



26

Vraag om uitleg nr. 5-3828
van mevrouw Nele Lijnen
**aan de vice-eersteminister en minister van Buitenlandse Zaken,
Buitenlandse Handel en Europese Zaken**

over
“de vrouwen in het diplomatiek corps”

NOTA

In het diplomatiek corps is er een sterke ondervertegenwoordiging van vrouwen. Iedereen is het erover eens dat hieraan iets moet gedaan worden, maar tot op heden zijn nog geen specifieke initiatieven genomen en is er ook nog geen vooruitgang waar te nemen in het aantal vrouwen op diplomatieke functies. De reden daarvoor kunnen divers zijn. Misschien bieden zich minder vrouwen aan voor het diplomatiek examen, of misschien slagen zij minder? In het kader van de verdere strijd voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen, overal ter wereld, lijkt het mij toch noodzakelijk dat we moeten kunnen gaan naar een meer genderneutrale vertegenwoordiging binnen ons diplomatiek corps.

Ik heb daarom volgende vragen voor de minister:

- 1) Hoeveel vrouwen maken deel uit van het Belgisch diplomatiek corps? Wat zijn hun functies en in welke landen bevinden zij zich?
- 2) Hoeveel vrouwen nemen deel aan de diplomatieke examens t.o.v. mannen? Wat is hun slaagpercentage?
- 3) Indien zich minder vrouwen aanbieden voor het diplomatiek examen, wat kan daarvoor volgens u de reden zijn?
- 4) Indien minder vrouwen slagen voor dit examen, wat is volgens u de reden?
- 5) Zult u initiatieven nemen om een job in de diplomatie te promoten bij vrouwen? Welke zijn dit en welke timing voorziet u?

<u>1) Hoeveel vrouwen maken deel uit van het Belgisch diplomatiek corps? Wat zijn hun functies en in welke landen bevinden zij zich?</u>	
Er zijn 82 vrouwelijke diplomaten (19,6 %), 15 Attachés Internationale Samenwerking (20,5 %) en 58 kanseliers (37,4 %) in het diplomatiek corps.	Il y a 82 femmes diplomates (19,6 %), 15 attachés de coopération (20,5 %) et 58 consuls (37,4 %) dans le corps diplomatique.
Ze zijn ofwel Ambassadeur, Permanent Vertegenwoordiger, Consul, Generaal,	Elles sont Ambassadeur, Représentant Permanent, Consul Général, Ministre Conseiller,

8-7-2013

Ministerraad, Ambassaderaad, Ambassade-attaché, Consul, Eerste ambassade-secretaris of Ambassade-secretaris.

13 vrouwen zijn posthoofden : 7 zijn ambassadeur, 1 is permanente vertegenwoordiger en 5 zijn consul-generaal.

Ze zijn op post in 34 verschillende landen.

2) Hoeveel vrouwen nemen deel aan de diplomatieke examens t.o.v. mannen? Wat is hun slaagpercentage?

In de laatste sessie in 2009 namen 305 vrouwen deel aan het examen tegen 481 mannen. Op het einde van alle proeven hadden 15 vrouwen de nodige punten gehaald tegen 24 mannen. Het slaagpercentage licht voor beide groepen rond de 5 %.

3) Indien zich minder vrouwen aanbieden voor het diplomatiek examen, wat kan daarvoor volgens u de reden zijn?

Aangezien het heel moeilijk blijkt hierover een voorafgaand onderzoek te maken kunnen wij hiervoor geen zekere uitleg geven. Dezelfde motieven die meespelen op gelijkaardige onevenwichten op de Belgische arbeidsmarkt spelen hier waarschijnlijk ook een rol. Een bijkomende reden is waarschijnlijk het feit dat partners van diplomaten weinig kans hebben, om in het buitenland te kunnen werken en een carrière op te bouwen dit omwille van de beperkingen die gelden voor partners van de agenten van het diplomatiek corps. Actueellement 7 accords bilatéraux de réciprocités sur le travail des conjoints des agents diplomatiques ont été signés et ratifiés. 3 accords ont été signés mais attendent la ratification par notre parlement. 7 autres accords ont été signés et ratifiés mais attendent la signature d'autres ministres pour leur entrée en vigueur.

4) Indien minder vrouwen slagen voor dit examen, wat is volgens u de reden?

De slaagkansen zijn dezelfde

Conseiller d'Ambassade, Attaché d'Ambassade, Consul, Premier Secrétaire ou Secrétaire d'Ambassade.

13 femmes sont chef de poste : 7 sont ambassadeur, 1 est représentant permanent et 5 sont consul-général.

Elles sont en poste dans 34 villes différentes.

Lors de la dernière session d'examen, 305 femmes ont participé à l'examen pour 481 hommes. A la fin des épreuves, 15 femmes avaient obtenu les points requis contre 24 hommes. Le pourcentage de réussite se trouve autour de 5 % pour les deux groupes.

Dans la mesure où il paraît difficile de réaliser une étude préalable sur la question nous ne sommes pas en mesure d'avancer une explication précise. Les mêmes motifs qui créent des déséquilibres sur le marché du travail belge jouent ici vraisemblablement également un rôle. Un raison supplémentaire est sans doute liée au fait que les partenaires des diplomates ont peu de chance de pouvoir travailler à l'étranger et donc de construire une carrière, ceci à cause des restrictions qui existent pour partenaires des agents du corps diplomatique. Momenteel werden er 7 bilaterale reciprociteitakkoorden getekend die het werken van partners van diplomaten toelaten. 3 akkoorden werden getekend maar nog niet door ons parlement geratificeerd. 7 andere akkoorden werden getekend en geratificeerd maar wachten nog steeds op de handtekening van andere ministers.

Les chances de réussite sont les mêmes.

5) Zult u initiatieven nemen om een job in de diplomatie te promoten bij vrouwen? Welke zijn dit en welke timing voorziet u?

Verskillende initiatieven werden genomen met betrekking tot familiebeleid om het leven op post te vergemakkelijken (voorbeeld : het bekomen van bilaterale akkoorden die de betaalde tewerkstelling van partners op post bevorderen).

Sinds oktober 2012 bestaat er een werkgroep die zich specifiek richt op de genderspecten van het HR-beleid van onze FOD.

In 2013 vergaderde de werkgroep meerdere keren om o.a. concrete acties te nemen, indicatoren te bespreken en een planning van de voorziende acties op te stellen.

Met het zicht op een betere integratie van de genderdimensie binnen de werking van dit departement werd eveneens een audit van de situatie uitgevoerd. Deze audit stelde enkele aanbevelingen voor met betrekking tot gender binnen dit departement. De werkgroep P&O-gender zal verantwoordelijk om de uitvoering van de aanbevelingen van deze audit op te volgen.

In het kader van Internationale Vrouwendag 2013 werd eveneens een film gerealiseerd, waarbij een positief beeld werd neergezet van de vrouwelijke medewerksters van deze FOD. Het doel van deze film was eveneens om de zichtbaarheid van vrouwen binnen de FOD Buitenlandse Zaken te vergroten, alsook hun carrière en de carrièremogelijkheden in het licht te zetten, zowel binnenshuis als voor nieuwe kandidaten. Deze film zal dienen om te carrière te promoten bij de vrouwen ter voorbereiding van het volgende rekruteringsexamen.

Différentes initiatives ont été entreprises en matière de politique familiale afin de faciliter la vie en poste (exemple : la signature d'accords bilatéraux qui permettent aux partenaires de travailler en poste).

Depuis octobre 2012 il existe un groupe de travail qui se penche spécifiquement sur les aspects gender dans la gestion des ressources humaines au sein du SPF.

En 2013 le groupe de travail s'est réuni plusieurs fois pour définir des actions concrètes, discuter des indicateurs de suivi et planifier des actions.

Afin de mieux intégrer la dimension genre dans le fonctionnement du département un audit de la situation a été réalisé. Cet audit a formulé un certain nombre de recommandations en matière de gender. Le groupe de travail P&O-gender sera chargé d'assurer le suivi de la mise en œuvre de ces recommandations.

En 2013, dans le cadre de la journée internationale de la femme, un film a été réalisé qui met en valeur les possibilités de carrière des femmes au sein du SPF. L'objectif du film était également d'augmenter la visibilité des femmes à l'intérieur du SPF Affaires Etrangères et d'informer sur leurs possibilités de carrière. Ce film servira tant pour les agents du département que pour les nouveaux candidats. Ce film servira à promouvoir la carrière diplomatique chez les femmes en préparation du prochain examen de recrutement.