

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2003-2004

15 JUIN 2004

Projet de loi-programme

Procédure d'évocation

AMENDEMENTS

N° 1 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 99

Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 99. — Il est institué, au sein du SPF Finances, un Service général des pensions alimentaires.

Ce service a pour mission :

1° d'assurer la perception de toutes les pensions alimentaires qui ont été octroyées aux enfants et/ou au conjoint, en vertu d'une décision judiciaire ou d'une convention qui a été conclue entre les parties et homologuée par le tribunal ou consignée dans un acte notarié.

2° d'assurer le paiement aux ayants droit des pensions alimentaires obtenues en application du 1°.

Le service est subrogé dans les droits des créanciers d'aliments.

Les décisions d'octroi et/ou de modification du régime de pension alimentaire sont transmises direc-

Voir:

Documents du Sénat:

3-742 - 2003/2004:

N° 1: Projet évoqué par le Sénat.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2003-2004

15 JUNI 2004

Ontwerp van programmawet

Evocatieprocedure

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 99

Dit artikel vervangen als volgt :

« Art. 99. — De overheid richt een Algemene Alimentatiedienst bij de FOD Financiën.

Deze dienst heeft als opdracht :

1° de invordering van alle onderhoudsgelden, zowel ten aanzien van kinderen als van partners, toegekend op basis van een rechterlijke beslissing, onderlinge overeenkomsten tussen partijen bekrachtigd door de rechtbank of bij notariële akte vastgelegd.

2° Uitkering van de onderhoudsgelden bekomen op basis van 1° aan de gerechtigden.

De dienst treedt in de rechten van de onderhoudsgerechtigden.

Beslissingen inzake toekenning en/of wijziging van regeling inzake onderhoudsgelden worden recht-

Zie:

Stukken van de Senaat:

3-742 - 2003/2004:

Nr. 1: Ontwerp geëvoceerd door de Senaat.

tement au Service des pensions alimentaires par les greffes des tribunaux de première instance et des justices de paix ainsi que par les notaires. Le Roi détermine la composition du Service général des pensions alimentaires et fixe la date d'entrée en vigueur de la loi. »

Justification

Le présent amendement tend à créer au sein du SPF Finances un Service général des pensions alimentaires qui se charge, au nom de tous les créanciers d'aliments, de la perception et du versement de toutes les pensions alimentaires. Ce système a déjà fait ses preuves au Canada.

La méthode offre de nombreux avantages :

— elle permet d'éviter pas mal de difficultés entre les ex-partenaires.

— elle profite surtout aux enfants, qui ne peuvent plus être un jouet ou un moyen de chantage entre les parents.

— elle permet d'éviter les nombreuses procédures en justice de paix et les frais d'huissier liés au versement forcé de la contribution alimentaire.

— elle protège les personnes les plus vulnérables ou défavorisées qui ne peuvent pas ou n'osent pas faire valoir leur droit à une pension alimentaire.

N° 2 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 101

Supprimer cet article.

Justification

Pour devenir un système cohérent, la réglementation en matière d'application de l'obligation alimentaire en cas d'admission de parents en maison de repos requiert une approche mûrement réfléchie. L'obligation alimentaire ne peut être traitée dans le cadre d'une loi-programme.

N° 3 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 103

Supprimer cet article.

Justification

La nouvelle disposition ne précise pas clairement quel CPAS est compétent lorsque les demandeurs d'asile ont été déboutés.

streeks door de griffies van de rechtbanken van eerste aanleg, de vredegerichten en de notariaten overgemaakt aan de Dienst Alimentatie. De Koning bepaalt de samenstelling van de Algemene Alimentatiedienst en de datum van inwerkingtreding van de wet. »

Verantwoording

Dit amendement beoogt de oprichting van een Algemene Alimentatiedienst bij de FOD Financiën, die in naam van alle onderhoudsgerechtigden rechtstreeks zorgt voor de inning en de uitkering van alle onderhoudsgelden. Deze regeling wordt reeds met succes in Canada toegepast.

Dergelijke aanpak heeft vele voordelen :

— voorkomt veel moeilijkheden tussen de ex-partners.

— komt vooral de kinderen ten goede. Zij kunnen niet langer als speelbal, als chantagemiddel worden gehanteerd door de ouders.

— voorkomt de vele procedures bij het vredegericht en deurwaarderskosten tot gedwongen uitkering van de onderhoudsbijdrage.

— biedt bescherming van de meest kwetsbare of achtergestelde personen die niet kunnen of durven aanspraak maken op hun recht op onderhoudsgeld.

Nr. 2 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 101

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

De reglementering inzake de toepassing van de onderhoudsplicht bij opname van ouderen in een rusthuis vraagt een fundamentele aanpak, om er een consistent systeem van te maken. De onderhoudsplicht dient niet te worden behandeld via een programmawet.

Nr. 3 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 103

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

De nieuwe bepaling schept geen duidelijkheid over welk OCMW bevoegd is nadat de asielzoekers zijn uitgeprocedeerd.

N° 4 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 125bis (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre I^{er}, insérer une section 4bis intitulée « Modification de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés » et contenant un article 125bis, libellé comme suit :

« Art. 125bis. — L'article 37quinquies, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, est complété comme suit :

« Il peut limiter l'exonération visée à l'alinéa 1^{er} à un certain nombre de jours par trimestre ». ».

Justification

Par cet amendement, nous entendons tenir compte de l'observation formulée par les partenaires sociaux lors de la réunion du CNT du 14 mai 2004, sur le fait que, dans le régime général, l'exonération maximale peut être dépassée lorsque l'artiste a 47 jours de prestations par trimestre. Les organisations syndicales demandaient donc qu'un plafond absolu de réductions de charges soit inscrit dans la réglementation sur base trimestrielle. Le présent amendement donne au Roi l'habilitation nécessaire.

N° 5 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 155bis (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre II, insérer un article 155bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 155bis. — L'article 6, § 6, de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, est remplacé par la disposition suivante :

« § 6. Les montants des allocations visées aux §§ 1^{er}, 2 et 3, sont adaptés chaque année. À cet effet, le Roi fixe, avant le 1^{er} avril de chaque année et après avoir recueilli l'avis du Conseil national du travail, le coefficient de majoration, compte tenu de l'évolution conventionnelle des salaires. Les nouveaux montants sont publiés au Moniteur belge. Ils entrent en vigueur au plus tard le 1^{er} juillet de l'année qui suit celle de leur adaptation. »

Justification

Les montants sont adaptés chaque année en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Nr. 4 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 125bis (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk I, een afdeling 4bis « Wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers » invoegen die een artikel 125bis bevat en luidt als volgt :

« Art. 125bis. — Artikel 37quinquies, § 1, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd door de programmawet (I) van 24 december 2002, wordt aangevuld als volgt :

« Hij kan de vrijstelling bedoeld in het eerste lid beperken tot een aantal dagen per trimester ». ».

Verantwoording

Met dit amendement willen de indieners tegemoet komen aan de opmerking van de sociale partners, gemaakt in de vergadering van de NAR op 14 mei 2004, over het feit dat de maximale vrijstelling in de gehele regeling kan worden overschreden wanneer de kunstenaar 47 prestatiedagen heeft per trimester. De werknemersorganisaties vroegen dus dat in de reglementering een absoluut plafond aan lastenverminderingen zou worden ingeschreven op trimestriële basis. Door dit amendement wordt aan de Koning de nodige machtiging gegeven.

Nr. 5 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 155bis (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk II, wordt een artikel 155bis (nieuw) ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 155bis. — Artikel 6, § 6, van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap wordt vervangen als volgt :

« § 6. De bedragen van de tegemoetkomingen bedoeld in de §§ 1, 2 en 3, worden jaarlijks aangepast. De Koning stelt hiertoe, vóór 1 april van elk jaar, op advies van de Nationale Arbeidsraad, de verhogingscoëfficiënt vast, rekening houdend met de ontwikkeling van de conventionele lonen. De nieuwe bedragen worden in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt. Zij treden in werking uiterlijk op 1 juli van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing. »

Verantwoording

De bedragen worden elk jaar aangepast in functie van de ontwikkeling van de conventionele lonen.

N° 6 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 176bis (nouveau)

Insérer un article 176bis (nouveau), rédigé comme suit :

« Art. 176bis. — À l'article 37novies, 2°, de la même loi, le membre de phrase suivant est supprimé :

« à l'exception des bénéficiaires d'une allocation d'intégration appartenant aux catégories 3 et 4 visées à l'article 6, § 4, alinéa 1^{er}, 3^o et 4^o, de la loi susvisée du 27 février 1987, auxquels est effectivement appliqué l'abattement visé à l'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 6 juillet 1987 relatif à l'allocation de remplacement de revenus et à l'allocation d'intégration. »

Justification

Au cours de la législature précédente, le contrôle des moyens d'existence a été affiné pour les bénéficiaires d'une allocation d'intégration appartenant aux catégories 3 et 4. Il sera dès lors tenu compte dans une moindre mesure du revenu de l'époux ou du cohabitant.

Il est illogique d'exclure en l'espèce les catégories 3 et 4, pour lesquelles on a pris la mesure positive précitée. Ces catégories ne sont en effet pas considérées comme bénéficiaires au sens de l'article 37octies. Les bénéficiaires d'une allocation d'intégration appartenant aux catégories 1 et 2 sont en revanche bénéficiaires.

Le présent amendement tend à mettre un terme à cette discrimination et adapte dès lors le contenu de l'article 37novies, qui énumère les bénéficiaires.

N° 7 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 176ter (nouveau)

Insérer un article 176ter (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 176ter. — Dans l'article 37undecies, § 3, de la même loi, le nombre « dix-huit » est remplacé par le nombre « vingt-et-un ».

Justification

Le présent amendement vise à porter la limite d'âge de 18 à 21 ans. Le maximum à facturer deviendra ainsi supportable pour tous les enfants handicapés, quel que soit leur âge. Tous les enfants de moins de 21 ans pourront alors bénéficier de la même protection accrue. Quels que soient les revenus du ménage comptant un enfant handicapé, le coût des prestations de santé ne pourra jamais excéder 650 euros.

Nr. 6 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 176bis (nieuw)

Een artikel 176bis (nieuw), invoegen, luidende :

« Art. 176bis. — In artikel 37novies, 2°, van dezelfde wet, vervallen de volgende woorden :

« met uitzondering van de rechthebbenden op een integratietegemoetkoming, behorend tot de categorieën 3 en 4, bedoeld in artikel 6, § 4, eerste lid, 3^o en 4^o van hoger vermeldde wet van 27 februari 1987, waarvoor daadwerkelijk de aftrek, bedoeld in artikel 8, § 1, van het koninklijk besluit van 6 juli 1987 betreffende de inkomensvervangende en de integratietegemoetkoming, werd toegepast. »

Verantwoording

Tijdens de vorige legislatuur werd de bestaansmiddelentoets voor de rechthebbenden op een integratietegemoetkoming behorende tot de categorieën 3 en 4 verwijnd. Daardoor wordt minder rekening gehouden met het inkomen van de echtgenoot of de samenwonende partner.

Het is niet logisch dat de categorieën 3 en 4, voor wie bovengenoemde positieve maatregel genomen werd, bij dit artikel over de maximumfactuur uitgesloten worden. Zij worden immers niet beschouwd als rechthebbende zoals bedoeld in artikel 37octies. De rechthebbenden op een integratietegemoetkoming behorende tot de categorieën 1 en 2 zijn daarentegen wel rechthebbende.

Dit amendement beoogt deze discriminatie op te heffen en past daarom de inhoud van artikel 37novies dat de rechthebbenden opsomt, aan.

Nr. 7 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 176ter (nieuw)

Een artikel 176ter (nieuw), invoegen :

« Art. 176ter. — In artikel 37undecies, derde lid, van dezelfde wet wordt het woord « achttien » vervangen door het woord « énéntwintig ».

Verantwoording

Dit amendement beoogt het optrekken van de leeftijdsgrens van 18 naar 21 jaar. Zo wordt de maximumfactuur kindvriendelijk voor alle kinderen ongeacht hun leeftijd. Alle kinderen jonger dan 21 jaar kunnen dan van dezelfde extra bescherming genieten. Ongeacht het inkomen van het gezin, mogen de gezondheidskosten nooit uitstijgen boven de 650 euro.

N° 8 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 176quater (nouveau)

Insérer un article 176quater (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 176quater. — Dans l'article 37undecies, alinéa 3, de la même loi, les mots « et à l'enfant atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins qui a droit aux allocations familiales majorées, visé aux articles 47, 56septies et 63, de l'arrêté royal du 19 décembre 1939 coordonnant la loi du 4 août 1930, relative aux allocations familiales pour travailleurs salariés, et les arrêtés royaux pris en vertu d'une délégation législative ultérieure, et aux articles 20, 26 et 28 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants » sont insérés entre les mots « Toutefois, l'intervention de l'assurance à 100 pour cent est accordée, quel que soit le montant des revenus du ménage dont il fait partie, à l'enfant de moins de seize ans » et les mots « dès lors qu'il a effectivement supporté, pendant l'année civile concernée, des interventions personnelles pour un montant de 650 euros ». »

Justification

Le présent amendement vise à rendre le maximum à facturer supportable pour tous les enfants handicapés, quel que soit leur âge. Tous les enfants handicapés ayant droit aux allocations familiales majorées pourront alors bénéficier de la même protection accrue, quels que soient les revenus du ménage comptant un enfant handicapé.

N° 9 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 183bis (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre III, section VII « Indemnités », insérer un article 183bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 183bis. — L'article 87, alinéa 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est complété comme suit :

« Ce maximum est adapté chaque année. À cet effet, le Roi fixe, avant le 1^{er} avril de chaque année et après avoir recueilli l'avis du Conseil national du travail, le coefficient de majoration, compte tenu de l'évolution conventionnelle des salaires. Les nouveaux montants sont publiés au Moniteur belge. Ils entrent en vigueur au plus tard le 1^{er} juillet de l'année qui suit celle de leur adaptation. ». »

Nr. 8 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 176quater (nieuw)

Eenartikel 176quater(nieuw),invoegen,luidende :

« Art. 176quater. — In artikel 37undecies, derde lid, van dezelfde wet, wordt tussen de zinsnede « Nochtans wordt de verzekeringstegemoetkoming tegen 100 % toegekend, ongeacht het bedrag van het inkomen van het gezin waarvan het deel uitmaakt, aan het kind jonger dan achttien jaar » en de zinsnede « indien het tijdens het betrokken kalenderjaar daadwerkelijk persoonlijke aandelen voor een bedrag van 650 euro heeft gedragen. » de volgende bepaling ingevoegd: « en aan het kind getroffen door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 % dat recht heeft op verhoogde kinderbijslag, zoals bedoeld in de artikelen 47, 56septies en 63 van het koninklijk besluit van 19 december 1939 tot samenvatting van de wet van 4 augustus 1930 betreffende kindertoeslagen voor loonarbeiders, en de koninklijke besluiten krachtens een latere wetgevende delegatie genomen, en in de artikelen 20, 26 en 28 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen. »

Verantwoording

Dit amendement beoogt het kindvriendelijk maken van de maximumfactuur voor alle kinderen met een handicap ongeacht hun leeftijd. Alle kinderen met een handicap met recht op verhoogde gezinsbijslag kunnen dan van dezelfde extra bescherming genieten, ongeacht het inkomen van het gezin met een gehandicapt kind.

Nr. 9 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 183bis (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk III, afdeling VII, onder het opschrift « Uitkeringen », een artikel 183bis(nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 183bis. — Artikel 87, eerste lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt aangevuld als volgt :

« Dit maximum wordt jaarlijks aangepast. De Koning stelt hiertoe vóór 1 april van elk jaar, op advies van de Nationale Arbeidsraad, de verhogingscoëfficiënt vast, rekening houdend met de ontwikkeling van de conventionele lonen. De nieuwe bedragen worden in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt. Zij treden in werking uiterlijk op 1 juli van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing. ». »

Justification

Le présent amendement tend à modifier l'article 87 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités afin que soit adapté annuellement le montant qui sert de base au calcul des indemnités de maladie ou d'invalidité.

N° 10 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 183ter (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre III, section VII «Indemnités», insérer un article 183ter libellé comme suit :

« Art. 183ter. — L'article 98, § 1^{er}, de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Sans préjudice de la revalorisation des indemnités prévues par l'article 97 et avant l'application du montant minimum fixé en vertu de l'article 93, alinéa 5, les montants des indemnités d'incapacité primaire et des indemnités d'invalidité, ainsi que les montants minimums et maximums sont adaptés chaque année. À cet effet, le Roi fixe, avant le 1^{er} avril de chaque année et après avoir recueilli l'avis du Conseil national du travail, le coefficient de majoration, compte tenu de l'évolution conventionnelle des salaires. Les nouveaux montants sont publiés au *Moniteur belge*. Ils entrent en vigueur au plus tard le 1^{er} juillet de l'année qui suit celle de leur adaptation. ». ».

Justification

En vertu de la disposition proposée, les montants des indemnités de maladie ou d'invalidité ainsi que les montants minimums et maximums sont adaptés chaque année en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires. Ces modifications portent également sur l'allocation de maternité.

N° 11 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 183quater (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre III, section VII, insérer un article 183quater (nouveau) libellé comme suit :

« Art. 183quater. — Dans l'article 215ter de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, le montant de « 4,8629 euros » est remplacé par le montant de « 9,7258 euros ». ».

Justification

Le présent amendement tend à doubler le montant de l'allocation forfaitaire pour « l'aide de tiers » octroyée aux chefs

Verantwoording

De wijziging die aan artikel 87 van de gecoördineerde ZIV-wet wordt aangebracht heeft als doel het loon, dat in aanmerking wordt genomen om de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen te berekenen, jaarlijks aan te passen.

Nr. 10 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 183ter (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk III, afdeling VII, een artikel 183ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 183ter. — Artikel 98, § 1, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« § 1. Onverminderd de herwaardering van de uitkeringen bepaald bij artikel 97 en vóór toepassing van het minimumbedrag vastgesteld krachtens artikel 93, vijfde lid, worden de bedragen van de uitkeringen wegens primaire ongeschiktheid en wegens invaliditeit evenals de minimum- en maximumbedragen jaarlijks aangepast. De Koning stelt hiertoe vóór 1 april van elk jaar, op advies van de Nationale Arbeidsraad, de verhogingscoëfficiënt vast, rekening houdend met de ontwikkeling van de conventionele lonen. De nieuwe bedragen worden in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt. Zij treden in werking uiterlijk op 1 juli van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing. ». ».

Verantwoording

De bepaling maakt het mogelijk dat de bedragen van de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen alsook de minimum- en de maximumuitkeringen jaarlijks worden aangepast aan de evolutie van de conventionele lonen. Deze wijzigingen hebben eveneens betrekking op de moederschapsuitkering.

Nr. 11 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 183quater (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk III, afdeling VII, een artikel 183quater (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 183quater. — In artikel 215ter van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt het bedrag « 4,8629 euro » vervangen door het bedrag « 9,7258 euro ». ».

Verantwoording

De forfaitaire tegemoetkoming voor « hulp van derden » wordt in dit amendement verdubbeld voor de primair arbeidsongeschik-

de famille invalides. Ladite allocation est ainsi portée de 4,8629 euros par jour (ou 126,44 euros par mois) à 9,7258 euros par jour (ou 252,87 euros par mois).

N° 12 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 183quinquies (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre III, section VII, insérer un article 183quinquies (nouveau) libellé comme suit :

«Art. 183quinquies. — L'article 225, § 1^{er}, du même arrêté royal du 3 juillet 1996 est complété par un alinéa nouveau, rédigé comme suit :

«Lorsque la personne à charge bénéficie d'indemnités au sens des articles 93 ou 100 de la loi coordonnée ou des articles 19 ou 20 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971, il n'est pas tenu compte des indemnités allouées en vertu de la législation belge ou étrangère. Cette exception ne peut être accordée qu'à un seul titulaire par ménage. ».

Justification

Lorsqu'un ménage est composé de deux partenaires invalides, ils ne peuvent prétendre tous deux au maximum qu'à une indemnité d'invalidité de cohabitant. Et ce, même lorsqu'ils sont responsables de l'éducation d'un ou de plusieurs enfants et qu'ils supportent les coûts de cette éducation. Le présent amendement vise à faire en sorte que, dans un ménage composé de deux personnes en incapacité de travail, une d'entre elles au moins se voie attribuer le statut de chef de famille.

N° 13 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 183sexies (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre III, section VII, insérer un article 183sexies (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 183sexies. — À l'article 225, § 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal du 3 juillet 1996, modifié par les arrêtés royaux du 10 novembre 2000 et du 19 février 2003, sont apportées les modifications suivantes :

a) le montant de «647,4746 euros» est remplacé par le montant de «745,3487 euros»;

b) l'alinéa est complété comme suit : «Le Roi peut modifier ce montant.»

Justification

Les chefs de ménage invalides perdent leur statut de chef de ménage — et leur indemnité est par conséquent calculée sur la base du taux, inférieur, applicable à un cohabitant — si leur

ten. Dit houdt een verhoging van de tegemoetkoming in van 4,8629 euro per dag (of 126,44 euro per maand) naar 9,7258 euro per dag (of 252,87 euro per maand).

Nr. 12 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 183quinquies (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk III, afdeling VII, een artikel 183quinquies(nieuw)invoegen,luidendalsvolgt :

«Art. 183quinquies. — In artikel 225, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit van 3 juli 1996 wordt na het laatste lid een nieuw lid ingevoegd, luidende :

«Wanneer deze persoon ten laste een uitkeringsgerechtigde is in de zin van artikelen 93 of 100 van de gecoördineerde wet of artikelen 19 of 20 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971, wordt met de uitkeringen krachtens de Belgische of vreemde wetgeving geen rekening gehouden. Deze uitzondering kan slechts aan één gerechtigde in het huishouden toegekend worden. ».

Verantwoording

Wanneer in een gezin de beide partners invalide zijn, kunnen beiden maximaal beschikken over een invaliditeitsuitkering als samenwonende. Ook wanneer zij verantwoordelijk zijn en kosten hebben voor de opvoeding van één of meerdere kinderen. Dit artikel beoogt om in een gezin waarin twee arbeidsongeschikte personen samenwonen minstens één van deze personen het statuut van gezinshoofd toe te kennen.

Nr. 13 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 183sexies (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk III, afdeling VII, een artikel 183sexies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

«Art. 183sexies. — In artikel 225, § 3, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit van 3 juli 1996, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 november 2000 en 19 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de woorden «647,4746 euro» worden vervangen door de woorden «745,3487 euro»;

b) het lid wordt aangevuld als volgt : «De Koning kan dit bedrag wijzigen.»

Verantwoording

De invalide gezinshoofden verliezen hun statuut als gezinshoofd — en hun uitkering wordt dientengevolge berekend op basis van het lagere, voor een samenwonende geldende percen-

conjoint a un revenu supérieur à 701 euros. L'article proposé prévoit de porter ce plafond à 806,79 euros (montants indexés).

N° 14 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 183septies (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre III, insérer un article 183septies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 183septies. — L'article 9bis de la même loi est complété par un alinéa 4, rédigé comme suit :

« En ce qui concerne les données de facturation de dispensateurs de soins ou d'institutions, le montant à charge de l'organisme assureur n'est dû qu'à la condition que ces données, transmises conformément aux conditions définies ci-dessus par le Roi, correspondent intégralement aux données de facturation qui doivent éventuellement être transmises à un bénéficiaire, conformément à ladite loi coordonnée et à ses arrêtés d'exécution. »

Justification

La suppression de la facture d'hôpital sur papier est une étape très importante dans la réduction de l'échange de données sur papier. Les instructions réglementaires de l'assurance maladie exigent actuellement une concordance absolue entre le support magnétique de l'hôpital, la facture d'hôpital sur papier et la facture du patient. La réglementation ne prévoit cependant pas de sanction explicite en cas d'infraction à cette règle.

Dans le cadre de la suppression de la facture papier, la facture d'hôpital sur papier est appelée à disparaître. Il ne restera donc plus que la facture d'hôpital sur support magnétique et la facture du patient sur papier. Pour éviter que la facture du patient ne corresponde pas avec la facture électronique, il importe de prévoir une sanction. En effet, il arrive régulièrement que des données essentielles de la facture du patient, tels que des suppléments à charge du patient, n'apparaissent pas sur la facture électronique, ce qui est pourtant réglementairement obligatoire. Il ne serait toutefois pas réaliste d'imposer comme sanction de revenir à la facturation sur papier. Il semble dès lors indiqué de prévoir la sanction (civile normale) en cas de facture non conforme : une facture qui n'est pas conforme n'est pas payée tant qu'elle n'est pas conforme.

Les principes suivants ont présidé à la rédaction du texte :

— Le principe est inscrit dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 de façon à régler d'emblée le problème pour tous les secteurs.

— Bien qu'actuellement, un modèle ne soit fixé que pour la facturation d'hôpital au patient dans le système du tiers payant, il se pourrait qu'à l'avenir, un modèle de facture pour le patient soit aussi instauré dans d'autres secteurs.

C'est la raison pour laquelle la préférence a été donnée à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, à l'endroit où sont traitées les conditions de la facture électronique.

tage — zo hun echtgenoot meer dan 701 euro verdient. Het voorgestelde artikel trekt dat plafond op tot 806,79 euro (geïndexeerde bedragen).

Nr. 14 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 183septies (nieuw)

In titel VIII, hoofdstuk III, afdeling VII, een artikel 183septies (nieuw) invoegen, luidende :

« Art. 183septies. — Artikel 9bis van dezelfde wet wordt aangevuld met een vierde lid, luidende :

« Wanneer het om facturatiegegevens gaat van zorgverleners of instellingen is het bedrag ten laste van de verzekeringsinstelling enkel maar verschuldigd op voorwaarde dat deze gegevens overgemaakt volgens de hierboven door de Koning bepaalde voorwaarden, volledig overeenstemmen met de facturatiegegevens die op basis van deze gecoördineerde wet en haar uitvoeringsbesluiten eventueel moeten overgezonden worden aan een rechthebbende. »

Verantwoording

De afschaffing van de papieren ziekenhuisfactuur is een zeer belangrijke stap in het verminderen van de uitwisseling van papieren gegevensstromen. De reglementaire instructies binnen de ziekteverzekering vereisen momenteel een absolute concordantie tussen de magnetische drager van het ziekenhuis, de papieren ziekenhuisfactuur en de patiëntenfactuur. De reglementering voorziet echter niet in een expliciete sanctie voor wanneer dit niet het geval zou zijn.

In het kader van de afschaffing van de papieren factuur zal de papieren ziekenhuisfactuur verdwijnen en blijft er dus enkel de ziekenhuisfactuur op elektronische drager en de papieren patiëntenfactuur. Om te vermijden dat de patiëntenfactuur niet overeenstemt met de elektronische factuur is het belangrijk in een sanctie te voorzien. Het gebeurt immers regelmatig dat essentiële gegevens van de patiëntenfactuur, zoals supplementen ten laste van de patiënt, niet terug te vinden zijn op de elektronische factuur. Nochtans is dit reglementair verplicht. Echter, het terug verplichten van een papieren facturatie is als sanctie niet realistisch. Daarom lijkt het aangewezen in de (normale burgerrechtelijke) sanctie te voorzien voor een niet-conforme factuur: een factuur die niet conform is, wordt niet betaald tot zo lang ze wél conform is.

Bij de redactie van de tekst is uitgegaan van de volgende principes :

— Het principe in de gecoördineerde ZIV-wet inschrijven, dan is het onmiddellijk geregeld voor alle sectoren.

— Hoewel momenteel binnen derde betaler-systeem enkel voor de ziekenhuisfacturatie aan de patiënt een model vastligt, zou het kunnen dat er ook in andere sectoren in de toekomst een model-patiëntenfactuur wordt ontworpen.

Daarom werd geopteerd voor de ZIV-wet op de plaats waar de voorwaarden van de elektronische factuur besproken worden.

N° 15 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

Dans l'article 114, alinéa 1^{er}, 1^{re} phrase, proposé à cet article, remplacer les mots « débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue » **par les mots** « débute obligatoirement quatre semaines avant la date présumée de l'accouchement ou la huitième semaine lorsqu'une naissance gémellaire est prévue ».

Justification

Le repos prénatal est extrêmement important pour la santé et de la mère et de l'enfant. La fatigue de la mère entraîne des complications périnatales et une période prolongée de récupération physique.

N° 16 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

Dans l'article 114, alinéa 2, 1^{re} phrase, proposé à cet article, remplacer le mot « neuf » **par le mot** « seize ».

Justification

La durée moyenne du repos postnatal en Europe est de seize semaines.

Cette période intègre non seulement le rétablissement physique de la mère, mais aussi une période d'attachement mutuel extrêmement importante pour le nouveau-né et pour ceux qui l'entourent.

N° 17 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

Compléter l'alinéa 3 de l'article 114, proposé à cet article, par ce qui suit :

« par naissance, ou la famille a droit gratuitement à des chèques-jumeaux ou naissances multiples dans le régime des chèques-services durant une période de trois ans à compter de l'arrivée des bébés à la maison. Durant la première année est prévu l'équivalent d'un emploi à temps plein, suivi de l'équivalent d'un emploi à mi-temps les deux années suivantes. La famille choisit librement d'affecter les chèques à l'aide au ménage ou à la garde des enfants à domicile ou à l'extérieur. »

Nr. 15 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

In artikel 184, het eerste lid, eerste zin, van het voorgestelde artikel 114, de woorden « neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de zesde week » **vervangen door de woorden** « neemt verplicht een aanvang vier weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum of de achtste week wanneer de geboorte van een tweeling voorzien wordt ».

Verantwoording

Prenatale rust is uiterst belangrijk voor de gezondheid van moeder en kind. De vermoeidheid van de moeder is veeleer de oorzaak van complicatie bij de bevalling en de lange fysieke herstelduur van de moeder.

Nr. 16 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

In artikel 184, tweede lid, eerste zin, van het voorgestelde artikel 114, het woord « negen » **vervangen door het woord** « zestien ».

Verantwoording

Zestien werken postnatale rust is het Europees gemiddelde.

Deze periode omvat niet alleen het fysieke herstel van de moeder maar ook een uiterst belangrijke hechtingsperiode voor de pasgeboren baby en zijn thuismilieu.

Nr. 17 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

In artikel 184, het derde lid van het voorgesteld artikel 114 aanvullen als volgt :

« per geboorte, of kan het gezin gratis aanspraak maken op twee- of meerlingencheques in het stelsel van de dienstencheques gedurende een periode van drie jaar vanaf de thuiskomst van de baby's. Tijdens het eerste jaar wordt de waarde van een fulltime tewerkstelling voorzien, gevolgd door de waarde een halftime tewerkstelling in de twee volgende jaren. De wijze van besteding aan hulp in de huishouding; kinderopvang thuis of extern staat het gezin vrij. »

Justification

Normalement, chaque enfant devrait ouvrir les mêmes droits, à savoir un congé de maternité complet.

Le bon sens commande de prévoir pour chaque enfant supplémentaire, outre le congé de maternité ordinaire, un repos postnatal supplémentaire de deux semaines.

Les femmes qui connaissent une grossesse multiple sont le plus souvent confrontées à des naissances prématurées, une situation aux conséquences nombreuses.

La législation actuelle prévoit que le congé de maternité est pris à l'arrivée du bébé à la maison et ne prévoit qu'une prolongation de deux semaines de la durée du congé de maternité, quel que soit le nombre de naissances et la charge que représente, pour une famille, la naissance de triplés ou de quadruplés.

La mère doit d'abord se rétablir sur le plan purement physique, puisque la grossesse a été nettement plus éprouvante pour elle qu'elle ne l'aurait été dans le cas d'une naissance unique. L'accouchement demande lui aussi plus d'énergie et donc une période de rétablissement plus longue. Comme les bébés doivent généralement rester plus longtemps à la maternité en cas de naissance prématurée, la mère a la possibilité de récupérer physiquement durant cette période.

Par contre, la rentrée des bébés à la maison n'est pas une sinécure. L'accueil de ces enfants demande plus d'attention et plus de soins que pour des bébés nés à terme. Pour s'occuper de ses bébés, s'adapter à la nouvelle situation et organiser son ménage, la mère dispose de la même période que toute autre mère en cas de naissance unique.

Nous estimons que toute mère doit avoir la possibilité d'offrir quantitativement la même attention et le même amour à chaque bébé, de sorte que la prolongation de la durée du congé de maternité s'impose en cas de naissance double ou multiple.

La législation actuelle prévoit une assistance supplémentaire, assurée par une puéricultrice, en cas de naissance de trois bébés ou plus.

La mère doit pouvoir choisir entre un congé de maternité prolongé de deux semaines par enfant supplémentaire et une aide supplémentaire pour les soins aux enfants.

N^o 18 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

Dans l'alinéa 3 de l'article 114, proposé à cet article, insérer les mots « ou de jumeaux alors que la famille compte un enfant de moins de trois ans » après le mot « multiple ».

Justification

La situation devient très difficile lorsque des jumeaux naissent dans une famille qui compte déjà un enfant de moins de trois ans. Le premier enfant demande encore beaucoup d'attention et de soins, qu'il faut combiner, de surcroît, avec les soins aux jumeaux nouveau-nés. Or, l'accueil de cet enfant est très important pour son épanouissement.

Verantwoording

Normalerwijze zou elk kind gelijke rechten moeten resulteren namelijk een volledig moederschapsverlof.

De redelijkheid gebiedt ons naast het normale moederschapsverlof voor elk bijkomende kind een verlenging van twee weken postnatale rust te voorzien.

Veelal wordt men in geval van een zwangerschap van meerlingen geconfronteerd met vroeggeboorte. Deze situatie heeft vele consequenties.

De huidige wetgeving voorziet in de opname van het moederschapsverlof bij de thuiskomst van de baby en slechts in een verlenging van de duur van het moederschapsverlof met twee weken ongeacht het aantal geboortes, niettegenstaande de realiteit van de geboorte van een drie- of vierling zeer sterk belastend is voor de thuissituatie.

Eerst wordt de moeder geconfronteerd met het loutere fysisch herstel, logischerwijze heeft de zwangerschap heel wat meer van haar krachten gevergd dan bij een eenling. Ook de bevalling vraagt meer energie en dus ook een langer herstel. Aangezien de baby's, ingeval van vroeggeboorte, meestal langer in de kraamrichting dienen te blijven, heeft de moeder dan kans om lichamelijke te herstellen tijdens de opnameperiode van de baby's.

Maar het moment van thuiskomst van de baby's wordt wel een hele klus. De opvang van deze kinderen, te vergelijken met pasgeboren baby's qua grootte en gewicht, vraagt extra aandacht en verzorging. De moeder krijgt dezelfde tijd voor de opvang, aanpassing en organisatie van haar huishouden als elke moeder bij de geboorte van één kind.

Wij menen dat elke moeder de mogelijkheid moet krijgen elke baby dezelfde hoeveelheid aandacht en liefde te geven, zodat de verlenging van de duur van het moederschapsverlof in geval van twee- of meerlingen zich opdringt.

De huidige wetgeving voorziet in een extra hulp, in de persoon van een kinderverzorgster, bij de geboorte van een drie- en/of meerling.

De moeder moet een keuze kunnen maken tussen een verlengd moederschapsverlof van twee weken per bijkomende kind of een extra hulp in de verzorging van de kinderen.

Nr. 18 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 184

In artikel 184, derde lid van het voorgestelde artikel 114, na het woord « meerling » de woorden « of van een tweeling in aanwezigheid van een kind jonger dan drie jaar, in het gezin » invoegen.

Verantwoording

Wanneer echter een gezin bij de geboorte van een tweeling reeds een kind heeft, jonger dan drie jaar, wordt de situatie zeer moeilijk. Het eerste kind vraagt op zich nog veel aandacht en verzorging én in combinatie met de baby's wellicht nog meer. De opvang van dat kind is uitermate belangrijk voor zijn verdere ontwikkeling.

N° 19 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 184bis (nouveau)

Dans le titre VIII, chapitre 3, section 7 «Indemnités», insérer un article 184bis (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 184bis. — L'article 94 de l'arrêté royal du 11 juillet 2003 modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants, est complété par l'alinéa suivant :

«L'allocation de maternité est adaptée chaque année. À cet effet, le Roi fixe, après avoir recueilli l'avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, le coefficient de majoration. Le nouveau montant est publié au Moniteur belge. Il entre en vigueur au plus tard le 1^{er} juillet de l'année qui suit celle de son adaptation. ». ».

N° 20 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 195

Remplacer cet article par la disposition suivante :

«Art. 195. — L'article 109 de la loi sur les hôpitaux, coordonnée le 7 août 1987, est complété par l'alinéa suivant :

«Tout hôpital public peut décider de renoncer à l'application de l'article 109. Cette décision est irrévocable et doit être adoptée de la même manière que les modifications statutaires. L'organe compétent ne peut prendre pareille décision qu'après avoir été dûment informé, par le réviseur compétent pour la vérification des comptes annuels, de l'incidence qu'elle aura sur les comptes annuels de l'hôpital. L'hôpital public qui prend pareille décision en informe l'autorité compétente pour l'application de l'article 109. ». ».

Justification

De plus en plus d'hôpitaux publics sont transformés en ASBL dès lors que cette transformation leur permet d'échapper à l'application de la règle relative aux déficits. L'exemple le plus frappant, à cet égard, est celui de l'ASBL Zina, qui regroupe les hôpitaux du CPAS d'Anvers.

Le présent amendement rend facultative l'application de l'article en question. La procédure retenue est celle qui s'applique aux modifications statutaires. La décision visée ne peut naturellement être prise que si l'organe compétent a été dûment informé. Le réviseur doit, à cette fin, établir un rapport.

Nr. 19 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 184bis (nieuw)

Intitel VIII, hoofdstuk 3, afdeling 7 «Uitkeringen», een artikel 184bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

«Art. 184bis. — Artikel 94 van het koninklijk besluit van 11 juli 2003 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten wordt aangevuld met het volgende lid :

«De moederschapsuitkering wordt jaarlijks aangepast. De Koning stelt hiertoe, op advies van het algemeen beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, de verhogingscoëfficiënt vast. Het nieuwe bedrag wordt in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt. Het treedt in werking uiterlijk op 1 juli van het jaar dat volgt op dat van zijn aanpassing. ». ».

Nr. 20 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 195

Dit artikel vervangen als volgt :

«Art. 195. — Artikel 109 van de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987 wordt aangevuld met een nieuw lid, luidende :

«Een openbaar ziekenhuis kan beslissen om af te zien van de toepassing van artikel 109. Deze beslissing is onherroepelijk en moet worden genomen op de wijze bepaald voor de wijziging van de statuten. Het bevoegde orgaan kan deze beslissing alleen nemen nadat het door de revisor, die bevoegd is voor het toezicht op de jaarrekening, behoorlijk werd voorgelicht over de gevolgen van deze beslissing op de jaarrekening van het ziekenhuis. Het openbaar ziekenhuis meldt deze beslissing aan de overheid die bevoegd is voor de toepassing van artikel 109. ». ».

Verantwoording

Steeds meer openbare ziekenhuizen worden omgevormd tot VZW's omdat op die manier de toepassing van de deficitregel wordt vermeden. Het meest opzienbare voorbeeld daarvan zijn de OCMW-ziekenhuizen van Antwerpen, die werden omgevormd tot de VZW Zina.

In dit amendement wordt deze afschaffing facultatief gemaakt. De procedure is deze van de statutenwijziging. Uiteraard kan die beslissing slechts worden genomen als het bevoegde orgaan daarover behoorlijk is ingelicht. Daartoe moet de revisor een verslag maken.

N° 21 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 266bis (nouveau)

Insérer un article 266bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 266bis. — À l'article 331, alinéa 1^{er}, de la loi-programme du 24 décembre 2002, les mots « coefficient d » sont remplacés par les mots « coefficient delta ». ».

Justification

Cette modification met le texte de la loi en concordance avec le texte de l'arrêté royal du 16 mai 2003, à savoir avec l'article 2, 4^o, f, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2004.

N° 22 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 281

Supprimer cet article.

Justification

Cette suppression permet de maintenir en vigueur l'ancienne réglementation en vertu de laquelle les plafonds salariaux appliqués dans le régime des maladies professionnelles sont identiques à ceux appliqués dans le régime des accidents du travail. De cette manière, l'augmentation envisagée pour les accidents du travail s'appliquera aussi aux maladies professionnelles.

N° 23 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 282

Supprimer cet article.

Justification

Voir la justification de l'amendement n° 12.

N° 24 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Artt. 292 à 299

Remplacer les articles 292 à 299 par les dispositions suivantes :

« Art. 292. — L'article 30, § 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 10 août 2001, est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 3. Sans préjudice de dispositions plus favorables de conventions de travail individuelles ou collectives,

Nr. 21 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 266bis (nieuw)

Een artikel 266bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 266bis. — In artikel 331, eerste lid, van de programmawet van 24 december 2002, worden de woorden « hellingscoëfficiënt d » vervangen door de woorden « hellingscoëfficiënt delta ». ».

Verantwoording

Door deze wijziging wordt de tekst van de wet in overeenstemming gebracht met de tekst van het koninklijk besluit van 16 mei 2003, met name met artikel 2, 4^o, f, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 januari 2004.

Nr. 22 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 281

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

Door deze opheffing blijft de oude regeling van kracht die ervoor zorgde dat de loonplafonds in de regeling-beroepsziekten dezelfde zijn als die in de regeling arbeidsongevallen. Op die manier wordt de geplande verhoging voor arbeidsongevallen ook uitgevoerd voor beroepsziekten.

Nr. 23 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 282

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

Zie verantwoording amendement nr. 12.

Nr. 24 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Artt. 292 tot 299

De artikelen 292 tot 299 vervangen als volgt :

« Art. 292. — Artikel 30, § 3, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001, wordt vervangen als volgt :

« § 3. Onverminderd gunstige bepalingen in collectieve of individuele arbeidsovereenkomsten heeft de

le travailleur a le droit de s'absenter du travail lorsqu'il accueille, à son domicile, un enfant de moins de seize ans en vue de l'adopter. Ce congé d'adoption ne peut excéder une période de quinze semaines.

Le congé d'adoption doit être pris à partir du jour où l'enfant adopté est inscrit dans le registre de la population ou le registre des étrangers du domicile des parents adoptifs. Si les parents adoptifs sont salariés et s'ils souhaitent tous deux bénéficier du congé d'adoption, l'un d'eux prend congé le premier et l'autre dans les trente jours de l'expiration du congé de son conjoint.

Par dérogation à l'alinéa 2, le congé d'adoption peut prendre cours le jour où le travailleur part à l'étranger, à la condition qu'à son retour en Belgique, l'adoption soit effective.

Le travailleur qui désire faire usage du droit à un congé d'adoption avertit l'employeur au préalable par une lettre recommandée avec accusé de réception dans laquelle il mentionne le motif ainsi que les dates de début et de fin du congé d'adoption. Il remet à l'employeur s'il s'agit d'une adoption à caractère intranational, une attestation qui prouve que l'enfant adopté a été inscrit au registre de la population ou au registre des étrangers ou, s'il s'agit d'une adoption à caractère international, une attestation délivrée par l'autorité centrale compétente de la communauté, qui prouve que l'enfant adopté a été confié au travailleur.

L'employeur ne peut faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail, une fois qu'il a reçu la lettre recommandée visée à l'alinéa 4, jusqu'à l'expiration d'un délai de six mois prenant cours à la fin du congé d'adoption, sauf pour des motifs étrangers à la demande de congé d'adoption. Si le travailleur est licencié avant l'expiration du délai précité, la charge de la preuve des motifs en question incombe à l'employeur. Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de la première phrase ou à défaut de motif, l'employeur paie au travailleur une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de trois mois, sans préjudice des indemnités dues au travailleur en cas de rupture du contrat de travail.

La rémunération du travailleur au cours du congé d'adoption est identique à celle dont jouit la travailleuse en repos de maternité.»

Art. 293. — L'article 12bis de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant un régime d'assurance contre l'incapacité de travail en faveur des travailleurs indépendants, abrogé par l'arrêté royal du 13 janvier 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 12bis. — § 1^{er}. La période de repos de maternité est une période ininterrompue de trois semaines

werknemer het recht om afwezig te blijven van zijn werk ingeval hij een kind beneden de zestien jaar in zijn huis opneemt om het te adopteren. Het adoptieverlof bedraagt ten hoogste vijftien weken.

Het adoptieverlof dient te worden opgenomen vanaf de dag waarop het adoptiekind wordt ingeschreven in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de woonplaats van de adoptieouders. Indien beide adoptieouders werknemers zijn en beiden het adoptieverlof wensen op te nemen, kan één van de adoptieouders het adoptieverlof opnemen binnen dertig dagen volgend op het verstrijken van het adoptieverlof van de adoptieouder die als eerste het verlof opneemt.

In afwijking van het tweede lid kan het adoptieverlof ingaan op de dag van de afreis van de werknemer naar het buitenland, op voorwaarde dat bij de terugkeer in België de adoptie tot stand is gekomen.

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof, brengt vooraf de werkgever op de hoogte door middel van een aangetekend schrijven met ontvangstbewijs, met vermelding van de reden en van de begin- en einddatum van het adoptieverlof. Hij legt inzake een binnenlandse adoptie aan de werkgever een attest voor dat de inschrijving van het adoptiekind in het bevolkingsregister of ingeval van een interlandelijke adoptie een attest uitgereikt door de bevoegde centrale autoriteit van de gemeenschap, waarin de toewijzing van het adoptiekind aan de werknemer wordt bevestigd.

Na ontvangst van de aangetekende brief waarvan sprake is in het vierde lid, mag de werkgever gedurende een periode die loopt tot zes maanden na het adoptieverlof, geen handeling stellen die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking, behalve om redenen die vreemd zijn aan de aanvraag tot adoptieverlof. De bewijslast van die redenen rust op de werkgever wanneer de werknemer wordt ontslagen binnen de vermelde termijn. Indien de ingeroepen reden tot staving van het ontslag niet beantwoordt aan de in de eerste zin bepaalde voorwaarde of bij ontstentenis van reden, dient de werkgever aan de werknemer een forfaitaire vergoeding te betalen die gelijk is aan het brutoloon van drie maanden, onverminderd de vergoedingen aan de werknemer verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst.

Het adoptieverlof voor werknemers wordt op dezelfde manier vergoed als het moederschapsverlof.»

Art. 293. — Artikel 12bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een verzekering tegen arbeidsongeschiktheid ten voordele van de zelfstandigen, opgeheven bij koninklijk besluit van 13 januari 2003, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 12bis. § 1. Het tijdvak van moederschapsverlof is een ononderbroken tijdvak van drie weken dat

qui prend cours le lendemain du jour de l'accouchement, au cours de laquelle la titulaire est censée être incapable de travailler en application de l'article 21, alinéa 2.

§ 2. Le parent adoptif bénéficie également de la présomption d'incapacité de travail en application de l'article 21, alinéa 2, pour une période ininterrompue de trois semaines qui prend cours le jour de l'inscription de l'enfant adopté dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers du domicile des parents adoptifs.

Le congé d'adoption peut également prendre cours le jour où le parent adoptif part à l'étranger, à la condition qu'à son retour en Belgique, l'adoption soit devenue effective.

En ce qui concerne les travailleurs indépendants, le congé d'adoption donne lieu à l'allocation de maternité telle que prévue aux articles, 12bis et 21 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant un régime d'assurance contre l'incapacité de travail en faveur des travailleurs indépendants.

Si les deux parents adoptifs sont des travailleurs indépendants, l'un d'eux peut prendre le congé d'adoption dans les trente jours qui suivent l'expiration du congé d'adoption du parent adoptif qui prend le congé le premier.

Le Roi fixe les modalités relatives à la demande et à l'octroi du congé d'adoption pour les travailleurs indépendants. »

Justification

1. L'instauration d'un congé d'adoption à part entière

La loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie (*Moniteur belge*, 15 septembre 2001) permet aux travailleurs du secteur privé de prendre, à partir du 1^{er} juillet 2002, dix jours de congé d'adoption rémunéré dans les trente jours qui suivent l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers. Cette mesure constitue un timide premier pas vers un congé d'adoption en faveur des travailleurs salariés du secteur privé. Les travailleurs indépendants ne disposent d'aucune possibilité de prendre un congé d'adoption spécifique.

La présente proposition de loi vise à faire de la mesure entrée en vigueur en juillet 2002 un congé d'adoption à part entière, tant pour le secteur privé que pour les travailleurs indépendants.

Elle s'inscrit dans le prolongement de la proposition de loi déposée précédemment instaurant un congé d'adoption pour les travailleurs salariés (doc. Sénat, n° 1-1259, redéposée sous le n° 2-122). Sur la base de cette proposition, le groupe CD&V du Sénat a déposé divers amendements au projet de loi relatif à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie. Ces amendements ont été rejetés les uns après les autres, en dépit des arguments soulignant l'importance d'un congé d'adoption spécifique.

Les dix jours de congé d'adoption que le gouvernement arc-en-ciel a instaurés en application de la loi du 10 août 2001 ne suffisent absolument pas à réaliser ce que le CD&V considère comme une condition minimale dans le cadre d'une carrière flexible (*orange*

aanvangt de dag na de bevalling, tijdens hetwelk de gerechtigde vermoed wordt arbeidsongeschikt te zijn met toepassing van artikel 21, tweede lid.

§ 2. Het vermoeden arbeidsongeschikt te zijn met toepassing van artikel 21, tweede lid, geldt tevens voor de adoptieouder voor een ononderbroken periode van vijftien weken die aanvangt bij de inschrijving van het adoptiekind in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de woonplaats van de adoptieouders.

Het adoptieverlof kan tevens ingaan op de dag van de afreis van de adoptieouder naar het buitenland, op voorwaarde dat bij de terugkeer in België de adoptie tot stand is gekomen.

Wat betreft de zelfstandigen wordt het adoptieverlof op dezelfde wijze vergoed als de moederschapsuitkering, zoals vervat in de artikelen 12bis en 21 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 betreffende de instelling van een verzekering tegen arbeidsongeschiktheid ten voordele van de zelfstandigen.

Indien beide adoptieouders zelfstandig zijn, kan één van de adoptieouders het adoptieverlof opnemen binnen dertig dagen volgend op het verstrijken van het adoptieverlof van de adoptieouder die als eerste het verlof opneemt.

De Koning stelt de nadere regels vast inzake de aanvraag en de toekenning van het adoptieverlof voor zelfstandigen. »

Verantwoording

1. De invoering van een volwaardig adoptieverlof

De wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (*Belgisch Staatsblad* van 15 september 2001) geeft werknemers in de privé-sector vanaf 1 juli 2002 de mogelijkheid tien dagen betaald adoptieverlof te nemen binnen dertig dagen na inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister. Met deze maatregel worden de eerste schuchtere stappen gezet in de richting van een adoptieverlof voor werknemers in de privé-sector. Voor zelfstandigen bestaat er geen enkele mogelijkheid om een specifiek adoptieverlof op te nemen.

Dit wetsvoorstel pleit ervoor de maatregel die in juli 2002 van kracht wordt, om te bouwen tot een volwaardig adoptieverlof, zowel voor de privé-sector als voor zelfstandigen.

Het wetsvoorstel ligt in het verlengde van het eerder ingediende wetsvoorstel houdende instelling van een adoptieverlof voor werknemers (stuk Senaat, nr. 1-1259, heringediend onder het nr. 2-122). Op basis van dat wetsvoorstel diende de CD&V-Senaatsfractie verscheidene amendementen in op het wetsontwerp betreffende de verzoening van werkgelegenheid en de kwaliteit van het leven. De amendementen werden stuk voor stuk weggestemd, ondanks de argumentatie van het belang van een specifiek adoptieverlof.

De door de paars-groene regering bij de wet van 10 augustus 2001 ingevoerde tien dagen adoptieverlof schieten sterk tekort voor wat de CD&V als een minimumvereiste beschouwt in het kader van een flexibele of oranje loopbaan. In de congresstekst

loopbaan). Le texte du congrès «*De oranje levensloop; want het leven is meer dan werken alleen*», approuvé au cours du congrès de Courtrai (septembre 2001), plaide plus précisément pour un crédit à l'éducation spécifique, couvrant notamment l'accueil des enfants adoptés. Dans le texte du congrès «*Elke relatie telt. Elk kind verdient een warme thuis*», le CD&V plaide, en se plaçant du point de vue de l'enfant, pour des mesures mettant concrètement en œuvre le principe selon lequel «tout enfant est désiré». Tout enfant a droit à un chez-soi chaleureux, quel que soit le contexte familial dans lequel il grandit.

Les auteurs de la présente proposition de loi entendent contribuer à l'instauration d'un congé d'adoption à part entière. En outre, l'octroi d'un congé d'adoption aux travailleurs indépendants incite à mieux harmoniser les divers statuts en matière de protection sociale et à prendre des mesures permettant de mieux combiner le travail et le souci d'assurer la qualité de vie.

2. Les lignes de force

Premièrement, la proposition de loi accorde aux salariés du secteur privé le droit à un congé d'adoption de huit semaines. Il s'agit d'un droit individuel octroyé tant au père adoptif qu'à la mère adoptive.

Deuxièmement, elle pose également les jalons d'un congé d'adoption rémunéré pour les indépendants. À cet effet, la réglementation existante en matière de repos de maternité est étendue au congé d'adoption, tant pour la mère adoptive que pour le père adoptif. La proposition de loi vise à accorder aux travailleurs indépendants un congé d'adoption de trois semaines, rémunéré de la même manière que le repos de maternité.

Si les parents adoptifs sont tous deux salariés ou tous deux indépendants, il leur est possible de prendre le congé d'adoption à tour de rôle. Au moins un des deux parents adoptifs prend le congé dès le jour de l'inscription de l'enfant adopté dans le registre de la population ou le registre des étrangers. L'autre parent adoptif prendra le congé d'adoption dans les trente jours de l'expiration du congé d'adoption pris par le premier.

Lorsqu'il est question de l'accueil d'un enfant étranger, le congé d'adoption peut prendre cours, par dérogation à ce délai, le jour où le parent adoptif part à l'étranger, à condition qu'à son retour en Belgique, l'adoption soit devenue effective.

3. Le congé d'adoption en tant que congé d'attachement

Dans le souci de protéger les intérêts de l'enfant et ceux du travailleur qui s'en occupe, nous plaçons en faveur de l'instauration d'un congé d'adoption à part entière.

En effet, il est primordial que les intéressés disposent du temps nécessaire pour accueillir un enfant adopté dans l'optique d'une bonne intégration de celui-ci dans sa nouvelle famille. Une adoption plonge, et l'enfant adopté et le(s) parent(s) adoptif(s), dans une situation toute nouvelle qui nécessite une adaptation de leur part et du temps pour qu'ils puissent développer un lien affectif et se sentir à leur aise ensemble.

Les enfants adoptés sont généralement très jeunes au moment où ils entrent dans la famille adoptive. Il ressort du rapport de «*Kind en Gezin*» qui a été publié récemment et qui est intitulé «*Het kind in Vlaanderen 2000*», qu'en l'an 2000, 245 enfants ont été placés en Flandre par des services d'adoption agréés. Au moment de leur placement, 45,7% des enfants avaient moins d'un an, 26,1% avaient entre 1 et 2 ans et 10,2% entre 2 et 3 ans. L'âge moyen des enfants adoptés était d'un an et demi.

Comme les autres enfants, les enfants adoptés ont besoin d'un environnement dispensateur d'amour, dans lequel on est très attentif à leurs besoins spécifiques et l'on respecte leur personnalité. À cela s'ajoute que les enfants ou les jeunes en question

«*De oranje levensloop; want het leven is meer dan werken alleen*», goedgekeurd op het congres van Kortrijk (september 2001), werd meer bepaald gepleit voor een specifiek opvoedingskrediet waaronder ook de voorziening valt voor het onthaal van adoptiekinderen. Vanuit de visie van het kind ijvert de CD&V in de congrestekst «*Elke relatie telt. Elk kind verdient een warme thuis*» voor de nodige maatregelen om de overtuiging «*elk kind is gewenst*» concreet vorm te geven. Elk kind heeft recht op een warme thuis, in welke gezinssituatie het ook opgroeit.

Met dit wetsvoorstel willen we verder bijdragen tot een volwaardig adoptieverlof. Bovendien wordt met de toekenning van een adoptieverlof aan zelfstandigen aangezet tot een betere afstemming van verschillende statuten inzake de sociale bescherming en de combinatie van arbeid en leven.

2. De krachtlijnen

In de eerste plaats geeft het wetsvoorstel werknemers in de privé-sector het recht op een adoptieverlof van acht weken. Het betreft een individueel recht dat zowel aan de adoptievader als aan de adoptiemoeder wordt toegekend.

In de tweede plaats wordt ook voor zelfstandigen de basis gelegd voor een vergoed adoptieverlof. Hiertoe wordt de bestaande regeling voor het moederschapsverlof uitgebreid tot adoptieverlof, zowel voor de adoptiemoeder als voor de adoptievader. Het wetsvoorstel wil zelfstandigen een adoptieverlof van drie weken toekennen, op dezelfde wijze vergoed als het moederschapsverlof.

Indien beide adoptieouders werknemers zijn of wanneer zij beiden zelfstandigen zijn, wordt de mogelijkheid geboden het adoptieverlof op elkaar volgend op te nemen. Minstens één van beide adoptieouders neemt het verlof op vanaf de dag van de inschrijving van het adoptiekind in het bevolkings- of vreemdelingenregister. Één van de adoptieouders kan het adoptieverlof opnemen binnen dertig dagen na het verstrijken van het adoptieverlof van de adoptieouder die het verlof eerst opneemt.

Wanneer het om de opvang van een buitenlands kind gaat, kan het adoptieverlof in afwijking van deze termijn ingaan op de dag van de afreis van de adoptieouder naar het buitenland, op voorwaarde dat bij de terugkeer in België de adoptie tot stand is gekomen.

3. Adoptieverlof als hechtingsverlof

Vanuit de dubbele optiek van het belang van het kind en van de zorgende werknemer pleiten wij voor de invoering van een volwaardig adoptieverlof.

Tijd hebben voor de opvang van een adoptiekind is namelijk van wezenlijk belang voor een goede integratie van het adoptiekind in zijn of haar nieuwe gezin. Een adoptie brengt zowel het adoptiekind als de adoptieouder(s) in een totaal nieuwe situatie die de nodige aanpassing en tijd vraagt om een affectieve band te ontwikkelen en zich bij elkaar thuis te voelen.

Adoptiekinderen zijn over het algemeen zeer jong op het moment van hun intrede in het adoptiegezin. Uit het onlangs gepubliceerde verslag van Kind en Gezin, «*Het kind in Vlaanderen 2000*», blijkt dat er in 2000 in Vlaanderen 245 kinderen geplaatst werden door erkende adoptiediensten. Op het moment van de plaatsing was 45,7% van de kinderen jonger dan 1 jaar, 26,1% tussen 1 en 2 jaar oud en 10,2% tussen 2 en 3 jaar oud. De gemiddelde leeftijd van de adoptiekinderen bedroeg 1,5 jaar.

Net zoals andere kinderen hebben adoptiekinderen behoefte aan een liefdevolle omgeving, met veel aandacht voor hun specifieke noden en met respect voor hun eigen persoonlijkheid. Voor deze kinderen of jongeren komt daarbij dat zij moeten wennen

doivent s'habituer à un environnement qui leur est étranger et à des personnes qu'ils ne connaissaient pas.

Les parents adoptifs doivent également s'adapter à la nouvelle situation. Ils doivent apprendre à connaître l'enfant adopté et poser avec lui les fondements d'une relation de confiance. Il faut donc considérer avant tout le congé d'adoption comme un « congé d'attachement ».

Nous estimons que l'on ne peut pas tirer argument de l'existence du droit à un congé parental pour renoncer à l'instauration d'un congé d'adoption spécifique. Le congé parental doit être considéré comme un congé venant s'ajouter au congé d'adoption et non pas comme un congé le remplaçant. Le congé parental vise à permettre aux pères et mères de consacrer plus de temps à l'éducation de leur enfant au cours d'une période déterminée se terminant au moment où il atteint l'âge de 8 ans.

Ils peuvent déterminer eux-mêmes à quel moment il est nécessaire de libérer du temps supplémentaire pour leur enfant, en fonction de ses besoins. De plus, le congé parental est lié à certaines conditions et il n'existe pas, entre autres, pour les travailleurs indépendants.

Il convient, dans ce contexte, de faire une comparaison avec la raison d'être du repos de maternité. Le repos de maternité sert à accueillir le nouveau-né et à lui prodiguer les soins nécessaires, il permet à la mère de se rétablir et, en particulier, de créer un lien véritable et une relation de confiance avec l'enfant. La nécessité du repos de maternité, non seulement au rétablissement de la mère, mais à l'établissement d'un lien avec l'enfant est attestée par le fait que l'on a prévu la possibilité de prolonger le repos de maternité si, après l'accouchement, la mère a dû séjourner à l'hôpital pendant un certain temps. La psychologie du développement nous apprend que les premiers mois et les premières années de la vie d'un enfant sont cruciaux pour son développement social et émotionnel ultérieur. Le sentiment de sécurité et de confiance qu'il acquiert dans la meilleure hypothèse au cours de cette période joue un rôle clé en l'espèce.

C'est pourquoi le fait de porter la durée du congé de paternité à dix jours — à partir du 1^{er} juillet 2002 (loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie) — constitue un pas dans la bonne direction. Il faut permettre aux pères de consacrer plus de temps à leurs enfants au cours de certaines périodes spécifiques, mais aussi dans la vie de tous les jours.

Le congé d'adoption proposé relève d'un droit individuel. Cette disposition vise à soutenir plus particulièrement les pères adoptifs dans leur engagement à assumer des tâches familiales.

Il va de soi que la nécessité pour des parents adoptifs de disposer de temps pour pouvoir accueillir un enfant adopté se manifeste dans diverses situations familiales et professionnelles. C'est dans ce contexte qu'il faut envisager la proposition d'octroyer un congé d'adoption aux travailleurs indépendants. Le bénéfice de ce congé d'adoption devra être étendu à terme, tout comme le bénéfice du repos de maternité pour les indépendants.

N^o 25 DE MMES de BETHUNE ET DE SCHAMPHELAERE

Art. 299bis (nouveau)

Insérer dans le titre X, chapitre VIII, un article 299bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 299bis. — *Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil national du travail, étendre, dans les conditions et selon les modalités qu'il détermine, le bénéfice du présent*

aan een omgeving die hen vreemd is en aan mensen die zij voordien niet kenden.

Ook voor de adoptieouders vergt de nieuwe situatie aanpassing. Zij moeten het adoptiekind leren kennen en er een vertrouwensbasis mee opbouwen. Het adoptieverlof dient dan ook in de eerste plaats te worden beschouwd als « hechtingsverlof ».

Het bestaan van het recht op ouderschapsverlof vinden wij geen argument om af te zien van de instelling van een specifiek adoptieverlof. Het ouderschapsverlof dient te worden beschouwd als complementair aan het adoptieverlof en niet als een vervanging ervan. Het ouderschapsverlof strekt ertoe vaders en moeders in de gelegenheid te stellen meer tijd te besteden aan de opvoeding van hun kind in een specifieke periode, tot het kind de leeftijd van 8 jaar heeft bereikt.

Zij kunnen zelf beslissen wanneer het nodig is die extra tijd voor hun kind vrij te maken, afhandelbaar van zijn of haar noden. Bovendien is het ouderschapsverlof aan bepaalde voorwaarden gebonden en bestaat het onder meer niet voor zelfstandigen.

Het past in dit kader wel een vergelijking te maken met de bestaansreden van het moederschapsverlof. Het moederschapsverlof dient voor de opvang en verzorging van het pasgeboren kind, voor het herstel van de moeder en in het bijzonder voor het opbouwen van een hechte band en een vertrouwensrelatie tussen moeder en kind. Dat het moederschapsverlof niet enkel noodzakelijk is voor het herstel van de moeder, maar ook voor de band met het kind, blijkt uit de mogelijkheid het moederschapsverlof te verlengen, indien de moeder na de bevalling een periode in het ziekenhuis heeft moeten verblijven. De ontwikkelingspsychologie leert dat de eerste levensmaanden en -jaren van een kind cruciaal zijn voor zijn of haar verdere sociale en emotionele ontwikkeling. Het gevoel van veiligheid en vertrouwen dat dan opgebouwd wordt speelt daarbij een sleutelrol.

Derhalve is de verlenging van het vaderschapsverlof tot tien dagen met ingang van 1 juli 2002 (wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven) een stap in de goede richting. Vaders moeten meer tijd krijgen voor de omgang met hun kinderen, in specifieke periodes, maar ook op dagelijkse basis.

Het voorgestelde adoptieverlof betreft een individueel recht. Deze bepaling wil in het bijzonder adoptievaders ondersteunen in hun engagement om zorgtaken op te nemen binnen het gezin.

Het belang van tijd voor de opvang van adoptiekinderen geldt uiteraard in verschillende gezin- en werksituaties van adoptieouders. In die context moet de voorziening van een adoptieverlof voor zelfstandigen geplaast worden. Dat adoptieverlof moet op termijn uitgebreid worden, zoals ook het moederschapsverlof voor zelfstandigen.

Nr. 25 VAN DE DAMES de BETHUNE EN DE SCHAMPHELAERE

Art. 299bis (nieuw)

In titel X, hoofdstuk VIII, een artikel 299bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 299bis. — *De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na advies van de Nationale Arbeidsraad, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels die Hij bepaalt, de*

chapitre au travailleur qui accueille un enfant dans sa famille lorsque cet enfant lui est confié en application d'une décision judiciaire ou d'une mesure de placement par l'intermédiaire d'une autorité publique.»

Justification

Le présent amendement introduit la possibilité d'instaurer, parallèlement au congé d'adoption, le droit à un congé pour le travailleur qui accueille un enfant dans le cadre, par exemple, d'un placement judiciaire. En effet, il importe de veiller à ce que l'intégration de l'enfant dans une famille d'accueil se fasse dans de bonnes conditions, surtout lorsque le placement est à long terme.

*
* *

N° 26 DE MME **DE SCHAMPHELAERE**

Artt. 190 et 191

Supprimer ces articles.

Justification

Nous renvoyons au débat parlementaire et aux propositions de loi déposées sur le sujet.

toepassing van dit hoofdstuk laten gelden voor de werknemer die een kind in zijn gezin opneemt, als dat kind hem wordt toevertrouwd ingevolge een rechterlijke beslissing of een maatregel tot plaatsing via een overheidsinstantie.»

Verantwoording

Dit amendement voert parallel met het adoptieverlof de mogelijkheid in om een werknemer recht te geven op verlof als die een kind opneemt in het kader van bijvoorbeeld een gerechtelijke plaatsing. Men moet er immers op toezien dat de opname van het kind in een pleeggezin in goede omstandigheden verloopt, vooral als het om een langetermijnplaatsing gaat.

Sabine de BETHUNE.
Mia DE SCHAMPHELAERE.

*
* *

Nr. 26 VAN MEVROUW **DE SCHAMPHELAERE**

Artt. 190 en 191

Deze artikelen doen vervallen.

Verantwoording

Parlementair debat en ingediende wetsvoorstellen.

Mia DE SCHAMPHELAERE.