

**BELGISCHE SENAAAT**

ZITTING 2007-2008

21 DECEMBER 2007

**Wetsontwerp betreffende de uitvoering  
van het interprofessioneel akkoord  
2007-2008**

*Evocatieprocedure***VERSLAG**

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR  
DE SOCIALE AANGELEGENHEDEN  
UITGEBRACHT DOOR  
MEVROUW TINDEMANS**

**I. INLEIDING**

Dit optioneel bicameraal wetsontwerp werd in de Kamer van volksvertegenwoordigers oorspronkelijk ingediend als een wetsvoorstel van mevrouw Inge Vervotte c.s. (stuk Kamer, nr. 52-594/2). Het werd op

**SÉNAT DE BELGIQUE**

SESSION DE 2007-2008

21 DÉCEMBRE 2007

**Projet de loi relative à l'exécution de  
l'accord interprofessionnel 2007-2008**

*Procédure d'évocation***RAPPORT**

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DES AFFAIRES SOCIALES  
PAR  
MME TINDEMANS**

**I. INTRODUCTION**

Le projet de loi qui fait l'objet du présent rapport relève de la procédure bicamérale facultative et a été déposé initialement à la Chambre des représentants en tant que proposition de loi de Mme Inge Vervotte et

Samenstelling van de commissie / Composition de la commission :

**Voorzitter / Présidente :** Nahima Lanjri.**Leden / Membres :**

CD&V N-VA	Wouter Beke, Dirk Claes, Nahima Lanjri, Els Schelfhout.
MR	Jacques Brotchi, Richard Fournaux, Dominique Tilmans.
Open VLD	Jean-Jacques De Gucht, Patrik Vankrunkelsven.
Vlaams Belang	Jurgen Ceder, Nele Jansegers.
PS	Sfia Bouarfa, Christiane Vienne.
SP.A-SPIRIT	Marleen Temmerman, Myriam Vanlerberghe.
CDH	Anne Delvaux.
Écolo	Isabelle Durant.

**Plaatsvervangers / Suppléants :**

Sabine de Bethune, Louis Ide, Etienne Schouppe, Helga Stevens, Elke Tindemans.  
Berni Collas, Christine Defraigne, Alain Destexhe, Philippe Monfils.  
Margriet Hermans, Nele Lijnen, Paul Wille.  
Yves Buysse, Hugo Coveliers, Karim Van Overmeire.  
Joëlle Kapompolé, Philippe Mahoux, Olga Zrihen.  
Bart Martens, Guy Swennen, Johan Vande Lanotte.  
Marc Elsen, Jean-Paul Procureur.  
Josy Dubié, Carine Russo.

*Zie :***Stukken van de Senaat :****4-486 - 2007/2008 :**

Nr. 1 : Ontwerp geëvoceerd door de Senaat.

*Voir :***Documents du Sénat :****4-486 - 2007/2008 :**

N° 1 : Projet évoqué par le Sénat.

19 december 2007 aangenomen door de Kamer van volksvertegenwoordigers, met 120 tegen 17 stemmen.

Het werd op 19 december 2007 overgezonden aan de Senaat en op diezelfde dag geëvoceerd.

De commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 20 december 2007 in aanwezigheid van de heer Vanvelthoven, minister van Werk in de ontslagnemende regering.

## II. INLEIDENDE UITEENZETTING DOOR DE MINISTER VAN WERK

De sociale partners hebben op 13 december 2007 binnen de Nationale Arbeidsraad een akkoord bereikt betreffende drie punten ter uitvoering van het IPA 2007-08.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel om deze afspraken in reglementaire bepalingen om te zetten.

De sociale partners hebben van bij de aanvang van de besprekingen over de voormelde aspecten uit het IPA benadrukt dat ze onlosmakelijk (« evenwichtig en ondeelbaar geheel ») met mekaar zijn verbonden en de reglementaire en conventionele bepalingen die hun uitvoering vereisen gelijktijdig ingang moeten vinden.

Bovendien moeten over al deze aspecten nog CAO's afgesloten worden binnen de NAR (voorziene datum 20 december 2007) en de partners hebben de goedkeuring van de betrokken CAO's afhankelijk gesteld van de gelijktijdige inwerkingtreding van de reglementaire bepalingen die erop betrekking hebben.

De punten waarover een akkoord werd bereikt betreffen :

— de resultaatsgebonden voordelen; Het betreft voordelen van maximaal 2 200 euro per jaar die vrijgesteld zijn van sociale bijdragen en fiscaliteit. De werkgever is wel een forfaitaire bijdrage 33 % erop verschuldigd. Die fiscale en parafiscale gunstbehandeling zal slechts gelden onder bepaalde voorwaarden die opgesomd zijn in dit voorstel en die verder worden geconcretiseerd in een CAO die eerstdaags binnen de NAR wordt afgesloten. Belangrijkste voorwaarden zijn dat het moet gaan om collectief afgesproken regelingen die gelden voor de totaliteit van de werknemers of voor een duidelijk af te lijnen subgroep aan werknemers. Het moet gaan om voordelen die afhankelijk zijn van het collectief halen van bepaalde collectieve doelstellingen door de onderneming (dus niet door het individu) en waarvan de haalbaarheid niet vooraf mag vaststaan.

— de gelijkstellingen voor brugpensioen die betrekking hebben op enerzijds de zeer lange loopbanen (40 jaar loopbaan, 56 jaar brugpensioenleeftijd) en anderzijds de mate dat periodes van volledige onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van de

consorts (doc. Chambre, n° 52-594/2). Il a été adopté à la Chambre des représentants le 19 décembre 2007, par 120 voix contre 17.

Il a été transmis le 19 décembre 2007 au Sénat, qui l'a évoqué le même jour.

La commission a examiné ce projet au cours de sa réunion du 20 décembre 2007, en présence de M. Vanvelthoven, ministre de l'Emploi au sein du gouvernement démissionnaire.

## II. EXPOSÉ INTRODUCTIF DU MINISTRE DE L'EMPLOI

Le 13 décembre 2007, les partenaires sociaux sont parvenus, au sein du Conseil national du travail, à un accord concernant trois points en exécution de l'AIP 2007-08.

La proposition de loi qui fait l'objet du présent rapport a pour objectif de couler ces accords dans des dispositions réglementaires.

Les partenaires sociaux ont souligné, dès le début des discussions sur les points susmentionnés de l'AIP, que ceux-ci forment un tout indissociable (ensemble équilibré et indivisible) et que les dispositions réglementaires et conventionnelles que leur exécution requiert doivent être introduites simultanément.

En outre, il faut encore conclure des CCT sur tous ces aspects au sein du CNT (date prévue: le 20 décembre 2007) et les partenaires ont subordonné l'approbation de ces CCT à l'entrée en vigueur simultanée des dispositions réglementaires qui s'y rapportent.

Les points sur lesquels un accord a été trouvé sont les suivants :

— les avantages liés aux résultats. Il s'agit d'avantages plafonnés à 2 200 euros par an, qui sont exonérés de cotisations sociales et d'impôts. L'employeur est néanmoins redevable d'une cotisation forfaitaire de 33 % sur leur montant. Ce traitement fiscal et parafiscal avantageux ne sera appliqué qu'à certaines conditions, qui sont énumérées dans la proposition à l'examen et qui seront précisées dans une CCT conclue prochainement au sein du CNT. La condition principale est qu'il doit s'agir de règlements convenus collectivement et qui s'appliquent à l'ensemble des travailleurs ou à un sous-groupe de travailleurs à délimiter clairement. Il doit s'agir d'avantages liés à la réalisation collective de certains objectifs collectifs par l'entreprise (et non, dès lors, par l'individu), dont la faisabilité n'est pas prévisible.

— les assimilations à la prépension qui se rapportent, d'une part, aux très longues carrières (40 ans de carrière, prépension à 56 ans) et, d'autre part, à la prise en considération, au titre de périodes assimilées, de périodes d'interruption complète de la carrière pro-

reglementering loopbaanonderbreking in aanmerking komen als gelijkgestelde periodes;

— en ten slotte werd een akkoord bereikt inzake de instantie die wordt belast met de vaststelling van de medische ongeschiktheid in het kader van de brugpensioenregeling voor zware beroepen.

Aangezien reeds ten tijde van het Generatiepact was afgesproken dat de regeling voor de zeer lange loopbanen zou ingang vinden op 1 januari 2008 is het onontbeerlijk dat deze afspraken — die normaal gezien via een in Ministerraad overlegd besluit zouden kunnen geregeld worden — dringend via een wet worden opgenomen in de brugpensioenreglementering.

Het niet nakomen van die afgesproken ingangsdatum zou het evenwicht in de uitvoering van dat pact (de nieuwe brugpensioenregeling met geleidelijke optrekking van de loopbaanvereisten gaat eveneens in op 1 januari 2008) drastisch verstoren wat een sereen sociaal klimaat zou kunnen in het gevaar brengen.

Wat betreft de vaststelling van de medische ongeschiktheid is het — gelet op de lange opzeggingstermijnen die vaak gelden voor de betrokken werknemers — belangrijk dat deze medische controles vanaf 1 januari 2008 kunnen aanvatten, opdat de betrokken werknemers zouden uitsluitel hebben over het al dan niet in aanmerking komen voor deze regeling.

### III. STEMMINGEN

Het geheel van het wetsontwerp werd zonder verdere bespreking aangenomen met 13 stemmen bij 1 onthouding.

Dit verslag is goedgekeurd met eenparigheid van de 15 aanwezige leden.

*De rapporteur,*

Dirk CLAES.

*De voorzitter,*

Nahima LANJRI.

\*  
\* \*

**De door de commissie aangenomen tekst is dezelfde als de tekst van het door de Kamer van volksvertegenwoordigers overgezonden ontwerp (stuk Kamer, nr. 52-0494/002)**

fessionnelle dans le cadre de la réglementation relative à l'interruption de carrière;

— enfin, un consensus a été trouvé à propos de l'instance chargée de constater l'inaptitude médicale dans le cadre du régime de prépension pour les métiers lourds.

Étant donné qu'il avait déjà été convenu lors de l'élaboration du Pacte de solidarité entre les générations que, pour les carrières professionnelles très longues, la réglementation entrerait en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008, il est indispensable de légiférer d'urgence pour intégrer dans la réglementation relative à la prépension les accords conclus — qui, normalement, pourraient être réglés par le biais d'un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Le non-respect de la date d'entrée en vigueur convenue perturberait gravement l'équilibre dans la mise en œuvre de ce pacte (la nouvelle réglementation en matière de prépension, qui prévoit des conditions progressivement plus strictes en matière de carrière, doit elle aussi entrer en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008), ce qui pourrait conduire à une grave dégradation d'un climat social jusqu'ici serein.

En ce qui concerne la reconnaissance de l'inaptitude pour raisons médicales, il importe — compte tenu de la longueur des délais de préavis applicables en général aux travailleurs concernés — que les contrôles médicaux y afférents puissent être organisés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 de manière que les travailleurs en question sachent s'ils sont admissibles ou non à ce régime de prépension.

### III. VOTES

L'ensemble du projet de loi a été adopté sans autre discussion par 13 voix et 1 abstention.

Le présent rapport a été approuvé à l'unanimité des 15 membres présents.

*Le rapporteur,*

Dirk CLAES.

*La présidente,*

Nahima LANJRI.

\*  
\* \*

**Le texte adopté par la commission est identique au texte du projet transmis par la Chambre des représentants (doc. Chambre, n° 52-0494/002)**