

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 2007

12 JULI 2007

Wetsvoorstel met betrekking tot het uitvoerend personeel van de bewakingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten die activiteiten uitoefenen van toezicht op en bescherming van roerende en onroerende goederen, alsook van toezicht op en controle van personen met het oog op de beveiliging van het patrimonium in musea en soortgelijke instellingen

(Ingediend door de heer François Roelants du Vivier)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 18 november 2004 in de Senaat werd ingediend (stuk Senaat, nr. 3-921/1 — 2004/2005).

De wet Tobback van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligings-ondernemingen en de interne bewakingsdiensten is indertijd ontworpen met de bedoeling om enige orde te scheppen in deze sector.

Het aantal bewakingsfirma's bleef immers gestaag groeien. Daar geen enkele wet de toestand regelde, was er eigenlijk een rechtvacuüm ontstaan waardoor deze firma's over zeer veel speelruimte beschikten en zich twijfelachtige praktijken konden ontwikkelen.

De minister die destijds hiervoor bevoegd was, de heer Tobback, heeft dan ook een wetsontwerp ingediend op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten, teneinde deze sector te reguleren en gezond te

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2007

12 JUILLET 2007

Proposition de loi relative au personnel d'exécution des entreprises de gardiennage et des services internes de gardiennage exerçant des activités de surveillance et de protection des biens mobiliers ou immobiliers, ainsi que la surveillance et le contrôle de personnes dans le cadre du maintien de la sécurité dans les musées et institutions détenant un patrimoine

(Déposée par M. François Roelants du Vivier)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée au Sénat le 18 novembre 2004 (doc. Sénat, n° 3-921/1 — 2004/2005).

La loi Tobback du 10 avril 1990 sur les entreprises de gardiennage, sur les entreprises de sécurité et sur les services internes de gardiennage fut élaborée à l'époque en vue de mettre de l'ordre au sein de ce secteur particulier.

En effet, alors que le nombre de firmes de gardiennage ne cessait de croître, aucune législation ne réglait véritablement la situation, laissant place à une situation de non-droit, ce qui conférait une grande latitude à ces firmes et favorisait le développement de pratiques douteuses.

C'est pour cette raison que le ministre de l'époque, M. Tobback, introduisit un projet de loi relatif aux entreprises de gardiennage et de sécurité et aux services internes de gardiennage. Le but en était « de réguler et d'assainir la profession, d'améliorer le

maken, het niveau van het personeel en de methodes van de sector te verbeteren en de sector te controleren (1).

Dit wetsontwerp, dat daarna de wet Tobback van 10 april 1990 is geworden, is verschillende keren gewijzigd, door de wetten van 19 juli 1997 (2), 9 juni 1999 (3), 10 juni 2001 (4) en 7 mei 2004 (5), onder andere met het oog op de uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot de portiers van night clubs.

Sinds deze wet — die een opmerkelijk ruime toepassingsfeer heeft (toezicht op en bescherming van roerende en onroerende goederen, toezicht op en controle van personen op al dan niet voor het publiek toegankelijke plaatsen, bescherming van personen en vervoer van waarden, ...) — is aangenomen, moeten alle beveiligings- en bewakingsondernemingen alsook de bewakingsdiensten voldoen aan een aantal vrij strikte, in de wet vastgelegde voorwaarden (erkenning of vergunning van de minister van Binnenlandse Zaken, gevolgd door een opleiding bij een erkende instelling, het afsluiten van een speciale verzekering, ...).

Alhoewel er destijds een controverse was in verband met de toepassing van de wet Tobback op de wetenschappelijke en culturele sector (musea, bibliotheken, federale wetenschappelijke instellingen, ...) is deze wet ongetwijfeld op die sectoren van toepassing.

Overeenkomstig artikel 1, § 2, van de wet Tobback, wordt in de zin van de wet als interne bewakingsdienst beschouwd, « elke dienst die door een natuurlijke persoon of een rechtspersoon ten eigen behoeve wordt georganiseerd in de vorm van een onder § 1, eerste lid, 5^o, bedoelde activiteit of, voor zover ze plaatsvindt op voor publiek toegankelijke plaatsen, in de vorm van een onder § 1, eerste lid, 1^o tot 4^o, 6^o, of 7^o, bedoelde activiteit ».

De wet Tobback van 10 april 1990 is dus wel degelijk van toepassing op het bewakingspersoneel van de federale musea en soortgelijke instellingen aangezien overeenkomstig het bovenvermelde artikel eenieder die door zijn eigen personeelsleden toezicht laat houden op voor het publiek toegankelijke plaatsen, een vergunning moet krijgen van de minister van Binnenlandse Zaken om een interne bewakingsdienst te organiseren, en dit ongeacht het feit of het hier om musea gaat of om andere overheidsinstellingen.

Aangezien deze wet van toepassing is op het bewakingspersoneel van de wetenschappelijke en

niveau du personnel et les méthodes du secteur, ainsi que de contrôler celui-ci » (1).

Ce projet de loi, devenu la loi Tobback du 10 avril 1990, a été modifiée à plusieurs reprises par les lois des 19 juillet 1997 (2), 9 juin 1999 (3), 10 juin 2001 (4) et du 7 mai 2004 (5), en vue notamment, d'étendre son champ d'application aux portiers des night-clubs.

Ainsi, depuis l'adoption de cette loi, dont le champ d'application est particulièrement large (surveillance et protection de biens mobiliers et immobiliers, surveillance et contrôle de personnes dans les lieux accessibles ou non au public, protection de personnes et de transport de valeurs, ...), toutes les entreprises de sécurité et de gardiennage, ainsi que les services de gardiennage doivent se soumettre à l'ensemble des conditions relativement strictes prévues par la loi (agrément ou autorisation du ministre de l'Intérieur, suivi de formation dans des organismes agréés, souscription d'une assurance spéciale, ...).

Bien qu'une controverse ait eu lieu à l'époque concernant l'application de la loi Tobback aux secteurs scientifique et culturel (musées, bibliothèques, établissements scientifiques fédéraux, ...), il ne fait aucun doute que celle-ci s'applique bien à ceux-ci.

En effet, selon l'article 1^{er}, § 2, de la loi Tobback « est considéré comme service interne de gardiennage au sens de la présente loi, tout service organisé, pour des besoins propres, par une personne physique ou morale, sous la forme d'une activité énumérée au § 1^{er} alinéa 1^{er}, 5^o, ou pour autant qu'il se déroule dans des lieux accessibles au public, sous la forme d'activités énumérées au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o au 4^o, 6^o ou 7^o.

Ainsi, le personnel de surveillance des musées fédéraux et des institutions similaires entre bien dans le champ d'application de la loi Tobback du 10 avril 1990 car, conformément à l'article précité, quiconque fait exercer une surveillance par ses propres membres du personnel dans des endroits accessibles au public doit, pour le faire, obtenir une autorisation du ministre de l'Intérieur en vue d'organiser un service de surveillance interne, et cela indépendamment du fait de savoir si la surveillance s'exerce pour des musées ou d'autres institutions publiques.

Bien entendu, à partir du moment où cette loi s'applique au personnel de surveillance appartenant

(1) Verklaring van de heer Tobback in *Le Soir* van 12 december 1990.

(2) *Belgisch Staatsblad* van 29 mei 1990.

(3) *Belgisch Staatsblad* van 29 augustus 1997.

(4) *Belgisch Staatsblad* van 29 juli 1999.

(5) *Belgisch Staatsblad* van 3 juni 2004.

(1) Déclarations de M. Tobback dans *Le Soir* du 12 décembre 1990.

(2) *Moniteur belge* du 29 mai 1990.

(3) *Moniteur belge* du 28 août 1997.

(4) *Moniteur belge* du 29 juillet 1999.

(5) *Moniteur belge* du 3 juin 2004.

culturele sector, moet echter voor het verkrijgen van een vergunning worden voldaan aan alle voorwaarden die in de wet Tobback staan vermeld.

Daar wringt nu precies het schoentje.

De voorwaarden die in de wet Tobback zijn vastgelegd, en meer bepaald de voorwaarden met betrekking tot de opleiding, zijn namelijk niet realiseerbaar en ook niet afgestemd op de culturele en wetenschappelijke sector (Koninklijk besluit van 30 december 1999 (1) betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding en ervaring, de vereisten inzake medisch en psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende of een uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst en betreffende de erkenning van de opleidingen). De beroepsmensen uit de betrokken sectoren wijzen op verschillende problemen in dit verband.

Eerst en vooral moeten de opleidingen waarvan sprake is in de wet Tobback, gegeven worden door instellingen die erkend zijn door de minister van Binnenlandse Zaken. Het gaat echter meestal om privé-instellingen.

De prijs van de opleidingen is dan ook zo hoog, dat het onmogelijk is voor niet-commerciële instellingen zoals de federale musea, om hun personeel de noodzakelijke opleidingen te laten volgen.

Daarom wensen wij dat het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid (OFO), dus een openbare instelling, wordt belast met de opleiding van het bewakingspersoneel van de culturele en wetenschappelijke instellingen.

Ten tweede is ook de inhoud van de huidige in de wet Tobback genoemde opleidingen, niet aangepast aan de culturele en wetenschappelijke sector.

Deze opleidingen zijn immers vooral bedoeld voor bewakingspersoneel voor winkelcentra of industriële omgevingen. Men kan er ook weinig mee aanvangen in een omgeving waar patrimoniumstukken worden bewaard en waar de veiligheid een speciale dimensie heeft.

Er is dus nood aan een specifieke opleiding.

Deze opleiding zou een basisopleiding omvatten (deontologie, conflictbeheersing, ...) en een bijkomende opleiding die specifiek is aangepast aan het activiteitendomein (analyse van de risico's op schade aan het patrimonium, omstandigheden waarin de werken in musea worden bewaard, kennis van het patrimonium, het aanleren van vreemde talen voor de mensen die informatietaken vervullen, ...).

(1) *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 2000.

aux secteurs scientifiques et culturels, toutes les conditions relatives à loi Tobback doivent être remplies en vue de pouvoir bénéficier d'une autorisation.

C'est là que le bât blesse.

En effet, les conditions prévues par la loi Tobback, notamment celles relatives à la formation, ne sont pas réalisables ni appropriées pour les secteurs culturel et scientifique (arrêté royal du 30 décembre 1999 (1) relatif aux conditions de formation et d'expérience professionnelles, aux conditions d'exams médicaux et psychotechniques pour l'exercice d'une fonction de dirigeant ou d'exécution au sein d'une entreprise de gardiennage ou d'un service interne de gardiennage et relatif à l'agrément des formations). Plusieurs problèmes sont pointés du doigt par les professionnels des secteurs concernés.

Premièrement, les formations prévues par la loi Tobback doivent être dispensées par des organismes agréés par le ministre de l'Intérieur et la majorité de ceux-ci sont des organismes privés.

Dès lors, le prix de ces formations serait tel qu'il est impossible pour des institutions à vocation non commerciale comme les musées fédéraux, de permettre à leur personnel de suivre ces formations indispensables.

C'est pourquoi, nous souhaitons que l'Institut de formation de l'administration fédérale (IFA/OFO), qui est un organisme public, soit chargé de dispenser la formation au personnel de surveillance des institutions culturelles et scientifiques.

Deuxièmement, le contenu des formations actuellement prévues par la loi Tobback ne serait pas approprié aux secteurs culturel et scientifique.

En effet, les formations sont principalement axées en vue de former des gardiens appelés à exercer au sein de centres commerciaux ou dans les milieux industriels. Par conséquent, elles ne sont pas adaptées aux milieux de conservation du patrimoine où la sécurité prend une dimension particulière.

Il importe donc qu'une formation spéciale soit prévue.

Cette formation comprendrait une formation de base (déontologie, gestion des conflits, ...), ainsi qu'une formation complémentaire spécifique au domaine d'activité (analyse des risques d'atteinte au patrimoine, conditions de conservation dans les musées, connaissance du patrimoine, apprentissage des langues étrangères pour les personnes de l'accueil, ...).

(1) *Moniteur belge* du 12 enero 2000.

Daarom wil dit wetsvoorstel een speciale wet invoeren met betrekking tot de veiligheid in musea en instellingen waar cultureel patrimonium wordt bewaard, met het oog op een grotere veiligheid van ons nationale patrimonium, dat zeker niet onbelangrijk is.

Volgens de commissie voor de inventaris van het vermogen van de Staat bedraagt de waarde van ons patrimonium ongeveer 6,2 miljard euro. Aangezien deze inventaris meer dan tien jaar geleden is opgesteld, is dat cijfer nu een onderschatting, wat het nemen van speciale veiligheidsmaatregelen extra verantwoordt.

Denken we maar aan de recente diefstal die op klaarlichte dag plaatsvond in een museum in Oslo, waar twee belangrijke werken van Munch probleemloos konden worden ontvreemd omdat er niet genoeg voorzorgsmaatregelen waren getroffen.

Deze feiten zijn jammer genoeg niet uitzonderlijk. Men schat dat er in België jaarlijks 10 000 tot 12 000 kunstwerken worden gestolen. Hiervan komt 9 tot 10% uit musea.

Deze cijfers tonen jammer genoeg aan dat de beveiliging van ons nationaal patrimonium verbeterd moet worden.

De invoering van een specifieke opleiding voor bewakingspersoneel in de culturele en wetenschappelijke sector, lijkt in dit opzicht dan ook een erg goede oplossing.

Niet alleen zou deze opleiding leiden tot grotere veiligheid dank zij het beter geschoolde personeel van deze instellingen, maar tevens tot een verbetering van het imago van België bij het zeer uitgebreide internationale publiek dat deze instellingen bezoekt, aangezien het betrokken personeel vaak voor de rechtstreekse contacten met de bezoekers instaat.

*
* *

C'est à ce titre que la présente proposition de loi vise à créer une loi particulière relative à la sécurité des musées et institutions détenant un patrimoine culturel, en vue de renforcer la sécurité de notre patrimoine national qui est loin d'être négligeable.

En effet, selon la Commission pour l'inventaire du patrimoine de l'État, notre patrimoine s'élève à quelques 6,2 milliards d'euros. L'inventaire ayant été accompli il y a plus de dix ans, ce chiffre doit à l'heure actuelle être sous-évalué, ce qui justifie d'autant plus l'instauration de mesures particulières de sécurité.

Souvenons-nous du vol récent perpétré au musée d'Oslo en plein jour, où deux œuvres majeures de Munch ont été dérobées sans difficulté, faute de précaution suffisante.

Ces faits ne sont malheureusement pas exceptionnels. En Belgique, on estime que chaque année, près de 10 000 à 12 000 oeuvres d'art sont volées. Parmi celles-ci 9 à 10% d'entre elles proviennent des musées.

Ces chiffres nous démontrent malheureusement qu'il est nécessaire d'améliorer la sécurité de notre patrimoine national.

À ce titre, l'instauration d'une formation spéciale pour le personnel de surveillance dans les secteurs culturel et scientifique semble être une bonne solution.

Non seulement, cette formation, outre le renforcement de la sécurité qu'elle implique, valoriserait le personnel de ces institutions, mais elle permettrait également d'améliorer l'image de marque de la Belgique auprès du public international très nombreux à visiter ces institutions, puisque le personnel concerné est bien souvent l'intermédiaire direct des visiteurs.

François ROELANTS du VIVIER.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Onverminderd de toepassing van de wet van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten, voor zover daarvan door de huidige wet niet uitdrukkelijk wordt afgeweken, zijn de volgende bepalingen van toepassing op het uitvoerend personeel van de bewakingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten die activiteiten uitoefenen van toezicht op en bescherming van roerende en onroerende goederen, alsook van toezicht op en controle van personen met het oog op de beveiliging van een cultureel patrimonium in musea en soortgelijke instellingen.

Art. 3

Niemand mag de functie van uitvoerend personeelslid uitoefenen in het kader van de activiteiten bedoeld in artikel 2 van deze wet, indien hij niet voldoet aan de volgende voorwaarden :

1° volle achttien jaar oud zijn;

2° in het bezit zijn van een bewijs van goed zedelijk gedrag dat ten hoogste 6 maanden oud is;

3° niet veroordeeld zijn wegens de misdrijven bedoeld in de artikelen 5, eerste lid, 1°, en 6, eerste lid, 1°, van de wet van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten;

4° met goed gevolg een basisopleiding hebben gevolgd als bedoeld in artikel 5 van deze wet.

Art. 4

Het uitvoerend personeel van de bewakingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten die activiteiten uitoefenen van toezicht op en bescherming van roerende en onroerende goederen, alsook van toezicht op en controle van personen met het oog de beveiliging van het patrimonium in musea en soortgelijke instellingen, moet het bewijs leveren met goed gevolg

PROPOSITION DE LOI

Article premier

La présente loi vise une matière réglée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Sans préjudice de l'application de la loi du 10 avril 1990 sur les entreprises de gardiennage, sur les entreprises de sécurité et sur les services internes de gardiennage, dans la mesure où il n'y est pas expressément dérogé par la présente loi, les dispositions qui suivent sont applicables au personnel d'exécution des entreprises de gardiennage et des services internes de gardiennage exerçant la surveillance et la protection des biens mobiliers ou immobiliers, ainsi que la surveillance et le contrôle de personnes dans le cadre du maintien de la sécurité dans les musées et institutions détenant un patrimoine culturel.

Art. 3

Nul ne peut exercer la fonction de personnel d'exécution dans le cadre des activités visées à l'article 2 de la présente loi, s'il ne remplit pas les conditions suivantes :

1° avoir atteint l'âge de 18 ans;

2° être en possession d'un certificat de bonnes conduite, vie et moeurs datant de maximum 6 mois;

3° ne pas avoir été condamné pour des délits visés aux articles 5, alinéa 1^{er}, 1°, et 6, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 10 avril 1990 sur les entreprises de gardiennage, sur les entreprises de sécurité et sur les services internes de gardiennage;

4° avoir réussi la formation de base, telle que prévue à l'article 5 de la présente proposition de loi.

Art. 4

Le personnel d'exécution des entreprises de gardiennage et des services internes de gardiennage exerçant les activités de surveillance et de protection des biens mobiliers ou immobiliers, ainsi que la surveillance et le contrôle de personnes dans le cadre du maintien de la sécurité dans les musées et institutions détenant un patrimoine, doit justifier de

een basisopleiding te hebben gevolgd die ten minste 60 lesuren omvat.

De opgelegde opleiding omvat de volgende vakken:

1. Deel I, 5 lesuren:

— de instellingen van de Staat en van de gewesten die belast zijn met de openbare orde en hun bevoegdheden

— de organisatie van de bewaking

— de methoden voor de uitvoering van de opdrachten

— de instellingen van de Staat, van de gewesten en van de gemeenten die belast zijn met het bewaren van het patrimonium.

2. Deel II, 15 lesuren:

— deontologie

— de rechten en plichten van de burger en van het bewakingspersoneel

— de ontvangst, in het kader van het Handvest van de gebruiker van de openbare diensten

— het contact met het publiek

— het bezoekersreglement in de musea

— bewustmaking van de interculturele dimensie

3. Deel III, 10 lesuren:

— analyse van de risico's van schade aan het patrimonium en voor de bezoekers

— observatietechnieken (motivatie, technieken, oefeningen)

— vaststellen van abnormale en/of strafbare feiten

— observatietechnieken bij het openen en sluiten van de zalen

— communicatietechnieken (verbaal en niet-verbaal)

— het opstellen van een rapport

4. Deel IV, 10 lesuren:

— stressmanagement

— conflicthantering

— bemiddeling

— rollenspel

5. Deel V, 10 lesuren:

— oriëntatietechnieken in gebouwen

la réussite d'une formation de base qui comporte au moins 60 heures de cours.

La partie imposée comporte les branches suivantes:

1. Partie I, 5 heures de cours:

— Les institutions de l'État et des régions chargées de l'ordre public et leurs compétences.

— L'organisation de la surveillance.

— Les méthodes d'exécution des tâches.

— Les institutions de l'État, des régions et des communes chargées de la conservation du patrimoine.

2. Partie II, 15 heures de cours:

— Déontologie.

— Les droits et devoirs du citoyen et de l'agent de gardiennage.

— L'accueil dans le cadre de la charte de l'utilisateur pour la fonction publique.

— Le contact avec le public.

— Le règlement du visiteur dans les musées.

— Sensibilisation à la dimension interculturelle.

3. Partie III, 10 heures de cours:

— L'analyse des risques d'atteinte au patrimoine et aux visiteurs.

— Les techniques d'observation (motivation, techniques, exercices).

— Constats de faits anormaux et/ou délictueux.

— Les techniques d'observation à l'ouverture et à la fermeture des salles.

— Les techniques de communication (verbale ou non-verbale).

— La rédaction d'un rapport.

4. Partie IV, 10 heures de cours:

— Gestion du stress.

— Gestion des conflits.

— La médiation.

— Jeux de rôle.

5. Partie V, 10 heures de cours:

— Les techniques d'orientation dans les bâtiments.

- interventietechnieken (vandalisme, diefstal, ...)
- interventietechnieken in geval van brand, ongeval of ramp, bomalarm, ...
- evacuatietechnieken
- technieken voor de bescherming en de evacuatie van kunstwerken of voorwerpen (afhaken, behandelen, stockeren, beschermen, ...)

6. Deel VI, 10 lesuren

- eerste hulp bij ongevallen (ademhaling, bloedsomloop, reanimatie, ...)

7. Deel VII, 2 lesuren :

- verplichte schriftelijke proef (multiple choice).

Deze opleiding kan worden aangevuld met bijkomende, facultatieve opleidingen, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden. Daartoe behoren onder andere opleidingen met betrekking tot de ontvangst van bezoekers, de kennis van vreemde talen en van het patrimonium of opleidingen voor het personeel bij detectiepoorten.

Art. 5

De opleiding van het personeel bedoeld in artikel 2 wordt gegeven door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, onverminderd de regels die zijn vastgelegd in het koninklijk besluit van 30 december 1999 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding en ervaring, de vereisten inzake medisch en psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende of een uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst en betreffende de erkenning van de opleidingen.

Art. 6

Er wordt voorzien in een overgangperiode van drie jaar, om het in deze wet bedoelde personeel in staat te stellen te voldoen aan de nieuwe opleidingsvoorwaarden vóór de inwerkingtreding van de wet.

12 juli 2007.

- Les techniques d'intervention (vandalisme, vol, ...).

- Les techniques d'intervention en cas d'incendie, d'accident ou de catastrophe, d'alerte à la bombe.

- Les techniques d'évacuation.

- Les techniques de protection et d'évacuation des oeuvres ou objets (décrochage, manutention, stockage, protection, ...).

6. Partie VI, 10 heures de cours :

- Les premiers soins en cas d'accidents (respiration, circulation sanguine, réanimation, ...).

7. Partie VII, 2 heures de cours :

- Épreuve écrite (choix multiple) obligatoire.

Cette formation peut être complétée par des formations complémentaires facultatives, aux conditions fixées par le Roi. Sont ainsi visées par exemple, des formations relatives à l'accueil ou portant sur la connaissance des langues étrangères et du patrimoine, ou encore des formations pour les agents de porte de contrôle.

Art. 5

La formation du personnel visé à l'article 2 est dispensée par l'Institut de l'administration fédérale (IFA/OFO), sans préjudice des règles prévues par l'arrêté royal du 30 décembre 1999 relatif aux conditions de formation et d'expérience professionnelles, aux conditions d'examen médical et psychotechnique pour l'exercice d'une fonction de dirigeant ou d'exécution au sein d'une entreprise de gardiennage ou d'un service interne de gardiennage et relatif à l'agrément des formations.

Art. 6

Une période transitoire de trois ans est prévue, afin de permettre au personnel visé par la présente loi, avant l'entrée en vigueur de celle-ci, de satisfaire aux nouvelles conditions de formation.

12 juillet 2007.

François ROELANTS du VIVIER.