

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2007-2008

14 MEI 2008

Algemene beleidsnota inzake gelijke kansen**VERSLAG**

NAMENS DE COMMISSIE VOOR
DE SOCIALE AANGELEGENHEDEN
EN HET ADVIESCOMITÉ
VOOR GELIJKE KANSEN VOOR
VROUWEN EN MANNEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **DE BETHUNE**
EN MEVROUW **DELVAUX**

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2007-2008

14 MAI 2008

Note de politique générale concernant l'égalité des chances**RAPPORT**

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
ET DU COMITÉ D'AVIS
POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
PAR
MME **DE BETHUNE**
ET MME **DELVAUX**

Samenstelling van de commissie / Composition de la commission :

Voorzitter / Présidente : Nahima Lanjri.**Leden / Membres :**

CD&V N-VA	Wouter Beke, Dirk Claes, Nahima Lanjri, Els Schelfhout.
MR	Jacques Brotchi, Richard Fournaux, Dominique Tilmans.
Open VLD	Jean-Jacques De Gucht, Patrik Vankrunkelsven.
Vlaams Belang	Jurgen Ceder, Nele Jansegers.
PS	Sfia Bouarfa, Christiane Vienne.
SP.A-VI. Pro	Marleen Temmerman, Myriam Vanlerberghe.
CDH	Anne Delvaux.
Écolo	Isabelle Durant.

Plaatsvervangers / Suppléants :

Sabine de Bethune, Louis Ide, Helga Stevens, Elke Tindemans, Els Van Hoof.
Berni Collas, Christine Defraigne, Alain Destexhe, Philippe Monfils.
Margriet Hermans, Nele Lijnen, Paul Wille.
Yves Buysse, Hugo Coveliers, Karim Van Overmeire.
Joëlle Kapompolé, Philippe Mahoux, Olga Zrihen.
Bart Martens, Guy Swennen, Johan Vande Lanotte.
Marc Elsen, Jean-Paul Procureur.
Josy Dubié, Carine Russo.

Samenstelling van het Adviescomité / Composition du Comité d'avis :

Voorzitter / Présidente : Dominique Tilmans.**Leden / Membres :**

CD&V N-VA
MR
Open Vld
Vlaams Belang
PS
SP.A-VI. Pro
CDH
Écolo

Sabine de Bethune, Miet Smet, Helga Stevens, Elke Tindemans.
Alain Destexhe, Richard Fournaux, Dominique Tilmans.
Margriet Hermans, Nele Lijnen.
Hugo Coveliers, Freddy Van Gaever.
Anne-Marie Lizin, Olga Zrihen.
Marleen Temmerman, Myriam Vanlerberghe.
Jean-Paul Procureur.
Isabelle Durant.

I. Inleiding

Tijdens haar vergadering van 14 mei 2008 heeft de commissie voor de Sociale Aangelegenheden, samen met het Adviescomité voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen, mevrouw Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, de gelegenheid gegeven om een uiteenzetting te houden over haar algemene beleidsnota inzake Gelijke Kansen. Deze uiteenzetting vindt men terug in hoofdstuk II van voorliggend verslag. Vervolgens vond een gedachtewisseling plaats over deze aangelegenheid, die wordt weergegeven in hoofdstuk III.

II. Uiteenzetting door mevrouw Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke kansen

De minister wijst op de complementariteit van de beleidsnota inzake gelijke kansen met de beleidsnota inzake werk, waar de gelijkheid van vrouwen en mannen en het probleem van discriminatie ook aan bod komen.

Tijdens deze legislatuur staan drie belangrijke uitdagingen op de agenda: het verzekeren van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, de strijd tegen discriminatie en de versterking van de diversiteit en ten slotte het stimuleren van de strijd tegen racisme en xenofobie.

1. De gelijkheid tussen mannen en vrouwen verzekeren

Deze doelstelling zal in nauw overleg met het Instituut voor de gelijkheid tussen mannen en vrouwen uitgewerkt worden.

a) De gelijkheid van mannen en vrouwen verzekeren op het gebied van werk

De loonkloof ongedaan maken

In eerste instantie moet de loonkloof tussen mannen en vrouwen aangepakt worden. Het jaarverslag 2008 van het Instituut toont aan dat het gemiddelde loonverschil tussen mannen en vrouwen 15 % bedraagt. Op basis van de aanbevelingen uit dit rapport en in overleg met de sociale partners zullen een aantal voorstellen in overweging worden genomen:

— Een analytisch functieclassificatiesysteem introduceren dat waarborgt dat er geen discriminatie op basis van geslacht is. Tijdens het laatste interprofessioneel akkoord hebben de sociale partners er zich toe verbonden dergelijk systeem uit te werken. Het Instituut zal in de loop van 2008 een handleiding verdelen;

I. Introduction

Au cours de sa réunion du 14 mai 2008, la commission des Affaires sociales et le Comité d'avis pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ont, ensemble, invité Mme Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances à commenter sa note de politique générale en ce qui concerne l'égalité des chances. Son exposé figure au chapitre II du présent rapport. La commission a ensuite consacré à cette question un échange de vues, qui est reproduit au chapitre III.

II. Exposé de Mme Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

La ministre souligne la complémentarité entre la note de politique générale sur l'égalité des chances et celle sur l'emploi, en ce sens que cette dernière aborde également le thème de l'égalité hommes-femmes et le problème des discriminations.

Trois défis importants sont inscrits à l'agenda de la présente législature: assurer l'égalité hommes-femmes, lutter contre les discriminations et renforcer la diversité, et enfin stimuler la lutte contre le racisme et la xénophobie.

1. Assurer l'égalité hommes-femmes

Cet objectif sera mis en œuvre en étroite collaboration avec l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

a) Assurer l'égalité hommes-femmes dans l'emploi

Supprimer l'écart salarial

Il faut aborder en premier lieu le problème de l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Le rapport annuel 2008 de l'Institut montre que la différence moyenne entre le salaire des hommes et des femmes est de 15 %. Sur la base notamment des recommandations de ce rapport et en concertation avec les partenaires sociaux, une série de propositions seront envisagées:

— Introduire un système de classification de fonctions analytique garantissant qu'il n'y a pas de discrimination fondée sur le sexe. Lors du dernier accord interprofessionnel, les partenaires sociaux se sont engagés à élaborer un tel système. L'Institut diffusera un guide pratique dans le courant de 2008;

- De sociale balans van de onderneming versterken;
- Het glazen plafond doorbreken.

Strijden tegen de werkloosheidsvallen voor vrouwen

In tweede instantie moet er worden gestreden tegen de werkloosheidsvallen voor vrouwen. Dit vraagt een aanpak van zowel de werkloosheidsvallen van fiscale aard als die van sociale aard. Er werd ongeveer 18 miljoen euro vrijgemaakt voor een reeks maatregelen in dit verband. De minister benadrukt dat ook de strijd tegen de werkloosheidsvallen van fiscale aard een prioriteit dient te zijn.

Ook de strijd tegen de val van het deeltijds werken vraagt de aandacht. Vooral vrouwen werken deeltijds, en velen van hen zijn onvrijwillig deeltijds werknemer. Er werden reeds enkele voorstellen van maatregelen meegedeeld aan de sociale partners, die ze momenteel analyseren.

Het optrekken van het inkomensplafond voor de cumul tussen overlevingspensioen en toegelaten arbeid is ook een werkpunt. Voor veel vrouwen houdt dit een echte werkloosheidsval in. Zij aarzelen het werk te hervatten omdat zij dan het risico lopen hun overlevingspensioen te verliezen.

Ten slotte worden een aantal maatregelen voorzien om de laagste nettolonen te verbeteren. Deze lage lonen houden een werkloosheidsval in doordat zij bij voorbaat vrouwen benadelen omwille van het beperkt aantal plaatsen in het onthaal voor jonge kinderen.

De gendergelijkheid verzekeren in de werkaanbiedingen

Het verzekeren van de gendergelijkheid in de werkaanbiedingen blijft een actiepunt. Het doel blijft om te komen tot een gelijke toegang tot de arbeidsmarkt voor vrouwen en mannen. Het Instituut heeft een brochure voorbereid die een aantal goede tips geeft en een overzicht van de in voege zijnde wetgeving. Deze brochure zal aan de werkgevers en de adverteerders worden gestuurd.

Strijden tegen de discriminatie omwille van zwangerschap op de werkvloer

In 2008-2009 zal het Instituut een diepgaande studie voeren over de arbeidsmarkt. Het Instituut zal de werkgevers vervolgens informatie verstrekken en er kunnen in voorkomend geval nieuwe maatregelen overwogen worden.

- Renforcer le bilan social de l'entreprise;
- Briser le plafond de verre.

Lutter contre les pièges à l'emploi pour les femmes

En second lieu, il convient de lutter contre les pièges à l'emploi pour les femmes, ce qui demande d'aborder les pièges à l'emploi de nature tant fiscale que sociale. Une enveloppe d'environ 18 millions d'euros sera libérée pour permettre de prendre une série de mesures à cet égard. La ministre souligne qu'il faut également s'attaquer en priorité aux pièges à l'emploi de nature fiscale.

Il ne faut pas non plus négliger la lutte contre le piège du temps partiel. Ce sont surtout les femmes qui travaillent sous ce régime et nombre d'entre elles sont des travailleuses à temps partiel involontaires. Plusieurs propositions de mesures ont déjà été communiquées aux partenaires sociaux, et ces derniers sont en train de les analyser.

Relever le plafond de revenus en cas de cumul entre une pension de survie et un travail autorisé constitue également une priorité. Pour de nombreuses femmes, ce plafond constitue un véritable piège à l'emploi. Elles hésitent à retravailler parce qu'elles courent le risque de perdre leur pension de survie.

Enfin, le gouvernement a prévu plusieurs mesures pour améliorer les plus bas salaires nets. Ces bas salaires sont un piège à l'emploi dans la mesure où ils pénalisent davantage les femmes en raison du nombre limité de structures d'accueil pour les jeunes enfants.

Assurer l'égalité de genre dans les offres d'emploi

Assurer l'égalité de genre dans les offres d'emploi demeure une priorité. L'objectif est resté le même: arriver à ce que les femmes et les hommes aient un accès égal au marché du travail. L'Institut a préparé une brochure qui donne à la fois une série de bons conseils et un aperçu de la législation en vigueur. Cette brochure sera envoyée aux employeurs et aux annonceurs.

Lutter contre la discrimination professionnelle liée à la grossesse

En 2008-2009, l'Institut réalisera une étude approfondie sur le marché du travail. Il enverra ensuite des informations à tous les employeurs et de nouvelles mesures pourront être, le cas échéant, envisagées.

Handelen op Europees niveau

België zal tijdens het tweede semester van 2010 het voorzitterschap van de raad van de Europese Unie uitoefenen. In dit kader zullen de negen indicatoren met betrekking tot de loonkloof die in 2001 onder het toenmalige Belgische voorzitterschap aanvaard werden, herzien worden. Er zullen op dit domein nieuwe voorstellen gedaan worden.

b) De effectiviteit van de gendermainstreaming verzekeren

De tweede groep prioriteiten betreft het verzekeren van de effectiviteit van de gendermainstreaming. Er zullen in dit kader tenminste drie koninklijke besluiten genomen worden :

— een koninklijk besluit dat een evaluatierapport over de impact van ontwerpen van wettelijke en reglementaire akten over de respectievelijke situatie van mannen en vrouwen (gendertest) opstelt en zijn invoegetreiding vaststelt;

— een koninklijk besluit dat een interdepartementale coördinatiegroep instelt en haar samenstelling en functionering vastlegt;

— een koninklijk besluit dat de te respecteren regels preciseert tijdens de uitwerking van de door de wet voorziene rapporten.

c) Het verzekeren van het in werking treden van de wet ter bestrijding van discriminatie op basis van geslacht

Ook inzake dit thema moeten verschillende koninklijke besluiten uitgevaardigd worden, waarvan een koninklijk besluit dat een lijst bepaalt van goederen en diensten die als exclusief of essentieel beschouwd worden voor de leden van een bepaald geslacht.

d) Het bestrijden van geweld binnen het huwelijk en geweld tegen vrouwen

Het bestrijden van geweld binnen het huwelijk en geweld tegen vrouwen is een sleutelement in de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Er zullen op verschillende gebieden maatregelen worden genomen.

De interministeriële conferentie heropstarten

Verschiedende ministers hebben een onderdeel van deze strijd onder hun bevoegdheid. Daarom is een van de eerste punten het heropstarten van de interminis-

Agir au niveau européen

Durant le second semestre de 2010, la Belgique assurera la présidence du Conseil de l'Union européenne. Dans ce cadre, il conviendra de reconsidérer les neuf indicateurs relatifs à l'écart salarial qui ont été adoptés en 2001, sous la présidence belge de l'époque. De nouvelles propositions seront faites dans ce domaine.

b) Assurer l'effectivité du gendermainstreaming

Le second groupe de priorités vise à assurer l'effectivité du gendermainstreaming. Dans cette optique, au moins trois arrêtés royaux seront pris :

— un arrêté royal établissant un rapport d'évaluation de l'impact des projets d'actes législatifs et réglementaires sur la situation respective des femmes et des hommes (« *test gender* ») et fixant son entrée en vigueur;

— un arrêté royal mettant en place un groupe interdépartemental de coordination et fixant sa composition et son fonctionnement;

— un arrêté royal précisant certaines règles à respecter lors de l'élaboration des rapports prévus par la loi.

c) Assurer la mise en œuvre de la loi contre les discriminations fondées sur le sexe

Il faudra également prendre différents arrêtés royaux dans ce domaine, dont un qui dressera une liste de biens et services considérés comme exclusivement ou essentiellement destinés aux membres d'un sexe en particulier.

d) Lutter contre les violences conjugales et les violences faites aux femmes

La lutte contre les violences conjugales et les violences faites aux femmes est un élément clé de l'égalité hommes-femmes. Des mesures seront prises dans différents domaines.

Relancer la conférence interministérielle

L'appréciation de cette lutte relève de la compétence de plusieurs ministres. C'est la raison pour laquelle l'un des premiers points consiste à relancer la

teriële conferentie, die in het verleden een reeks aanbevelingen heeft uitgewerkt.

Het nationaal actieplan tegen geweld binnen het huwelijk evalueren en aanpassen

Een andere punt betreft het evalueren en aanpassen van het Nationaal Actieplan inzake intrafamiliaal geweld. Dit moet toelaten de toekomstige thema's en prioriteiten voor een nieuw meerjarenplan te bepalen. Dit plan richt zich op vier grote objectieven :

- het informeren en sensibiliseren van de bevolking in het algemeen;
- de coördinatie tussen de verschillende actoren;
- het op een adequate manier aanpakken van de daders door het instellen van algemene interventiedispositieven voor het geheel van het rijk;
- de bescherming van de slachtoffers en de kinderen die getuige zijn.

Dit voorstel tot heropstarten van een nationaal actieplan tegen geweld binnen het huwelijk zal geagendeerd worden op de interministeriële conferentie. Uiteraard kunnen er nog andere objectieven aan het plan toegevoegd worden.

Het openen van een internetsite met betrekking tot binnenhuwelijks geweld

Deze site zal beheerd worden door het Instituut voor de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Hij richt zich zowel tot het grote publiek als tot professionelen en moet tegen november 2008 operationeel zijn. Het IVGM verzamelt tevens nieuw cijfermateriaal in verband met intrafamiliaal geweld.

e) Bijzondere aandacht voor vrouwelijke armoede

In de loop van deze legislatuur zal het instituut belast worden met een studie over de verschillende pistes inzake de individualisering van de rechten op sociaal en fiscaal vlak. Het betreft hier een interessante piste waar al enkele jaren aandacht aan besteed wordt maar die tot nu toe nog niet in concrete cijfers gegoten werd. De minister hoopt te kunnen onderzoeken of er in de loop van deze legislatuur concrete maatregelen mogelijk zijn, uiteraard met behoud van de verworven rechten.

f) De genderdimensie in de asielpcedure

Samen met het Instituut zal de band onderzocht worden tussen gender en asiel. Dit is ook verbonden

conférence interministérielle, qui a déjà élaboré une série de recommandations par le passé.

Évaluer et adapter le plan national d'action contre les violences conjugales

Un autre point concerne l'évaluation et l'adaptation du plan national d'action contre les violences intrafamiliales. Cela permettra de fixer les futurs thèmes et priorités d'un nouveau plan pluriannuel. Ce plan s'appuiera sur quatre grands objectifs :

- l'information et la sensibilisation de la population en général;
- la coordination entre les différents intervenants;
- la prise en charge adéquate des auteurs de violences par la mise en place de dispositifs globaux d'intervention sur l'ensemble du territoire;
- la protection des victimes et des enfants témoins des violences.

Cette proposition de relance d'un plan national d'action contre les violences conjugales sera inscrite à l'ordre du jour de la conférence interministérielle. Bien entendu, d'autres objectifs pourront être ajoutés au plan.

Ouvrir un site Internet relatif aux violences conjugales

Ce site sera géré par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Il se destinera aussi bien au grand public qu'aux professionnels et devra être opérationnel d'ici novembre 2008. L'IEFH rassemblera également de nouvelles données statistiques en lien avec la violence intrafamiliale.

e) Une attention particulière à la pauvreté des femmes

Au cours de cette législature, l'institut sera chargé d'une étude sur les diverses pistes relatives à l'individualisation des droits en matière sociale et fiscale. Il s'agit d'une piste intéressante à laquelle on s'intéresse depuis plusieurs années déjà, mais qui, jusqu'à présent, ne s'est pas encore traduite par des chiffres concrets. La ministre espère pouvoir prendre des mesures concrètes au cours de la présente législature, les droits acquis étant évidemment maintenus.

f) La dimension du genre dans la procédure d'asile

Il s'agira d'examiner, en concertation avec l'institut, le lien entre la dimension du genre et la politique

met de problematiek van de armoede en van de ongelijkheid en de positie van de vrouw.

g) Promotie van een evenwichtige vertegenwoordiging M/V in de besluitvorming

De regering werkt verder aan een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de besluitvormingsorganen, zowel binnen als buiten de politiek.

2. Strijden tegen discriminatie en de diversiteit versterken

a) De diversiteit op de werkvloer begunstigen

De strijd tegen discriminatie betreft in eerste instantie de werkvloer. Deze maatregelen lopen parallel met de maatregelen die voorzien zijn inzake de bevoegdheid «Werk», meer bepaald alle maatregelen tegen discriminatie bij de aanwerving.

Meetinstrumenten voor meting van de arbeidsmarkt op basis van nationaliteit en nationaliteitsorigine introduceren

Inzake deze prioriteit zal het Centrum voor gelijkheid van Kansen een centrale rol spelen. De minister zal, in samenwerking met het Centrum, initiatieven nemen met het oog op de creatie van performante instrumenten voor het opstellen van betrouwbare statistieken omtrent het fenomeen van discriminatie op de werkvloer, zowel inzake aanwerving als bevordering op het werk, de uitbouw van de loopbaan en de vorming.

De socio-economische monitoring, de situatieschets of de erkende tests met het oog op het herkennen van fenomenen inzake indirecte discriminatie zullen toegepast worden na overleg en op basis van een evaluatiesysteem.

Een diversiteitspolitiek in de sector werkgelegenheid begunstigen

De minister zal actief steun verlenen aan de ontwikkeling van een globaal diversiteitsbeleid. Er moet verder nagedacht worden over de maatregelen in het kader van het diversiteitbeheer, waarbij er over moet gewaakt worden de doelgroep niet te stigmatiseren en mogelijke perverse gevolgen te vermijden.

d'asile. Cette question est également liée au problème de la pauvreté, ainsi que de l'inégalité et de la position de la femme.

g) Promotion d'une représentation équilibrée hommes-femmes dans les instances décisionnelles

Le gouvernement poursuivra des actions en faveur d'une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes de décision, tant au sein qu'à l'extérieur du monde politique.

2. Lutter contre les discriminations et renforcer la diversité

a) Favoriser la diversité dans l'emploi

La lutte contre les discriminations concerne avant tout le lieu de travail. Les mesures à prendre dans ce domaine sont à mettre en parallèle avec celles prévues dans le cadre de la compétence «Emploi», en particulier toutes les mesures de lutte contre les discriminations à l'embauche.

Introduire des outils de mesure du marché de l'emploi sur la base de la nationalité ou de l'origine nationale

Le Centre pour l'égalité des chances est appelé à jouer un rôle central dans le cadre de cette priorité. Le ministre, en collaboration avec le Centre, prendra des initiatives en vue de créer des outils performants pour établir des statistiques fiables du phénomène de discrimination à l'emploi, aussi bien sur le plan de l'embauche que sur celui des promotions, de l'évolution de la carrière et des formations.

Le monitoring socio-économique, les tests de situation ou les testings agréés en vue de repérer les phénomènes de discrimination indirecte seront mis en œuvre après concertation et selon un système d'évaluation.

Favoriser une politique de diversité dans le secteur de l'emploi

La ministre soutiendra activement le développement d'une politique globale de diversité. Il faut poursuivre la réflexion sur les mesures à prendre dans le cadre de la gestion de la diversité, en veillant à ne pas stigmatiser le groupe cible et à éviter d'éventuels effets pervers.

Het insluiten van clausules inzake goed gedrag en non-discriminatie in de collectieve arbeidsovereenkomsten

De sociale partners hebben zich bij het sluiten van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 geëngageerd om akkoorden te sluiten en acties te ondernemen ter begunstiging van een grotere diversiteit op de werkvloer. Het is zeker de bedoeling de engagementen van het interprofessioneel akkoord te evalueren.

B. Strijden tegen discriminatie

Het betreft hier de strijd tegen discriminatie in het algemeen.

Het in werking stellen van en het verstrekken van informatie over de wet van 10 mei 2007 verzekeren

Hiertoe zal veel werk verzet moeten worden en niet enkel op het gebied van analyse en het uitvoeren van een reeks koninklijke besluiten. Een van de grote doelstellingen voor deze legislatuur is het opstarten van de «Zittingen van de interculturaliteit». Zij zouden vanaf het najaar van 2008 gedurende zes maanden plaatsvinden, en zouden moeten leiden tot conclusies en aanbevelingen in mei 2009.

De gelijkheidsbarometer uitbreiden

In navolging van Frankrijk en ingevolge een universitaire haalbaarheidsstudie is een «verdraagzaamheidsbarometer» in de maak. Het moet een hulpmiddel worden dat kan informeren over het fenomeen van racisme en haar evolutie gedurende een bepaalde periode kan volgen. Dit moet toelaten een beter beleid te kunnen voeren.

De voortdurende discriminatie ten aanzien van de gehandicapten verminderen

Ondanks de inspanningen ten behoeve van personen met een handicap biedt onze maatschappij nog steeds niet voldoende middelen om deze integratie concreet te realiseren.

Samen met de staatssecretaris voor gehandicapten en de minister voor de regie van de Gebouwen zal een volledig kadaster opgesteld worden omtrent toegang en verplaatsingen binnen openbare gebouwen, openbare diensten en openbare ondernemingen. Dit zal een coherente en overlegde politiek toelaten betreffende de volledige toegankelijkheid van alle openbare diensten voor gehandicapten. Bijzondere aandacht zal uitgaan

Insérer des clauses de bonne conduite et de non-discrimination dans les conventions collectives de travail

Les partenaires sociaux se sont engagés, lors de la conclusion de l'Accord interprofessionnel de 2007-2008, à conclure des accords et à entreprendre des actions en faveur d'une plus grande diversité sur le lieu de travail. Il est en tout cas prévu d'évaluer les engagements inscrits dans l'accord interprofessionnel.

B. Lutter contre les discriminations

Il s'agit ici de la lutte contre les discriminations en général.

Assurer la mise en œuvre effective de la loi du 10 mai 2007 et l'information relative à celle-ci

Cet objectif nécessitera un travail considérable qui ne se limitera pas à l'analyse ou à l'élaboration d'une série d'arrêtés royaux. L'un des grands objectifs de la présente législature consistera à lancer les « Assises de l'Interculturalité ». Celles-ci devraient se dérouler sur une période de six mois à partir de l'automne 2008, pour déboucher sur des conclusions et des recommandations en mai 2009.

Élargir le baromètre de l'égalité

À l'instar de ce qui se fait en France et à la suite d'une étude universitaire de faisabilité, un « baromètre de la tolérance » est en cours de réalisation. L'objectif est de créer un outil qui puisse informer sur le phénomène du racisme et son évolution sur une période donnée, afin de mettre sur pied une politique plus adéquate.

Réduire les discriminations qui continuent à l'égard des personnes handicapées

Malgré les efforts consentis en faveur des personnes handicapées, notre société n'offre pas encore aujourd'hui les moyens suffisants pour réaliser concrètement cette intégration.

En collaboration avec la secrétaire d'État aux Personnes handicapées et avec le ministre en charge de la Régie des Bâtiments, il sera dressé un cadastre complet de l'accès et des déplacements dans les bâtiments publics, les services publics et les entreprises publiques. Cela permettra une politique cohérente et concertée visant à assurer l'accessibilité complète de tous les services publics aux personnes

naar de vraag naar redelijke behuizing. Ten slotte zal nagedacht worden over de toegang tot verzekeringen.

De strijd tegen discriminatie op basis van seksuele geaardheid

Intimidatie en homofobe agressie komen nog vaak voor. Er zullen contacten genomen worden met de minister van Justitie teneinde de pertinentie te definiëren van het instellen van een expertisenetwerk rond homofobie in de schoot van het College van procureurs-generaal, ondersteund door de dienst crimineel beleid. Dit centrum zal de kennis inzake discriminatie groeperen, wat een evaluatie zal toelaten.

Het Impulsfonds voor het immigratiebeleid dynamiseren

Sinds 15 jaar ondersteunt het Impulsfonds voor het immigratiebeleid projecten die gelinkt zijn aan de promotie van gelijkheid en de strijd tegen het racisme, de integratie en de invoeging van vreemdelingen en personen van vreemde origine, enz. De wereld is nu anders dan 15 jaar geleden en ook de noden zijn veranderd. De minister acht het noodzakelijk een juridische basis voor deze politiek te voorzien en tegelijk na te denken over het optimaliseren van haar programmatie, gelet op de nieuwe noden van onze maatschappij.

3. De strijd tegen racisme en xenofobie stimuleren

De strijd tegen racisme, xenofobie, antisemitisme, negationisme en islamofobie blijft een belangrijk aandachtspunt. Alhoewel het juridisch kader om deze strijd te voeren voldoet is het belangrijk te voorzien in voldoende vorming en ondersteuning van de parketten en een intensiveringbeleid te ontwikkelen in samenwerking met het college van procureurs-generaal.

III. Gedachtewisseling

A. Vragen van de leden

Mevrouw Zrihen is verheugd te vernemen dat de minister voor haar beleid inzake gelijke kansen nauw zal samenwerken met het Instituut voor de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Zij hoopt dat het gelijknamige Europese Instituut niet te lang op zich zal laten wachten.

handicapées. Une attention particulière sera consacrée à la question des aménagements raisonnables. Enfin, une réflexion sera également menée sur l'accès aux assurances.

La lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle

Le harcèlement et les agressions homophobes sont encore fréquents actuellement. Des contacts seront pris avec le ministre de la Justice en vue de définir la pertinence de la mise en place d'un réseau d'expertise homophobie au sein du Collège des procureurs généraux, soutenu par le Service de la Politique criminelle. Ce centre regrouperait les connaissances en matière de discriminations, ce qui permettrait une évaluation.

Dynamiser le Fonds d'impulsion pour la politique des immigrés

Depuis quinze ans, le Fonds d'impulsion pour la politique des immigrés (FIPI) soutient des projets liés à la promotion de l'égalité et à la lutte contre le racisme, à l'intégration et à l'insertion des étrangers et des personnes d'origine étrangère, etc. La ministre juge indispensable de doter cette politique d'une base juridique et de réfléchir à l'optimisation de sa programmation, eu égard aux besoins nouveaux de notre société.

3. Stimuler la lutte contre le racisme et la xénophobie

La lutte contre le racisme, la xénophobie, l'antisémitisme, le négationnisme et l'islamophobie demeure un sujet de préoccupation majeur. Bien qu'il existe un cadre juridique satisfaisant pour mener cette lutte, il est important de former et de soutenir suffisamment les parquets et de développer une politique d'intensification de la lutte, en concertation avec le Collège des procureurs généraux.

III. Échange de vues

A. Questions des membres

Mme Zrihen se réjouit d'apprendre que la ministre mènera sa politique d'égalité des chances en étroite collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Elle espère que l'Institut européen du même nom ne se fera pas attendre trop longtemps.

De beleidsnota van de minister bevat een heel aantal punten waar de leden van het Adviescomité reeds op gewezen hebben, bijvoorbeeld het systeem van functieclassificaties. Het zou goed zijn indien deze classificaties er effectief zouden komen. Senator Zrihen wijst erop dat het Instituut voor 2008 een praktische gids voorstelde, die bedrijven zou moeten toestaan de neutraliteit van zijn functies te beoordelen. Zij hoopt tevens dat het systeem van functieclassificaties kan ingeschreven worden in het interprofessioneel akkoord. Is de minister het hiermee eens?

Het Instituut heeft echter ook het innoverende EVA-project gelanceerd. Zij meent dat het evaluatievoorstel deel uitmaakte van het derde gedeelte van dit project. Kan de minister dit bevestigen?

Een ander punt betreft de discriminatie op het werk in geval van zwangerschap. Uit statistieken blijkt dat het vaderschapsverlof slechts in beperkte mate wordt opgenomen, niet omdat de mannen dit niet zouden wensen, maar omwille van de druk die zij ondervinden op hun werk. Heeft de minister hieromtrent specifieke plannen?

Op 28 mei zal het Instituut een studiedag organiseren over *gendermainstreaming*. Ook hierrond is al heel wat werk verzet, maar er ontbreken nog steeds de nodige koninklijke besluiten. Kan de minister tegen 28 mei meer duidelijkheid geven?

Uiteraard is alles wat met geweld te maken heeft, prioritair. Onder deze noemer valt niet enkel fysiek, maar ook psychisch geweld. Het nationaal actieplan heeft hiermee rekening gehouden. Zal dit uitgebreid worden tot de genitale verminkingen en de eremoorden? Dit is tevens belangrijk om een standpunt in te nemen inzake de te volgen asielprocedure. Is het correct dat één derde van de asielzoekers geweld onderging omdat zij vrouw zijn?

De heer Mahoux zou graag het standpunt van de minister kennen in verband met de praktijktest en het opstellen van statistieken in het kader van de antidiscriminatiewet. Ook zou hij graag willen opmerken dat de beleidsnota voor het eerst «islamofobie» vermeldt. Het gaat dus niet meer over bepaalde situaties, of over de gezondheidstoestand of afkomst van mensen, maar over de geloofsovertuiging, die deel uitmaakt van het privéleven van iedere persoon. Ook hierover zou hij graag het standpunt van de minister vernemen.

De heer Procureur merkt op dat de minister de problematiek van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen ook in de context van de strijd tegen de armoede plaatst. Zij heeft het thema van de individualisering van de sociale rechten aangekaart, zeggende dat dit thema regelmatig op tafel komt zonder dat er

La note politique de la ministre contient plusieurs points que les membres du Comité d'avis ont déjà mis en exergue, comme le système de classifications de fonctions, par exemple. Il serait bon que ces classifications voient concrètement le jour. Mme Zrihen signale que l'Institut a présenté pour 2008 un guide pratique permettant aux entreprises d'évaluer la neutralité de leurs fonctions. Elle espère également que le système de classifications de fonctions pourra être inscrit dans l'accord interprofessionnel. La ministre est-elle d'accord?

Toutefois, l'Institut a également lancé un projet innovant appelé le projet EVA. Elle pense que la proposition d'évaluation fait partie intégrante du troisième volet de ce projet. La ministre peut-elle le confirmer?

Un autre point concerne la discrimination dont sont victimes les femmes enceintes sur leur lieu de travail. Il ressort des statistiques que les pères ne font usage du congé de paternité que de manière limitée. Ce phénomène s'explique non pas par une forme de désintérêt de la part des hommes concernés, mais par les pressions qu'ils subissent sur leur lieu de travail. La ministre a-t-elle des projets spécifiques en la matière?

Le 28 mai, l'Institut organisera une journée d'étude sur le *gendermainstreaming*. L'on a déjà réalisé un travail considérable dans ce domaine également, mais les arrêtés royaux nécessaires font toujours défaut. La ministre pourra-t-elle fournir de plus amples précisions à ce sujet le 28 mai?

Tout ce qui a trait à la violence est évidemment prioritaire. Cette notion recouvre tant la violence physique que psychique. Le plan d'action national en a tenu compte. Va-t-il cependant être étendu aux mutilations génitales et aux crimes d'honneur? Ce point est important aussi pour pouvoir prendre attitude concernant la procédure d'asile à suivre. Est-il exact qu'un tiers des demandeurs d'asile ont subi des violences parce que ce sont des femmes?

M. Mahoux aimerait connaître le point de vue de la ministre au sujet du test de situation et de la réalisation de statistiques dans le cadre de la loi antidiscrimination. Il voudrait aussi faire remarquer que la note de politique mentionne pour la première fois le terme «islamophobie». Il ne s'agit donc plus de certaines situations, de l'état de santé ou de l'origine, mais des convictions religieuses qui relèvent de la vie privée de tout individu. Il aimerait également connaître le point de vue de la ministre à ce sujet.

M. Procureur fait remarquer que la ministre place également la problématique de l'égalité entre les hommes et les femmes dans le contexte de la lutte contre la pauvreté. Elle a exposé le thème de l'individualisation des droits sociaux en disant qu'il revient régulièrement sur la table sans que l'on

voortgang in wordt geboekt. Kan de minister meer uitleg geven over de struikelblokken in dit dossier? Gaat het enkel over een budgettaire probleem of is er meer? Indien er meerdere problemen zijn, wat kan er dan gedaan worden om deze te overwinnen?

Als tweede punt wil de heer Procureur de aandacht vestigen op de discriminatie op basis van leeftijd, wat de minister maar zijdelings heeft aangekaart. Het is algemeen geweten dat werknemers die werkloos worden na hun vijftigste, slechts moeizaam ander werk vinden. Spreker weet niet of er op dit gebied een verschil bestaat tussen mannen en vrouwen. Heeft de minister voor dit specifiek probleem concrete maatregelen voorzien?

Inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen op het gebied van werk, merkt senator Lijnen op dat de combinatie arbeid en gezin zeer belangrijk is. Vrouwen en mannen moeten er in kunnen slagen beide met elkaar in evenwicht te brengen.

Inzake de werkloosheidsvallen voor vrouwen merkt de senator op dat laaggeschoolde vrouwen slechts een kleine inkomenstoename realiseren door te werken. Welke concrete maatregelen kan de minister voorstellen om hier verandering in te brengen? Senator Lijnen wenst tevens een beleid dat meer aandacht heeft voor flexibiliteit tussen arbeidstijd en gezinstijd.

Wat betreft de interministeriële conferentie over het geweld binnen het gezin vestigt senator Lijnen de aandacht van de minister op het bezoek dat enkele leden van het Adviescomité voor de gelijke kansen van vrouwen en mannen van de Senaat hebben gebracht aan het expertisecentrum inzake eerge-relateerd geweld in Den Haag. Zij hoopt dat de interministeriële conferentie rekening kan houden met de expertise die op dit gebied bestaat bij onze noorderburen.

Verder merkt spreekster op dat de nota van de minister bijzonder weinig aandacht schenkt aan de holebi's. Er wordt bijvoorbeeld gesproken over de genderdimensie in de asielprocedure, maar er wordt in deze procedure blijkbaar weinig rekening gehouden met de vervolging van homoseksuelen. Ook over het geslachtsneutraal maken van het vaderschapsverlof voor mede-moeders vindt de senator niets terug in de beleidsnota.

Ten slotte stelt senator Lijnen dat het regeerakkoord duidelijk vermeldt dat de regering de cumul tussen de uitkering voor personen met een handicap en het bijverdienen van personen met een handicap wil verhogen. Ook dit vindt zij niet terug in de beleidsnota's van de bevoegde ministers.

enregistre de progrès dans ce domaine. La ministre peut-elle donner plus de détails sur les pierres d'achoppement dans ce dossier? S'agit-il uniquement d'un problème budgétaire ou y a-t-il autre chose? S'il y a plusieurs problèmes, que peut-on faire pour les surmonter?

Le deuxième point sur lequel M. Procureur veut attirer l'attention est la discrimination fondée sur l'âge, que la ministre n'a abordée qu'indirectement. Il est de notoriété publique que les travailleurs de plus de cinquante ans qui perdent leur emploi peinent à en retrouver un autre. L'intervenant ignore s'il existe une différence entre les hommes et les femmes à ce niveau. La ministre a-t-elle prévu des mesures concrètes pour ce problème spécifique?

En ce qui concerne l'égalité des hommes et des femmes dans le domaine du travail, Mme Lijnen souligne qu'il est très important de pouvoir combiner le travail et la vie de famille. Les femmes et les hommes doivent parvenir à trouver un équilibre entre les deux.

Quant aux pièges à l'emploi pour les femmes, la sénatrice fait remarquer que le fait de travailler n'apporte qu'un complément de revenu minime pour les femmes peu qualifiées. Quelles mesures concrètes la ministre peut-elle proposer pour que cela change? Mme Lijnen appelle également de ses vœux une politique qui accorde plus d'attention à la flexibilité entre le travail et la vie de famille.

En ce qui concerne la conférence interministérielle consacrée à la violence intrafamiliale, Mme Lijnen attire l'attention de la ministre sur la visite effectuée par quelques membres du Comité d'avis pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes du Sénat au centre d'expertise de la violence liée à l'honneur à La Haye. Elle espère que la conférence interministérielle pourra tenir compte de l'expertise que nos voisins du nord ont acquise dans ce domaine.

Par ailleurs, l'intervenante fait remarquer que la note de la ministre accorde particulièrement peu d'attention aux homosexuels, lesbiennes et bisexuels. Elle parle, par exemple, de la dimension du genre dans la procédure d'asile, mais elle fait manifestement peu de cas des persécutions des homosexuels. De même, la sénatrice ne trouve rien dans la note de politique au sujet de la déssexualisation du congé de paternité pour les co-mères.

Enfin, Mme Lijnen affirme que l'accord de gouvernement mentionne clairement que le gouvernement veut augmenter le plafond de cumul entre les allocations aux personnes handicapées et les revenus complémentaires des personnes handicapées, point qu'elle ne retrouve pas non plus dans les notes de politique des ministres compétents.

Mevrouw Delvaux wijst op de blijvende discriminatie van gehandicapten. Zij hoopt op belangrijke en reële vooruitgang op het gebied van toegankelijkheid, gezondheid, onderwijs, werk, deelname aan het politieke leven en niet-discriminatie. De minister stelt voor om eerst een kadaster op te stellen, wat de senator een uitstekend idee lijkt. Senator Delvaux zou graag vernemen hoe de minister haar samenwerking ziet met de staatssecretaris bevoegd voor gehandicaptenbeleid. Zij benadrukt de urgentie om de toestand van de gehandicapten te integreren in algemene strategieën van duurzame ontwikkeling. Bovendien zijn bepaalde categorieën van gehandicapten bijzonder kwetsbaar, bijvoorbeeld jonge meisjes en vrouwen, die binnen en buiten hun familie een groter risico op geweld of misbruik lopen.

Mevrouw de Bethune steunt in grote lijnen de beleidsnota van minister Milquet en hoopt een aantal punten snel gerealiseerd te zien. De minister hecht terecht veel belang aan de werkvloer. Dit is immers een belangrijke hefboom om gelijkheid in de samenleving te realiseren.

In verband met *gendermainstreaming* zou senator de Bethune graag enkele verduidelijkingen krijgen. Er is duidelijk gezegd hoe de algemene wet op *gendermainstreaming* geïmplementeerd zal worden, maar wat is er voorzien inzake de wet op de *genderbudgetting*? Gezien het feit dat de begroting voor 2009 de komende maanden zal worden opgesteld, lijkt het spreekster van het grootste belang hier zo snel mogelijk op te treden teneinde erop toe te zien dat de wet op de *genderbudgetting* onmiddellijk wordt toegepast. Zij wijst erop dat ons land, in het kader van het buitenlands beleid en de ontwikkelingssamenwerking, een voortrekker is geweest om *genderbudgetting* tot stand te brengen, zodat dit systeem nu toegepast wordt in Zuid-Amerikaanse landen en Marokko. Zelf zijn we er echter nog niet aan toe, zodat we nu eigenlijk de Marokkaanse specialisten zouden kunnen uitnodigen om ons te helpen dit op te starten.

In de beleidsnota wordt zeer terecht het punt van vrouwen en besluitvorming benadrukt, maar heeft de minister al zicht op de concrete invulling hiervan? Gaat het over de publieke sector, over de adviesorganen, over de raden van bestuur, of over de privésector? Persoonlijk is de senator voorstander van een wet die beursgenoteerde bedrijven verplicht een minimumquotum voor genderevenwicht in hun raad van bestuur te hanteren.

Is de minister van plan bepaalde internationale accenten te leggen, bijvoorbeeld een samenwerkings-

Mme Delvaux souligne les discriminations persistantes à l'égard des handicapés. Elle espère que des progrès significatifs et réels seront réalisés dans les domaines de l'accessibilité, de la santé, de l'enseignement, de l'emploi, de la participation à la vie politique et de la non-discrimination. La ministre propose tout d'abord de dresser un cadastre, idée que la sénatrice trouve excellente. Mme Delvaux aimerait savoir comment la ministre conçoit sa collaboration avec la secrétaire d'État compétente pour la politique des personnes handicapées. Elle insiste sur l'urgence d'intégrer la situation des personnes handicapées dans des stratégies générales de développement durable. En outre, certaines catégories de personnes handicapées sont particulièrement vulnérables, par exemple les jeunes filles et les jeunes femmes, qui sont davantage exposées aux violences ou aux abus tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du cadre familial.

Mme de Bethune soutient dans les grandes lignes la note politique de Mme Milquet et espère qu'un certain nombre de points seront réalisés rapidement. C'est à juste titre que la ministre attache beaucoup d'importance au lieu de travail. Il s'agit, en effet, d'un levier important pour la réalisation de l'égalité dans la société.

Mme de Bethune aimerait obtenir quelques précisions au sujet du *gendermainstreaming*. On précise clairement comment la loi générale relative au *gendermainstreaming* va être mise en œuvre, mais qu'a-t-on prévu au sujet de la loi sur le *genderbudgetting*? Comme le budget 2009 sera confectionné au cours des prochains mois, il est de la plus haute importance pour l'intervenante d'agir dans les plus brefs délais pour faire en sorte que la loi relative à la prise en compte de la dimension homme-femme dans la confection des budgets (*genderbudgetting*) soit appliquée immédiatement. Elle souligne que notre pays a fait œuvre de pionnier en intégrant le *genderbudgetting* dans sa politique étrangère et sa politique de coopération au développement, à telle enseigne que ce système est actuellement appliqué dans les pays d'Amérique du Sud et au Maroc. De notre côté, comme nous n'en sommes pas encore là, nous pourrions en fait inviter les spécialistes marocains pour nous aider à mettre ce système en place.

La note politique insiste très justement sur le point des femmes et de la prise de décision. La ministre a-t-elle déjà une idée de la teneur concrète des mesures à prendre dans ce domaine? Vont-elles s'appliquer au secteur public, aux organes consultatifs, aux conseils d'administration, ou au secteur privé? Personnellement, la sénatrice est en faveur d'une loi imposant aux entreprises cotées en bourse un quotum minimum pour l'équilibre entre les genres au sein de leur conseil d'administration.

La ministre a-t-elle l'intention de mettre certains accents internationaux, comme un projet de coopéra-

project inzake gelijke kansen in ontwikkelingslanden? Deze piste werd in het verleden reeds bewandeld en kan zeer inspirerend werken.

Mevrouw de Bethune mist in de nota een verwijzing naar de vrouwenbeweging en het middenveld. In het Adviescomité vond tijdens de vorige legislatuur een boeiende discussie plaats naar aanleiding van 100 jaar Vrouwenraad. Er werden tevens enkele aanbevelingen geformuleerd in verband met het beleid om in de toekomst meer steun te geven aan de vrouwenbeweging of de gelijke kansenbeweging in het algemeen. Spreekster meent dat er in de vorige legislatuur niet genoeg aandacht werd geschonken aan het middenveld. Het zou goed zijn dit nu bij te sturen. Alhoewel het Instituut voor de gelijkheid van mannen en vrouwen nu een goede structuur heeft gekregen, zijn de budgetten beperkt, zodat geen omvangrijke financiering kunnen vrijgemaakt worden voor de vrouwenbeweging, het middenveld en de Raad voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen. Een meerjarenfinanciering zou nuttig zijn.

Ten slotte juicht mevrouw de Bethune de aandacht toe die in de beleidsnota geschonken wordt aan de combinatie van arbeid en gezin. Zij meent dat het Scandinavisch model als inspiratiebron kan dienen om deze combinatie te verbeteren. Zou het echter niet nodig zijn om nog specifiekere aandacht te besteden aan vaders en mannen? De problematiek van mannen en zorg is niet vanzelfsprekend: uit cijfers blijkt dat een behoorlijk aantal mannen vaderschapsverlof neemt, maar dat ouderschapsverlof vooral een vrouwenzaak is. In de Scandinavische landen slaagt men er beter in ook mannen dat verlof te laten opnemen.

Mevrouw Lanjri benadrukt de wens om de totstandkoming van de functieclassificaties van zeer nabij op te volgen. Ondanks herhaaldelijk aandringen werd er immers weinig vooruitgang geboekt op dit terrein. Zij hoopt dat de minister erin slaagt dit dossier in een stroomversnelling te brengen en concrete resultaten zal kunnen boeken.

Een tweede vraag betreft de opsplitsing naar gender van alle bijgehouden statistieken, dat de minister in staat moet stellen haar beleid uit te werken. Er kan bijvoorbeeld vastgesteld worden dat de tijdsbesteding van jongens er anders uitziet dan de tijdsbesteding van meisjes. Deze informatie gaat echter verloren indien men enkel vraag naar tijdsbesteding van jongeren. Kan de minister zeggen in welke mate de statistieken worden opgesplitst?

Senator Lanjri verheugt zich over het feit dat de minister werk wil maken van een instrument om de arbeidsmarkt te meten op basis van nationaliteit. Het

tion en matière d'égalité des chances dans les pays en développement? Cette piste qui a déjà été explorée par le passé peut être une excellente source d'inspiration.

Mme de Bethune trouve que la note devrait faire référence au mouvement féministe et à la société civile. Sous la précédente législature, le Comité d'avis a organisé un débat captivant à l'occasion du centième anniversaire du Conseil des femmes. Plusieurs recommandations ont alors été formulées à l'intention de la classe politique pour qu'à l'avenir, on soutienne davantage le mouvement féministe ou, plus généralement, le mouvement pour l'égalité des chances. L'intervenante estime que les préoccupations de la société civile n'ont pas suffisamment été prises en compte sous la précédente législature. Il conviendrait à présent de corriger cet oubli. Même si l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes est maintenant doté d'une structure solide, les budgets sont si limités qu'il n'est pas possible de dégager des moyens importants pour le mouvement féministe, la société civile et le Conseil de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes. Il faudrait prévoir un financement pluriannuel.

Enfin, Mme de Bethune se félicite que la note de politique s'intéresse à la manière de concilier travail et vie de famille. Elle estime que l'on pourrait s'inspirer du modèle scandinave pour améliorer cette combinaison. Ne faudrait-il pas néanmoins accorder une attention encore plus spécifique aux pères et aux hommes? La problématique des hommes et des activités de soins ne va pas de soi: les statistiques montrent qu'un nombre non négligeable d'hommes prennent le congé de paternité, mais que le congé parental reste avant tout une affaire de femmes. Les pays scandinaves sont mieux parvenus à convaincre les hommes de l'importance de prendre eux aussi ce congé.

Mme Lanjri formule le souhait de suivre de très près l'élaboration des classifications de fonctions. En effet, en dépit de demandes répétées et insistantes, peu de progrès ont été enregistrés en la matière. Elle espère que la ministre parviendra à accélérer la discussion de ce dossier afin de pouvoir engranger des résultats concrets.

Un deuxième problème porte sur la ventilation en fonction du genre de toutes les statistiques qui sont tenues, afin de permettre à la ministre d'élaborer sa politique. L'on peut par exemple constater que les garçons ont un emploi du temps différent de celui des filles. Mais cette information est perdue si l'on s'intéresse uniquement à l'emploi du temps des jeunes. La ministre pourrait-elle apporter des précisions sur le degré de ventilation des statistiques?

Mme Lanjri se réjouit que la ministre veuille s'atteler à l'élaboration d'un instrument de mesure du marché du travail sur la base de la nationalité. Il ne

belang van een meting mag niet onderschat worden om een beleid uit te bouwen. Ook dit is echter een punt waar al meer dan vier jaar op aangedrongen wordt. Spreekster is verheugd het nu terug te vinden in de beleidsnota van de minister. Kan de minister zeggen met welke timing zij rekening houdt?

Ten slotte merkt mevrouw Lanjri op dat de strijd tegen discriminatie terugkomt in verschillende beleidsnota's. Op zich is dat goed, maar zijn er taakafspraken gemaakt tussen de verschillende bevoegde ministers? Wat is de precieze taak van minister Milquet?

Mevrouw Tilmans meent dat er nog veel werk zal moeten worden verzet om het glazen plafond te doorbreken. Welke maatregelen voorziet de minister?

De tweede vraag van senator Tilmans betreft het carrièreverloop, waarbij volgens de minister ook rekening moet gehouden worden met de verlopen. Denkt de minister hier enkel aan het moederschap-verlof of ook aan andere verlopen?

Inzake het vaderschapsverlof merkt senator Tilmans op dat vaders inderdaad meer vaderschapsverlof zouden moeten opnemen, maar de attitude en mentaliteit van de bedrijven is hier vaak nog een struikelblok.

Haar laatste opmerking betreft de eenoudergezinnen, die inderdaad een groter risico lopen om in de armoede te verzeilen. Als de ouders in armoede leven, betekent dit dat ook hun kinderen in armoede leven. Om dit te vermijden moeten enorme inspanningen geleverd worden.

Mevrouw Van Ermen stelt dat het beleid ook rekening moet houden met de denataliteit en deze moet trachten tegen te gaan. Jonge moeders willen in het begin van hun carrière tijd aan hun kind besteden. In Frankrijk heeft Simone Veil verkregen dat een vrouw voor elk kind dat ze krijgt, één jaar vroeger op pensioen kan gaan.

Mevrouw Lanjri voegt hieraan toe dat ook Prof. Bea Cantillon het belangrijk vindt de bevolkingscijfers weer op te krikken. Voor de pensioenberekening zou op zijn minst rekening moeten worden gehouden met de jaren dat vrouwen thuis blijven om voor hun kinderen te zorgen. Men bevindt zich hier dus voor een dilemma: enerzijds wil men vrouwen aanmoedigen buitenshuis te werken, anderzijds moeten zij de mogelijkheid hebben om voor kinderen te kiezen zonder dat dit wordt afgestraft in het pensioen of op andere wijze.

faut pas sous-estimer l'importance d'une évaluation en vue de l'élaboration d'une politique. Mais ici aussi, il s'agit d'un point inscrit depuis plus de quatre ans dans le carnet des revendications. L'intervenante se réjouit de le retrouver à présent dans la note politique de la ministre. La ministre peut-elle préciser le calendrier qu'elle a en tête?

Enfin, Mme Lanjri fait remarquer que la lutte contre les discriminations se retrouve dans plusieurs notes de politique. En soi, c'est une bonne chose, mais les différents ministres compétents ont-ils convenu entre eux d'une répartition des tâches? Quelle est la tâche précisément dévolue à Mme Milquet?

Mme Tilmans estime qu'il reste énormément de travail à accomplir pour briser le plafond de verre. Quelles mesures la ministre envisage-t-elle de prendre?

La deuxième question de Mme Tilmans porte sur l'évolution de la carrière, qui, selon la ministre, doit également tenir compte des congés. La ministre songe-t-elle ici uniquement au congé de maternité ou également aux autres congés?

En ce qui concerne le congé de paternité, Mme Tilmans estime que les pères devraient effectivement être plus enclins à prendre ce type de congé, mais la pierre d'achoppement réside encore souvent dans la difficulté à faire évoluer les attitudes et les mentalités des entreprises.

La dernière observation porte sur les familles monoparentales, qui courent effectivement plus de risques de sombrer dans la pauvreté. Lorsque les parents vivent dans la pauvreté, leurs enfants se retrouvent dans la même situation. Pour l'éviter, il faudra déployer des efforts considérables.

Mme Van Ermen pense que la politique doit également tenir compte de la dénatalité et tenter de la combattre. C'est en début de carrière que les jeunes mères veulent consacrer du temps à leur enfant. En France, Simone Veil a obtenu qu'une femme puisse anticiper sa retraite d'un an par enfant.

Mme Lanjri ajoute que la professeur Bea Cantillon trouve qu'il est capital d'améliorer à nouveau les chiffres de population. Pour le calcul de la pension, il faudrait à tout le moins tenir compte des années durant lesquelles les femmes sont restées à la maison pour s'occuper de leurs enfants. L'on se trouve donc confronté ici à un véritable dilemme: on veut d'une part encourager les femmes à travailler à l'extérieur, mais on souhaite en même temps qu'elles aient la possibilité de privilégier leurs enfants sans pour autant être pénalisées à la pension ou d'une autre manière.

B. Antwoorden van de minister

Mevrouw Milquet bevestigt dat het de bedoeling is deel te nemen aan het Europees Instituut voor de gelijkheid van mannen en vrouwen. Zij wenst ook voor het Europees voorzitterschap van België een duidelijk beleidsplan op te stellen inzake gelijkheid van kansen.

Wat de functieclassificaties betreft, wenst zij dit thema aan te kaarten op basis van de evaluaties die zullen worden gemaakt tijdens het interprofessioneel overleg van deze herfst. De steun van de sociale partners is onontbeerlijk om concrete resultaten te bereiken. De praktische gids die door het Instituut wordt uitgewerkt bevindt zich wel degelijk in het project dat momenteel in het Instituut loopt.

Mannen aanzetten om (meer) vaderschapsverlof op te nemen lijkt de minister vooral te moeten gebeuren op basis van meer sensibilisering.

Inzake *gendermainstreaming* is er inderdaad op 28 mei een colloquium en twee weken geleden was er een in verband met de budgettaire problematiek. Dit thema is momenteel dus zeer actueel. Op het colloquium zal de minister de timing van de verschillende koninklijke besluiten voorstellen. Realistisch gezien is het niet mogelijk om de volledige wet in een keer uit te voeren. Het gaat dus om een gespreide timing die alle actoren genoeg tijd moet geven om zich voor te bereiden zonder dit echter op de lange baan te schuiven.

Inzake geweld is het de bedoeling de vier grote doelstellingen tevens toe te passen op andere problematieken, zoals de genitale verminking en de ermoorden. Ook wat betreft asielaanvragen moet men beducht zijn voor de specificiteit van deze problematieken en voor de bijzondere situatie van vrouwen die lijden onder een bepaalde vorm van geweld. Op internationaal niveau kan de vraag worden gesteld of de Conventie van Genève hier niet meer rekening mee zou moeten houden.

Het standpunt van de minister inzake praktijktests is zeer duidelijk: zij is er een voorstander van. Uiteraard moet dit op een intelligente wijze gebeuren en mag dit niet de enige methode zijn. Het is belangrijk ze te kaderen in een sensibiliseringscampagne, die in overleg met de gemeenschappen en gewesten en met de sociale partners moet plaatsvinden.

Het opstellen van statistieken die de etnische afkomst van personen in rekening brengen, lijkt haar minder aangewezen. Zij is geen voorstander van gepersonaliseerde statistieken omdat deze perverse of stigmatiserende gevolgen kunnen hebben. Statistieken die echter rekening houden met afkomst, op basis van alle informatie waarover de overheidsinstellingen beschikken (zoals het ogenblik van vestiging in

B. Réponses de la ministre

Mme Milquet confirme que l'objectif est de participer à l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes. Elle souhaite également élaborer un plan d'action précis en matière d'égalité des chances en vue de la présidence européenne de la Belgique.

En ce qui concerne les classifications de fonctions, elle souhaite aborder ce thème sur la base des évaluations qui seront menées lors de la concertation interprofessionnelle de cet automne. Il est indispensable d'obtenir le soutien des partenaires sociaux pour aboutir à des résultats concrets. Le guide pratique élaboré par l'Institut fait bel et bien partie du projet actuellement mis en œuvre par ce dernier.

La ministre pense que pour inciter les hommes à prendre un congé de paternité (plus étendu), il faut surtout augmenter les actions de sensibilisation.

Un colloque est effectivement prévu le 28 mai sur le thème du *gendermainstreaming*. Un autre s'est tenu il y a deux semaines sur la problématique budgétaire. Ce thème est donc tout à fait d'actualité. Lors du colloque, la ministre proposera un calendrier pour les différents arrêtés royaux. Mais il faut rester réaliste, tous les articles de la loi ne pourront pas être exécutés simultanément. Il s'agit donc d'un calendrier échelonné qui doit donner suffisamment de temps à tous les acteurs pour se préparer, sans pour autant faire traîner les choses.

En matière de violence, il s'agit d'appliquer également les quatre grands objectifs à d'autres problématiques, telles que les mutilations génitales et les crimes d'honneur. En ce qui concerne les demandes d'asile, il faut se préoccuper de la spécificité de cette problématique et de la situation particulière des femmes qui souffrent d'une quelconque forme de violence. Au niveau international, on peut se demander si la Convention de Genève ne devrait pas prendre cette problématique davantage en considération.

La position de la ministre au sujet des tests de situation est très claire: elle y est favorable. Bien entendu, ils doivent être réalisés avec intelligence et il ne peut s'agir de la seule méthode utilisée. L'important est qu'ils s'inscrivent dans le cadre d'une campagne de sensibilisation qui devra être menée en concertation avec les communautés et les régions et avec les partenaires sociaux.

L'établissement de statistiques tenant compte de l'origine ethnique des personnes lui semble moins indiqué. Elle n'est pas favorable à des statistiques personnalisées parce qu'elles peuvent avoir des effets pervers ou stigmatisants. En revanche, il est intéressant d'établir des statistiques tenant compte de l'origine à partir de toutes les informations dont les établissements publics disposent (comme le moment

België), om een beter objectief en gedepersonaliseerd inzicht te verkrijgen in werk en werkloosheid van deze groepen, is wel interessant. Deze mogelijkheid wordt momenteel uitgewerkt door de FOD Werk en vraagt samenwerking met de FOD Binnenlandse Zaken.

Islamofobie komt inderdaad ter sprake in de beleidsnota in het kader van de strijd tegen racisme en xenofobie. Er zullen debatten ontwikkeld worden rondom islamofobie die hopelijk meer duidelijkheid zullen geven over wat er precies verstaan kan worden onder islamofobie, wat de gevolgen ervan zijn en hoe dit tot uiting komt. In tegenstelling tot racisme, xenofobie en antisemitisme gaat het dus nog niet over een duidelijke en juridisch omschreven gedraging, maar bevindt het begrip islamofobie zich nog in het stadium van de analyse en het debat.

De individualisering van de sociale rechten is een oude eis van de vrouwenbeweging. Zij vertrekken van het standpunt dat een vrouw zelf rechthebbende moet zijn en dus haar rechten niet op afgeleide wijze moet verkrijgen op basis van een bepaald statuut, zoals dat van gehuwde vrouw. Het gaat om een moeilijk onderwerp, niet in het minst omwille van de belangrijke budgettaire dimensie. Uiteraard moet er ook rekening gehouden worden met verworven rechten om te vermijden dat een heel aantal vrouwen in een onzekere financiële situatie zouden terechtkomen. Het is echter zo dat de maatschappij oordeelt dat vrouwen directe sociale rechten moeten kunnen genieten en dat het familiale stelsel er heel anders uitziet dan vroeger. Een nieuw systeem moet dus zeker onderzocht worden, in eerste instantie wat betreft jonge vrouwen die in het systeem stappen.

De combinatie van gezin en werk vergemakkelijken is een belangrijk thema. De minister heeft de intentie verschillende verloven uit te breiden, bijvoorbeeld het ouderschapsverlof, het zwangerschapsverlof en het tijdskrediet. Bovendien wil zij een soort loopbaanregeling oprichten en een soepelere mogelijkheid om tijdskrediet op te nemen omwille van familiale redenen. Dit zal ook ter sprake komen bij het sociaal overleg van deze herfst. Uiteraard moet er ook hier rekening gehouden worden met de budgettaire impact.

De minister is bereid om te praten over de definitie van geweld tegen vrouwen, wat kan leiden tot een bredere interpretatie. Zij is ook bereid de expertise van het centrum in Den Haag te bestuderen.

De homofobie en de discriminatie van holebi's blijven werkpunten. Naar aanleiding van een vraag die in de Kamer van volksvertegenwoordigers werd gesteld heeft de minister haar standpunt inzake ouderschapsverlof en vaderschapsverlof voor holebi's toegelicht. Zij heeft geen probleem om aan beide soorten

de l'établissement en Belgique), afin d'obtenir une vision plus objective et dépersonnalisée de l'emploi et du chômage de ces catégories de personnes. Cette possibilité est en cours d'élaboration au SPF Emploi et nécessite la collaboration du SPF Intérieur.

L'islamophobie est effectivement évoquée dans la note politique dans le cadre de la lutte contre le racisme et la xénophobie. Des débats seront organisés sur le thème de l'islamophobie et on peut espérer qu'ils apporteront des précisions sur la portée exacte de ce phénomène, sur ses conséquences et sur ses modes de manifestation. Contrairement au racisme, à la xénophobie et à l'antisémitisme, l'islamophobie est un comportement qui n'a pas encore fait l'objet d'une qualification juridique précise, puisqu'elle est encore au stade de l'analyse et du débat.

L'individualisation des droits sociaux est une vieille revendication du mouvement féministe, qui repose sur le principe selon lequel les droits sociaux doivent être accordés aux femmes à titre individuel et non d'une manière dérivée, en vertu d'un statut déterminé comme celui, par exemple, de femme mariée. Il s'agit d'un sujet délicat, surtout en raison de sa dimension budgétaire considérable. Il faudra évidemment tenir compte aussi des droits acquis afin d'éviter qu'un grand nombre de femmes ne se retrouvent dans une situation financière précaire. La société considère donc que les femmes doivent pouvoir bénéficier de droits sociaux directs et que le modèle familial est sensiblement différent de ce qu'il était jadis. Il faudra donc imaginer un nouveau régime, surtout pour les jeunes femmes qui entrent dans le système.

Un thème important est la recherche de pistes permettant de concilier plus facilement la vie familiale et la vie professionnelle. La ministre a l'intention de renforcer plusieurs types de congés, comme le congé parental, le congé de maternité et le crédit-temps. En outre, elle souhaite créer une sorte de «compte-carrière» et assouplir le système du crédit-temps afin que ce congé puisse être pris plus facilement en fonction d'impératifs familiaux. Ce point sera également abordé dans le cadre de la concertation sociale de cet automne. Bien entendu, il faudra tenir compte ici aussi de l'impact budgétaire.

La ministre se dit prête à discuter de ce qu'il faut entendre par «violences faites aux femmes», ce qui pourrait conduire à une interprétation plus large. Elle se déclare également disposée à examiner l'expertise du centre de La Haye.

La lutte contre l'homophobie et la discrimination à l'égard des personnes homosexuelles, lesbiennes et bisexuelles demeure la priorité. Interrogée à la Chambre des représentants, la ministre a exposé son point de vue au sujet du congé parental et du congé de paternité pour cette catégorie de personnes. Elle ne

verloven een bredere interpretatie te geven. Verder moet er bijzondere aandacht geschonken worden aan het probleem van de discriminatie van holebi's in de verschillende geïmmigreerde gemeenschappen. Ook voor asielzoekers vraagt dit bijzondere aandacht.

De voorlopige regering heeft in februari van dit jaar reeds een beslissing genomen inzake gehandicapten: de cumul, beter gekend als de «prijs van de liefde» zal verlaagd worden. De beleidsnota vermeldt dit punt niet om de simpele reden dat het reeds in uitvoering is.

Inzake de situatie van de gehandicapten is de staatssecretaris voor de gehandicapten belast met de coördinatie van het beleid dat door de verschillende ministers wordt gevoerd. Zij is de motor van het overleg. Het is de bedoeling samen een actieplan uit te werken met een hele reeks maatregelen in de verschillende sectoren, zoals fiscaliteit, toegankelijkheid van gebouwen en werk. Als specifieke maatregel in verband met haar bevoegdheid, kan de minister verwijzen naar de dienstencheques, waarvan het aantal beperkt wordt tot 750 euro per jaar, met uitzondering voor enkele categorieën, zoals de eenoudergezinnen en de gehandicapten of gezinnen met een gehandicapte persoon.

Wat betreft de wet over de *gendermainstreaming* geeft de minister toe dat het niet meer mogelijk zal zijn rond te komen voor de volgende begrotingsronde, die reeds op 15 juli van start zou gaan. Tot nu toe werden verschillende conferenties georganiseerd en een sensibilisering van de ambtenaren is zeker gewenst. Op het niveau van de FOD werk is er een speciale cel werkzaam en de minister verwacht volledig operationeel te zijn om in 2009 de begroting van 2010 voor te bereiden.

Om een evenwichtiger vertegenwoordiging in de besluitvorming te bereiken, is de minister in principe bereid alle mogelijkheden te analyseren. Een evaluatie op basis waarvan nieuwe voorstellen en aanbevelingen kunnen worden gedaan, is een mogelijkheid. In de openbare sector werden reeds enkele stappen gezet, in de privésector daarentegen is nog geen evolutie merkbaar. De regulering van deze sector ligt uiteraard veel delicaat, maar er moet in elk geval over gepraat worden.

De minister is het eens met de hechte band tussen een gelijke kansenbeleid en de ontwikkelingssector. Zij ontmoet binnenkort haar collega bevoegd voor de ontwikkelingssamenwerking voor een gesprek over ons beleid in Afrika, onder meer wat betreft vrouwen die het slachtoffer zijn geworden van seksuele misdrijven.

voit aucune objection à ce que l'on confère une interprétation plus large à ces deux types de congés. En outre, il convient d'être particulièrement attentif au problème de la discrimination à l'égard des personnes homosexuelles, lesbiennes et bisexuelles au sein des différentes communautés immigrées, mais aussi à l'égard des demandeurs d'asile.

En février de cette année, le gouvernement intérimaire a déjà pris une mesure en faveur des personnes handicapées en décidant de réduire le cumul, mieux connu sous la dénomination de «prix de l'amour». Si ce point ne figure pas dans la note politique examinée ici, c'est parce qu'il a déjà été mis à exécution.

En ce qui concerne la situation des personnes handicapées, la secrétaire d'État aux Personnes handicapées est chargée de coordonner les politiques mises en œuvre par les différents ministres. Elle est le moteur de la concertation. L'objectif est d'élaborer conjointement un plan d'action prévoyant un éventail de mesures dans les différents secteurs, comme la fiscalité, l'accessibilité des bâtiments et l'emploi. À titre de mesure spécifique relevant de sa compétence, la ministre peut mentionner les titres-services, dont le montant total est plafonné à 750 euros par an, sauf pour certaines catégories comme les familles monoparentales et les personnes handicapées ou les familles comportant une personne handicapée.

En ce qui concerne la loi relative au *gendermainstreaming*, la ministre reconnaît qu'il sera impossible de clôturer les travaux d'ici la prochaine négociation budgétaire, qui devrait débiter dès le 15 juillet. Plusieurs conférences ont déjà été organisées et il faut absolument sensibiliser les fonctionnaires. Une cellule spéciale a été créée à cet effet au sein du SPF Emploi. La ministre espère être totalement opérationnelle afin de pouvoir s'atteler en 2009 à la préparation du budget 2010.

Afin de parvenir à une représentation plus équilibrée dans les processus décisionnels, la ministre se dit prête en principe à étudier toutes les possibilités. L'une d'elles serait de procéder à une évaluation et de formuler ensuite des propositions et des recommandations. Dans le secteur public, plusieurs mesures ont déjà été prises alors que, dans le secteur privé, les choses sont toujours au point mort. Ce secteur est évidemment infiniment plus difficile à réguler, mais c'est un problème qu'il faudra de toute façon aborder.

La ministre reconnaît qu'il existe un lien étroit entre la politique d'égalité des chances et le secteur du développement. Elle rencontrera sous peu sa collègue compétente en matière de coopération au développement afin de discuter de la politique de notre pays en Afrique, notamment en ce qui concerne les femmes victimes de délits sexuels.

De minister is uiteraard bereid de vrouwenbeweging en het middenveld een brede ondersteuning te geven. Dit werd niet uitdrukkelijk in haar beleidsnota vermeld omdat zij dit vanzelfsprekend vindt. Uiteraard moet zij rekening houden met haar budgettaire beperkingen.

De combinatie tussen arbeid en gezin kan het voorwerp zijn van een uitgebreide studie, vooral inzake de verschillende mogelijkheden om mannen ertoe aan te moedigen meer verlof op te nemen. Meer dan 80 % van de ouderschapsverloven wordt immers opgenomen door vrouwen.

De minister is zich bewust van de moeilijkheid van het opstellen van de functieclassificaties, waardoor dit veel tijd vergt. Zij zal tijdens het interprofessioneel overleg van dit najaar aandringen op dit punt.

Wat betreft de statistieken beschikt haar departement over vrij gedetailleerde statistieken inzake tewerkstelling opgesplitst naar gender. Voor een heleboel andere domeinen is dit echter niet het geval. Zij is bereid om initiatieven te nemen om hierin vooruitgang te boeken.

De strijd tegen racisme valt onder de bevoegdheid van verschillende ministers. Zelf is minister Milquet voorstander van het formuleren van een collectief thematisch project met een globale en transversale aanpak.

Het probleem van het glazen plafond is niet eenvoudig. Op het niveau van werkgevers en sociale partners is sensibilisering mogelijk.

Wat betreft het carrièreverloop zijn er verschillende interpretaties en visies mogelijk. Een grondig debat over de verschillende mogelijkheden om arbeid en gezin te verzoenen zou zeker een waardevolle bijdrage leveren. De Senaat lijkt haar de geschikte plaats om dit debat te houden. Een systeem van tijdskrediet, dat kan opgenomen worden naargelang de persoonlijke of familiale behoeften, lijkt de minister interessant.

Het beleid inzake eenoudergezinnen is een prioriteit van de regering in het algemeen, en van het departement van de minister in het bijzonder. Uiteraard is het hebben van werk en het vermijden van werkloosheidsvallen voor deze groep personen zeer belangrijk, zeker in het kader van de huidige problematiek van de daling van de koopkracht. Het geven van bijzondere incentives aan alleenstaande vrouwen met kinderen, bijvoorbeeld een bijdrage voor kinderopvang, om hen aan te moedigen weer aan het werk te gaan, is een mogelijkheid.

La ministre se dit naturellement disposée à accorder un large soutien au mouvement féministe et à la société civile. Si elle n'a pas pris la peine de le signaler explicitement dans sa note, c'est parce que cela lui apparaît comme une évidence. Elle devra bien entendu tenir compte des limites de son budget.

Une étude approfondie pourra être consacrée au problème de la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale et, en particulier, aux différentes pistes possibles pour amener davantage d'hommes à prendre des congés. Il faut savoir, en effet, que plus de 80 % des congés parentaux sont pris par des femmes.

La ministre est consciente de la difficulté d'élaborer des classifications de fonctions et du temps que cela requiert. Elle insistera sur ce point lors de la concertation interprofessionnelle qui aura lieu cet automne.

En ce qui concerne les statistiques, la ministre précise que son département dispose en matière d'emploi de données chiffrées relativement détaillées, ventilées par genre, mais qu'il y a toute une série d'autres secteurs où ce n'est pas le cas. Elle se dit prête à prendre des initiatives afin d'y remédier.

La lutte contre le racisme relève de la compétence de plusieurs ministres différents. La ministre se dit favorable à l'élaboration d'un projet thématique collectif reposant sur une approche globale et transversale.

Le problème du plafond de verre n'est pas simple. Il faut sensibiliser les employeurs et les partenaires sociaux.

En ce qui concerne le déroulement de la carrière, plusieurs interprétations et visions sont possibles. Il serait certainement très utile de consacrer un débat approfondi aux différentes pistes possibles pour mieux concilier la vie familiale et la vie professionnelle. La ministre a le sentiment que le Sénat serait l'endroit idéal pour mener ces discussions. Elle considère que l'instauration d'un système de crédit-temps modulable en fonction des besoins personnels ou familiaux est une piste intéressante.

La politique relative aux familles monoparentales est une priorité du gouvernement en général et du département de la ministre en particulier. Il va de soi que le plus important, pour cette catégorie de personnes, est d'avoir un travail et d'éviter les pièges à l'emploi, *a fortiori* dans le contexte actuel de la baisse du pouvoir d'achat. On pourrait, par exemple, encourager les femmes seules ayant charge d'enfants à reprendre le travail en leur accordant certains incitatifs spécifiques, comme par exemple une intervention dans les frais de garde de leurs enfants.

Inzake de timing betreffende het uitwerken van een meetinstrument, hoopt de minister dit binnen een termijn van 4 à 5 maanden rond te hebben. Dit is mede afhankelijk van de steun van de FOD Binnenlandse zaken en de gesprekken met de verschillende gewesten.

Quant au délai dans lequel un instrument de mesure pourra être élaboré, la ministre table sur 4 à 5 mois. Cela dépendra aussi du soutien du SPF Intérieur et des discussions avec les différentes régions.