des hommes. Des actes de violence physique ont été rapportés par 3,1 % des femmes contre 1,8 % des hommes. Dans cette enquête, la violence physique était limitée aux femmes: 1,7 % ont déclaré y être confrontées. Certaines données montrent également que les femmes âgées sont plus souvent victimes que leurs homologues masculins de formes directes ou indirectes de violence et de maltraitance dans des centres de soins et des centres résidentiels (1).

Les seniors sont proportionnellement moins souvent victimes de délits que les jeunes mais, malgré cela, ils se sentent particulièrement vulnérables et éprouvent un sentiment d'insécurité disproportionné. Il ressort de la littérature que l'âge et le sexe ont une influence déterminante sur le sentiment de sécurité/d'insécurité. De manière générale, les hommes et les seniors de la tranche d'âge la plus basse se sentent plus en sécurité que les femmes et que les seniors de la tranche d'âge la plus élevée. Le sentiment de sécurité des hommes et des femmes diminue au fur et à mesure qu'ils vieillissent (2).

Il s'avère que les expériences de violences et les sentiments d'insécurité entraînent des sentiments de solitude, surtout chez les femmes (3).

### E. PARTICIPATION

Les femmes d'âge mûr sont sous-représentées dans les divers organes de décision et d'avis. Un tiers à peine des membres des conseils consultatifs locaux des seniors sont de sexe féminin. De plus, les femmes assument beaucoup moins souvent des présidences. L'étude révèle que les obstacles suivants sont cruciaux :

(1) Schoenmaekers, D. et J. Breda (Éds.) (2004), « *Senioren onder de loep* : in hun hemd gezet of naar waarde geschat? » L'enquête socio-scientifique sur les seniors en Flandre entre 1990 et 2003. Consortium Université d'Anvers et Centre universitaire du Limbourg, Point d'appui Politique de l'égalité des chances et groupe de recherche Bien-être et État-providence.

(2) Vanden Boer, L. et Pauwels, K., « *Onveiligheidsgevoelens, angst en slachtofferervaring bij ouderen* », : <http://www.cbgs.be/content/selfware.pl?pageid=143&language=NL>

(3) Voir *supra*.

plegers dan ook gezocht worden in de naaste omgeving van ouderen.

Bij de 60-plussers worden vrouwen in grotere mate dan mannen geconfronteerd met diverse vormen van fysiek, seksueel, psychologisch en financieel geweld. In een onderzoek eind jaren '90 werden thuiswonende ouderen bevestigd. Er bleek sprake van psychisch geweld bij 12 % van de vrouwen tegenover bij 6,7 % van de mannen. Fysiek geweld werd gemeld door 3,1 % van de vrouwen tegenover 1,8 % bij de mannen. Seksueel geweld bleef in dit onderzoek beperkt tot vrouwen: 1,7 % bleek ermee geconfronteerd te zijn. Databronnen tonen ook aan dat oudere vrouwen vaker slachtoffer van directe of indirecte vormen van geweld en mishandeling in woon- en zorgcentra zijn dan oudere mannen (1).

Ouderen hebben in verhouding minder te maken met misdrijven dan jongeren, maar desondanks voelen ze zich bijzonder kwetsbaar en schatten ze hun onveiligheid onredelijk hoog in. Uit de literatuur komt naar voor dat leeftijd en geslacht een belangrijke bepalende invloed hebben op het (on)veiligheidsgevoel. Mannen en « jongere » ouderen voelen zich doorgaans veiliger dan vrouwen en ouderen uit de hoogste leeftijdsgroep. Zowel bij mannen als bij vrouwen neemt het veiligheidsgevoel af met de leeftijd (2).

Het blijkt dat zowel geweldervaringen als onveiligheidsgevoelens tot gevoelens van eenzaamheid leiden en dit vooral bij vrouwen (3).

### E. PARTICIPATIE

Rijpere vrouwen zijn ondervetegenwoordigd in diverse beslissings- en adviesorganen. Amper een derde van de leden van lokale seniorenadviesraden behoort tot het vrouwelijk geslacht. Bovendien zijn vrouwen opmerkelijk minder vaak voorzitter. Uit onderzoek blijkt dat volgende belemmeringen cruciaal zijn :

(1) Schoenmaekers, D en J. Breda (Eds.), (2004), « *Senioren onder de loep* : in hun hemd gezet of naar waarde geschat? » Het sociaal-wetenschappelijk onderzoek over ouderen in Vlaanderen tussen 1990 en 2003. Consortium Universiteit Antwerpen en Limburgs Universitair Centrum, Steunpunt Gelijkekansenbeleid en onderzoeksgroep welzijn en de verzorgingsstaat.

(2) Vanden Boer, L. en Pauwels, K., « *Onveiligheidsgevoelens, angst en slachtofferervaring bij ouderen* », : <http://www.cbgs.be/content/selfware.pl?pageid=151&language=NL>

(3) Zie *supra*.

— les femmes ont traditionnellement de nombreuses tâches à remplir, si bien qu'il leur reste moins de temps pour honorer leurs autres engagements. De par la répartition traditionnelle des rôles, les femmes âgées ont souvent peu confiance dans leur aptitude à diriger une organisation;

— les femmes ont en général eu moins de chances de perfectionner leurs aptitudes de gestionnaire;

— une organisation basée sur le modèle de culture masculin (où l'on se réunit souvent et longtemps, où l'on se montre distant, ...) constitue, pour beaucoup de femmes, un obstacle à leur participation à la gestion. Des aspects informels tels que les négociations de couloir et le «réseau de vieux garçons» compliquent la situation des femmes;

— la faiblesse du niveau de formation des femmes a une incidence sur leur participation sociale (1).

En ce qui concerne la participation politique, on constate que, depuis les années '50, l'âge moyen des parlementaires a diminué de manière constante. Alors qu'en 1951, l'âge moyen d'un député était encore de 51 ans, il était pour la première fois inférieur à 45 ans à l'issue des élections législatives fédérales de 2003. Cette diminution de l'âge moyen est plutôt la traduction d'une concentration dans la tranche d'âge médiane se situant entre 40 et 50 ans.

Un examen de la composition actuelle du Parlement fédéral, du Parlement flamand et du Parlement wallon nous amène à tirer les conclusions suivantes. À la Chambre siègent cinquante-trois femmes et nonante-sept hommes. Dix femmes ont plus de 50 ans pour trente-huit hommes. Le député le plus âgé est une femme de 69 ans. Au Sénat siègent 27 femmes et 44 hommes. Dix femmes ont plus de cinquante ans pour vingt-quatre hommes. Les deux sénateurs les plus âgés (une femme et un homme) ont tous deux 66 ans. Au Parlement flamand siègent trente-neuf femmes et quatre-vingt-six hommes. Onze femmes ont plus de 50 ans pour 45 hommes. Le député flamand le plus âgé est un homme de soixante-neuf ans. Au Parlement wallon siègent seize femmes et cinquante-neuf hommes. Cinq femmes ont plus de 50 ans pour vingt-six hommes. Les trois parlementaires wallons les plus âgés sont des hommes de 66 ans.

Il est clair dès lors que la féminisation du parlement va de pair avec un rajeunissement. Alors que plus de la moitié des sénateurs masculins et des députés flamands masculins ont plus de 50 ans, les députées de

— vrouwen hebben vanuit hun traditioneel rollenpatroon tal van taken te vervullen zodat er minder tijd rest voor andere engagementen. Het traditioneel rollenpatroon zorgt er ook voor dat oudere vrouwen vaak weinig vertrouwen hebben in hun functioneren aan het roer van een organisatie;

— vrouwen hebben in het algemeen minder kansen gehad om zich te bekwamen in bestuursvaardigheden;

— een mannelijke cultuur binnen hun organisatie (denk maar aan een cultuur met een vergaderstijl van veel en lang vergaderen, afstandelijke instelling, ...) is voor veel vrouwen een hinderpaal voor bestuurlijke participatie. Ook informele aspecten zoals onderhandelingen in de wandelgangen en «*the old boys*-netwerk» maken het vrouwen moeilijker;

— het lage opleidingsniveau van vrouwen heeft een weerslag op hun maatschappelijke participatie (1).

Inzake politieke participatie zien we dat sinds de jaren '50 de gemiddelde leeftijd van het parlement gestaag is afgenomen. In 1951 was de gemiddelde leeftijd van een volksvertegenwoordiger nog 51 jaar, na de federale verkiezingen van 2003 dook die leeftijd voor de eerste maal onder de 45 jaar. Die afname van de gemiddelde leeftijd betekent eerder een concentratie in de middengroep tussen 40 en 50 jaar.

Als we de huidige samenstelling van het federaal, het Vlaams Parlement en het Waals Parlement bekijken, komen we tot de volgende vaststellingen. In de Kamer zetelen 53 vrouwen en 97 mannen. Tien vrouwen zijn ouder dan 50 jaar, tegenover 38 mannen. Het oudste kamerlid is een vrouw van 69 jaar. In de Senaat zetelen 27 vrouwen en 44 mannen. Tien vrouwen zijn ouder dan 50 jaar, tegenover 24 mannen. De twee oudste senatoren (een vrouw en een man) zijn beiden 66 jaar. In het Vlaamse Parlement zetelen 39 vrouwen en 86 mannen. Elf vrouwen zijn ouder dan 50 jaar, tegenover 45 mannen. De oudste Vlaamse volksvertegenwoordiger is een man van 69 jaar. In het Waals Parlement zetelen 16 vrouwen en 59 mannen. Vijf vrouwen zijn ouder dan 50 jaar, tegenover 26 mannen. De drie oudste parlementsleden zijn mannen van 66 jaar.

Het is dus duidelijk dat de vervrouwelijking in het parlement vooral een verjonging is. Terwijl meer dan de helft van de mannelijke senatoren en de mannelijke Vlaamse volksvertegenwoordigers boven de 50 is, zijn

(1) Geerts, C. et Ponjaert, I. (Eds.) (1997), «*Vrouwen van middelbare leeftijd: van onzichtbaar naar onmisbaar*. Een onderzoek met betrekking tot hun participatie op het niveau van middenveld- en emancipatiebewegingen, gericht op het formuleren van beleidsrelevante en sociaal-agogische implementaties», VUB, project PBO97/44\_4\_5/106.

(1) Geerts, C. en Ponjaert I. (Eds.), (1997), «*Vrouwen van middelbare leeftijd: van onzichtbaar naar onmisbaar*. Een onderzoek met betrekking tot hun participatie op het niveau van middenveld- en emancipatiebewegingen, gericht op het formuleren van beleidsrelevante en sociaal-agogische implementaties», VUB, project PBO97/44\_4\_5/106.

plus de 50 ans ne représentent même pas un cinquième des députées.

#### F. SANTÉ

Les informations sur la santé des plus de 50 ans sont abondantes, mais il est fréquent qu'elles ne soient pas ventilées par sexe. Or, on ne peut élaborer une politique ciblée et variée qui si l'on connaît les différences. Par ailleurs, les données qualitatives, c'est-à-dire celles relatives aux expériences individuelles des femmes âgées en matière de santé et de bien-être, sont rares.

Une affection qui réclame beaucoup d'attention est la démence, dont le nombre de cas augmente sensiblement surtout au-delà de 85 ans. Il n'est pas établi que le risque de développer une démence est plus grand chez la femme. Certaines statistiques indiquent qu'elles y sont plus sujettes, mais d'autres indiquent le contraire. Le fait qu'il y ait davantage de cas de démence chez les femmes âgées peut s'expliquer tout simplement par le fait qu'il y a beaucoup plus de femmes âgées que d'hommes âgés. On a aussi constaté que les hommes sont mieux à même que les femmes de dissimuler les symptômes de la démence. Il est souhaitable que l'on poursuive les recherches dans ce domaine (1).

Dans le domaine de la santé et du comportement améliorant la santé, les femmes âgées n'occupent certainement pas une place privilégiée. Elles connaissent davantage de problèmes de santé, parce qu'elles doivent assumer plusieurs rôles sociaux, mais aussi parce qu'elles sont davantage confrontées à la pauvreté. En outre, on constate souvent que les femmes âgées font passer leurs besoins personnels après ceux de leur entourage.

Les personnes âgées consomment en général davantage de médicaments que les jeunes. Il y a des indices selon lesquels les femmes en consommeraient davantage que les hommes, toutes tranches d'âge confondues.

Les femmes âgées consultent davantage le médecin et reçoivent davantage de traitements médicaux que les hommes. Elles consultent plus souvent un médecin généraliste pour des problèmes psychiques et des affections générales de nature diverse. Il y a aussi des indices selon lesquels on leur prescrirait davantage de médicaments, essentiellement des psychotropes, qu'aux hommes. Au cours des dix dernières années, le recours à un traitement médicamenteux des symptômes liés à la ménopause a aussi progressé. Il arrive que des femmes en ménopause qui souffrent d'un problème cardiaque soient envoyées trop tardivement chez un spécialiste, parce que le diagnostic correct est posé trop tard.

(1) Voir la note en bas de page 5.

niet eens één vijfde van de vrouwelijke kamerleden ouder dan 50.

#### F. GEZONDHEID

Over de gezondheid van vijftigplussers is al heel wat informatie beschikbaar, maar die wordt vaak niet opgesplitst naar geslacht. Enkel wanneer je de verschillen kent kan je een gevarieerd en doelgericht beleid uitbouwen. Er zijn bovendien nauwelijks kwalitatieve data, dat zijn gegevens over de individuele ervaringen van oudere vrouwen betreffende hun gezondheid en welbevinden.

Een aandoening die veel aandacht vraagt is dementie. Het aantal gevallen van dementie neemt vooral sterk toe na de leeftijd van 85 jaar. Het staat immers niet vast of vrouwen een groter risico lopen om dementie te ontwikkelen. Sommige statistieken tonen een grotere vatbaarheid, terwijl andere dit niet bevestigen. Het hogere aantal gevallen van dementie bij oudere vrouwen kan verklaard worden door het feit dat er gewoon veel meer oudere vrouwen zijn dan oudere mannen. Bevindingen tonen ook aan dat mannen beter dan vrouwen in staat zijn om hun dementiesymptomen te verbergen. Meer onderzoek in dit veld is zeker wenselijk (1).

Op het vlak van gezondheid en gezondheidsbevorderend gedrag bevinden oudere vrouwen zich zeker niet in een bevoordeelde positie. Oudere vrouwen ervaren meer gezondheidsproblemen omdat zij verscheidene sociale rollen moeten vervullen, ook omdat zij meer te maken hebben met armoede. Bovendien zien we vaak dat oudere vrouwen hun eigen noden aan de kant zetten voor degenen die hen omringen.

Ouderen consumeren in het algemeen meer geneesmiddelen dan jongeren. Er zijn ook aanwijzingen dat vrouwen meer slikken dan mannen, ongeacht de leeftijdsgroep die men in beschouwing neemt.

Oudere vrouwen gaan meer naar de dokter en krijgen meer medische behandelingen dan mannen. Vrouwen consulteren een huisarts vaker voor psychische problemen en algemene klachten van diverse aard. Er zijn ook aanwijzingen dat ze meer medicatie, voornamelijk op de psyche ingrijpende middelen, voorgeschreven krijgen dan mannen. Ook de behandeling met medicijnen van symptomen die met menopauze te maken hebben is de jongste tien jaar toegenomen. Menopauzale vrouwen met een hartprobleem worden soms te laat doorverwezen omdat men de klacht te laat correct inschat.

(1) Zie voetnoot blz. 5.

Lorsque les plus âgés ont besoin d'outils techniques, ce sont les femmes qui y ont le plus difficilement accès. Cela s'explique par le fait qu'elles sont financièrement moins nanties que les hommes du même groupe d'âge. Il y a également davantage de risques que les femmes plus âgées deviennent invalides alors qu'elles vivent seules. Une étude montre non seulement que les femmes plus âgées présentent davantage de symptômes douloureux, comme une inflammation des articulations (arthrite), des pertes d'acuité visuelle et de l'ostéoporose, mais aussi qu'elles sont plus souvent atteintes d'affections provoquées par des blessures et des chutes.

Plus les personnes sont âgées, plus elles risquent de devenir dépendantes, dans une plus ou moins large mesure, des soins d'autrui. Il est extrêmement important de pouvoir se mouvoir et circuler librement si l'on veut accomplir toutes sortes d'activités de manière autonome. Les restrictions de la motricité ont une influence considérable dans les divers domaines de la vie. Le nombre de personnes qui souffrent de restrictions de la mobilité croît avec l'âge, mais les chiffres montrent qu'à tout âge, les femmes sont moins mobiles que les hommes. 8 % des femmes de 75 ans et plus souffrent de graves problèmes de mobilité (1).

#### G. LE FACTEUR SOINS

Dans notre société, les soins aux personnes âgées et autres sont incontestablement une affaire de femmes. Dans la tranche d'âge de 60 à 64 ans, seule une femme sur six ne doit dispenser aucune forme de soins.

Les femmes d'âge moyen qui soignent leurs (beaux-)parents sont relativement nombreuses. La demande de soins aux personnes très âgées s'adresse principalement au groupe le plus jeune des femmes qui avancent en âge. Dans le cadre de la solidarité familiale, la responsabilité morale et pratique des soins à donner incombe principalement aux femmes.

De nombreuses femmes âgées entre 50 et 60 ans s'occupent également de leurs enfants et petits-enfants. Et dans la classe d'âge de 60 à 64 ans, pas moins de 67 % des femmes s'occupent de leurs petits-enfants.

Souvent aussi, les femmes jouent un rôle central lorsqu'il s'agit d'administrer des soins au conjoint qui en a besoin. Cet élément est également bien présent dans les attentes des seniors eux-mêmes : deux hommes de plus de 65 ans sur trois voient en leur conjointe la figure centrale en ce qui concerne les soins qu'ils nécessitent, alors que, dans le même groupe d'âge, à peine une femme sur trois considère que son conjoint joue un rôle central dans ce domaine.

(1) Données issues de l'enquête santé 2001 de l'ISSP et de l'INS (Statistiques et informations économiques, SPF Économie).

Als ouderen technische hulpmiddelen nodig hebben zijn het vooral de vrouwen die er het moeilijkst toegang toe vinden. Dit komt omdat zij er financieel slechter voorstaan dan hun mannelijke leeftijdsgenoten. Als oudere vrouwen invalide worden is de kans ook groter dat hen dit overkomt terwijl ze alleen wonen. Uit onderzoek blijkt dat oudere vrouwen niet alleen meer pijnlijke symptomen hebben, zoals ontsteking van de gewrichten (arthritis), visuele beperkingen en botvervalsing (osteoporose), maar dat ze ook meer geconfronteerd worden met aandoeningen die veroorzaakt worden door verwondingen en vallen.

Hoe ouder mensen zijn, hoe groter de kans dat ze in meer of mindere mate afhankelijk worden van de zorg van anderen. Vrij kunnen bewegen en rondlopen is hoogst belangrijk voor het zelfstandig verrichten van allerlei activiteiten. Bewegingsbeperkingen beïnvloeden ingrijpend de diverse levensdomeinen. Het aantal mensen met mobiliteitsbeperkingen stijgt met de leeftijd, maar uit de cijfers blijkt ook dat vrouwen op alle leeftijden minder mobiel zijn dan mannen. Bij vrouwen van 75 jaar en ouder heeft 8 % ernstige mobiliteitsproblemen (1).

#### G. DE ZORGFACITOR

De zorg voor bejaarden en anderen is in onze samenleving ontegensprekelijk een zaak van vrouwen. In de leeftijdsklasse van 60 tot 64 jaar is slechts één op zes vrouwen vrijgesteld van zorg.

Nogal wat vrouwen van middelbare leeftijd staan in voor de zorgverlening van hun (schoon)ouders. De zorgvraag van hoogbejaarden is vooral gericht aan de jongere groep van ouder wordende vrouwen. In het kader van de familiale solidariteit is de morele en praktische verantwoordelijkheid voor de te verlenen zorg vooral een vrouwelijke aangelegenheid.

Vele vrouwen tussen de leeftijd van 50 en 60 jaar dragen ook zorg voor hun kinderen en kleinkinderen. Binnen de groep van 60 tot 64-jarigen draagt niet minder dan 67 % zorg voor de kleinkinderen.

Vrouwen treden ook vaak op als centrale verzorgster bij hulpbehoevendheid van de partner. Dit gegeven leeft ook in de verwachting van senioren zelf : bij 65-plussers zien twee op drie mannen hun echtgenote als centrale verzorgster, terwijl niet eens één op de drie vrouwen de echtgenoot als centrale verzorger aantreft.

(1) Gegevens uit de gezondheidsenquête 2001 van het WIV en het NIS (Statistiek en economische informatie, FOD Economie).

Les femmes d'âge moyen peuvent être confrontées à diverses demandes en matière de soins, à la suite d'une conjonction d'évolutions démographiques et sociologico-familiales.

Sur la base de prévisions démographiques, on peut s'attendre à ce que, dans l'avenir, les femmes d'âge moyen soient vraisemblablement sollicitées encore davantage pour de tels soins. On ne peut pas encore se prononcer clairement sur les conséquences que ce phénomène aura sur la participation des femmes de cette catégorie d'âge au marché du travail. Actuellement, en effet, près d'une femme sur trois dans la tranche d'âge de 50 à 55 ans exerce une activité salariée. Arrêter de travailler pour dispenser des soins n'est pas sans conséquences sur le bien-être ni sur la situation économique de l'intéressée. Parfois aussi, les femmes d'âge moyen sont en quelque sorte « tirailées » entre, d'une part, des parents très âgés et, d'autre part, leur conjoint, leurs enfants et leurs petits-enfants.

En 2002, on a dressé la liste de toutes les personnes démentes dans les villes de Gand, Bruges, Courtrai et Ostende. On a constaté à cette occasion que l'âge moyen des personnes qui s'occupaient d'elles était de 61,9 ans. Dans près de la moitié des cas, les soins de proximité étaient dispensés par une fille de la personne démente et, dans un cas sur trois environ, par le partenaire.

Il faut également oser s'interroger sur les conséquences physiques et psychiques qui guettent les femmes qui dispensent les soins, d'autant plus qu'une enquête a révélé qu'elles assument souvent une série d'activités de soins dont elles ne peuvent pas toujours mesurer la portée. Les soins en question représentent souvent une lourde charge physique et émotionnelle, en particulier lorsqu'ils s'inscrivent sur la durée (1).

Toutefois, les femmes sont également nombreuses à nécessiter des soins. Malheureusement, bon nombre de femmes âgées ne peuvent bénéficier de tous les soins dont elles auraient besoin, parce qu'elles vivent seules ou qu'elles sont trop éloignées de leurs enfants. Les femmes âgées font plus que les hommes appel aux services de soins à domicile.

Les coûts des soins non médicaux sont pris en charge, au niveau flamand, par l'assurance-soins. Le nombre de personnes concernées augmente avec l'âge. Deux ayants droit à une intervention sur trois sont des femmes. Cette distinction liée au sexe se manifeste principalement après l'âge de 70 ans.

Dans le domaine des soins, les femmes sont défavorisées, sans compter qu'elles vivent plus longtemps. Outre qu'elles présentent un plus haut niveau d'inaptitudes fonctionnelles, elles sont aussi, proportionnellement, davantage confrontées au cours de leur vie à des périodes d'invalidité et de mobilité réduite. Il

Vrouwen van middelbare leeftijd kunnen met een diversiteit aan zorgvragen worstelen. Die worden teweggebracht door een samenspel van demografische en gezinssociologische verschuivingen.

Op basis van demografische prognoses kan verwacht worden dat vrouwen van middelbare leeftijd in de toekomst wellicht nog in grotere mate door dergelijke zorgvragen gekweld zullen worden. Het is vooralsnog niet duidelijk welke consequenties dit zal hebben voor de arbeidsparticipatie van deze leeftijdsgroep. Nu is immers binnen de groep van 50 tot 55-jarige vrouwen bijna één op drie tewerkgesteld. Stoppen met werken om verzorgende taken op zich te nemen heeft gevolgen voor het welzijn van de verzorgster en voor haar economische positie. Vrouwen van middelbare leeftijd worden soms ook gesandwichd tussen enerzijds hoogbejaarde ouders en anderzijds hun partners, kinderen en kleinkinderen.

In 2002 werden alle demente personen opgespoord in de steden Gent, Brugge, Kortrijk en Oostende. Hieruit bleek dat de gemiddelde leeftijd van zij die voor de demente personen zorgen 61,9 jaar is. In vrijwel de helft van de gevallen was de mantelzorger een dochter, en in ongeveer 1 op 3 gevallen betrof het de partner.

De vraag naar de fysieke en psychische consequenties voor de zorgverleenster zelf mag ook nit ontweken worden. Temeer daar uit onderzoek blijkt dat vrouwen vaak een aantal zorgactiviteiten op zich nemen waarvan ze de draagwijdte niet steeds kunnen inschatten. De zorgverlening, en in het bijzonder wanneer het om langdurige zorg gaat, vormt vaak een zware fysieke en emotionele belasting (1).

Vrouwen zijn echter ook belangrijke zorgontvangers. Maar voor heel wat zorgbehoevende oudere vrouwen ontbreekt de nodige zorg omdat ze alleen wonen of op een te grote afstand van hun kinderen. Oudere vrouwen doen meer een beroep op thuiszorgdiensten dan mannen.

Niet-medische zorgkosten worden gedragen door de zorgverzekering. Hoe hoger de leeftijd, hoe meer mensen in aanmerking komen. Twee op de drie gerechtigden op een tussenkomst zijn vrouwen. Dit seksegebonden verschil manifesteert zich vooral na de leeftijd van 70 jaar.

Vrouwen bevinden zich op het zorgvlak in een benadeelde positie, afgezien van het feit dat ze langer leven. Vrouwen hebben niet alleen een hoger niveau van functionele ongeschiktheden, ze hebben tijdens hun leven proportioneel meer te maken met periodes van invalidering en mobiliteitsbeperking. Ze zijn

(1) Voir la note en bas de page 10.

(1) Zie voetnoot, blz. 10.



en résulte qu'elles sont de plus grandes consommatrices de soins de santé. Toutefois, leur situation financière précaire ne leur permet pas toujours non plus d'accéder à des soins de santé adéquats. Elles vivent plus souvent seules, autre raison pour laquelle elles ont davantage besoin de soins informels et professionnels.

Comme elles ont une espérance de vie plus longue que les hommes et qu'elles survivent souvent à leur conjoint, les femmes doivent plus fréquemment faire appel à des institutions résidentielles, c'est-à-dire à des maisons de repos pour personnes âgées, des résidences-services ou des centres de jour. Les établissements de soins résidentiels sont occupés à 80 % par des femmes. Même si les femmes sont plus nombreuses que les hommes à bénéficier de soins résidentiels, tout indique qu'elles sont plus réticentes à renoncer à leur indépendance et à entrer dans un home.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE RÉOLUTION

---

Le Sénat,

A. Considérant que, du point de vue démographique, le vieillissement est résolument une thématique féminine;

B. Considérant que l'âge joue un rôle considérable dans la vie des individus, dans l'ordre social et dans nos normes et valeurs;

C. Considérant qu'il est nécessaire que le gouvernement prenne conscience et puisse se faire une idée de l'hétérogénéité du groupe des femmes âgées dans diverses situations de vie, et qu'il y a lieu de renforcer et d'améliorer la visibilité de leurs besoins et de leurs contributions;

D. Vu le rapport de 2002 de l'Organisation mondiale de la Santé, intitulé « Vieillir en restant actif », qui conclut que, presque partout dans le monde, les femmes ont l'avantage de vivre plus longtemps mais risquent plus d'être victimes de la violence et de la discrimination en ce qui concerne l'accès à l'éducation, aux revenus, aux emplois intéressants, aux soins de santé, aux mesures en matière de sécurité sociale et au pouvoir politique, de la pauvreté et d'incapacités au cours de leur vieillesse;

bijgevolg ook grotere gezondheidszorgconsumenten. Maar vanuit hun precare financiële situatie zijn er ook beperkingen inzake de toegankelijkheid van adequate gezondheidszorgen. Zij zijn vaker alleenstaand en ook vanuit dat gegeven hebben zij meer informele en professionele zorg nodig.

Omwille van hun hogere levensverwachting en het feit dat vrouwen in menig geval hun partner overleven, moeten ze vaker een beroep doen op residentiële settings, zeg maar bejaardentehuizen, serviceflats of dagcentra. De residentiële zorginstellingen worden voor 80 % bevolkt door vrouwen. Hoewel er meer vrouwen dan mannen residentieel verzorgd worden, zijn er aanwijzingen dat vrouwen een grotere weerstand hebben om hun onafhankelijkheid op te geven en naar een home te gaan.

Christel GEERTS.

\*  
\* \*

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

---

De Senaat,

A. In overweging nemende dat vanuit bevolkingsdemografisch oogpunt de vergrijzing absoluut een vrouwentema is;

B. In overweging nemende dat leeftijd zeer sterk ingrijpt en invloed heeft in individuele levens, in de maatschappelijke ordening en in onze normen en waarden;

C. In overweging nemende dat het noodzakelijk is dat de regering zich bewust is en zicht krijgt op de heterogeniteit van de groep oudere vrouwen in verschillende levenssituaties, en dat het noodzakelijk is om hun noden én de bijdrages meer en beter zichtbaar te maken;

D. Gelet op het rapport « *Active ageing* » uit 2002 van de Wereldgezondheidsorganisatie waarin men tot de conclusie komt dat vrouwen bijna overal ter wereld langer leven, maar dat ze ook meer risico hebben om het slachtoffer te worden van geweld en discriminatie op het vlak van toegang tot onderwijs, inkomen, degelijk werk, gezondheidszorg, socialezekerheidsmaatregelen, politieke participatie, armoede en achtergesteldheden op oudere leeftijd;

E. Vu le thème central auquel est consacrée cette année la Journée internationale des personnes âgées, à savoir «Le vieillissement au nouveau millénaire: la pauvreté, les femmes âgées et le développement au centre de l'attention», dans le cadre duquel on a souligné la nécessité d'inscrire aussi bien un critère de genre qu'un critère d'âge dans le cadre de la législation, de la politique, des programmes et des efforts visant à lutter contre la pauvreté;

F. Vu le Plan d'action de Vienne de 1982, dans le cadre duquel on note que le nombre des femmes âgées augmente de manière constante, on demande d'être attentif à leurs besoins et à leurs rôles spécifiques et attire l'attention sur le niveau inférieur de leurs revenus et sur l'évolution particulière de leur carrière professionnelle;

G. Vu le Plan d'action international de Madrid sur le vieillissement de 2002, dans le cadre duquel on demande aux gouvernements de faire des préoccupations relatives à la situation des femmes âgées une priorité de la politique, on les invite à cesser de considérer les personnes âgées comme des personnes dépendantes requérant des soins et on les exhorte à consacrer aussi une attention particulière au renforcement de leur autonomie de décision (*empowerment*), de manière qu'elles puissent encore participer pleinement à la vie économique, politique et sociale;

H. Vu les principes de base des Nations unies relatifs aux personnes âgées, tels qu'ils ont été fixés en 1999, à savoir les principes d'indépendance, de participation, de soins, d'épanouissement personnel et de dignité;

I. Vu le Programme d'action de Pékin de 1995, dans le cadre duquel on demande d'abandonner l'habitude tenace d'utiliser des images stéréotypées des femmes dans la publicité et dans les médias et de montrer la réalité telle qu'elle est au moyen d'images plus équilibrées et d'exemples plus nombreux du bouleversement des rôles;

J. Vu la nécessité d'apprendre tout au long de la vie dans notre société et le fait que le niveau d'éducation et de formation est un facteur décisif pour ce qui est de la situation que l'on occupe sur le marché du travail, des possibilités de carrière professionnelle, de la situation financière à un âge avancé, de la participation à la vie publique et de la possibilité de défendre ses propres intérêts;

K. Vu le constat qu'en Belgique, la fracture numérique entre les sexes, les catégories d'âge, les niveaux de formation et les niveaux de revenus s'est aggravée ces cinq dernières années;

L. Considérant qu'au niveau européen, les chefs de gouvernement ont convenu en juin 2005 de tenir compte, dans le cadre de leur politique en matière d'emploi, de directives visant à augmenter le taux de

E. Gelet op het centraal thema dit jaar van de Internationale dag van de oudere mensen, met name «*Ouder worden in het nieuwe millennium: focus op armoede, oudere vrouwen en ontwikkeling*», waarbij de nood werd benadrukt om zowel een gender- als een leeftijdscriterium te integreren in wetgeving, beleid, programma's en inspanningen om armoede te bestrijden;

F. Gelet op het «*Plan van Wenen*» uit 1982 dat melding maakt van de steeds groter wordende groep oudere vrouwen, en aandacht vraagt voor hun bijzondere noden en rollen, en bovendien ook wijst op de lagere inkomens en het bijzondere loopbaanverloop van die groep;

G. Gelet op het «*Madrid International Plan of Action on Ageing*» uit 2002 dat overheden vraagt om de situatie van oudere vrouwen tot een prioriteit te maken voor het beleid, en hen oproept tot een andere manier van kijken naar oudere mensen dan afhankelijk die nood hebben aan zorg, en dus ook bijzondere aandacht te besteden aan hun empowerment, zodat ze nog ten volle kunnen deelnemen aan het economische, politieke en sociale leven;

H. Gelet op de VN-basisprincipes met betrekking tot oudere mensen, zoals vastgelegd in 1999, met name onafhankelijkheid, participatie, zorg, zelfontplooiing en waardigheid;

I. Gelet op het Peking Actieplatform uit 1995 waarin gevraagd wordt dat hardnekkige stereotiepe beeldvorming van vrouwen in media en reclame wordt doorbroken, en aan de hand van een evenwichtiger beeldvorming en meer voorbeelden van rolontwikkeling recht wordt gedaan aan de realiteit;

J. Gelet op de noodzaak van levenslang leren in onze maatschappij, en het gegeven dat het niveau van scholing en opleiding een beslissende factor is voor de status op de arbeidsmarkt, de kansen op professionele carrières, de financiële situatie op oudere leeftijd, de participatie aan het publieke leven en de mate waarin men zijn belangen kan verdedigen;

K. Gelet op de vaststelling dat in België de digitale kloof met betrekking tot zowel het geslacht, de leeftijd, de opleiding en het inkomen de jongste vijf jaar is toegenomen;

L. In overweging nemende dat op Europees niveau de regeringsleiders in juni 2005 zijn overeengekomen om in hun werkgelegenheidsbeleid rekening te houden met richtsnoeren die gericht zijn op het verhogen van

participation pour qu'il atteigne 70 % en 2010, avec 60 % au moins pour les femmes et 50 % au moins pour les personnes âgées de 55 à 64 ans, et qu'ils ont considéré ainsi que les femmes constituent un levier important pour réaliser cet objectif d'ici 2010;

M. Vu la loi du 7 mai 1999 sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne la rémunération, l'évaluation des fonctions et les classifications des fonctions, qui consacre le principe de non-discrimination;

N. Vu le déroulement et les caractéristiques spécifiques de la carrière des femmes de plus de 50 ans, laquelle est plus courte, présente plus de périodes d'interruption et repose très souvent sur un régime de travail à temps partiel;

O. Vu le fossé salarial persistant entre les hommes et les femmes;

P. Reconnaissant qu'en ce qui concerne la problématique de la pension, on raisonne encore trop souvent en se basant sur la situation de l'homme qui travaille à temps plein, c'est-à-dire en adoptant un point de vue qui est diamétralement opposé à la réalité qui existe sur le marché du travail;

Q. Vu la résolution concernant la situation des femmes âgées dans la société (A/RES/57/177) qui a été adoptée par l'Assemblée générale des Nations unies en 2002 et qui appelle les gouvernements à prendre des mesures pour que les femmes âgées puissent s'investir activement dans tous les aspects de la vie en assumant des rôles divers au sein de la communauté, dans la vie publique et dans la prise de décisions, et à élaborer, en coopération avec la société civile, des politiques et des programmes qui visent à assurer aux femmes âgées une certaine qualité de vie;

R. Considérant que les personnes âgées constituent un groupe particulièrement vulnérable aux mauvais traitements et à la maltraitance en raison de leur dépendance accrue;

S. Considérant que les sentiments d'insécurité et d'angoisse ont une influence négative sur la joie de vivre en général et que ces sentiments sont plus forts chez les femmes et à mesure que l'on avance en âge;

T. Vu la sous-représentation des femmes âgées à de nombreux niveaux décisionnels;

U. Considérant que les femmes âgées ont davantage de problèmes de santé, vont plus souvent chez le médecin et reçoivent davantage de traitements médicaux que les hommes;

V. Considérant que les femmes sont plus que les hommes appelées à fournir des soins, mais qu'elles ont également besoin de davantage de soins en raison de leur espérance de vie plus longue,

de participatiegraad (in 2010 tot 70 %, waarbij voor vrouwen tot ten minste 60 %, en ten minste tot 50 % voor ouderen tussen 55 en 64 jaar), en dat vrouwen aldus een belangrijke hefboom zijn om tegen 2010 dit te kunnen bereiken;

M. Gelet op de wet van 7 mei 1999 betreffende de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van loon, functiewaardering en functieclassificaties, waarin het beginsel van non-discriminatie wordt uitgewerkt;

N. Gelet op het specifieke verloop en de aard van de loopbaan van vrouwen ouder dan 50 jaar, met name dat hun loopbaan korter, meer onderbroken en in vele gevallen deeltijds is;

O. Gelet op de blijvende loonkloof tussen vrouwen en mannen;

P. Erkennende dat inzake de pensioenproblematiek nog steeds teveel geredeneerd wordt vanuit het standpunt van de voltijds werkende man, wat haaks staat op de arbeidsrealiteit;

Q. Gelet op de resolutie van de Algemene Vergadering van de VN uit 2002 betreffende de situatie van oudere vrouwen in de samenleving (A/RES/57/177), waarin men overheden oproept maatregelen te nemen opdat oudere vrouwen zich actief kunnen engageren in alle levensdomeinen door op verschillende manieren te participeren in het publieke leven, verenigingen en besluitvorming; en om een beleid en programma's te ontwikkelen in samenwerking met de brede gemeenschap, zodat oudere vrouwen ten volle kunnen genieten van levenskwaliteit;

R. In overweging nemende dat ouderen door hun toenemende mate van afhankelijkheid een erg kwetsbare groep vormen voor mis(be)handeling;

S. In overweging nemende dat gevoelens inzake onveiligheid en angst een negatieve invloed hebben op de algemene levenstevredenheid en dat dit hoger is bij vrouwen en naarmate de leeftijd stijgt;

T. Gelet op de ondervertegenwoordiging van oudere vrouwen op heel wat beslissingsniveaus;

U. In overweging nemende dat oudere vrouwen meer dan mannen gezondheidsproblemen ervaren, meer naar de dokter gaan en meer medische behandelingen krijgen;

V. In overweging nemende dat vrouwen meer dan mannen worden aangesproken als zorgverlener, maar dat zij door hun hogere levensverwachting ook vaker zelf op zorg een beroep moeten doen,

## Demande au gouvernement fédéral :

1. de promouvoir une recherche qualitative et quantitative dans tous les domaines importants pour les femmes âgées, en vue d'identifier les besoins, les contributions et l'hétérogénéité spécifiques de ce groupe;
2. de s'attacher à ventiler les statistiques officielles en fonction de l'âge et du sexe, afin de pouvoir mener une « politique sur mesure » efficace;
3. de prendre des mesures et des initiatives afin de sensibiliser le public à la situation et aux missions spécifiques des femmes âgées;
4. de mettre sur pied des structures pour promouvoir le dialogue à tous les niveaux entre les services publics responsables de l'égalité des chances et de la politique des personnes âgées;
5. de prendre des initiatives afin que les médias, en général, et la publicité, en particulier, veillent davantage à véhiculer une image positive et réaliste de la femme âgée, et de vérifier concrètement quelle est l'image de la femme âgée que véhiculent leurs propres messages médiatiques et publications;
6. d'améliorer qualitativement et quantitativement les mesures visant à stimuler la participation des femmes âgées à l'apprentissage permanent et complet;
7. d'être attentif en permanence à l'égalité des chances en ce qui concerne la formation professionnelle et le perfectionnement des travailleuses âgées, et de mener une politique proactive à l'égard de celles d'entre elles qui réintègrent le marché du travail;
8. de consentir des efforts supplémentaires afin de permettre au groupe cible des femmes âgées d'accéder aux autoroutes de l'information;
9. d'élaborer de manière durable des mesures d'encadrement favorables aux femmes, en vue de leur faciliter l'accès au marché du travail, l'égalité des chances étant assurée;
10. de mettre tout en œuvre afin d'arriver à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, notamment en supprimant toute discrimination dans l'évaluation des fonctions;
11. d'établir de manière proactive un plan de fin de carrière pour les travailleurs, afin que chacun puisse trouver un travail sur mesure, compte tenu du critère du genre;
12. dans le débat sur les pensions, d'être plus attentif aux spécificités de la carrière des femmes, de faire en sorte que les pensions soient liées à l'évolution du bien-être et d'accorder une attention toute particulière aux pensions les plus basses;

## Vraagt de federale regering :

1. Kwalitatief en kwantitatief onderzoek te promoten in alle domeinen die van belang zijn voor oudere vrouwen, met de bedoeling zicht te krijgen op de specifieke noden, bijdragen en heterogeniteit van deze groep;
2. Werk te maken van het opsplitsen van officiële statistieken in functie van leeftijd en geslacht, zodat een efficiënt « beleid op maat » gevoerd kan worden;
3. Maatregelen en initiatieven te nemen om het publieke bewustzijn betreffende de specifieke situaties en rollen van oudere vrouwen te verhogen;
4. Structuren op te zetten die de dialoog promoten op alle niveaus tussen de overheidsdiensten die verantwoordelijk zijn voor gelijke kansen en ouderenbeleid;
5. Initiatieven te nemen teneinde de media in het algemeen en de reclame in het bijzonder meer aandacht te laten besteden aan een positieve en realistische beeldvorming van oudere vrouwen, en bovendien ook concreet na te gaan hoe in de eigen mediaboodschappen en publicaties over oudere vrouwen wordt gesproken;
6. Het aantal en de effectiviteit te verhogen van de maatregelen die gericht zijn op het stimuleren van de deelname van oudere vrouwen in levenslang én levensbreed leren;
7. Blijvend aandacht te hebben voor gelijke kansen in relatie tot de beroepsopleiding en bijscholing van oudere werkneemsters, en voor een proactief beleid ten aanzien van herintreders;
8. Extra-inspanningen te ondernemen om de doelgroep van oudere vrouwen mee op de digitale snelweg te brengen;
9. Blijvend te werken aan « vrouwvriendelijke » omkaderende maatregelen die de toegang en gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor vrouwen verhogen;
10. Alles in het werk stellen om de gelijke verloning tussen mannen en vrouwen waar te maken, onder meer door discriminatie in functiewaardering weg te werken;
11. Proactief voor werknemers een eindloopbaanplan op te stellen, zodat voor iedereen kan gestreefd worden naar werk-op-maat, met inachtneming van een gendercriterium;
12. In het pensioendebat meer aandacht te hebben voor de specifieke kenmerken van de loopbaan van vrouwen, te werken aan de welvaartsvastheid van pensioenen, en bijzondere aandacht te besteden aan de laagste pensioenen;

13. d'investir dans des mesures soutenant les femmes âgées et leur permettant de participer activement au développement et au maintien de réseaux et d'organisations d'entraide ayant pour vocation de multiplier les possibilités offertes aux femmes âgées de préciser leurs centres d'intérêt et leurs besoins;

14. de faire mieux entendre la voix des femmes âgées dans le processus de décision politique, en soutenant le travail des organisations de femmes âgées;

15. de veiller à ce que le problème de la maltraitance des personnes âgées faase l'objet d'une attention particulière de la part des pouvoirs publics, notamment en matière de sensibilisation et de formation tant du grand public que des personnes appelées à être en contact avec les personnes âgées;

16. d'entamer un dialogue ouvert concernant la sécurité, la violence et les seniors, en se montrant attentif à l'impact du sentiment d'insécurité, de l'angoisse et de l'expérience de victime sur le sentiment de bien-être et la joie de vivre;

17. de stimuler plus avant la recherche sur la démence et de veiller à ce que les personnes concernées reçoivent également un diagnostic de soins;

18. d'organiser une meilleure information sur les risques sanitaires spécifiques pour les femmes âgées;

19. de faire en sorte que la formation des médecins et des autres thérapeutes soit davantage axée sur la problématique des femmes âgées;

20. d'oser ouvrir le débat de société sur le travail familial du point de vue des femmes, et de prendre des initiatives afin que les femmes soient bien informées de l'incidence qu'aura ce travail sur leur situation économique ultérieure.

8 décembre 2005.

13. In maatregelen te investeren die oudere vrouwen ondersteunen en toelaten om actief deel te nemen aan het ontwikkelen en instandhouden van netwerken en zelfhulporganisaties die erop gericht zijn de mogelijkheden voor oudere vrouwen om hun eigen interesse en noden te verduidelijken, te vermeerderen;

14. De stem van oudere vrouwen een grotere rol te geven in de politieke besluitvorming door het werk van organisaties van oudere vrouwen te ondersteunen;

15. Ervoor te zorgen dat het probleem van de mishandeling van ouderen een voorwerp van zorg blijft voor de overheid, zowel wat de sensibilisering en de vorming van het publiek betreft als van personen die met ouderen omgaan;

16. Een open dialoog omtrent veiligheid, geweld en senioren aan te gaan, met aandacht voor de gevolgen van onveiligheidsgevoelens, angst en slachtofferervaring voor het welbevinden en de levenssatisfactie;

17. Het onderzoek over dementie verder te stimuleren en ervoor te zorgen dat mensen ook een zorgdiagnose krijgen;

18. Meer voorlichting te organiseren over de specifieke gezondheidsrisico's van oudere vrouwen;

19. Het mogelijk te maken dat er in de opleiding van artsen en andere hulpverleners meer aandacht wordt besteed aan de problematiek van oudere vrouwen;

20. Het maatschappelijke debat in verband met de zorgarbeid te durven aangaan vanuit een vrouwenperspectief en initiatieven te nemen opdat vrouwen goed op de hoogte worden gebracht van de gevolgen voor hun economische positie later.

8 december 2005.

Christel GEERTS.  
Annemie VAN de CASTEELE.  
Sabine de BETHUNE.  
Nathalie de T' SERCLAES.