

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2002-2003

---

11 MAART 2003

---

**Wetsvoorstel tot wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971 en van de wet van 22 juni 1960 tot invoering van een wekelijkse rustdag in nering en ambacht met het oog op het invoeren van koopzondagen**

(Ingediend door de heren Vincent Van Quickenborne en Jean-Marie Dedecker)

---

## TOELICHTING

---

### A. Argumenten die pleiten voor het invoeren van koopzondagen

1) Zelfstandigen maximaal kansen bieden om in te spelen op alle mogelijkheden die vandaag plaatsvinden op de markt:

- e-shopping (internet);
- automatenwinkels.

2) Het systeem speelt in op de gewijzigde leefgewoonten van de consument en de pluriformiteit van de samenleving (gewijzigde gezinssamenstelling). Eén van de drijfveren van de regeling in Nederland was dat het aantal tweeverdieners- en eenpersoonshuishoudens (samen 72%) sterk is toegenomen. Deze huishoudens kennen in de regel een andere taakverdeling en andere, vaak zeer persoonlijke, leef- en tijdsbestedingspatronen. Dit komt tot uiting in de winkelpatronen. Het voorstel speelt in op de gewijzigde gezinssamenstelling in België.

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2002-2003

---

11 MARS 2003

---

**Proposition de loi modifiant la loi du 16 mars 1971 sur le travail et la loi du 22 juin 1960 instaurant le repos hebdomadaire dans l'artisanat et le commerce en vue d'autoriser des ouvertures dominicales de magasins**

(Déposée par MM. Vincent Van Quickenborne et Jean-Marie Dedecker)

---

## DÉVELOPPEMENTS

---

### A. Arguments en faveur de l'autorisation d'ouvertures dominicales de magasins

1) Les auteurs de la proposition de loi veulent mettre à la disposition des indépendants un maximum de moyens d'exploiter l'ensemble des possibilités qui sont offertes actuellement sur le marché:

- l'e-shopping (internet);
- les magasins automatiques.

2) Le système proposé répond aux modifications des modes de vie des consommateurs et tient compte de la pluralité des formes de vie en société (modifications dans la composition des ménages). La forte augmentation du nombre de ménages disposant de deux salaires et de ménages d'une personne (72% au total) fut l'une des raisons pour lesquelles on a instauré ce système aux Pays-Bas. En règle générale, ces ménages pratiquent une autre répartition des tâches, ont d'autres modes de vie et utilisent d'autres schémas d'emploi du temps, qu'ils marquent souvent d'une empreinte très personnelle. Cela se manifeste dans la manière dont ils font leurs courses. La proposition de loi tient compte de l'évolution de la composition des ménages en Belgique.

3) Ons voorstel is er niet op gericht de winkels verplicht op zondag open te houden. Het gaat immers slechts over 12 koopzondagen, op voorstel van het college van burgemeesters en schepenen, en vrijblijvend.

4) Het voorgestelde systeem is eenvoudig te controleren.

5) Diverse studies tonen aan dat het invoeren van zondagswinkelen een hogere omzet creëert en aanleiding geeft tot een stijging van de werkgelegenheid.

(zie Mikal Skuterud, *McMaster University, Department of Economics, European economic review*, «*The impact of Sunday Shopping deregulation on employment and hours of work in the retail industry: Evidence from Canada*»).

De winkeltijdenwet van 1 juni 1996 (Nederland) waarin wordt bepaald dat de gemeenteraad 12 koopzondagen kan instellen resulteerde in 7 000 nieuwe arbeidsplaatsen (een deel hiervan ten gevolge van de lange openingsuren).

In juni 1998 werden de effecten van deze nieuwe winkeltijdenwet geëvalueerd door KPMG Bureau voor economische argumentatie. Hun conclusie luidde:

— grote aantallen consumenten maken gebruik van de koopzondagen. Circa 4,7 miljoen consumenten bezoeken gemiddeld 3,6 keer per jaar een winkel op een aangewezen koopzondag. De koopzondag wordt vooral gewaardeerd als een gelegenheid voor recreatief winkelen. Het omzetteffect van de koopzondagen (maximum 12) bedraagt +2,2% van de totaalomzet;

— binnen de detailhandel hebben de koopzondagen als banenmotor gewerkt. Er werden niet enkel parttime jobs gecreëerd doch ook fulltime jobs. Deze nieuwe fulltime banen compenseerden grotendeels de algemene trend in de detailhandel van verschuiving van fulltime naar parttime werkgelegenheid;

— de koopzondagen dragen niet bij tot de komst van een 24-ureneconomie (argument van de tegenstanders van koopzondagen, CDA). Nog steeds zijn de meeste winkels gesloten op zondag;

— onderzoek van zowel Research voor Beleid als KPMG BEA geven daarnaast aan dat de milieueffecten beperkt zijn gebleven;

— er wordt iedere zondag voor naar schatting 200 miljoen euro geproduceerd.

3) La proposition de loi ne vise pas à contraindre les magasins à rester ouverts le dimanche. En effet, elle prévoit simplement la possibilité d'organiser 12 ouvertures dominicales de magasins sur la proposition du collège des bourgmestre et échevins, et ce, sur une base volontaire.

4) L'application du système proposé est facile à contrôler.

5) Il ressort de diverses études que l'autorisation d'ouvertures dominicales de magasins a permis d'enregistrer des hausses de chiffres d'affaires et une augmentation de l'emploi.

(voir Mikal Skuterud, *McMaster University, Department of Economics, European economic review*, «*The impact of Sunday Shopping deregulation on employment and hours of work in the retail industry: Evidence from Canada*»).

La loi néerlandaise sur les heures d'ouverture des magasins (La «*Winkeltijdenwet*», du 1<sup>er</sup> juin 1996), qui dispose que le conseil communal peut autoriser 12 ouvertures dominicales de magasins, a généré 7 000 emplois nouveaux (une partie de ceux-ci ont pu être créés grâce à l'allongement des heures d'ouverture).

En juin 1998, les effets de cette nouvelle loi sur les heures d'ouverture des magasins furent évalués par *KPMG Bureau voor economische argumentatie*, dont les conclusions furent les suivantes:

— Nombre de consommateurs mettent à profit les ouvertures dominicales de magasins. Quelque 4,7 millions de consommateurs se rendent en moyenne 3,6 fois par an dans un magasin autorisé à ouvrir un dimanche. Les ouvertures dominicales de magasins sont appréciées avant tout parce qu'elles fournissent l'occasion de faire des courses dans la détente. L'effet positif des ouvertures dominicales (12 au maximum) sur le chiffre d'affaires total atteint 2,2%;

— Dans le commerce de détail, les ouvertures dominicales ont eu un effet positif sur l'emploi. Elles ont permis de créer non seulement des emplois à temps plein, mais aussi des emplois à temps partiel. La création d'emplois à temps plein a compensé en grande partie la tendance générale dans le commerce de détail à la multiplication des emplois à temps partiel au détriment des emplois à temps plein;

— Les ouvertures dominicales de magasins ne favorisent pas l'émergence d'une économie tournant 24 heures sur 24 (argument des adversaires des ouvertures dominicales de magasins, le CDA). La plupart des magasins restent toujours fermés le dimanche;

— Des enquêtes tant de *Research voor Beleid* que de *KPMG BEA* indiquent en outre que les effets environnementaux sont restés limités;

— On produit chaque dimanche pour 200 millions d'euros selon les évaluations.

6) In heel wat EU-landen worden koopzondagen geheel of gedeeltelijk toegelaten:

Frankrijk: op zon- en feestdagen geldt de algemene regel dat de winkels wel mogen openen, maar dat er geen personeel tewerkgesteld mag worden. Hierop bestaan wel een groot aantal tijdelijke en voortdurende uitzonderingen.

Zweden: geen enkele beperking.

Spanje: minstens 8 zon- of feestdagen gegarandeerd.

Portugal: in november en december mogen de winkels open zijn van 6 uur tot 24 uur, in de andere maanden van 6 uur tot 13 uur.

Ierland: op zondagen geen beperkingen behalve voor alcohol.

Italië: alle zondagen van de maand december open en gedurende 8 zondagen per jaar.

Groot-Brittannië: winkels met een oppervlakte tot 280m<sup>2</sup> zonder beperking. Andere winkels mogen op zondag tussen 10 uur en 18 uur gedurende een ononderbroken periode van zes uur open blijven.

Nederland: de lokale overheden kunnen ten hoogste 12 maal per jaar een koopzondag instellen. In toeristische zones gans het jaar.

7) Door de secularisering is de religieuze functie van de zondag flink afgenomen.

Het aantal kerkgangers is drastisch gedaald. De zondag heeft geen algemeen geldend programma meer. Het is een dag geworden waarop de mensen doen waar ze zin in hebben. Ze strijken, ze zitten thuis de krant te lezen of ze gaan vrienden of familie bezoeken, maar ze gaan ook op café, naar een restaurant, naar een museum, naar de sportkantine, enz.

Het dwingende zondagsregime heeft zijn kracht verloren.

### **B. Huidige regeling**

Het verbod voor de werkgever om personeel tewerk te stellen op zondagen ligt vervat in artikel 11 van de arbeidswet van 16 maart 1971. Hierop bestaan echter vele uitzonderingen.

Zo kunnen kleinhandelszaken op basis van artikel 14 van de arbeidswet werknemers op zondag tewerkstellen van 8 uur 's morgens tot 's middags.

6) Les ouvertures dominicales de magasins sont autorisées en tout ou en partie dans bien des pays de l'UE.

En France est applicable la règle générale selon laquelle les magasins sont autorisés à ouvrir le dimanche et les jours fériés et selon laquelle il est, par contre, interdit d'occuper des travailleurs ces jours-là. Elle fait toutefois l'objet de bien des dérogations temporaires et permanentes.

En Suède, il n'existe aucune restriction.

En Espagne, 8 dimanches ou jours fériés au moins sont garantis.

Au Portugal, les magasins peuvent rester ouverts de 6 heures à 24 heures au mois de novembre et au mois de décembre, et de 6 heures à 13 heures au cours des autres mois.

En Irlande, il n'y a aucune restriction pour ce qui est des dimanches, sauf en ce qui concerne l'alcool.

En Italie, les magasins peuvent ouvrir leurs portes tous les dimanches du mois de décembre et 8 dimanches par an au plus.

En Grande-Bretagne, il n'existe aucune limitation pour les magasins d'une superficie de 280m<sup>2</sup> au plus. Les autres peuvent rester ouverts de manière ininterrompue pendant six heures le dimanche entre 10 heures et 18 heures.

Aux Pays-Bas, les autorités locales peuvent autoriser 12 ouvertures dominicales par an au plus. Dans les zones touristiques, elles le peuvent toute l'année.

7) De par la sécularisation, la fonction religieuse du dimanche a considérablement perdu de son importance.

Le nombre de fidèles à encore fréquenter les églises a fortement chuté. Le dimanche n'est plus soumis à un programme uniformément admis par tout un chacun. Le dimanche est devenu un jour où les gens font ce qu'ils veulent. Ils font du repassage, restent chez eux et lisent le journal, se rendent en visite chez des amis ou dans leur famille, ou vont au café, au restaurant, à la cantine sportive, à moins qu'ils visitent des musées, etc.

Le régime obligatoire du dimanche a perdu de sa force contraignante.

### **B. Réglementation actuelle**

L'interdiction pour l'employeur d'occuper des travailleurs au travail le dimanche est inscrite à l'article 11 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Il existe toutefois bien des dérogations à cette interdiction.

C'est ainsi qu'il est permis d'occuper des travailleurs dans les magasins de détail le dimanche de 8 heures du matin à midi, et ce, en application de l'article 14 de la loi sur le travail.

Het koninklijk besluit van 3 december 1987 is van belang voor de kleinhandel. Hierin wordt een algemene uitzondering ingelast voor bepaalde winkeltypes, met name voor:

- beenhouwerijen, bakkerijen en banketbakkerijen;
- voedingswinkels die minder dan 5 werknemers in dienst hebben op het ogenblik waarop van de afwijking gebruik gemaakt wordt;
- salons, tentoonstellingen, musea, jaarbeurzen, nijverheids- en landbouwtentoonstellingen, markten, optochten en sportmanifestaties;
- dagbladondernemingen;
- ondernemingen die brandstof of olie voor autovoertuigen in het klein verkopen;
- winkels van genees- en heelkundige toestellen;
- tabakswinkels;
- winkels van natuurlijke bloemen.

Verder kunnen werknemers in alle kleinhandelszaken de ganse dag worden tewerkgesteld op bepaalde dagen:

- de zondag voor kerstmis;
- twee andere zondagen per kalenderjaar omwille van bijzondere en voorbijgaande omstandigheden of ter gelegenheid van om het even welke manifestatie of van een braderij.

Het koninklijk besluit van 30 mei 1997 laat toe de werknemers van de meubelwinkels en tuincentra gedurende 40 zondagen per jaar tewerk te stellen.

Het koninklijk besluit van 7 november 1966 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra laat toe dat werknemers op een zondag gedurende de ganse dag arbeid verrichten binnen bepaalde periodes.

#### TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Op basis van de diverse argumenten (*supra*) die pleiten voor het instellen van koopzondagen willen wij met dit wetsvoorstel bekomen dat het college van burgemeesters en schepenen maximaal 12 koopzondagen per jaar kan invoeren.

Op basis van de opgedane ervaring in Nederland, concluderen wij dat een dergelijke regeling tegemoet komt aan de diverse behoeften van de burgers, waarbij een ideaal evenwicht wordt bekomen tussen de behoeften van de zelfstandige, de gewijzigde leefgewoonten van de samenleving, het creëren van bijkomende werkgelegenheid en de behoefte om de zondag te behouden als rustdag.

L'arrêté royal du 3 décembre 1987 est important pour le commerce de détail, parce qu'il prévoit une dérogation générale en faveur de certains types de magasins, à savoir:

- les boucheries, les boulangeries et les pâtisseries;
- les magasins d'alimentation qui ont moins de cinq travailleurs en service au moment où il est fait usage de la dérogation;
- les salons, les expositions, les musées, les foires annuelles, les expositions industrielles et agricoles, les marchés, les défilés et les manifestations sportives;
- les entreprises de journaux;
- les entreprises vendant au détail des carburants et des huiles pour véhicules automobiles;
- les magasins s'occupant de la vente d'appareils médicaux et d'appareils chirurgicaux;
- les débits de tabac;
- les magasins s'occupant de la vente de fleurs naturelles.

En outre, il est permis d'occuper au travail des travailleurs tout au long de certains dimanches dans tous les commerces de détail. Ces jours sont:

- le dimanche avant Noël;
- deux autres dimanches par année civile à l'occasion de circonstances particulières et passagères ou à l'occasion d'une manifestation quelconque ou d'une braderie.

L'arrêté royal du 30 mai 1997 permet d'occuper au travail pendant 40 dimanches par an au plus les travailleurs des magasins qui s'occupent de la vente de meubles et d'articles de jardin.

L'arrêté royal du 7 novembre 1966 relatif à l'occupation au travail le dimanche dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires ou climatiques ainsi que dans les centres touristiques, permet d'occuper au travail des travailleurs des dimanches entiers au cours de certaines périodes.

#### COMMENTAIRE DES ARTICLES

Eu égard aux divers arguments (voir ci-dessus) en faveur de l'autorisation d'ouvertures dominicales de magasins, nous voulons obtenir, au moyen de la présente proposition de loi, que le collège des bourgmestre et échevins puisse en prévoir 12 par an.

En nous fondant sur l'expérience acquise aux Pays-Bas, nous pouvons conclure que pareille réglementation répond aux divers besoins des citoyens et établit un équilibre idéal entre les besoins des indépendants, les changements intervenus dans les modes de vie au sein de la société, la nécessité de créer des emplois supplémentaires et le souci de maintenir le principe du repos dominical.

Om deze doelstelling te bereiken dient men zowel de bepalingen in de arbeidswet van 16 maart 1971 omtrent het verbod op het tewerkstellen van werknemers op zondag als de wet tot invoering een wekelijkse rustdag in nering en ambacht van 22 juli 1960 aan te passen.

## Artikel 2

Het principiële verbod voor de werkgever om personeel tewerk te stellen op zondagen ligt vervat in artikel 11 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Gezien de aangehaalde argumenten voeren wij met dit artikel een afwijking in ten opzichte van het algemene verbod om personeel tewerk te stellen op zondag. Wij lassen de nodige garanties in om te voorkomen dat de zondagsrust wordt uitgehouden.

Per jaar kunnen er maximaal 12 koopzondagen worden ingesteld door het college van burgemeesters en schepenen.

Het college van burgemeester en schepenen kan het beste inspelen op de lokale noden en aldus het voortouw nemen bij de openstelling op koopzondagen.

Ook in Nederland laat men de keuze aan de lokale overheden om gebruik te maken van de mogelijkheid om koopzondagen in te lassen. Zoals verwacht maken gemeenten in Nederland, daarbij uitgaande van de lokale omstandigheden, een eigen keuze en wendt slechts een derde van de gemeenten het maximaal toegestane aantal aan.

De ervaring uit Nederland leert ons dat een ruime meerderheid van de gemeenten met het maximum van 12 koopzondagen uit de voeten kan.

Ook ten aanzien van de werknemer worden de nodige garanties ingelast.

Zij kunnen enkel op vrijwillige basis worden tewerkgesteld op zondag. Verder dienen zij gewoonlijk te worden tewerkgesteld in de winkel en dienen zij, teneinde misbruiken te voorkomen, te zijn ingeschreven in het personeelsregister van de onderneming die haar activiteiten in de winkel uitoefent.

Indien de arbeid die wordt gepresteerd op zondag tegelijk overwerk is (afhankelijk van de sector — arbeidsovereenkomst) geldt er volgens de bestaande regeling reeds een toeslag op het loon.

In dit artikel wordt eveneens bepaald dat de vrijwillige werknemer recht heeft op een loontoeslag van minimaal 50% indien de zondagsarbeid niet wordt

Pour pouvoir atteindre l'objectif défini par la loi proposée, il y a lieu d'adapter les dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971 en ce qui concerne l'interdiction d'occuper des travailleurs le dimanche et les dispositions de la loi du 22 juin 1960 instaurant le repos hebdomadaire dans l'artisanat et le commerce.

## Article 2

L'interdiction de principe pour les employeurs d'occuper des travailleurs le dimanche est inscrite à l'article 11 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Sur la base des arguments avancés, les auteurs de la présente proposition prévoient l'instauration, au moyen de cet article, d'une dérogation à l'interdiction générale d'occuper des travailleurs au travail le dimanche. Ils prévoient les garanties nécessaires pour éviter que le principe du repos dominical ne soit vidé de sa substance.

Le collège des bourgmestre et échevins peut prévoir un maximum de 12 ouvertures dominicales de magasins par an.

Le collège des bourgmestre et échevins est le mieux à même de tenir compte des besoins locaux et donc à prendre l'initiative en ce qui concerne l'autorisation d'organiser des ouvertures dominicales de magasins.

Aux Pays-Bas aussi, on donne aux autorités locales la faculté de recourir à la possibilité de prévoir des ouvertures dominicales de magasins. Comme on s'y attendait, les communes néerlandaises font leur propre choix, et ce, en fonction des circonstances locales, et un tiers seulement d'entre elles utilisent pleinement la possibilité de prévoir 12 ouvertures dominicales.

L'expérience acquise aux Pays-Bas montre qu'une large majorité des communes peut très bien se satisfaire de la possibilité de prévoir un maximum de 12 ouvertures dominicales de magasins.

La proposition prévoit aussi les garanties nécessaires pour les travailleurs.

Ils ne peuvent être occupés au travail le dimanche que sur une base volontaire. Ils doivent en outre être habituellement occupés dans le magasin en question et il est prévu, pour prévenir des abus, qu'ils doivent être inscrits au registre du personnel de l'entreprise qui exerce ses activités dans le magasin.

Le travailleur occupé le dimanche qui effectue en fait un travail supplémentaire (en fonction du secteur — contrat de travail) a déjà droit à un sursalaire sous le régime actuel.

L'article 2 dispose également que le travailleur qui est occupé le dimanche sur une base volontaire a droit à un sursalaire de 50% au moins s'il n'effectue pas un

gekwalificeerd als overwerk (en hij dus niet reeds een toeslag geniet).

Een bijkomende garantie ter vrijwaring van de zondagsrust is dat niet meer dan vier weken na elkaar van dit recht gebruik mag worden gemaakt.

### Artikel 3

Door dit artikel hebben de werknemers, die op een koopzondag hebben gewerkt, recht op inhaalrust in de loop van de zes dagen die op de bewuste zondag volgen.

De rusttijd bedraagt een volle dag, indien de zondagsarbeid langer dan vier uren heeft geduurd en ten minste een halve dag indien hij niet langer dan vier uren heeft geduurd; in dit laatste geval moet de inhaalrust worden verleend voor of na 13 uur en op die dag mag niet langer dan vijf uur arbeid worden verricht.

### Artikel 4

Dit artikel vormt het spiegelbeeld van het voorgestelde artikel 2. Men dient immers niet enkel de verbodsbepaling van het tewerkstellen van personeel op zondag aan te passen, doch eveneens de bepalingen omtrent het invoeren van een wekelijkse rustdag in nering en ambacht van 22 juli 1960.

Dit wetsvoorstel is zo opgebouwd dat de verplichte wekelijkse rustdag voor handelaren in principe automatisch zondag is, tenzij ze zelf anders beslissen.

Deze regeling is niet van toepassing op de toeristische gemeentes, daar er voor hen reeds een uitzondering bestaat op basis van artikel 14 van dezelfde wet.

Vincent VAN QUICKENBORNE.  
Jean-Marie DEDECKER.

travail supplémentaire (et ne bénéficie dès lors pas déjà d'un sursalaire).

Une garantie supplémentaire est prévue pour préserver le repos du dimanche en ce sens que la faculté d'occuper un travailleur le dimanche ne peut pas être utilisée pendant plus de quatre semaines consécutives.

### Article 3

Cet article prévoit que les travailleurs qui ont travaillé un dimanche à l'occasion d'une ouverture dominicale ont droit à un repos de récupération au cours des six jours suivant cette ouverture.

Le travailleur bénéficie d'un repos de récupération d'un jour entier s'il a été occupé pendant plus de quatre heures et d'un repos d'un demi jour au moins s'il n'a pas été occupé pendant plus de quatre heures; dans ce dernier cas, le repos doit être accordé soit avant soit après 13 heures, et le travailleur ne peut pas travailler pendant plus de cinq heures le jour où il est accordé.

### Article 4

Cet article constitue le corollaire de l'article 2 proposé. En effet, il y a lieu d'adapter non pas seulement la disposition interdisant d'occuper des travailleurs le dimanche, mais aussi la loi du 22 juin 1960 instaurant le repos hebdomadaire dans l'artisanat et le commerce.

Selon la philosophie de la présente proposition de loi, le dimanche est en principe automatiquement le jour de repos hebdomadaire obligatoire des commerçants, sauf s'ils en décident eux-mêmes autrement.

Les dispositions proposées ne sont pas applicables aux communes touristiques, puisqu'une dérogation existe déjà en faveur de celles-ci sur la base de l'article 14 de la même loi.

**WETSVOORSTEL**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

## Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een artikel 15*bis* ingevoegd, luidende:

«Art. 15*bis*. — Het college van burgemeester en schepenen kan toestaan dat de werknemers ten hoogste twaalf maal per jaar's zondags tewerkgesteld worden in winkels voor het publiek, zonder dat evenwel meer dan vier opeenvolgende weken van dit recht gebruik mag worden gemaakt en voor zover de werknemers:

- vrijwilliger zijn;
- gewoonlijk worden tewerkgesteld in de winkel die overeenkomstig de wet van 22 juni 1960 tot invoering van een wekelijkse rustdag in nering en ambacht open mag zijn;
- ingeschreven zijn in het personeelsregister van de onderneming die haar activiteiten in de winkel uitoefent.

Indien de zondagsarbeid niet tegelijk overwerk is, heeft de werknemer recht op een loontoeslag van minimaal 50%.»

## Art. 3

In artikel 16, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden «14 en 15» vervangen door de woorden «14, 15 en 15*bis*».

## Art. 4

In de wet van 22 juni 1960 tot invoering van een wekelijkse rustdag in nering en ambacht wordt een artikel 14*bis* ingevoegd, luidende:

«Art. 14*bis*. — Het college van burgemeester en schepenen kan voor ten hoogste 12 rustdagen per jaar een afwijking verlenen van de bepalingen en de besluiten tot invoering van een wekelijkse rustdag voor winkels voor het publiek zonder dat evenwel meer dan vier opeenvolgende weken van dit recht gebruik mag worden gemaakt. De afwijking betreft dezelfde dagen als die welke worden toegekend krachtens artikel 15*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971.

**PROPOSITION DE LOI**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

## Art. 2

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail est inséré un article 15*bis* rédigé comme suit:

«Art. 15*bis*. — Le collège des bourgmestre et échevins peut autoriser l'occupation au travail de travailleurs douze fois par an au plus le dimanche dans des magasins ouverts au public, étant entendu qu'il ne peut être fait usage de ce droit pendant plus de quatre semaines consécutives, à condition que les travailleurs concernés:

- soient volontaires;
- soient habituellement occupés dans le magasin qui peut être ouvert conformément à la loi du 22 juin 1960 instaurant le repos hebdomadaire dans l'artisanat et le commerce;
- soient inscrits au registre du personnel de l'entreprise qui exerce ses activités dans le magasin.

Si le travail du dimanche ne constitue pas aussi un travail supplémentaire, le travailleur a droit à un sursalaire de 50% au minimum».

## Art. 3

À l'article 16, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, les mots «14 et 15» sont remplacés par les mots «14, 15 et 15*bis*».

## Art. 4

Dans la loi du 22 juin 1960 instaurant le repos hebdomadaire dans l'artisanat et le commerce, est inséré un article 14*bis* rédigé comme suit:

«Art. 14*bis*. — Le collège des bourgmestre et échevins peut accorder, pour 12 jours par an au plus, en faveur des travailleurs des magasins destinés au public, une dérogation aux dispositions et aux arrêtés instaurant un jour de repos hebdomadaire, étant entendu qu'il ne peut pas en être fait usage pendant plus de quatre semaines consécutives. La dérogation concerne les mêmes jours que ceux qui sont accordés en vertu de l'article 15*bis* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Dit artikel is niet van toepassing op de toeristische gemeenten zoals bepaald in artikel 14.»

27 januari 2003.

Vincent VAN QUICKENBORNE.  
Jean-Marie DEDECKER.

Le présent article n'est pas applicable aux communes des centres touristiques visés à l'article 14.»

27 janvier 2003.