

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2008-2009

---

16 DECEMBER 2008

---

## Wetsontwerp houdende diverse bepalingen (I)

---

*Evocatieprocedure*

---

## AMENDEMENTEN

---

Nr. 1 VAN MEVROUW VANLERBERGHE

Art. 197/1 (nieuw)

**Een artikel 197/1 (nieuw) invoegen, luidend als volgt:**

« Art. 197/1. — Artikel 3 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques wordt aangevuld met een § 3 luidend als volgt:

« § 3. De gebruikers die recht hebben op de aanvullende kinderbijslag voor sommige éénooudergezinnen krachtens de artikelen 13 tot 27 van de programmawet van 27 april 2007 of krachtens het koninklijk besluit tot invoering van een aanvulling op de kinderbijslag voor bepaalde éénooudergezinnen in de regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen van 27 april 2007, ontvangen bij de aanschaf van dienstencheques zoals beschreven in § 2, eerste lid, per tien aangekochte cheques, twee bijkomende gratis dienstencheques.

Zie:

Stukken van de Senaat:

4-1051 - 2007/2008:

Nr. 1: Ontwerp geëvoceerd door de Senaat.

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2008-2009

---

16 DÉCEMBRE 2008

---

## Projet de loi portant des dispositions diverses (I)

---

*Procédure d'évocation*

---

## AMENDEMENTS

---

N° 1 DE MME VANLERBERGHE

Art. 197/1 (nouveau)

**Insérer un article 197/1 (nouveau) rédigé comme suit:**

« Art. 197/1. — L'article 3 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant les titres-services est complété par un § 3 rédigé comme suit:

« § 3. Les utilisateurs qui ont droit au supplément aux allocations familiales octroyé à certaines familles monoparentales en vertu des articles 13 à 27 de la loi-programme du 27 avril 2007 ou en vertu de l'arrêté royal du 27 avril 2007 instaurant un supplément aux allocations familiales pour certaines familles monoparentales dans le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants, reçoivent gratuitement, lors de l'acquisition de titres-services décrite au § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, deux titres-services supplémentaires par dix titres achetés.

Voir:

Documents du Sénat:

4-1051 - 2007/2008:

N° 1: Projet évoqué par le Sénat.

*Het in het §2, eerste lid bedoelde bedrag per dienstencheque, zal voor deze cheques door de RVA overgeschreven of gestort worden aan het in hetzelfde lid bedoelde uitgiftebedrijf.»*

Nr. 2 VAN MEVROUW VANLERBERGHE

Art. 198

**Dit artikel aanvullen met de woorden:** «*met uitzondering van het artikel 197/1, dat in werking treedt op 1 januari 2009*»

Verantwoording

Dit amendement heeft tot doel om aan eenoudergezinnen, per tien aangekochte dienstencheques, bijkomend twee gratis dienstencheques toe te kennen. Het gebruikersaandeel voor die cheques wordt door de RVA aan de uitgifte-instelling overgemaakt. De doelgroep die we hier weerhouden, zijn de eenoudergezinnen die aanspraak maken op de specifieke toeslag voor eenoudergezinnen in de kinderbijslag.

Eenoudergezinnen vormen in alle opzichten een precaire doelgroep, die een extra steuntje in de rug verdienen om gezin en arbeid te kunnen combineren, temeer daar zij om financiële redenen geen beroep kunnen doen op stelsels zoals tijdskrediet. Uit veel onderzoeken blijkt ook — niet verrassend natuurlijk — dat zij het, het moeilijkst hebben om arbeid en gezinstaken naar behoren te combineren.

Volgens het «Belgisch verslag inzake sociale bescherming en sociale inclusie (indicatoren) 2006» leefden in 2003, 36% van de eenoudergezinnen in armoede (<60% mediaan inkomen). Dit is meer dan het dubbele van de 15% in alle huishoudens.

Zelfs al de ouder werkend is, blijkt uit dat zelfde verslag dat het armoederisico nog meer dan dubbel zo hoog ligt als bij het gemiddelde van alle huishoudens met een werkend gezinslid. Vaak heeft dit te maken met het feit dat alleenstaande ouders meer dan andere aangewezen zijn op deeltijds werk.

Het gebruik van maatregelen om arbeid in gezin te combineren (tijdskrediet) gaat grotendeels aan hen voorbij (omwille van afwezigheid tweede inkomen): slechts 2,8% van een alleenstaande moeders maakt hiervan gebruik.

De werkzaamheidsgraad bij alleenstaande moeders tussen 25 en 49 jaar met kinderen, ligt België met 59%, tien procent lager dan het EU-gemiddelde van 69%. De werkloosheidsgraad ligt met 23% dubbel zo hoog als het EU-gemiddelde (10%).

Uit onderzoek van het steunpunt WSE blijkt dat slechts 62% van kinderen van alleenstaande moeders een werkende moeder heeft, 18% heeft een moeder met werkloosheidsuitkeringen en 20% heeft geen van beiden en zijn veelal aangewezen op het leefloon.

Bij kinderen van gehuwde koppels is de situatie totaal anders: in 95% heeft minstens één van beide ouders een betaalde job. Zo'n 33% heeft één werkende ouder, 62% woont in een gezin waar beide ouders buitenshuis werken.

*Le montant par titre-service visé au §2, alinéa 1<sup>er</sup>, sera versé ou viré par l'ONEm pour ces titres à la société émettrice visée au même alinéa.»*

N° 2 DE MME VANLERBERGHE

Art. 198

**Compléter l'article 198 par les mots:** «*à l'exception de l'article 197/1, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009.*»

Justification

Le présent amendement vise à attribuer gratuitement aux familles monoparentales deux titres-services supplémentaires par dix titres achetés. La part utilisateur pour ces titres est versée par l'ONEm à la société émettrice. Le groupe-cible que nous visons ici est constitué par les familles monoparentales qui ont droit au supplément spécifique aux allocations familiales octroyé aux familles monoparentales.

Les familles monoparentales représentent, à tous points de vue, un groupe-cible précaire, qui mérite un coup de pouce supplémentaire afin de pouvoir combiner travail et famille. En effet, elles ne peuvent, pour des raisons financières, recourir à des systèmes comme le crédit-temps. Il ressort également de nombreuses études que ce sont ces familles qui ont le plus de difficultés à combiner convenablement travail et tâches ménagères, ce qui n'est bien sûr pas étonnant.

Selon le rapport belge sur la protection sociale et l'inclusion sociale (indicateurs) 2006, 36% des familles monoparentales vivaient dans la pauvreté en 2003 (< 60% du revenu médian). Cela représente plus du double des 15% pour l'ensemble des ménages.

Même si le parent travaille, il ressort du même rapport que le risque de pauvreté est encore plus de deux fois plus élevé que pour la moyenne de tous les ménages dont un membre travaille. Cela est souvent lié au fait que les parents isolés, plus que les autres, en sont réduits à travailler à temps partiel.

Ils n'ont généralement pas accès aux mesures permettant de combiner travail et famille (crédit-temps) (en raison de l'absence d'un second revenu): seules 2,8% des mères élevant seules leurs enfants en font usage.

En Belgique, le taux d'activité des mères isolées ayant entre 25 et 49 ans et des enfants est, avec 59%, 10% moins élevé que la moyenne européenne de 69%. Le taux de chômage est, avec 23%, deux fois plus élevé que la moyenne européenne (10%).

Il ressort d'une étude du Steunpunt WSE que 62% seulement des enfants vivant seuls avec leur mère ont une mère qui travaille, 18% ont une mère bénéficiant d'allocations de chômage et 20% ne sont dans aucun des deux cas et en sont souvent réduits à dépendre du revenu d'intégration.

Pour les enfants de couples mariés, la situation est tout autre: dans 95% des cas, au moins un des deux parents a un emploi rémunéré. Près de 33% ont un parent qui travaille, et 62% vivent dans une famille où les deux parents ont une activité professionnelle à l'extérieur.

## Nr. 3 VAN MEVROUW VANLERBERGHE

Art. 202/1 tot 202/5 (nieuw)

**In titel 16, hoofdstuk 2 wordt onder het opschrift «Adoptieverlof» een afdeling ingevoegd, die de artikelen 202/1 tot 202/5 (nieuw) bevat, luidende :**

«Art. 202/1. — Artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt gewijzigd door een bepaling luidend als volgt :

«§ 1. De werknemer die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op het onthaal van dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een periode van maximum zes weken.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen drie maanden volgend op het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin van de werknemer. Het bewijs hiervan kan geleverd worden aan de hand van, hetzij :

1° Een attestering van de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft;

2° Een verklaring op erewoord vanwege de werknemer betreffende het daadwerkelijk onthaal van het kind in zijn gezin en voor echt verklaard door de gemeente waar het geadopteerde kind zal worden ingeschreven. Deze verklaring dient minstens volgende vermeldingen bevatten :

- a) naam en voornaam van de adoptieouder;
- b) naam en voornaam van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen;
- c) de verblijfplaats van de adoptieouders alsook de datum van de aankomst van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen in het gezin.

In afwijking van hetgeen bepaald in het vorige lid, kan in het kader van een interlandelijke adoptie het adoptieverlof de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover deze voorafgaande periode daadwerkelijk wordt besteed aan de opvang van het kind. De Koning bepaalt desgevallend de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.

De werknemer dient het verlof op te nemen in periodes van ten minste een week of een veelvoud van een week.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten

## N° 3 DE MME VANLERBERGHE

Art. 202/1 à 202/5 (nouveau)

**Insérer, dans le titre 16, chapitre 2, une section 5 intitulée «Congé d'adoption» comprenant les articles 202/1 à 202/5 (nouveau) et libellée comme suit :**

«Art. 202/1. — L'article 30ter, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est modifié comme suit :

«§ 1<sup>er</sup>. Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour accueillir cet enfant, à un congé d'adoption pendant une période de maximum 6 semaines.

Pour pouvoir exercer le droit au congé d'adoption, ce congé prend cours dans les trois mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans la famille du travailleur. La preuve de cet accueil effectif peut être rapportée à l'aide :

1° d'une attestation relative à l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune dans laquelle le travailleur a sa résidence;

2° d'une déclaration sur l'honneur du travailleur relative à l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille et authentifiée par la commune dans laquelle l'enfant adopté sera inscrit. Cette déclaration mentionne au moins :

- a) les nom et prénom du parent adoptif;
- b) les nom et prénom de l'enfant adopté ou des enfants adoptés;
- c) la résidence des parents adoptifs, ainsi que la date d'arrivée de l'enfant adopté ou des enfants adoptés dans la famille.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le congé d'adoption peut, dans le cadre d'une adoption internationale, couvrir la période qui précède l'accueil effectif de l'enfant adopté en Belgique, pour autant que cette période qui précède soit effectivement consacrée à l'accueil de l'enfant. Le Roi détermine, le cas échéant, la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période a effectivement été consacrée à l'accueil de l'enfant dans sa famille.

Le travailleur prend le congé par périodes d'au moins une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a

minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van achttien jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

In geval van gelijktijdig onthaal van meerdere kinderen in het gezin van de werknemer in het kader van adopties, wordt het recht op adoptieverlof slechts één keer toegekend. De Koning bepaalt nader wat moet worden verstaan onder gelijktijdig onthaal. »

Art. 202/2. — Artikel 30ter, § 3, van dezelfde wet wordt vervangen door een bepaling luidend als volgt :

« § 3. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof dient zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

De kennisgeving gebeurt door middel van een aangetekend schrijven of door overhandiging van een geschrift, waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de werkgever. De kennisgeving dient de begin- en einddatum van het adoptieverlof te vermelden. Indien de werknemer het verlof wil opnemen in onderbroken periodes van een week of een veelvoud ervan kunnen deze periodes vermeld staan in éénzelfde kennisgeving.

De werknemer dient uiterlijk op het ogenblik waarop het adoptieverlof ingaat, aan de werkgever de documenten te verstrekken ter staving van de gebeurtenis die het recht op adoptieverlof doet ontstaan. »

Art. 202/3. — Artikel 25sexies, § 1, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, wordt vervangen als volgt :

« § 1. De werknemer die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op het onthaal van dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een periode van maximum zes weken.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen drie maanden volgend op het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin van de werknemer.

Het bewijs hiervan kan geleverd worden aan de hand van, hetzij :

1° Een attestering van de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft;

pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'exercice du droit au congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de dix-huit ans au cours du congé.

En cas d'accueil simultané de plusieurs enfants dans la famille du travailleur dans le cadre d'adoptions, le droit au congé d'adoption est octroyé une seule fois. Le Roi précise ce qu'il faut entendre par accueil simultané. »

Article 202/2. — L'article 30ter, § 3, de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Le travailleur qui souhaite faire usage du droit au congé d'adoption en avertit par écrit son employeur au moins un mois à l'avance.

La notification de l'avertissement se fait par lettre recommandée ou par la remise d'un écrit dont le double est signé par l'employeur au titre d'accusé de réception. L'avertissement mentionne la date de début et de fin du congé d'adoption. Si le travailleur souhaite prendre le congé en périodes interrompues d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine, ces périodes peuvent être mentionnées dans une même notification.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où le congé d'adoption prend cours, les documents attestant l'événement qui ouvre le droit au congé d'adoption. »

Art. 202/3. — L'article 25sexies, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 1<sup>er</sup> avril 1936 sur les contrats d'engagements pour le service des bâtiments de navigation intérieure est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour accueillir cet enfant, à un congé d'adoption pendant une période de maximum 6 semaines.

Pour pouvoir exercer le droit au congé d'adoption, ce congé doit prendre cours dans les trois mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans le ménage du travailleur.

La preuve peut en être apportée à l'aide :

1° d'une attestation relative à l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du travailleur;

2° Een verklaring op erewoord vanwege de werknemer betreffende het daadwerkelijk onthaal van het kind in zijn gezin en voor echt verklaard door de gemeente waar het geadopteerde kind zal worden ingeschreven. Deze verklaring dient minstens volgende vermeldingen bevatten :

- a) naam en voornaam van de adoptieouder;
- b) naam en voornaam van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen;
- c) de verblijfplaats van de adoptieouders alsook de datum van de aankomst van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen in het gezin.

In afwijking van hetgeen bepaald in het vorige lid, kan in het kader van een interlandelijke adoptie het adoptieverlof de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover ze daadwerkelijk wordt besteed aan de opvang van het kind. De Koning bepaalt desgevallend de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.

De werknemer dient het verlof op te nemen in periodes van ten minste een week of een veelvoud van een week.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van achttien jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

In geval van gelijktijdig onthaal van meerdere kinderen in het gezin van de werknemer in het kader van adopties, wordt het recht op adoptieverlof slechts één keer toegekend. De Koning bepaalt nader wat moet worden verstaan onder gelijktijdig onthaal. »

Art. 202/4. — Artikel 25, *sexies*, § 3, van dezelfde wet wordt vervangen door een bepaling luidend als volgt :

« § 3. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof dient zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

De kennisgeving gebeurt door middel van een aangetekend schrijven of door overhandiging van een geschrift, waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de werkgever. De kennisgeving dient

2° d'une déclaration sur l'honneur du travailleur concernant l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille authentifiée par la commune où l'enfant adopté sera inscrit. Cette déclaration mentionne au minimum :

- a) les nom et prénom du parent adoptif;
- b) les nom et prénom de l'enfant adopté ou des enfants adoptés;
- c) le lieu de résidence des parents adoptifs et la date d'arrivée de l'enfant adopté ou des enfants adoptés dans le ménage.

Par dérogation à l'alinéa précédent, dans le cadre d'une adoption internationale, le congé d'adoption peut couvrir la période qui précède l'accueil effectif en Belgique de l'enfant adopté, pour autant que cette période soit réellement consacrée à l'accueil de l'enfant. Le Roi détermine, le cas échéant, la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période précédente a bien été consacrée à l'accueil de l'enfant dans sa famille.

Le travailleur prend ce congé en périodes d'au moins une semaine ou de plusieurs semaines.

La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'exercice du droit au congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de dix-huit ans au cours du congé.

En cas d'accueil simultané de plusieurs enfants dans la famille du travailleur dans le cadre d'adoptions, le droit au congé d'adoption est octroyé une seule fois. Le Roi précise ce qu'il faut entendre par accueil simultané. »

Art. 202/4. — L'article 25*sexies*, § 3, de la même loi, est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Le travailleur qui souhaite faire usage du droit au congé d'adoption doit en avertir par écrit son employeur au moins un mois à l'avance.

La notification de l'avertissement se fait par lettre recommandée ou par la remise d'un écrit dont le double est signé par l'employeur au titre d'accusé de réception. L'avertissement mentionne la date de début

de begin- en einddatum van het adoptieverlof te vermelden. Indien de werknemer het verlof wil opnemen in onderbroken periodes van een week of een veelvoud ervan kunnen deze periodes vermeld staan in éénzelfde kennisgeving.

De werknemer dient uiterlijk op het ogenblik waarop het adoptieverlof ingaat, aan de werkgever de documenten te verstrekken ter staving van de gebeurtenis die het recht op adoptieverlof doet ontstaan. »

Art. 202/5. — De artikelen 87 tot en met 91 van de wet houdende diverse bepalingen van 1 maart 2007 worden opgeheven. »

#### Verantwoording

Dit amendement geeft uitvoering aan hetgeen de minister van Werk op pagina 90 van haar Algemene Beleidsnota voorziet aan aanpassingen in de regelgeving aangaande het adoptieverlof, maar waarover geen bepalingen zijn opgenomen in het voorliggende wetsontwerp.

In het kader van een adoptie van een kind in hun gezin hebben werknemers recht op adoptieverlof. Het recht op adoptieverlof bedraagt momenteel maximum 6 weken, zo het kind bij het begin van het adoptieverlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum 4 weken, zo het kind wel de leeftijd van drie jaar heeft bereikt. De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt (ook wanneer deze verjaardag tijdens de opname van het verlof valt). De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft. Indien hij er voor kiest om slechts een gedeelte van het adoptieverlof op te nemen, dan moet dit verlof ten minste een week of een veelvoud van een week bedragen. Een werknemer kan dus geen verzoek indienen voor een adoptieverlof van b.v. 2 weken en 3 dagen. De vereiste inzake aaneengesloten periode zal er bovendien toe leiden dat, indien een werknemer ervoor kiest niet het maximum aantal weken verlof op te nemen, hij het niet opgenomen restant verliest.

Deze regeling is voor een reeks verbeteringen vatbaar. Het aanbrengen van deze verbeteringen is het opzet van dit amendement.

In eerste instantie is er de vereiste inschrijving in het vreemdelingen- of bevolkingsregister van het kind. Deze ligt meestal enige tijd na de werkelijke opvang van het kind in het gezin en dit kan variëren van gemeente tot gemeente. Nochtans heeft het weinig zin een verlof tot te kennen voor het onthaal van het kind in het gezin, indien het op dat moment nog niet kan opgenomen worden.

et de fin du congé d'adoption. Si le travailleur souhaite prendre le congé d'adoption par périodes fractionnées d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine, ces périodes peuvent être mentionnées dans une seule notification.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où le congé d'adoption prend cours, les documents attestant l'évènement qui ouvre le droit au congé d'adoption. »

Art. 202/5. — Les articles 87 à 91 de la loi du 1<sup>er</sup> mars 2007 portant des dispositions diverses sont abrogés. »

#### Justification

Le présent amendement permet d'exécuter les mesures projetées par la ministre de l'Emploi à la page 90 de sa note de politique générale pour adapter la réglementation relative au congé d'adoption, mais qui ne font pas l'objet de dispositions dans le projet de loi à l'examen.

Dans le cadre de l'adoption d'un enfant dans leur famille, les travailleurs salariés ont droit à un congé d'adoption. Le droit au congé d'adoption comporte actuellement six semaines au maximum si l'enfant, au moment de la prise de cours du congé, n'a pas atteint l'âge de trois ans, et quatre semaines au maximum si l'enfant a déjà atteint l'âge de trois ans. L'exercice du droit au congé d'adoption prend toutefois toujours fin au moment où l'enfant atteint l'âge de 8 ans (même lorsque cet anniversaire tombe au cours de la prise de ce congé). La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

Afin de pouvoir exercer le droit au congé d'adoption, celui-ci doit débiter dans les deux mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie de la famille du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune dans laquelle il réside.

Le congé d'adoption doit être pris en une période ininterrompue. Le travailleur n'est toutefois pas obligé de prendre le nombre maximal de semaines prévues pour le congé d'adoption auquel il a droit. Dans le cas où il décide de ne prendre qu'une partie de ce congé d'adoption, ce congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine. Un travailleur ne peut donc introduire une demande de congé d'adoption de par exemple 2 semaines et 3 jours. Si un travailleur choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines de congé, la condition requise d'une période ininterrompue de congé d'adoption aura en outre comme conséquence que la période restante non utilisée est perdue.

Cette réglementation peut être améliorée sur plusieurs points. L'objectif du présent amendement est d'apporter ces améliorations.

Premièrement, il y a l'inscription obligatoire de l'enfant dans le registre des étrangers ou de la population. Cette inscription a souvent lieu un certain temps après l'accueil effectif de l'enfant dans la famille et le moment de l'inscription peut varier de commune à commune. Cependant, cela n'a pas beaucoup de sens d'accorder un congé pour l'accueil de l'enfant dans la famille, si le congé ne peut pas encore être pris à ce moment.

Reeds in juni 2007 vroeg de toenmalige Minister van Werk, na een wijziging van de bestaande wetgeving die werd aangebracht door het artikel 87 e.v. van de wet van 1 maart 2007 die tot doel had om de ingangsdatum nauwer te laten aansluiten bij het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin, een advies van de Nationale Arbeidsraad om een voorstel te formuleren hoe het bewijs kan geleverd worden van deze daadwerkelijke opvang. Voormelde wetswijziging zou immers maar ingaan vanaf dat een uitvoeringsbesluit, dat deze bewijsvoering omschrijft, de ingangsdatum ervan vastlegt. Op 6 november 2007 heeft de NAR dienaangaande het advies 1.623 uitgebracht. De omzetting ervan in een koninklijk besluit is echter nog niet gebeurd.

Vandaar dat het dit amendement de inhoud van dat advies overneemt.

Een specifieke situatie zijn echter de interlandelijke adopties. Deze adopties vergen vaak verplaatsingen naar het land van herkomst (kennismaking met het kind, vervullen van administratieve verplichtingen,...). Daarom is het aangewezen dat in die gevallen het verlof ook al kan opgenomen worden voor het daadwerkelijk onthaal in het gezin, mits het effectief wordt aangewend met het oog op de adoptie. De Koning zal de bewijsmiddelen bepalen die dit moeten staven. De indieners denken hierbij aan bijvoorbeeld attesten van erkende opvanginstaties of Kind en Gezin.

Daarnaast achten de indieners de huidige leeftijdsbeperkingen in hoofde van het kind (maximaal tot 8 jaar en een langer verlof voor kinderen onder de drie jaar) niet aangewezen en niet te verantwoorden. Daarom stellen zij voor om éézelfde verlofperiode (6 weken) toe te kennen aan de adoptanten voor de adoptie van kinderen tot achttien jaar.

Ook de vereiste van een aaneensluitende opname van het verlof binnen de 2 maanden na het onthaal van het kind beantwoordt niet steeds aan de werkelijke behoeften. Iedereen beseft hoe complex een adoptie kan zijn. Daarom stellen zij voor om de mogelijkheid in te bouwen het adoptieverlof van zes weken gefractioneerd op te nemen, in periodes van één week of een veelvoud hiervan en toe te laten het dit te doen tot 3 maanden na het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin (met uitzondering van interlandelijke adopties waar die opname zoals gezegd al vroeger kan aanvatten).

De bepalingen van de artikelen 87 tot en met 91 van de wet houdende diverse bepalingen van 1 maart 2007 worden opgeheven, aangezien deze bepalingen overbodig worden door dit amendement.

Myriam VANLERBERGHE.

En juin 2007 déjà, le ministre de l'Emploi de l'époque a demandé, à la suite d'une modification de la législation existante apportée par l'article 87 et suivants de la loi du 1<sup>er</sup> mars 2007 dans le but de mieux faire correspondre la date de prise de cours avec l'accueil effectif de l'enfant dans la famille, un avis au Conseil national du travail afin qu'il formule une proposition quant à la manière dont on peut apporter la preuve de l'effectivité de cet accueil. L'adaptation législative précitée n'entrerait en effet en vigueur qu'à partir du moment où un arrêté d'exécution décrivant la manière dont cette preuve doit être apportée aura fixé la date de son entrée en vigueur. Le 6 novembre 2007, le CNT a rendu l'avis n° 1623 en la matière. Cet avis n'a toutefois pas encore été transposé dans un arrêté royal.

C'est pourquoi le présent amendement reprend le contenu de cet avis.

Le cas des adoptions internationales est toutefois spécifique. Ces adoptions requièrent souvent des déplacements vers le pays d'origine (afin de faire connaissance avec l'enfant, de remplir des obligations administratives, ...). Il est dès lors indiqué que, dans ces cas, le congé puisse être pris avant même l'accueil effectif de l'enfant dans la famille, à condition qu'il soit effectivement utilisé dans le but de l'adoption. Le Roi définira les moyens de preuve qui doivent l'étayer. À cet égard, l'auteur songe par exemple aux attestations délivrées par des instances d'accueil agréées ou par *Kind en Gezin*.

En outre, l'auteur estime que les limites d'âge actuelles concernant l'enfant (huit ans maximum et un congé prolongé pour les enfants de moins de trois ans) ne sont ni indiquées ni justifiées. Il propose par conséquent d'accorder une même période de congé (6 semaines) aux adoptants pour l'adoption d'un enfant de dix-huit ans maximum.

Le critère en vertu duquel le congé doit être pris pour une période ininterrompue, dans les deux mois, à compter de l'accueil de l'enfant, ne répond pas non plus toujours aux besoins réels. Chacun réalise combien une adoption peut être complexe. Il propose dès lors de prévoir la possibilité de prendre le congé de six mois de manière fractionnée, par périodes d'une ou de plusieurs semaines, et de permettre d'y recourir jusqu'à trois mois après l'accueil effectif de l'enfant au sein de la famille (à l'exception des adoptions internationales pour lesquelles, comme susmentionné, cet accueil peut déjà commencer plus tôt).

Les dispositions des articles 87 à 91 de la loi du 1<sup>er</sup> mars 2007 portant des dispositions diverses, rendues superflues par le présent amendement, sont abrogées.