

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2001-2002

28 JANUARI 2002

Wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een verzekering tegen arbeidsongeschiktheid ten voordele van de zelfstandigen, wat betreft de moederschapsrust

(Ingediend door de heer Philippe Monfils)

TOELICHTING

Voor zelfstandigen geldt een ander stelsel inzake de toekenning van de moederschapsuitkering door het ziekenfonds dan voor loontrekkenden. In vergelijking met de loontrekkenden is de moederschapsbescherming voor vrouwelijke zelfstandigen ontoereikend.

Momenteel beschikt een loontrekkende over 15 weken moederschapsrust die als volgt zijn verdeeld:

De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de zevende week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum. Van deze zeven weken kunnen er maximum zes naar keuze worden opgenomen vóór of na de geboorte. Vanaf de zevende dag vóór de vermoedelijke bevallingsdatum moet de gerechtigde alle werkzaamheden of de gecontroleerde werkloosheid onderbreken.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van acht weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

De moederschapsuitkering bedraagt 82% van het niet-begrensde loon tijdens de eerste 30 dagen van de

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2001-2002

28 JANVIER 2002

Proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant un régime d'assurance contre l'incapacité de travail en faveur des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le repos de maternité

(Déposée par M. Philippe Monfils)

DÉVELOPPEMENTS

Le régime de l'octroi d'une indemnité de maternité par la mutualité dans le régime indépendant diffère du régime salarié. En effet, la protection de la maternité de la travailleuse indépendante apparaît nettement insuffisante en comparaison de la protection assurée dans le régime des travailleurs salariés.

Pour rappel, dans la situation actuelle, la salariée dispose d'un repos de maternité de 15 semaines qui peut être réparti comme suit:

Le repos prénatal débute à la demande de la titulaire, au plus tôt sept semaines avant la date présumée de l'accouchement. De ces sept semaines, six au maximum peuvent être prises, au choix, avant ou après la naissance. À partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement, la titulaire doit cesser toute activité ou interrompre le chômage contrôlé.

Le repos postnatal s'étend à la période des huit semaines qui suivent l'accouchement.

Les indemnités perçues par la titulaire se monteront à 82% du salaire non plafonné pendant les

moederschapsrust en respectievelijk 75 % en 60 % van het begrensde loon vanaf de 31e dag van de moederschapsrust en tijdens de periode die 15 weken overschrijdt. Voor gehandicapten en werklozen bestaan afzonderlijke regelingen: 79,5 % tot de 30e dag en 75 % vanaf de 31e dag.

Volgens het huidige stelsel inzake moederschapsrust beschikt de zelfstandige over een wettelijk moederschapsverlof van drie weken, dat ingaat de dag na de bevalling. Gedurende deze periode van moederschapsrust krijgen vrouwelijke zelfstandigen en vrijwillig aangesloten meewerkende echtgenoten van zelfstandigen een forfaitaire moederschapsuitkering van 30 000 frank, gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen.

Tijdens de moederschapsrust kan de gerechtigde geen aanspraak maken op primaire arbeidsongeschiktheidsvergoedingen of invaliditeitsvergoedingen.

De indiener van het voorstel herinnert bovendien aan het bestaan van een Europese richtlijn (richtlijn 86/613/EEG van de Raad) van 11 december 1986 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen, die betrekking heeft op personen die een zelfstandige activiteit uitoefenen en op de echtgenoot die daaraan deelneemt.

In artikel 8 van de richtlijn 86/613 wordt de lidstaten verzocht te onderzoeken op welke wijze vrouwelijke zelfstandigen en echtgenoten van zelfstandigen tijdens de onderbreking van hun werkzaamheden wegens zwangerschap of moederschap aanspraak kunnen maken op vervangingsdiensten of sociale diensten, of in aanmerking kunnen komen voor uitkeringen (sociale zekerheid of een ander openbaar stelsel van sociale bescherming).

Dit voorstel is hierop geïnspireerd. De indiener stelt vast dat voor veel vrouwelijke zelfstandigen die een langere bevallingsrust willen, niet het werk een probleem is maar de financiële repercussies.

Dit voorstel heeft tot doel de situatie te verbeteren van vrouwelijke zelfstandigen die zich in de uitoefening van hun activiteit kunnen laten vervangen door een werknemer met een arbeidsovereenkomst (bijvoorbeeld: alle aangesloten meewerkende echtgenoten, de vrouwelijke bakker, de boekverkoopster, de kapster, ...).

Het is de bedoeling om vrouwelijke zelfstandigen toe te staan een moederschapsrust op te nemen van meer dan drie en van maximum 15 weken. Net als in het stelsel van de loontrekkenden wordt de moederschapsrust verdeeld in een voorbevallings- en een nabevallingsrust.

30 premiers jours du repos de maternité et respectivement 75 % et 60 % du salaire plafonné à partir du 31^e jour du repos de maternité et durant la période excédant les 15 semaines. Il existe des règlements spéciaux pour les invalides et les chômeuses: 79,5 % jusqu'au 30^e jour, et 75 % à partir du 31^e jour.

En ce qui concerne la situation actuelle en matière de repos de maternité, l'indépendante dispose d'un congé légal de maternité de trois semaines. Il commence le jour suivant l'accouchement. Une allocation forfaitaire de maternité de 30 000 francs est accordée durant cette période de repos de maternité, au travailleur indépendant féminin et à l'épouse aidante volontairement assujettie d'un travailleur indépendant. Ce montant est lié à l'indice des prix à la consommation.

Au cours de la période de repos de maternité, la titulaire ne peut prétendre aux indemnités d'incapacité primaire ou aux indemnités d'invalidité.

En outre, l'auteur de la proposition rappelle qu'une directive européenne (directive 86/613/CEE du Conseil) du 11 décembre 1986, sur l'application du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes, vise la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement en ce qui concerne les personnes exerçant une activité indépendante ainsi que leur conjoint participant à cette activité.

Il est demandé à l'article 8 de la directive 89/613 que les États membres s'engagent à examiner dans quelles conditions les travailleurs indépendants féminins et les conjointes des travailleurs indépendants peuvent avoir accès à des services de remplacement ou à des services sociaux ou bénéficier de prestations en espèces (sécurité sociale ou système de protection sociale publique) durant leur interruption d'activité pour raisons de grossesse ou de maternité.

La présente proposition s'inspire de cet état d'esprit. L'auteur constate que de plus en plus de femmes indépendantes qui souhaitent bénéficier d'un plus long repos d'accouchement, pourraient assumer celui-ci professionnellement, mais ne peuvent pas se le permettre financièrement.

La proposition tend à améliorer la situation des indépendantes qui ont la possibilité de se faire remplacer dans l'exercice de leur activité par une personne prestant dans le cadre d'un contrat de travail (exemples: toutes les conjointes aidantes assujetties, la boulangère, la libraire, la coiffeuse, ...).

L'objectif poursuivi est de permettre aux indépendantes de pouvoir prendre un congé de maternité supérieur à trois semaines mais limité à 15 semaines. Ce repos de maternité serait partagé en un repos prénatal et postnatal identique à celui du régime des salariés.

Tijdens deze periode wordt de zelfstandige vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdrage in de sociale lasten voor de werknemer die haar vervangt. Zo kan de zelfstandige zich even lang aan haar kind wijden als een loontrekkende vrouw, als zij dat tenminste wil.

Het is niet de bedoeling te komen tot een systeem dat vergelijkbaar is met het stelsel van de loontrekken, maar om de zelfstandige jonge moeder de mogelijkheid te bieden om gedurende een paar maanden rond het tijdstip van de geboorte het gezins- met het beroepsleven te verzoenen.

*
* *

WETSVORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 12*bis* van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een verzekering tegen arbeidsongeschiktheid ten voordele van de zelfstandigen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 juli 1990, wordt vervangen als volgt:

«*Art. 12bis.* — De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op verzoek van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de zevende week vóór de vermoedelijke bevalingsdatum. De nabevallingsrust strekt zich uit over een ononderbroken tijdvak van acht weken te rekenen van de dag van de bevalling. Als de gerechtigde de periode van de voorbevallingsrust niet heeft opgenomen, kan de nabevallingsrust tot 15 weken verlengd worden. Tijdens het moederschapverlof wordt de gerechtigde geacht arbeidsongeschikt te zijn met toepassing van artikel 21, tweede lid. De gerechtigde ontvangt een moederschapsuitkering van 750 EUR.»

Art. 3

In hetzelfde besluit wordt een artikel 12*quater* ingevoegd, luidende:

«*Art. 12quater.* — Tijdens het in artikel 12*bis* bedoelde tijdvak van moederschapsrust, kan de gerechtigde zich voor de uitvoering van haar normale beroepstaken laten vervangen door een derde, die met een arbeidsovereenkomst wordt geworven voor de duur van de moederschapsrust.»

Pendant cette période, l'indépendante serait dispensée de payer la participation patronale des charges sociales due par le travailleur qui la remplace. Ainsi, l'indépendante pourra se consacrer à son enfant pendant la même période qu'une travailleuse du secteur salarié, du moins si elle le souhaite.

L'objectif n'est pas d'arriver à un système semblable au régime des salariés mais d'offrir, à la jeune maman indépendante, une possibilité de concilier pendant les quelques mois entourant la naissance vie familiale et vie professionnelle.

Philippe MONFILS.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 12*bis* de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant un régime d'assurance contre l'incapacité de travail en faveur des travailleurs indépendants, inséré par l'arrêté royal du 24 juillet 1990, est remplacé par la disposition suivante:

«*Art. 12bis.* — Le repos prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la septième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement. Le repos postnatal s'étend à une période ininterrompue de huit semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Si la titulaire n'a pas sollicité de période de repos prénatal, le repos postnatal peut s'étendre jusqu'à 15 semaines. Pendant le congé de maternité, la titulaire est censée être incapable de travailler en application de l'article 21, alinéa 2. Une allocation de maternité de 750 EUR est allouée à l'assujetti.»

Art. 3

Un article 12*quater*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté:

«*Art. 12quater.* — Pendant la période de repos de maternité visée à l'article 12*bis*, la titulaire peut être remplacée pour l'accomplissement des tâches professionnelles qu'elle exerce habituellement, par une tierce personne engagée dans les liens d'un contrat de travail pour la durée du repos de maternité.»

Art. 4

In hetzelfde besluit wordt een artikel 12*quinquies* ingevoegd, luidende :

«*Art. 12quinquies*. — Ongeacht het aantal werknemers, wordt de zelfstandige werkgever die overeenkomstig artikel 12*quater* ter vervanging een persoon werft met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, gedurende de moederschapsrust vrijgesteld van de werkgeversbijdragen van de sociale zekerheid.»

28 november 2001.

Art. 4

Un article 12*quinquies*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

«*Art. 12quinquies*. — L'employeur indépendant, quel que soit le nombre de travailleurs occupés, qui engage, en remplacement, dans le cadre de l'article 12*quater*, une personne liée par un contrat de travail à durée déterminée, bénéficie d'une exonération de cotisations patronales de sécurité sociale pendant le repos de maternité.»

28 novembre 2001.

Philippe MONFILS.