

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2012-2013

23 OCTOBRE 2012

Proposition de loi modifiant la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001 afin d'octroyer la possibilité aux pères de prendre deux jours de congé de paternité avant la date présumée de l'accouchement

(Déposée par Mme Fabienne Winckel)

DÉVELOPPEMENTS

La grossesse est une merveilleuse période d'épanouissement tant physique que moral pour la femme, mais elle est cependant souvent accompagnée de désagréments physiques surtout à la fin de la grossesse.

Le mal de dos est le plus souvent rencontré et apparaît à partir du quatrième ou du cinquième mois de grossesse car la prise de poids et l'augmentation de volume de l'utérus ont des répercussions sur la colonne vertébrale. La fatigue apparaît également davantage à la fin de la grossesse car les futures mamans sont victimes d'insomnies causées par les mouvements fréquents du bébé qui commence à se sentir à l'étroit. De plus, il n'est pas rare que durant les derniers jours avant l'accouchement, la mère doit être aidée ne fuisse que pour se lever.

La législation en matière de maternité reconnaît d'ailleurs la difficulté liée à la fin de la grossesse puisqu'elle oblige les futures mères à stopper toute activité professionnelle une semaine avant la date présumée de l'accouchement.

Durant cette courte période, la femme enceinte devrait donc avoir la possibilité d'être accompagnée d'un proche car c'est à l'approche de l'accouchement que la future mère doit organiser la venue imminente de son enfant et son séjour à l'hôpital.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2012-2013

23 OKTOBER 2012

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, teneinde vaders de mogelijkheid te geven twee dagen vaderschapsverlof te nemen vóór de vermoedelijke dag van de bevalling

(Ingediend door mevrouw Fabienne Winckel)

TOELICHTING

De zwangerschap is voor de vrouw een wonderlijke fysieke en morele ervaring, die echter ook vaak gepaard kan gaan met lichamelijke ongemakken, vooral op het einde ervan.

Rugpijn is de meest voorkomende klacht, en kan opkomen vanaf de vierde of vijfde maand, wanneer het toenemende gewicht en volume van de baarmoeder de wervelkolom zwaarder gaat belasten. Ook de vermoeidheid neemt toe op het einde van de zwangerschap, omdat de steeds heftigere bewegingen van de groter wordende baby de nachtrust van de toekomstige moeder ernstig kunnen verstoren. Bovendien komt het niet zelden voor dat de moeder tijdens de laatste dagen voor de geboorte hulp nodig heeft, zelfs voor eenvoudige handelingen als het opstaan.

De wetgeving inzake zwangerschapsverlof houdt trouwens rekening met deze problemen van het einde van de zwangerschap, aangezien zij aanstaande moeders één week voor de vermoedelijke datum van de bevalling verplicht te stoppen met werken.

Tijdens deze korte periode zou de zwangere vrouw de mogelijkheid moeten hebben om zich door een naaste verwant te laten bijstaan, omdat zij dan de komst van haar kind moet voorbereiden en het verblijf in het ziekenhuis moet organiseren.

Il semble donc indispensable que le futur père soit présent, à la fin de la grossesse et lors des premiers jours du nouveau-né, afin d'aider sa compagne à surmonter les petits maux et la fatigue liés à l'accouchement lui-même. En effet lorsqu'elles se trouvent dans de bonnes conditions, les mères récupèrent généralement rapidement leur aisance physique et les petits désagréments de la fin de la grossesse disparaissent.

L'auteure de la présente proposition souhaiterait donc que les pères puissent déjà prendre deux jours de congé de paternité durant la semaine précédant la date présumée de l'accouchement.

Fabienne WINCKEL.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Au § 2 de l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 22 décembre 2008, la phrase liminaire est remplacée par ce qui suit :

« § 2. Le travailleur a le droit de s'abstenir de son travail pendant dix jours à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard.

Ces dix jours sont à prendre à raison de deux jours maximum au cours des sept jours précédant la date présumée de l'accouchement indiquée sur le certificat médical, le solde devant être pris dans les quatre mois à dater du jour de l'accouchement. »

Art. 3

Au § 2 de l'article 25quinquies de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, modifié par la loi du 22 décembre 2008, la phrase liminaire est remplacée par ce qui suit :

De aanwezigheid van de aanstaande vader lijkt dus vereist, zowel op het einde van de zwangerschap als tijdens de eerste dagen na de geboorte, zodat hij zijn partner kan helpen bij de ongemakken en de vermoeidheid die voor en na de bevalling optreden. Moeders die deze periode in gunstige omstandigheden doormaken, herwinnen immers doorgaans sneller hun lichamelijk welzijn, waardoor de kwaaltjes van het einde van de zwangerschap sneller verdwijnen.

De indienster van dit voorstel stelt dus voor dat vaders reeds tijdens de week vóór de vermoedelijke dag van de geboorte desgewenst twee dagen vaderschapsverlof kunnen nemen.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In paragraaf 2 van artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, wordt de inleidende zin vervangen als volgt :

« § 2. De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen.

Van die tien dagen worden er maximaal twee opgenomen tijdens de zeven dagen die de op het medisch attest vermelde vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaan. De overige dagen dienen te worden opgenomen binnen een termijn van vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. »

Art. 3

In paragraaf 2 van artikel 25quinquies van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, wordt de inleidende zin vervangen als volgt :

« § 2. Le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pendant dix jours à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard.

Ces dix jours sont à prendre à raison de deux jours maximum au cours des sept jours précédant la date présumée de l'accouchement indiquée sur le certificat médical, le solde devant être pris dans les quatre mois à dater du jour de l'accouchement. »

2 juillet 2012.

Fabienne WINCKEL.

« § 2. De werknemer heeft het recht om van het wer afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen.

Van die tien dagen worden er maximaal twee opgenomen tijdens de zeven dagen die de op het medisch attest vermelde vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaan. De overige dagen dienen te worden opgenomen binnen een termijn van vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. »

2 juli 2012.