

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

27 JUILLET 2011

Proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, visant à supprimer le jour de carence chez les ouvriers

(Déposée par M. Jacky Morael et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

Contrairement aux employés, le premier jour de maladie des ouvriers n'est toujours pas inclus dans le salaire garanti en cas d'incapacité. Il s'agit d'un reliquat d'une stigmatisation dépassée des travailleurs manuels datant du XIX^e siècle, et ce alors que l'objectif du jour de carence, à savoir la lutte contre l'absentéisme, peut parfaitement être atteint par l'application des règles existantes relatives à l'incapacité de travail.

Le jour de carence constitue, dans ce cadre, l'une des discriminations les plus intolérables entre le statut des ouvriers et celui des employés. À cet égard, la Cour constitutionnelle a déjà souligné par le passé le caractère discriminatoire de la distinction entre le statut des travailleurs ouvriers et celui des travailleurs employés (1). Ne pouvant se justifier de manière objective et raisonnable, cette discrimination doit dès lors s'effacer, tel que c'est déjà parfois le cas dans les faits.

Malheureusement, les mesures prévues par la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, n'ont permis d'améliorer le statut des ouvriers qu'au niveau du régime de licenciement. Rien n'a par contre été prévu en vue de supprimer le jour de carence chez les ouvriers. Il s'agit d'une occasion ratée ! À plusieurs reprises, les partenaires sociaux ont pourtant indiqué

(1) Voir arrêt de la Cour constitutionnelle n° 56/93 du 8 juillet 1993 et l'avis de la section de législation du Conseil d'État n° 49 323/1 du 28 février 2011.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

27 JULI 2011

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, teneinde de carensdag bij de arbeiders af te schaffen

(Ingediend door de heer Jacky Morael c.s.)

TOELICHTING

In tegenstelling tot bij de bedienden is de eerste ziektedag van de arbeiders nog altijd niet begrepen in het gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid. Het gaat om een overblijfsel van een achterhaalde stigmatisering van de handarbeiders die dateert van de 19e eeuw, terwijl het doel van de carensdag, namelijk ziekteverzuim tegengaan, perfect kan worden bereikt door de bestaande regels betreffende de arbeidsongeschiktheid toe te passen.

De carensdag is in deze context één van de meest onduidelijke vormen van discriminatie tussen het statuut van de arbeiders en dat van de bedienden. In dat verband heeft het Grondwettelijk Hof in het verleden al het discriminerende karakter van het onderscheid tussen beide statuten onderstreept (1). Aangezien er hiervoor geen objectieve en redelijke verantwoording is, moet deze discriminatie daarom verdwijnen, zoals af en toe in de praktijk al het geval is.

Helaas hebben de maatregelen die bij de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord zijn getroffen, alleen maar het arbeidersstatuut op het vlak van de ontslagregeling kunnen verbeteren. Om de carensdag bij de arbeiders af te schaffen, werd in de wet echter niets bepaald. Een gemiste kans ! De sociale gesprekspartners hebben in

(1) Zie arrest nr. 56/93 van het Grondwettelijk Hof van 8 juli 1993 en advies nr. 49 323/1 van de afdeling Wetgeving van de Raad van State van 28 februari 2011.

par le passé que la suppression du jour de carence devait être une des premières étapes du rapprochement entre le statut des ouvriers et celui des employés. Le projet initial d'accord interprofessionnel 2011-2012 entre partenaires sociaux prévoyait d'ailleurs la suppression du jour de carence pour 2014.

De nombreuses commissions paritaires ont d'ailleurs déjà conclu des conventions collectives de travail (CCT) qui suppriment le jour de carence ou limitent le nombre de jours de cette nature. C'est par exemple le cas dans des secteurs très importants comme celui de la chimie ou du métal. Au niveau global, trente-cinq commissions paritaires ont ainsi conclu des CCT prévoyant la suppression inconditionnelle du jour de carence et dix-sept commissions paritaires ont conclu des CCT prévoyant la suppression du jour de carence à certaines conditions (une ancienneté minimale dans l'entreprise peut, par exemple, être requise).

Dans ce contexte, le coût financier ne peut être invoqué comme un frein à l'adoption de la présente proposition de loi visant à supprimer le jour de carence.

Tout au contraire, la suppression du jour de carence est un acte légal et symbolique important, de nature à contribuer à un meilleur fonctionnement de notre économie, via une paix sociale retrouvée et un pas supplémentaire en vue d'améliorer le statut des ouvriers et d'harmoniser les statuts des ouvriers et des employés.

Jacky MORAEL.
Cécile THIBAUT.
Mieke VOGELS.

*
* *

het verleden nochtans herhaaldelijk aangegeven dat de afschaffing van de carensdag een van de eerste stappen moet zijn in de harmonisering van het statuut van de arbeiders en dat van de bedienden. Het initiële ontwerp van interprofessioneel akkoord 2011-2012 tussen de sociale partners voorziet trouwens in de afschaffing van de carensdag tegen 2014.

Talrijke paritaire comités hebben trouwens al collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) gesloten die de carensdag afschaffen of het aantal dergelijke dagen beperken. Dat is bijvoorbeeld het geval in de heel belangrijke sectoren zoals de chemie en de metaal. Meer algemeen zijn er vijftientig paritaire comités die aldus een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten die voorziet in de onvoorwaardelijke afschaffing van de carensdag en zeventien die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten die voorziet in de afschaffing van de carensdag op bepaalde voorwaarden (een minimale anciënniteit in het bedrijf kan bijvoorbeeld vereist zijn).

Tegen die achtergrond kunnen de financiële kosten dus niet worden aangevoerd als beletsel voor de aanneming van dit wetsvoorstel tot afschaffing van de carensdag.

Die afschaffing is integendeel een belangrijke symbolische daad en een wettelijk regeling, die van dien aard is dat ze bijdraagt tot een betere werking van onze economie via een herwonnen sociale vrede, en zet een verdere stap op de weg naar de verbetering van het arbeidersstatuut en de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 52, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} octobre 1986, les alinéas 2, 3 et 4 sont abrogés.

13 juillet 2011.

Jacky MORAEL.
Cécile THIBAUT.
Mieke VOGELS.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 52, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1986, worden het tweede, derde en vierde lid opgeheven.

13 juli 2011.