

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2019

3 OCTOBRE 2019

Proposition de résolution appelant au soutien et à la promotion d'une procédure de nomination plus transparente et ouverte du secrétaire général de l'ONU

(Déposée par M. Bert Anciaux)

DÉVELOPPEMENTS ET COMPÉTENCES

La prochaine nomination du futur secrétaire général de l'Organisation des Nations unies (ONU) par l'Assemblée générale aura lieu en 2022. Celle-ci est régulée par un ensemble de résolutions qui n'ont toujours pas été transposées.

Cependant, le rôle-clé du secrétaire général de l'ONU dans la promotion de la paix et des droits fondamentaux requiert une procédure de nomination qui soit ouverte, transparente et inclusive comme le promeut la campagne «1 pour 7 milliards».

La présente résolution a pour but de demander au gouvernement de porter une attention toute particulière au processus de nomination et notamment aux critères sur lesquels celui-ci reposera.

Le système des Nations unies étant une référence en matière de promotion de valeurs, il apparaît indispensable de soutenir toutes les initiatives qui permettront de renforcer le processus de nomination du secrétaire général afin que celui-ci bénéficie de toute la crédibilité qui lui sera nécessaire.

Du point de vue des compétences, le niveau fédéral est pleinement compétent puisque la présente résolution a trait aux affaires étrangères. L'intérêt général de tous

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 2019

3 OKTOBER 2019

Voorstel van resolutie ter ondersteuning en bevordering van een transparantere en openere procedure voor de benoeming van de secretaris-generaal van de VN

(Ingediend door de heer Bert Anciaux)

TOELICHTING EN BEVOEGDHEDEN

In 2022 zal de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties (VN) een nieuwe secretaris-generaal benoemen. Deze benoeming wordt geregeld in een aantal resoluties die nog steeds niet zijn omgezet.

Nochtans vraagt de sleutelrol die de secretaris-generaal van de Verenigde Naties speelt in het bevorderen van de vrede en de grondrechten om een open, transparante en inclusieve benoemingsprocedure, zoals de *1 for 7 billion*-campagne bepleit.

Deze resolutie wil de regering vragen om bijzondere aandacht te besteden aan de benoemingsprocedure, en meer bepaald aan de gehanteerde criteria.

Aangezien de Verenigde Naties een maatstaf vormen voor het bevorderen van waarden, lijkt het ons noodzakelijk om steun te verlenen aan alle initiatieven die de benoemingsprocedure van de secretaris-generaal verbeteren zodat hij de nodige geloofwaardigheid heeft.

Op het vlak van de bevoegdheden is het federale niveau volledig bevoegd, aangezien deze resolutie betrekking heeft op buitenlandse zaken. Het gaat hier om het

les Belges est ici en cause, les citoyens étant les premiers bénéficiaires de la protection d'une organisation telle que les Nations unies. Par ailleurs, le mandat du secrétaire général touche aux relations internationales qui sont promues par chacune des entités selon leurs domaines de compétences. Au-delà de cet aspect, le secrétaire général des Nations unies a un impact sur des matières telles que le changement climatique, les enjeux économiques, l'alimentation, l'égalité hommes-femmes, l'éducation, la santé, soit autant d'enjeux qui impliquent tous les niveaux de pouvoir en Belgique. À ce titre, chacun d'entre eux se doit de se montrer particulièrement concerné par la nomination de celui qui sera, sur des matières qui les concernent, un des porte-paroles les plus influents.

*
* *

algemeen belang van alle Belgen, aangezien de burgers de voornaamste begunstigen zijn van de bescherming van een organisatie als de Verenigde Naties. Het mandaat van de secretaris-generaal betreft ook de bevoegdheden inzake internationale betrekkingen die aan elke deelstaat zijn toegewezen. Bovendien heeft de Secretaris-generaal van de Verenigde Naties invloed op aangelegenheden als de klimaatverandering, de economie, het voedsel, de gelijkheid van mannen en vrouwen, het onderwijs, de gezondheid, kortom, aangelegenheden die alle beleidsniveaus in België aangaan. Alle beleidsniveaus moeten dus bijzondere aandacht besteden aan de benoeming van één van de invloedrijkste personen in de aangelegenheden waarvoor zij bevoegd zijn.

*
* *

PROPOSITION DE RÉOLUTION

Le Sénat,

A. rappelant la sélection du prochain secrétaire général de l'Organisation des Nations unies (ONU), lequel doit être nommé par l'Assemblée générale sur recommandation du Conseil de sécurité, conformément à l'article 97 de la Charte des Nations unies dont nous sommes État Partie;

B. rappelant l'existence de résolutions de l'Assemblée générale des Nations unies sur la sélection et la nomination du secrétaire général, dont les résolutions 51/241 (1997), 60/286 (2006) et 68/307 (2014), qui prônent l'amélioration du processus de nomination et qui n'ont pas encore été mises en œuvre;

C. reconnaissant que le secrétaire général des Nations unies a un rôle crucial à jouer pour relever les défis mondiaux, y compris la promotion de la paix, la stabilité et le développement durable dans un État de droit, afin d'apporter une réponse aux atrocités de masse et d'assurer la protection des droits fondamentaux de l'homme;

D. soulignant que le chef de l'administration des Nations unies, le secrétaire général, représente les espoirs et les préoccupations de sept milliards d'habitants de la planète, qui sont touchés par ses décisions;

E. évoquant le septantième anniversaire de l'Organisation des Nations unies et déterminés à veiller à ce qu'elle continue à servir les peuples au nom desquels elle a été créée;

F. rappelant (et soutenant) la campagne «1 pour 7 milliards», qui appelle à un processus de sélection du prochain secrétaire général de l'ONU plus ouvert, transparent et inclusif, et à des critères formels et de qualifications, qui devraient inclure:

1. une compréhension exhaustive et un engagement établi envers les buts et principes de la Charte des Nations unies, y compris la paix et la sécurité, les droits de l'homme et le développement;
2. la possession et la démonstration des plus hautes qualités d'autorité morale, d'indépendance, d'intégrité et de courage;
3. une capacité démontrée de *leadership* moral, intellectuel et politique pour diriger une organisation

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

De Senaat,

A. herinnert aan de selectie van de volgende secretaris-generaal van de Verenigde Naties (VN), die moet worden benoemd door de Algemene Vergadering op aanbeveling van de Veiligheidsraad, overeenkomstig artikel 97 van het Handvest van de Verenigde Naties waarvan België medeondertekenaar is;

B. herinnert aan de resoluties van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties betreffende de selectie en de benoeming van de secretaris-generaal, waaronder resoluties 51/241 (1997), 60/286 (2006) en 68/307 (2014), die een verbetering van de benoemingsprocedure vragen en die nog steeds niet uitgevoerd zijn;

C. stelt vast dat de secretaris-generaal van de Verenigde Naties een cruciale rol speelt in wereldwijde aangelegenheden, waaronder het bevorderen van vrede, stabiliteit en duurzame ontwikkeling in rechtsstaten, teneinde massale gruweldaden te bestrijden en de fundamentele mensenrechten te beschermen;

D. wijst erop dat het hoofd van het bestuur van de Verenigde Naties, de secretaris-generaal, de hoop en de bekommernissen belichaamt van de zeven miljard inwoners van de planeet op wie zijn beslissingen een impact hebben;

E. herinnert aan het zeventigjarig bestaan van de Verenigde Naties en is vastberaden erop toe te zien dat zij de volkeren waarvoor zij zijn opgericht, blijven dienen;

F. herinnert aan (en steunt) de *1 for 7 billion*-campagne, die ijvert voor een openere, transparantere en inclusievere procedure voor de selectie van de volgende secretaris-generaal van de VN, en voor formele bekwaamheidscriteria, waaronder:

1. een grondige kennis van en een bewezen engagement voor de doelen en beginselen van het Handvest van de Verenigde Naties, inclusief vrede en veiligheid, de rechten van de mens en ontwikkeling;
2. in de hoogste mate blijk geven van moreel gezag, onafhankelijkheidszin, integriteit en moed;
3. aantoonbaar moreel, intellectueel en politiek leiderschap kunnen ontwikkelen om een internationale

internationale et la capacité de fournir un *leadership* à l'ensemble du système des Nations unies;

4. une capacité avérée à gérer une organisation internationale complexe;

5. des aptitudes diplomatiques, de médiation et de résolution de problèmes complexes;

6. des capacités oratoires pour s'adresser au public et aux médias nécessaires pour être un communicateur efficace au niveau mondial et une source d'inspiration;

7. une compréhension multiculturelle avérée et une sensibilité sur les questions de parité et de diversité;

8. des antécédents solides démontrant une volonté à travailler avec la société civile et tous les autres acteurs concernés;

G. constatant que les procédures pour identifier et nommer le meilleur candidat au poste de secrétaire général des Nations unies devraient être conformes aux meilleures pratiques de nomination des cadres supérieurs des Nations unies et d'autres organisations internationales;

H. soulignant que, pour assurer un *leadership* efficace et effectif aux plus hauts niveaux du secrétariat des Nations unies, les candidats au poste de secrétaire général ne doivent pas être soumis à la pression de nommer des individus d'une nationalité donnée au secrétariat en échange d'un soutien politique,

Demande au gouvernement:

1) de s'engager à soutenir la nomination et l'élection du candidat le plus qualifié pour le poste de secrétaire général des Nations unies sur la base des critères énoncés ci-dessus et dans le respect de l'égalité des sexes ainsi que de l'équilibre géographique;

2) de soutenir, sans porter atteinte au rôle des organes principaux consacrés par l'article 97 de la Charte, l'amélioration du processus de sélection pour le rendre équitable, ouvert, participatif et axé sur la participation des candidats les mieux qualifiés, y compris:

a) un appel public à candidature;

organisatie te leiden en het vermogen om leiding te geven aan de hele VN-organisatie;

4. bewezen bekwaamheid om een complexe internationale organisatie te managen;

5. diplomatieke vaardigheid, de vaardigheid om te bemiddelen en complexe problemen op te lossen;

6. het noodzakelijk redenaarstalent om het publiek en de media toe te spreken, om een efficiënt communicator op wereldniveau en een inspiratiebron te zijn;

7. een bewezen begrip van multiculturele aangelegenheden en gevoeligheid voor de problemen van pariteit en diversiteit;

8. stevige antecedenten waaruit de wil blijkt om samen te werken met het maatschappelijk middenveld en alle andere betrokken actoren;

G. stelt vast dat de procedures om de beste kandidaat voor het ambt van secretaris-generaal van de Verenigde Naties te vinden en te benoemen moeten overeenstemmen met de beste praktijken voor de benoeming van de hogere stafleden van de Verenigde Naties en andere internationale organisaties;

H. onderstreept dat om efficiënt en effectief leiding te geven aan de hoogste echelons van het secretariaat van de Verenigde Naties, de kandidaten voor het ambt van secretaris-generaal niet onder druk mogen worden gezet om individuen van een bepaalde nationaliteit in het secretariaat te benoemen in ruil voor politieke steun,

Vraagt de regering:

1) zich ertoe te verbinden de benoeming en de verkiezing te steunen van de kandidaat die het best gekwalificeerd is voor het ambt van secretaris-generaal van de Verenigde Naties op grond van bovenstaande criteria en met eerbiediging van de gelijkheid van de geslachten alsook van het geografisch evenwicht;

2) steun te verlenen, zonder afbreuk te doen aan de rol van de belangrijkste organen die door artikel 97 van het Handvest worden bekrachtigd, aan het verbeteren van het selectieproces, om het rechtvaardig, open, participatief en gericht op de deelname van de best gekwalificeerde kandidaten te maken, inclusief:

a) een openbare oproep tot kandidaten;

b) un calendrier du processus de sélection avec des échéances claires;

c) une liste de tous les candidats officiels et de leur expérience professionnelle ainsi que leurs qualifications, qui sera publiée par le président de l'Assemblée générale à la fin de la phase de nomination, et par le Conseil de sécurité lors de l'examen de ladite liste;

d) des mises à jour régulières sur l'avancement du processus devant être fournies par les présidents de l'Assemblée générale et du Conseil de sécurité;

e) l'organisation par le Conseil de sécurité et l'Assemblée générale, d'audiences publiques des candidats retenus.

Le 18 juillet 2019.

b) een tijdsplan voor de selectieprocedure met duidelijke *deadlines*;

c) een lijst van alle officiële kandidaten en hun beroepservaring alsook hun kwalificaties, die door de voorzitter van de Algemene Vergadering op het einde van de benoemingsfase moet worden bekendgemaakt en door de Veiligheidsraad bij het onderzoek van die lijst;

d) regelmatige *updates* in verband met de voortgang van het proces, te verstrekken door de voorzitters van de Algemene Vergadering en de Veiligheidsraad;

e) openbare hoorzittingen met de in aanmerking genomen kandidaten, georganiseerd door de Veiligheidsraad en de Algemene Vergadering.

18 juli 2019.

Bert ANCIAUX.