

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1995-1996

25 OKTOBER 1995

Wetsvoorstel ter bevordering van de tewerkstelling in de horecasector

(Ingediend door de heer Weyts)

TOELICHTING

Dit voorstel van wet komt tegemoet aan de problemen waarmee de horecasector, als gevolg van de als te hoog ervaren loonkosten, in toenemende mate heeft af te rekenen.

Meer en meer neemt men zijn toevlucht tot het zwartwerk om aan de onhoudbare parafiscale druk te ontsnappen. Dit zwartwerk loopt, volgens schattingen, op tot 50 pct., sommigen gewagen zelfs van 70 pct., van de omzet in de sector.

Om aan deze ongezonde situatie een einde te maken, stel ik voor de werkgevers onder bepaalde voorwaarden vrij te stellen van patronale bijdragen voor de werknemers die zij in dienst nemen.

Het uiteindelijke doel is te komen tot een sanering van de sector, met een normale exploitatie en nieuwe kansen voor de werkgelegenheid. Ik meen dat dit wetsvoorstel op een vernieuwende manier en met een redelijke kans op succes, de strijd tegen het zwartwerk aanbindt.

Johan WEYTS.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1995-1996

25 OCTOBRE 1995

Proposition de loi visant à promouvoir l'emploi dans le secteur horeca

(Déposée par M. Weyts)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi vise à remédier aux problèmes auxquels le secteur horeca est de plus en plus souvent confronté en raison des coûts salariaux dont on considère qu'ils sont trop élevés.

L'on recourt de plus en plus souvent au travail au noir pour échapper à la pression parafiscale insoutenable. Selon des estimations, le travail au noir représente 50 p.c., certains parlent même de 70 p.c., du chiffre d'affaires du secteur.

Pour mettre fin à cette situation malsaine, je propose que l'on exempte, dans certaines conditions, les employeurs de l'obligation de verser des cotisations (patronales) pour les travailleurs qu'ils engagent.

L'objectif final est d'assainir le secteur, de normaliser l'exploitation et d'ouvrir de nouvelles possibilités d'emploi. J'estime que la loi proposée permettrait d'engager, contre le travail au noir, une lutte conçue dans un sens novateur et ayant des chances raisonnables de se voir couronnée de succès.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de werkgevers onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en die onder de bevoegdheid van het paritair comité nr. 302 ressorteren, namelijk die een commerciële activiteit uitoefenen in de horecasector (hotels, restaurants, cafés).

Art. 3

De werkgevers bedoeld in artikel 2 worden voor de indienstneming, voltijds of deeltijds, voor bepaalde of voor onbepaalde duur, van werkzoekenden geheel vrijgesteld van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid bedoeld in de artikelen 38, § 3, 1^o tot 7^o en 9^o, en § 3bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

De Koning bepaalt, bij een in ministerraad overlegd besluit, de categorieën van werkzoekenden die in aanmerking komen voor de toekenning van de in het vorige lid bedoelde vrijstelling. De vrijstelling geldt voor een periode van drie jaar.

Art. 4

Van de toepassing van deze wet zijn uitgesloten, de werkgevers die bij het verstrijken van het kwartaal waarvoor zij de toepassing ervan inroepen, schuldenaar zijn van de instellingen belast met de inning en de invordering van de sociale-zekerheidsbijdragen.

Indien de betrokken werkgevers voor de aanzuivering van hun schuld uitstel van betaling hebben gekregen en de termijnen strikt hebben nageleefd, kan het beheerscomité van de instellingen belast met de inning en de invordering van de sociale-zekerheidsbijdragen, afwijkingen toestaan.

Art. 5

Om de voordelen van deze wet te genieten moet de werkgever in zijn driemaandelijke aangifte aan de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale-zekerheidsbijdragen, de juiste identiteit vermelden van de werknemer voor wie hij de werk-

PROPOSITION DE LOI

Article premier

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi est applicable aux employeurs soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et relevant de la commission paritaire n^o 302, c'est-à-dire exerçant une activité commerciale dans le secteur horeca (hôtels, restaurants, cafés).

Art. 3

Les employeurs visés à l'article 2 qui engagent des demandeurs d'emploi à temps plein ou à temps partiel, pour une durée déterminée ou indéterminée, sont exemptés intégralement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1^o à 7^o, et 9^o, et § 3bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les catégories de demandeurs d'emploi pouvant bénéficier de l'exemption visée à l'alinéa précédent. L'exemption vaut pour une période de trois ans.

Art. 4

Sont exclus de l'application de la présente loi les employeurs qui, à l'expiration du trimestre pour lequel ils en demandent l'application, sont débiteurs des organismes chargés de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale.

Si les employeurs en question ont obtenu pour acquittement de leur dette un sursis de paiement et qu'ils ont respecté strictement les délais, le comité de gestion des organismes chargés de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale peut accorder des dérogations.

Art. 5

Pour bénéficier des avantages de la présente loi, l'employeur doit mentionner, dans sa déclaration trimestrielle à l'organisme chargé de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale, l'identité exacte du travailleur pour lequel il diminue

geversbijdragen vermindert en bewijzen dat de werknemer voldoet aan de voorwaarden die zijn gesteld voor de toepassing van de bepalingen van deze wet.

De Koning bepaalt de nadere regelen en voorwaarden die moeten worden vervuld om de voordelen van deze wet te kunnen genieten, inzonderheid met betrekking tot de in het vorige lid vermelde formaliteiten en bewijsstukken.

Art. 6

De vermindering van de bijdragen die wordt toegekend in het kader van deze wet mag niet worden gecumuleerd met andere maatregelen die een vermindering van de sociale-zekerheidsbijdragen toestaan.

Art. 7

De Koning bepaalt de dag waarop deze wet in werking treedt en uiterlijk op 1 januari 1996.

Johan WEYTS.

le montant des cotisations patronales et prouver que ce travailleur remplit les conditions mises à l'application des dispositions de la présente loi.

Le Roi fixe les modalités à respecter et les conditions à remplir pour pouvoir bénéficier des avantages de la présente loi, plus particulièrement en ce qui concerne les formalités et pièces justificatives visées à l'alinéa précédent.

Art. 6

La réduction des cotisations qui est accordée dans le cadre de la présente loi ne peut pas être cumulée avec d'autres mesures accordant une réduction des cotisations de sécurité sociale.

Art. 7

Le Roi fixe la date à laquelle la présente loi entre en vigueur. Cette date sera le 1^{er} janvier 1996 au plus tard.