

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2004-2005

16 NOVEMBRE 2004

Proposition de loi complétant le Code des sociétés par des dispositions relatives à la publicité des rémunérations des administrateurs de sociétés cotées en bourse et de sociétés de droit public

AMENDEMENTS

N° 10 DE M. VANKRUNKELSVEN ET CONSORTS

Art. 3

Remplacer le premier alinéa de l'article 107bis proposé par ce qui suit :

« § 1^{er}. La société cotée en bourse veille à une publicité adéquate :

— des rémunérations directes et indirectes, ainsi que des tantièmes, au sein de la société, de chacun des membres des organes qui sont chargés de l'administration générale, y compris de l'administrateur délégué;

— des rémunérations directes et indirectes, ainsi que des tantièmes, au sein de la société, de chacun des membres du comité de direction, et au moins de

Voir:

Documents du Sénat:

3-872 - 2004/2005:

N° 1: Proposition de loi de M. Vankrunkelsven et consorts.

N° 2: Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2004-2005

16 NOVEMBER 2004

Wetsvoorstel tot aanvulling van het Wetboek van vennootschappen met bepalingen betreffende de openbaarmaking van bezoldigingen van bestuurders van genoteerde vennootschappen en vennootschappen van publiek recht

AMENDEMENTEN

Nr. 10 VAN DE HEER VANKRUNKELSVEN C.S.

Art. 3

Inhetvoorgesteldeartikel 107bis, hetersteliidvangingen als volgt :

« § 1. De genoteerde vennootschap zorgt voor een passende openbaarmaking van :

— de rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen, alsook de tantièmes, binnen de vennootschap, van elk van de leden afzonderlijk van de organen die belast zijn met het algemeen bestuur, inclusief de afgevaardigd bestuurder;

— de rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen, alsook tantièmes, binnen de vennootschap, van de leden van het directiecomité afzonderlijk en

Zie:

Stukken van de Senaat:

3-872 - 2004/2005:

Nr. 1: Wetsvoorstel van de heer Vankrunkelsven c.s.

Nr. 2: Amendementen.

chacun des trois dirigeants les mieux rémunérés, qui, sous quelque dénomination et en quelque qualité que ce soit, prennent part à l'administration journalière ou à la gestion de la société cotée en bourse, au sein de cette société.

§ 2. La société cotée en bourse veille à une publicité adéquate de toute acquisition ou cession de titres conférant le droit de vote dans cette société et dans les sociétés qui font partie de son périmètre de consolidation par toutes les personnes exerçant des responsabilités dirigeantes au sein de la société cotée en bourse ou des personnes étroitement liées à une personne exerçant des responsabilités dirigeantes au sein de la société cotée en bourse.

Pour l'application du présent paragraphe, on entend par « personne exerçant des responsabilités dirigeantes au sein de la société cotée en bourse » :

a) un membre des organes d'administration, de gestion ou de surveillance de la société cotée en bourse;

b) un responsable de haut niveau qui, sans être membre des organes visés au point a), dispose d'un accès régulier à des informations privilégiées concernant directement ou indirectement la société cotée en bourse et du pouvoir de prendre des décisions de gestion concernant l'évolution future et la stratégie d'entreprise de cette société cotée en bourse;

Pour l'application du présent paragraphe, on entend par « personne étroitement liée à une personne exerçant des responsabilités dirigeantes au sein de la société cotée en bourse » :

a) le conjoint ou le cohabitant légal de la personne exerçant des responsabilités dirigeantes;

b) les enfants à charge de la personne exerçant des responsabilités dirigeantes;

c) tout autre parent de la personne exerçant des responsabilités dirigeantes qui partage le même domicile depuis au moins un an à la date de l'opération concernée;

d) toute personne morale, fiducie ou autre trust, ou partnership dont les responsabilités dirigeantes sont exercées par une personne visée à l'alinéa 2 ou aux points a), b) et c) du présent alinéa, ou qui est directement ou indirectement contrôlée par cette personne, ou qui a été constituée au bénéfice de cette personne, ou dont les intérêts économiques sont substantiellement équivalents à ceux de cette personne; ».

tenminste van de drie meest bezoldigde leidinggevende personen die onder welke benaming of in welke hoedanigheid ook deelnemen aan het dagelijks bestuur of het beleid van de genoteerde vennootschap, binnen deze vennootschap afzonderlijk.

§ 2. De genoteerde vennootschap zorgt voor een passende openbaarmaking van elke verwerving of overdracht van stemrechtverlenende effecten in deze vennootschap en in de vennootschappen die tot haar consolidatiekring behoren, door alle personen met leidinggevende verantwoordelijkheid bij de genoteerde vennootschap of door personen nauw gelieerd met een persoon met leidinggevende verantwoordelijkheid bij de genoteerde vennootschap.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt verstaan onder « personen met leidinggevende verantwoordelijkheid bij de genoteerde vennootschap » een persoon die :

a) lid is van de bestuurs-, leidinggevende of toezichthoudende organen van de genoteerde vennootschap;

b) een kaderlid is dat een leidinggevende functie heeft maar die geen deel uitmaakt van de onder a) bedoelde organen en dat regelmatig toegang heeft tot voorwetenschap die direct of indirect op de genoteerde vennootschap betrekking heeft, en tevens de bevoegdheid bezit managementbeslissingen te nemen die gevolgen hebben voor de toekomstige ontwikkelingen en bedrijfsvooruitzichten van deze genoteerde vennootschap;

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt verstaan onder « persoon die nauw gelieerd is met een persoon met leidinggevende verantwoordelijkheid bij een genoteerde vennootschap » :

a) de echtgenoot of echtgenote van de persoon met leidinggevende verantwoordelijkheid, dan wel de wettelijk samenwonende;

b) kinderen die onder de verantwoordelijkheid vallen van de persoon met leidinggevende verantwoordelijkheid;

c) andere familieleden van de persoon met leidinggevende verantwoordelijkheid die op de datum van de transactie in kwestie ten minste een jaar deel hebben uitgemaakt van hetzelfde huishouden als de betrokken persoon;

d) een rechtspersoon, trust of personenvennootschap waarvan de leidinggevende verantwoordelijkheid berust bij een persoon bedoeld in het tweede lid of onder a), b) en c) van dit lid, die rechtstreeks of onrechtstreeks onder de zeggenschap staat van een dergelijke persoon, die is opgericht ten gunste van een dergelijke persoon, of waarvan de economische belangen in wezen gelijkwaardig zijn aan die van een dergelijke persoon; ».

Justification

Certains critiques estiment que la définition des dirigeants qui sont tenus de publier leurs rémunérations individuelles est trop large. Le but de cet amendement est de définir plus clairement la publication individuelle des rémunérations, notamment parce que l'imprécision de la définition pourrait entraîner de nouveaux abus. Les rémunérations des hauts dirigeants de l'entreprise devraient donc encore toujours être publiées individuellement. Ce sont ces membres de la direction qui assument la conduite de l'entreprise au quotidien. En indiquant clairement qu'il s'agit en l'espèce du CEO et du comité de direction ou, à défaut, des trois managers les mieux rémunérés après le CEO, non seulement on lève toute ambiguïté, mais on prévient aussi les nouveaux abus qui pourraient résulter de l'imprécision de la définition.

Les salaires les plus élevés sont calculés sur la base de la rémunération annuelle globale et du bonus, quelle que soit la forme qu'ils revêtent (liquide et valeur liquide des avantages en nature, warrants, options, octroi d'actions gratuites, plans de pension, etc.).

Certains critiques considèrent en outre la formulation du deuxième tiret de l'article 107bis proposé comme trop équivoque et ne satisfaisant pas à la directive européenne à ce sujet (2003/6/CE). L'on a estimé qu'un élargissement aux proches s'imposait parce qu'il peut aussi y avoir des abus à ce niveau et que cette information-là constitue également une indication pour l'investisseur.

Verantwoording

Sommige critici stellen dat de omschrijving van leidinggevende personen die hun bezoldigingen afzonderlijk openbaar dienen te maken, te ruim is. Met dit amendement zou de individuele openbaarmaking van bezoldigingen duidelijker omschreven worden, dit tevens omdat de vage beschrijving misschien ook weer openstaat voor nieuwe misbruiken. De bezoldigingen van de directietop van directie zouden dan nu nog steeds individueel bekend worden gemaakt. Het zijn deze directieleden die dagelijks de leiding van de onderneming op zich nemen. Door duidelijk te omschrijven dat het hier dient te gaan om de CEO en het directiecomité of bij afwezigheid hiervan, de drie meest bezoldigde managers naast de CEO, nemen we iedere onduidelijkheid weg, net als nieuwe mogelijke misbruiken omwille van de vage omschrijving.

De hoogste lonen worden berekend aan de hand van het totale jaarlijkse loon en de bonus, op welke manier dan ook betaald (cash en de cash-waarde van voordelen in natura, warrants, opties, toekenning van gratis aandelen, pensioenplannen, e.d.).

Sommige critici stellen ook dat de formulering van het tweede gedachtestreepje van het voorgestelde artikel 107bis te nauw was en niet tegemoet kwam aan de Europese richtlijn dienaangaande (2003/6/EG). Een uitbreiding naar naaste familieleden werd nodig geacht, omdat hier ook misbruiken kunnen ontstaan en de informatie hieromtrent ook een indicatie vormt voor de belegger.

Patrik VANKRUNKELSVEN.
Luc WILLEMS.
Joëlle KAPOMPOLÉ.
André VAN NIEUWKERKE.