

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2004-2005

---

19 MAI 2005

---

**Proposition de résolution visant à pallier le manque de représentativité des diverses minorités de la population dans les administrations et institutions publiques**

(Déposée par Mme Amina Derbaki Sbaï et M. Philippe Moureaux)

---

## DÉVELOPPEMENTS

---

Cette proposition visant à établir une équité au niveau de la représentativité proportionnelle de la population dans nos administrations publiques n'est pas à assimiler à un système de discrimination positive, mais elle tend à mettre l'accent sur l'aspect exemplatif qui serait initié par la sphère publique au sein de ses propres institutions et administrations.

Dans le cadre de la lutte contre les discriminations à l'embauche, bon nombre de réglementations ont déjà été mises sur pied, tant au niveau belge qu'européen, notamment :

— l'article *2bis* de la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie;

— la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs;

— l'article 13 du Traité d'Amsterdam;

— la loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination et modifiant la loi du 15 février 1993 créant un Centre pour l'égalité des chances, et la lutte contre le racisme.

Ce n'est donc pas dans une démarche coercitive que cette résolution s'inscrit, mais il est à prendre en considération que les institutions et administrations

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2004-2005

---

19 MEI 2005

---

**Voorstel van resolutie om de gebrekkige vertegenwoordiging van de diverse bevolkingsminderheden in de overheidsdiensten en -instellingen te verhelpen**

(Ingediend door mevrouw Amina Derbaki Sbaï en de heer Philippe Moureaux)

---

## TOELICHTING

---

Dit voorstel, dat ertoe strekt een billijke representativiteit tot stand te brengen van alle bevolkingslagen in onze overheidsdiensten, moet niet worden beschouwd als een systeem van positieve discriminatie, maar heeft de bedoeling de klemtoon te leggen op de voorbeeldfunctie die de overheid binnen haar eigen instellingen en diensten kan vervullen.

Er zijn zowel op Belgisch als op Europees niveau al heel wat reglementeringen tot stand gebracht ter bestrijding van discriminatie bij aanwervingen :

— artikel *2bis* van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden;

— de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers;

— artikel 13 van het Verdrag van Amsterdam;

— de wet van 25 februari 2003<sup>ter</sup> bestrijding van discriminatie en tot wijziging van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding.

Deze resolutie past dus niet in een dwangmatige aanpak. Toch moet er rekening mee worden gehouden dat de federale, gewestelijke, parastatale en lokale

fédérales, régionales, parastatales et locales sont ensembles le plus grand employeur du pays.

C'est pourquoi on ne saurait sanctionner de manière pertinente une entreprise privée pour des faits de discrimination à l'embauche, sans donner l'exemple probant d'une représentativité équitable, sans équivoque, au sein des administrations et institutions publiques.

Amina DERBAKI SBAÏ.  
Philippe MOUREAUX.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE RÉOLUTION

---

Le Sénat,

A. Rappelant :

— l'article *2bis* de la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie;

— la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs;

— l'article 13 du Traité d'Amsterdam;

— la loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination et modifiant la loi du 15 février 1993 créant un Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme.

B. Constatant à travers ces dispositions une avancée significative en matière de lutte contre les discriminations à l'embauche;

C. Constatant par ailleurs, une présence anormalement faible des diverses minorités au sein des administrations et institutions publiques;

D. Considérant que les institutions et administrations étatiques fédérales, régionales, parastatales et locales sont le plus grand employeur du pays;

E. Considérant que, dans un but d'exemplarité, il faut promouvoir une présence équitable des minorités au sein des administrations et institutions publiques;

Demande au gouvernement :

1. d'encourager, par des procédures définies par un cadre légal, une présence normale des minorités dans les administrations et institutions publiques;

instellingen en administraties samen de grootste werkgever van het land zijn.

Daarom is het zinloos een privé-onderneming te straffen voor discriminerende daden bij de aanwerving, zolang men in de overheidsdiensten en -instellingen niet bewijst dat men op ondubbelzinnige wijze het voorbeeld geeft van een billijke representativiteit.

\*  
\* \*

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

---

De Senaat,

A. Herinnerend aan :

— artikel *2bis* van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden;

— de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers;

— artikel 13 van het Verdrag van Amsterdam;

— de wet van 25 februari 2003<sup>ter</sup> bestrijding van discriminatie en tot wijziging van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding.

B. Vaststellende dat die bepalingen een betekenisvolle doorbraak betekenen in de strijd tegen discriminatie bij de aanwerving;

C. Tevens vaststellende dat de aanwezigheid van de diverse minderheden in de overheidsdiensten en -instellingen abnormaal laag is;

D. Overwegende dat de federale, gewestelijke, parastatale en lokale instellingen en diensten de grootste werkgever van het land zijn;

E. Overwegende dat, om een voorbeeld te stellen, de billijke aanwezigheid van de minderheden in de overheidsdiensten en -instellingen moet worden gestimuleerd;

Vraagt de regering :

1. door middel van procedures die wettelijk zijn vastgelegd, een normale aanwezigheid van de minderheden in de overheidsdiensten en -instellingen aan te moedigen;

2. d'initier le développement de procédures internes organisant et assurant le suivi des dispositions reprises sur le plan législatif et adaptées aux divers organismes publics;

3. de procéder à un audit annuel sur le respect des procédures contenues dans le cadre légal, ainsi que des procédures internes.

15 avril 2005.

Amina DERBAKI SBAÏ.  
Philippe MOUREAUX.

2. de ontwikkeling aan te vatten van interne procedures die de follow-up organiseren en verzekeren van de maatregelen die in de wetgeving zijn genomen en aan de diverse overheidsorganen zijn aangepast;

3. jaarlijkse een audit uit te voeren om na te gaan of de wettelijk bepaalde procedures en de interne procedures in acht worden genomen.

15 april 2005.