

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2003

---

24 JUILLET 2003

---

## Proposition de loi relative au recrutement de personnel administratif et logistique à la police locale

(Déposée par M. Ludwig Vandenhove)

---

### DÉVELOPPEMENTS

---

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée à la Chambre le 24 mars 2003 (doc. Chambre, n° 50-2401/1 — 2002/2003).

Sous réserve des sélections spécifiques organisées dans le cadre de la mobilité, l'ensemble des activités de recrutement et de sélection de personnel pour les polices locale et fédérale sont, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2001, confiées à la direction du recrutement et de la sélection (DRS) de la direction générale du personnel de la police fédérale. Ces activités concernent tant le personnel du cadre opérationnel que celui du cadre administratif et logistique aussi bien en ce qui concerne les procédures de sélection de candidats externes que les procédures de sélection organisées dans le cadre d'une promotion par accession à un cadre ou à un niveau supérieur.

Dorénavant, une zone de police n'a donc plus la possibilité de procéder elle-même au recrutement et à la sélection de candidats externes.

En ce qui concerne le cadre administratif et logistique, si un emploi déclaré vacant n'a pas pu être pourvu conformément aux règles de mobilité, il peut être conféré par voie de recrutement externe, conformément à l'article IV.I.37 de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police. La DRS procède au recrutement et

# BELGISCHE SENAAAT

---

BUITENGEWONE ZITTING 2003

---

24 JULI 2003

---

## Wetsvoorstel met betrekking tot de aanwerving van administratief en logistiek personeel van de lokale politie

(Ingediend door de heer Ludwig Vandenhove)

---

### TOELICHTING

---

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 24 maart 2003 in de Kamer werd ingediend (stuk Kamer, nr. 50-2401/1 — 2002/2003).

Sinds 1 april 2001 is, behoudens de selecties die specifiek worden georganiseerd in het raam van de mobiliteit, het geheel van activiteiten van aanwerving en selectie van personeel voor de lokale en de federale politie toevertrouwd aan de directie van de rekrutering en selectie (DPR) van de algemene directie personeel van de federale politie. Deze activiteiten betreffen zowel het personeel van het operationeel kader als dat van het administratief en logistiek kader en dat zowel voor wat betreft selectieprocedures voor externe kandidaten als selectieprocedures die worden georganiseerd in het raam van bevordering door overgang naar een hoger kader of niveau.

Voortaan is het dus niet meer mogelijk dat een politiezone nog zelf overgaat tot de aanwerving en selectie van externe kandidaten.

Wat het administratief en logistiek kader betreft, kan een vacant verklaarde betrekking die niet kon worden toegekend overeenkomstig de regeling inzake mobiliteit worden ingevuld door een externe rekrutering, overeenkomstig artikel IV.I.37 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

à la sélection de candidats et constitue une réserve de recrutement dont la composition est transmise au bourgmestre ou au collègue de police, s'il s'agit d'un emploi à la police locale. Il appartient ensuite à cette autorité de décider, en fonction des besoins et de la disponibilité des candidats, de procéder au recrutement, conformément à la réserve de recrutement.

En ce qui concerne le personnel administratif et logistique de la police locale, j'estime que cette centralisation va trop loin et qu'il serait préférable de confier ce recrutement à la zone de police locale, étant donné qu'elle est la plus à même d'évaluer les besoins et les nécessités. Afin de garantir une objectivité et une uniformité maximales, le Roi peut fixer des exigences minimales concernant la sélection et le recrutement.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE LOI

---

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

### Art. 2

Le conseil communal ou le conseil de police déclare la vacance des emplois et procède à la sélection et au recrutement de candidats externes à des fonctions au sein du personnel administratif et logistique de la police communale.

Le Roi peut fixer des exigences minimales en la matière.

15 juillet 2003.

DPR gaat over tot de rekrutering en selectie van kandidaten en stelt een wervingsreserve samen, waarvan de samenstelling wordt meegedeeld aan de burgemeester of het politiecollege indien het gaat om een betrekking bij de lokale politie. Het komt vervolgens deze overheid toe, naargelang de behoefte en de beschikbaarheid van de kandidaten, overeenkomstig de wervingsreserve, tot werving over te gaan.

Wat betreft het administratief en logistiek personeel bij de lokale politie is de indiener de mening toegedaan dat deze centralisatie te ver gaat en deze werving best aan de lokale politiezone toebedeeld wordt vermits zij het best de noden en noodwendigheden kan inschatten. Om een maximale objectiviteit en gelijkvormigheid te waarborgen wordt de Koning de mogelijkheid gelaten minimumvereisten inzake de selectie en de aanwerving op te stellen.

Ludwig VANDENHOVE.

\*  
\* \*

## WETSVOORSTEL

---

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

### Art. 2

Het vacant verklaren, de selectie en de aanwerving van externe kandidaten voor het administratief en logistiek personeel van de lokale politie gebeuren door de gemeenteraad of de politieraad.

De Koning kan hieromtrent minimumvereisten vastleggen.

15 juli 2003.

Ludwig VANDENHOVE.