

# SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2020-2021

25 FÉVRIER 2021

**Proposition de résolution visant à remédier à la précarité financière des étudiants jobistes, des étudiants travailleurs et des étudiants-entrepreneurs touchés par la crise du coronavirus au moyen d'un régime de travail flexible temporaire et d'incitants sociaux et fiscaux**

(Déposée par Mme Els Ampe et consorts)

## DÉVELOPPEMENTS

### I. INTRODUCTION

Selon l'Office national de sécurité sociale (ONSS), un job étudiant sur trois a disparu au deuxième trimestre de 2020. Le secteur horeca est particulièrement touché. L'analyse des statistiques du deuxième trimestre de 2020, au cœur de la première vague de coronavirus donc, révèle que le nombre d'employeurs d'étudiants est retombé à 33 581 au cours de cette période, contre 41 204 un an plus tôt.

Le nombre de jobs a chuté de 376 923 à 252 177 et le nombre d'étudiants jobistes de 313 524 à 223 919. Ce sont près de 90 000 étudiants jobistes et quelque 125 000 jobs de moins qu'un an plus tôt.

Un job étudiant sur trois n'existe donc plus. La masse salariale a baissé de 245,6 à 188,25 millions d'euros; c'est évidemment un drame pour les étudiants qui doivent travailler pour financer leurs études.

En chiffres absolus, ce sont les secteurs des services administratifs et auxiliaires et le secteur horeca qui sont les plus touchés. Dans les secteurs agricole et horticole, dans le secteur de la santé et les services sociaux, le travail a en revanche augmenté.

# BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2020-2021

25 FEBRUARI 2021

**Voorstel van resolutie om tegemoet te komen aan de financieel precaire situatie van jobstudenten, werkstudenten en student-ondernemers als gevolg van de coronacrisis door middel van een tijdelijke flexibele arbeidsregeling en fiscale en sociale stimuli**

(Ingediend door mevrouw Els Ampe c.s.)

## TOELICHTING

### I. INLEIDING

Volgens de Rijksdienst voor sociale zekerheid (RSZ) is één op de drie studentenjobs in het tweede kwartaal van 2020 verdwenen. Vooral de horecasector is zwaar getroffen. Uit de analyse van de statistieken van het tweede kwartaal van 2020, midden van de eerste coronagolf dus, blijkt dat het aantal werkgevers van studenten daalde tot 33 581 in die periode, tegenover 41 204 een jaar eerder.

Het aantal jobs verminderde van 376 923 tot 252 177, het aantal jobstudenten zelf van 313 524 tot 223 919. Dat zijn ongeveer 90 000 jobstudenten minder in vergelijking met een jaar eerder en zo'n 125 000 jobs minder.

Één studentenjob op de drie bestaat dus niet meer. Het loon daalde van 245,6 tot 188,25 miljoen euro, wat uiteraard vooral dramatisch is voor studenten die hun studies moeten betalen met hun job.

In absolute aantallen zijn vooral de sectoren van de administratieve en ondersteunende diensten en de horeca het zwaarst getroffen. In de land- en tuinbouw, gezondheid en sociale diensten, was er dan weer meer werk.

Tous les étudiants n'ont pas la chance de voir leurs études ou leur logement payés par leurs parents. Et lorsque ces étudiants perdent leur revenu, ils sont doublement en difficulté puisqu'ils ne peuvent malheureusement pas compter sur une allocation de chômage.

Les chiffres provisoires pour 2021 ne laissent encore entrevoir aucune reprise quant au nombre de jobs étudiants disponibles.

Les besoins sont criants et ce problème constitue une matière transversale par excellence. Depuis la sixième réforme de l'État, les allocations familiales sont une compétence régionale. La réglementation relative au travail étudiant, au contraire, est fédérale (1). Il s'agit donc bien d'une matière transversale.

## II. QUELLES SONT LES RÈGLES QUI ENCADRENT LES ÉTUDIANTS TRAVAILLEURS ET LES JOBS D'ÉTUDIANTS?

### A. L'étudiant jobiste

De plus en plus d'étudiants recherchent un job pendant les vacances. Pour l'employeur, ces étudiants jobistes permettent, de manière relativement avantageuse, de faire face à des pics de travail temporaires au sein de l'entreprise ou de remplacer des travailleurs en congé. Les étudiants jobistes sont ainsi soumis à une cotisation ONSS réduite. Évidemment, l'emploi ne doit pas nécessairement être exercé pendant les vacances scolaires. Les étudiants jobistes peuvent aussi travailler après les heures de cours ou durant les week-ends. En 2019, le nombre de jobs d'étudiants sur base annuelle a battu un nouveau record.

Un étudiant n'est pas soumis aux règles ordinaires de l'ONSS, à certaines conditions. L'étudiant et son employeur ne sont pas redevables des cotisations de sécurité sociale ordinaires mais seulement d'une «cotisation de solidarité» de 8,13 % (dont 2,71 % à charge de l'étudiant et 5,42 % à charge de l'employeur). L'employeur doit en outre s'acquitter d'une cotisation spéciale de 0,01 % au profit du Fonds Amiante.

*Un étudiant est exonéré s'il travaille:*

– dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

(1) Loi du 21 mars 1995 relative au travail des étudiants et des jeunes travailleurs et titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Niet alle studenten hebben het geluk dat de ouders hun studies of kot betalen. Wanneer het inkomen dan nog eens wegvalt, komt dit dubbel zo zwaar aan. Zij kunnen jammer genoeg niet rekenen op een werkloosheidsuitkering.

De voorlopige cijfers voor 2021 wijzen nog niet op een herstel van het aantal aanwezige studentenjobs.

De nood is hoog en deze materie is bij uitstek transversaal. De kinderbijslag is sinds de zesde Staatshervorming een gewestbevoegdheid. De regeling rond de studentenarbeid is dan weer federaal (1). Het betreft aldus een transversale aangelegenheid.

## II. WELKE REGELING IS VOORZIEN VOOR WERKSTUDENTEN EN STUDENTENJOBS?

### A. De jobstudent

Er zijn steeds vaker studenten die een vakantiejob zoeken. Voor de werkgever zijn die jobstudenten een relatief voordelige manier om tijdelijke pieken in de onderneming op te vangen of vakantiegevers te vervangen. Zo geldt er voor jobstudenten bijvoorbeeld een verlaagde RSZ-bijdrage. Natuurlijk hoeft dat niet noodzakelijk tijdens een schoolvakantie te zijn. Jobstudenten kunnen ook na de schooluren of tijdens de weekends worden ingezet. In 2019 werd er nog een record gebroken wat betreft het aantal studentenjobs op jaarbasis.

Een student is niet onderworpen aan de gewone RSZ-regels als die aan een aantal voorwaarden voldoet. De student en zijn werkgever zijn dan geen gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd, maar enkel een «solidariteitsbijdrage» van 8,13 % (waarvan 2,71 % ten laste van de student en 5,42 % ten laste van de werkgever). De werkgever is daarnaast ook een bijzondere bijdrage van 0,01 % ten voordele van het asbestfonds verschuldigd.

*Een student is niet onderworpen indien hij werkt:*

– op basis van een studentenovereenkomst zoals bedoeld in titel VII van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978;

(1) Wet van 21 maart 1995 betreffende de studentenarbeid en de arbeid van jeugdige werknemers en titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

– maximum 475 heures par an (= le contingent), à répartir librement sur l'ensemble de l'année civile;

– en dehors des périodes de présence obligatoire dans l'établissement d'enseignement. On entend par «périodes de présence obligatoire dans l'établissement d'enseignement», les moments auxquels l'étudiant est censé suivre les cours ou participer aux activités dans l'établissement d'enseignement dans lequel il est inscrit.

#### *Le contrat d'occupation d'étudiant*

Lorsqu'un employeur peut conclure un contrat d'occupation avec un étudiant, il est tenu de le faire. Il n'a donc pas la liberté de choix.

De manière générale, il s'agit des étudiants qui:

– suivent un enseignement de jour et de plein exercice. Les personnes qui suivent un enseignement à horaire réduit ou des cours du soir ne peuvent donc conclure un contrat d'occupation d'étudiant;

– et n'ont pas travaillé auprès d'un seul et même employeur durant une période ininterrompue de douze mois. Une fois cette période écoulée, qu'elle porte ou non sur une même année civile, l'étudiant ne peut plus conclure de contrat d'occupation d'étudiant avec cet employeur. On entend par «période ininterrompue de douze mois» un contrat d'un an ou plusieurs contrats successifs qui, ensemble, couvrent une période d'un an. Rien n'empêche donc un employeur d'occuper le même étudiant plusieurs années d'affilée pour autant qu'il y ait une réelle interruption entre les différents contrats.

Lorsqu'un contrat d'occupation d'étudiant a été signé, l'employeur renseigne, via la déclaration immédiate d'emploi (Dimona), le nombre d'heures pendant lequel il occupera l'étudiant (= heures planifiées).

Un étudiant jobiste doit percevoir le même salaire qu'une personne occupant une fonction similaire dans l'entreprise. Il convient toutefois de tenir compte de l'âge de l'étudiant, du secteur dans lequel il est employé ainsi que de la durée de travail. Par conséquent, il se peut qu'un étudiant jobiste perçoive un salaire brut inférieur à celui d'un travailleur permanent qui exerce la même fonction mais qui est plus âgé. Si un salaire minimum a été fixé dans une convention collective de travail spécifique à un secteur déterminé, l'étudiant a droit au moins à ce minimum. L'employeur est évidemment libre de payer plus s'il le souhaite. Pour l'année de revenus 2021

– op maximum 475 uren per jaar (= het contingent), vrij te spreiden over het volledige kalenderjaar;

– buiten de periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling. Onder periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling wordt verstaan: de momenten waarop de student geacht wordt de lessen of activiteiten te volgen aan de onderwijsinstelling waaraan hij verbonden is.

#### *De studentenovereenkomst*

Wanneer een werkgever met een student een studentenovereenkomst kan afsluiten, dan moet hij dat ook doen. Het is dus geen vrije keuze.

In algemene zin gaat het om de studenten:

– die volledig dagonderwijs volgen. De personen die onderwijs met beperkt leerplan of avondschool volgen, kunnen dus geen studentenovereenkomst sluiten;

– en die niet gedurende een bepaalde periode ononderbroken bij eenzelfde werkgever hebben gewerkt. Die periode bedraagt twaalf maanden. Eens die periode is verstreken, of dit nu binnen hetzelfde kalenderjaar is of niet, kan een student met die werkgever geen studentenovereenkomst meer afsluiten. Onder een ononderbroken periode van twaalf maanden wordt verstaan: een overeenkomst van één jaar of opeenvolgende overeenkomsten die samen een jaar omvatten. Niets belet een werkgever dus om dezelfde student tijdens meerdere opeenvolgende jaren te werk te stellen zolang er tussen de verschillende overeenkomsten ook een werkelijke onderbreking is.

Op basis van een ondertekende studentenovereenkomst geeft de werkgever via de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) het aantal uren in waarop hij de student zal tewerkstellen (= geplande uren).

Een jobstudent moet hetzelfde loon ontvangen als iemand met een gelijkaardige functie in het bedrijf waar hij de job uitvoert. Er moet wel rekening gehouden worden met de leeftijd van de student, de sector waarin de student wordt tewerkgesteld en de werkduur. Het kan dus zijn dat een jobstudent bruto minder verdient dan een vaste werknemer met dezelfde functie omdat deze ouder is. In het geval van een minimumloon, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst specifiek voor een bepaalde sector, heeft de student minstens recht op dit minimum. De werkgever is natuurlijk vrij om meer betalen indien hij dit wenst. Voor het inkomstenjaar 2021

(exercice d'imposition 2022), cela représente 9 050 euros nets. Si le montant total net des moyens de subsistance ne dépasse pas 3 410 euros, l'étudiant reste fiscalement à charge de ses parents. Cela correspond à un revenu brut de 7 102,50 euros.

#### *Contingent de 475 heures par an*

Les heures sont comptabilisées par année civile. Cela signifie que le compteur est fixé à 475 heures au début de chaque nouvelle année civile. Le nombre d'heures restantes est adapté en fonction du nombre d'heures déclarées via la Dimona.

La cotisation de solidarité ne s'applique qu'aux 475 premières heures déclarées via la Dimona pour le type de travailleur «STU». C'est donc le nombre d'heures communiquées lors de l'établissement de la Dimona (ou le moment où le contingent est adapté sur la base de la déclaration trimestrielle introduite) qui est pris en compte pour le calcul du contingent et non la date d'occupation effective de l'étudiant.

L'employeur et l'étudiant peuvent choisir d'appliquer ou non la cotisation de solidarité. Étant donné que ce choix a un impact tant pour l'étudiant que pour l'employeur, il est recommandé d'en discuter à l'avance et de le consigner éventuellement dans le contrat. C'est le «type de travailleur» renseigné dans la Dimona qui déterminera si c'est la cotisation de solidarité qui s'applique (STU) ou les cotisations ordinaires (EXT – OTH).

#### **B. L'étudiant travailleur**

Si le statut d'étudiant n'est pas le statut principal ou que l'intéressé travaille plus de 475 heures par an, il est considéré comme un étudiant travailleur. Il paie alors toutes les cotisations sociales sur son salaire, mais reçoit aussi un pécule de vacances sur la base des heures prestées. Les hautes écoles et les universités réservent souvent un statut distinct aux étudiants travailleurs afin de leur permettre de jongler plus facilement entre études et travail.

Lorsque le contingent est dépassé, la cotisation de solidarité ne peut plus être appliquée à partir de la 476<sup>e</sup> heure et ce sont les cotisations de sécurité sociale ordinaires qui sont dues.

En raison de la crise du coronavirus, plusieurs mesures ont été prises afin de venir en aide aux étudiants.

(aanslagjaar 2022) is dat 9 050 euro netto. Als de totale netto bestaansmiddelen niet hoger zijn dan 3 410 euro, blijft men fiscaal ten laste van de ouders. Dit stemt overeen met een bruto-inkomen van 7 102,50 euro.

#### *Contingent van 475 uren per jaar*

De uren worden geteld per kalenderjaar. Dit houdt in dat de teller bij het begin van ieder nieuw kalenderjaar op 475 uren wordt gezet. Op basis van de in Dimona aangegeven uren wordt het aantal resterende uren aangepast.

De solidariteitsbijdrage is enkel van toepassing op de eerste 475 uren die in Dimona worden aangegeven met werknemerstype «STU». Het is dus het aantal meegeerde uren op het moment dat de Dimona wordt uitgevoerd (of het moment waarop op basis van de ingediende kwartaalaangifte het contingent wordt aangepast) dat bepalend is voor de berekening van het contingent en niet de datum van tewerkstelling zelf.

Er kan gekozen worden of de solidariteitsbijdrage wordt toegepast of niet. Aangezien dit zowel gevolgen heeft voor de student als voor de werkgever wordt deze keuze best op voorhand besproken en eventueel vastgelegd in de overeenkomst. Het «type werknemer» dat in Dimona wordt aangegeven bepaalt of het gaat om de solidariteitsbijdrage (STU) of niet (EXT – OTH).

#### **B. De werkstudent**

Is het hoofdstatuut niet dat van student? Of werkt de student meer dan 475 uren per jaar? Dan is hij of zij een werkstudent. Hij of zij betaalt dan wel alle sociale bijdragen op het loon, maar hij of zij krijgt ook vakantiegeld op basis van de gepresteerde uren. Vaak voorzien hogescholen en universiteiten voor werkstudenten ook een apart statuut, zodat werken en studeren makkelijker te combineren valt.

Als het contingent wordt overschreden, kan de solidariteitsbijdrage vanaf uur 476 niet meer worden toegepast en zijn de normale sociale zekerheidsbijdragen van toepassing.

Als gevolg van de coronacrisis werden een reeks maatregelen genomen om de studenten te ondersteunen.

**C. L'étudiant-entrepreneur**

Quelles sont les conditions?

- être âgé d'au moins dix-huit ans et de vingt-cinq ans maximum;
- exercer une activité professionnelle indépendante. Pour débiter, il faut aussi remplir toutes les conditions requises pour l'exercice d'une activité indépendante;
- être inscrit pour suivre régulièrement les cours dans un établissement d'enseignement belge ou étranger en vue d'obtenir un diplôme (ou attestation, attestation d'acquisition de crédits ou certificat) reconnu par une autorité compétente;
- être inscrit pour au moins 27 crédits par an ou au moins 17 heures de cours par semaine.

Si la situation de l'étudiant change (moins de crédits, changement d'établissement d'enseignement, études à l'étranger, etc.), il doit en informer immédiatement la caisse d'assurances sociales.

Les étudiants étrangers qui remplissent toutes les conditions peuvent eux aussi prétendre au statut d'étudiant indépendant.

Le statut d'étudiant indépendant prend fin:

- à la fin du trimestre au cours duquel l'étudiant a cessé de remplir toutes les conditions;
- à la fin du trimestre au cours duquel l'étudiant a terminé ses études;
- le 30 septembre de l'année au cours de laquelle l'étudiant atteint l'âge de vingt-cinq ans.

S'il gagne moins de 14 042,57 euros par an, l'étudiant reste à charge de ses parents pour ce qui concerne la sécurité sociale. Il ne se constitue pas de droits de pension propres pour ces années.

S'il paie quand même des cotisations d'indépendant à titre principal, l'étudiant bénéficie des mêmes droits qu'un indépendant à titre principal.

L'étudiant indépendant est aussi tenu de payer des cotisations sociales:

- si son revenu annuel n'atteint pas 7 021,29 euros, il n'est redevable d'aucune cotisation sociale;

**C. De student-ondernemer**

Wat zijn de vereisten:

- minimaal achttien en maximaal vijfentwintig jaar zijn;
- een zelfstandige beroepsactiviteit uitoefenen. Als men start, moet men ook voldoen aan alle voorwaarden om een zelfstandige activiteit te mogen uitvoeren;
- ingeschreven zijn om regelmatig de lessen te volgen in een Belgische of buitenlandse onderwijsinstelling om een diploma (maar ook attest, getuigschrift, creditbewijs of certificaat) te behalen dat erkend is door een bevoegde overheid;
- ingeschreven zijn voor ten minste 27 studiepunten of tenminste 17 lesuren per week.

Als er iets aan situatie van de student verandert (minder studiepunten, verandering van onderwijsinstelling, studie in het buitenland, enz.) moet dit meteen aan het socialeverzekeringsfonds worden gemeld.

Ook buitenlandse studenten die aan alle voorwaarden voldoen, komen in aanmerking voor het statuut student-zelfstandige.

Het statuut als student-zelfstandige stopt:

- op het einde van het kwartaal waarin de student niet meer aan alle voorwaarden voldoet;
- op het einde van het kwartaal waarin de student afstudeert;
- op 30 september van het jaar waarin de student vijfentwintig wordt.

Als het jaarinkomen lager is dan 14 042,57 euro, blijft men voor de sociale zekerheid ten laste van de ouders. Men bouwt voor die jaren geen eigen pensioenrechten op.

Betaalt men toch de bijdragen van een hoofdberoep? Dan heeft men dezelfde rechten als een zelfstandige in hoofdberoep.

Ook als student-zelfstandige betaalt men sociale bijdragen:

- ligt het jaarinkomen onder 7 021,29 euro? Dan hoeft men niets te betalen;

– si son revenu est compris entre 7 021,29 euros et 14 042,57 euros, il paie une cotisation de 21 %, exclusivement sur la partie du revenu qui dépasse 7 021,29 euros. La cotisation varie donc de 0 à 359,84 euros par trimestre;

– si son revenu est égal ou supérieur à 14 042,57 euros, il doit verser l'intégralité de la cotisation, comme tout travailleur indépendant à titre principal, soit au minimum 719,68 euros par trimestre.

Les trois premières années, l'étudiant indépendant paie chaque trimestre une cotisation sociale provisoire de 80 euros. À partir de la quatrième année, il paie des cotisations provisoires calculées sur la base du revenu qu'il a perçu trois ans plus tôt. L'année suivante, ces cotisations provisoires seront régularisées sur la base des revenus réels déclarés à l'administration fiscale et l'étudiant indépendant devra alors combler la différence entre la cotisation provisoire et le montant définitif.

\*  
\* \*

– ligt het inkomen tussen 7 021,29 euro en 14 042,57 euro? Dan betaalt men 21 % op het deel dat men meer verdient dan 7 021,29 euro. Men betaalt dus tussen 0 en 359,84 euro per kwartaal;

– ligt het inkomen boven 14 042,57 euro? Dan betaalt men de volle bijdragen, net zoals een zelfstandige in hoofdberoep. Men betaalt dus minimaal 719,68 euro per kwartaal.

De eerste drie jaren betaalt men elk kwartaal een voorlopige bijdrage van 80 euro. Vanaf het vierde jaar betaalt men voorlopige bijdragen op basis van de inkomsten van drie jaar geleden. De fiscus regulariseert die voorlopige bijdragen telkens het jaar nadien op basis van het reële inkomen. Op dat moment past de student-ondernemer het verschil met de definitieve bijdragen bij.

\*  
\* \*

**PROPOSITION DE RÉOLUTION**

Le Sénat,

- A. vu l'épidémie de coronavirus en Belgique;
- B. vu l'incidence significative que la crise du coronavirus a sur le déroulement normal de l'année 2021;
- C. vu l'impact important de cette crise sur le nombre de jobs étudiants;
- D. vu la loi du 21 mars 1995 relative au travail des étudiants et des jeunes travailleurs;
- E. vu le contrat d'occupation d'étudiant, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- F. considérant qu'en dépit des efforts des gouvernements flamand et fédéral, les mesures mises en œuvre risquent d'avoir des conséquences négatives sur les entreprises et donc sur les jobs étudiants disponibles;
- G. considérant que la crise a plongé les jeunes et, en particulier, les étudiants dans une situation financière précaire,

Demande aux différents gouvernements de notre pays:

- 1) de prévoir un régime de travail flexible temporaire pour les étudiants jobistes. Cela implique qu'au cours de l'année 2021, ils peuvent travailler 950 heures, à répartir librement sur l'ensemble de l'année civile, pour un salaire net maximum de 18 100 euros. Si le montant total net des moyens de subsistance ne dépasse pas 3 410 euros, l'étudiant reste fiscalement à charge de ses parents. Cela correspond à un revenu brut de 7 102,50 euros;
- 2) de prévoir un régime de travail flexible temporaire pour les étudiants travailleurs. Cela implique qu'au cours de l'année 2021, ils ne perdent leur cotisation de solidarité qu'à partir de la 951<sup>e</sup> heure (si le contingent est dépassé). Ce sont alors les cotisations de sécurité sociale ordinaires qui sont dues;
- 3) de prévoir un régime de travail flexible temporaire pour les étudiants-entrepreneurs. Cela implique que s'ils perçoivent un revenu annuel inférieur à 27 101 euros, ils restent à charge de leurs parents pour ce qui concerne la sécurité sociale. Toutefois, ils ne se constituent pas de droits de pension personnels pour ces années. Si leur revenu annuel est inférieur à 13 550,50 euros, ils ne sont

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

De Senaat,

- A. gelet op de uitbraak van het coronavirus in België;
- B. gelet op de significante impact die de coronacrisis op het normale verloop van het jaar 2021 heeft;
- C. gelet op de significante impact van de coronacrisis op het aantal studentenjobs;
- D. gelet op de wet van 21 maart 1995 betreffende de studentenarbeid en de arbeid van jeugdige werknemers;
- E. gelet op de studentenovereenkomst zoals bedoeld in titel VII van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978;
- F. overwegende dat ondanks de inspanningen van de Vlaamse en federale regering een negatieve impact van de maatregelen op de bedrijven en dus bijhorende de studentenjobs niet kan worden uitgesloten;
- G. overwegende dat de jongeren als gevolg van de crisissituatie financieel kwetsbaar zijn geworden en dan in het bijzonder de studenten,

Vraagt aan de verschillende regeringen van ons land om:

- 1) een tijdelijk flexibele arbeidsregeling voor jobstudenten te voorzien. Dit houdt in dat zij in het jaar 2021 950 uur (vrij te spreiden over het volledige kalenderjaar) mogen werken met een maximum nettoloon van 18 100 euro. Als de totale netto bestaansmiddelen niet hoger zijn dan 3 410 euro, blijft de student fiscaal ten laste van zijn/haar ouders. Dit stemt overeen met een bruto-inkomen van 7 102,50 euro;
- 2) een tijdelijk flexibele arbeidsregeling voor werkstudenten te voorzien. Dit houdt in dat zij in het jaar 2021 hun solidariteitsbijdrage pas verliezen vanaf uur 951 (als het contingent overschreden is). De normale sociale zekerheidsbijdragen zijn dan van toepassing;
- 3) een tijdelijk flexibele arbeidsregeling voor student-ondernemers te voorzien. Dit houdt in dat als hun jaarinkomen lager is dan 27 101 euro, zij sociaal ten laste blijven van hun ouders. Zij bouwen voor die jaren echter geen pensioenrechten op. Indien hun jaarinkomen onder de 13 550,50 euro bedraagt, betalen zij geen sociale bijdragen. Indien hun jaarinkomen tussen 13 550,50 euro

redevables d'aucune cotisation sociale. Si leur revenu annuel est compris entre 13 550,50 euros et 27 101 euros, ils paient une cotisation de 21 %, exclusivement sur la partie du revenu qui dépasse 13 550,50 euros. La cotisation varie donc de 0 à 694,46 euros par trimestre.

Le 19 février 2021.

en 27 101 euro bedraagt, betalen zij 21 % op het deel dat zij meer verdienen dan de 13 550,50 euro. Zij betalen dus tussen 0 en 694,46 euro per kwartaal.

19 februari 2021.

Els AMPE.  
Rik DAEMS.  
Gaëtan VAN GOIDSENHOVEN.  
Georges-Louis BOUCHEZ.